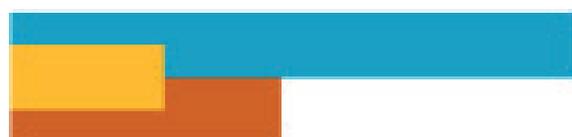




2016

Anuario Estadístico de Recursos Humanos



● 9% ● 18% ● 21% ● 40%



Dirección de Administración y
Gestión de Personal

Introducción

La Dirección de Administración y Gestión de Personal, de acuerdo con las acciones y objetivos definidos en el Plan Estratégico Institucional 2015-2018, promueve herramientas estratégicas con el fin de fortalecer el modelo de gestión administrativa institucional, en el ámbito del conocimiento y la información, para facilitar la capacidad de análisis, el diseño de estrategias y la toma de decisiones en todos los niveles gerenciales, considerando el desarrollo de la visión prospectiva para la construcción de escenarios que sustenten los procesos y la prestación de los servicios al usuario.

En este sentido, cada año se consolida mediante el “Anuario”, datos estadísticos con el fin de analizar y mostrar todo lo pertinente al comportamiento del recurso humano de la Institución; mismo que se convierte en fuente de consulta para usuarios internos y externos a la CCSS.

Dentro de los temas que se presentan en el anuario, se dan a conocer aspectos generales de la población laboral de la Institución, como son: ubicación, salarios, perfil del puesto, estado de su nombramiento, grupos ocupacionales, incapacidades, proyección de pensiones, género, entre otros.

Cuántos Somos

Personal trabajador en la Caja Costarricense de Seguro Social Según ubicación regional del centro de trabajo Dic 2016



Direcciones Regionales de Servicios de Salud: **31.780** **59,3%**



Hospitales Nacionales Generales y Especializados: **15.240** **28,5%**



Oficinas Centrales y Unidades Adscritas: **5.198** **9,7%**

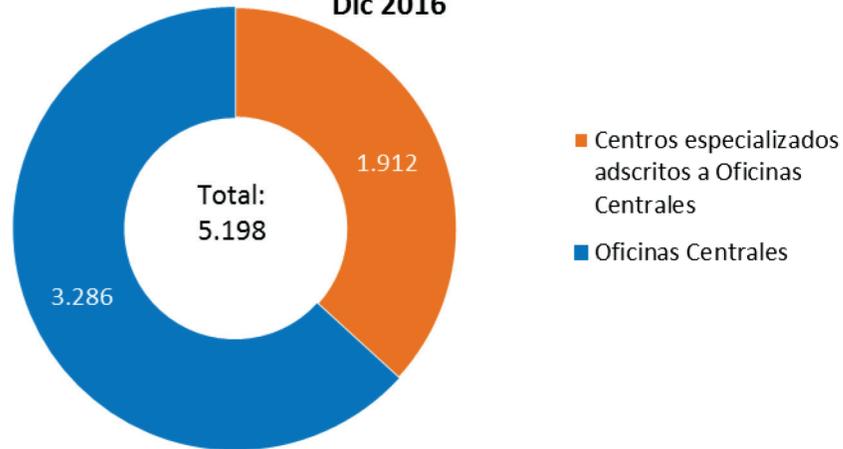


Regiones de Sucursales: **1.330** **2,5%**

Total: 53.548

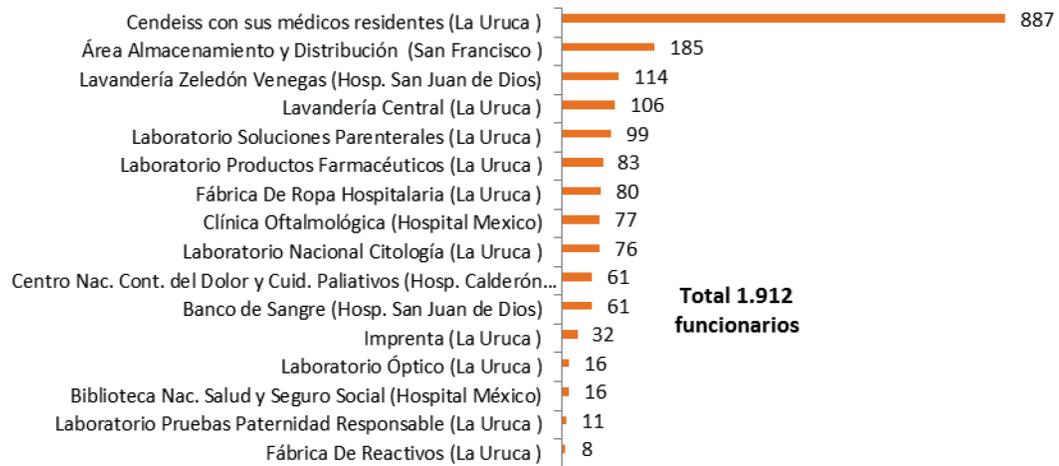
Fuente: Planilla Salarial 2016

Población laboral adscrita a Oficinas Centrales Dic 2016



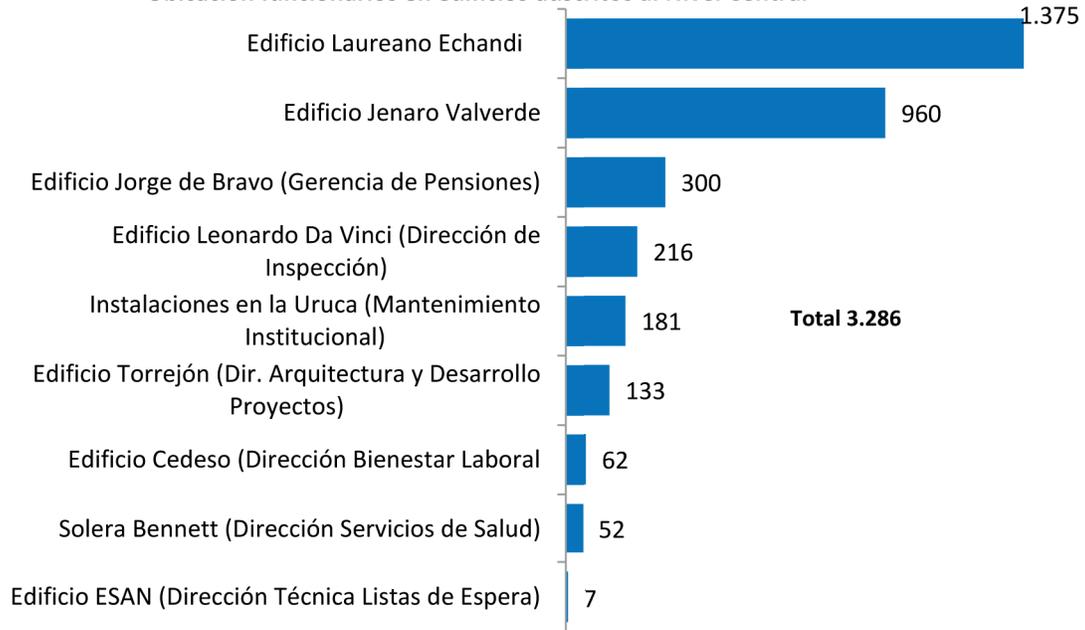
Fuente: Planilla Salarial 2016

Ubicación funcionarios de centros especializados adscritos a oficinas centrales Dic 2016



Fuente: Planilla Salarial 2016

Ubicación funcionarios en edificios adscritos al Nivel Central



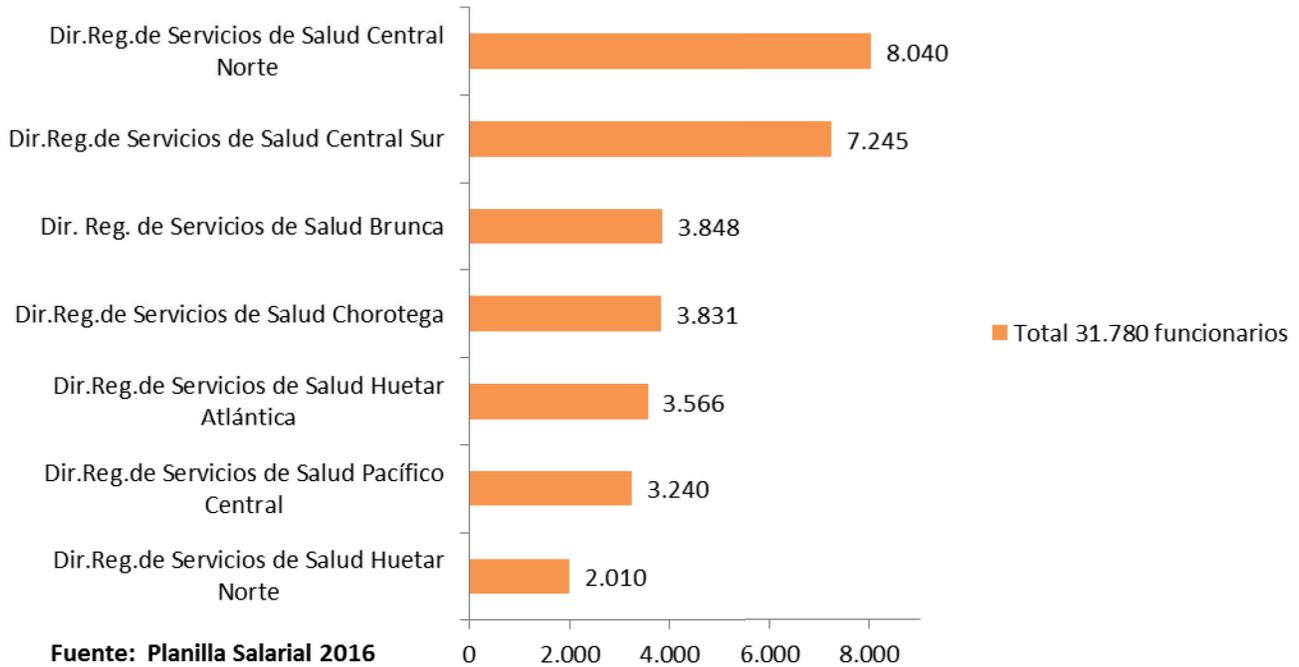
Fuente: Planilla salarial a diciembre 2016

Ubicación de funcionarios por Hospitales Nacionales o Especializados Dic 2016

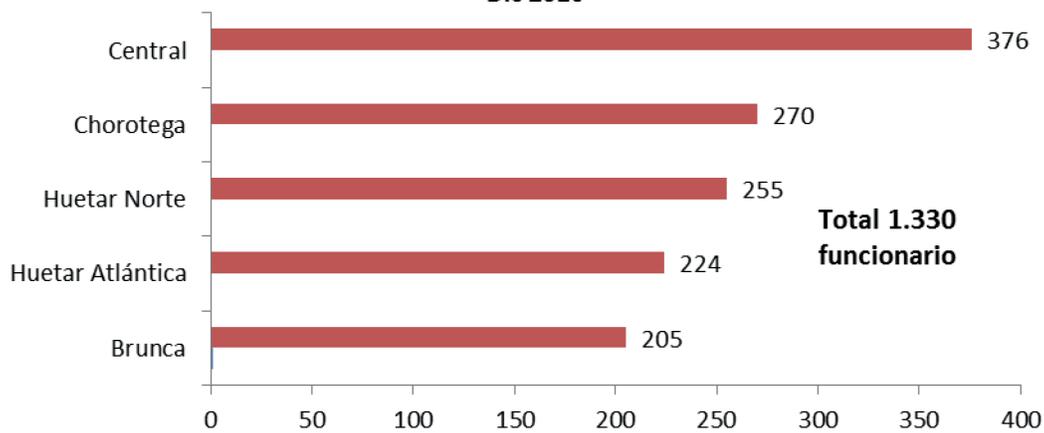


Fuente: Planilla Salarial 2016

**Ubicación de funcionarios por Dirección Regional de Servicios de Salud
Dic 2016**

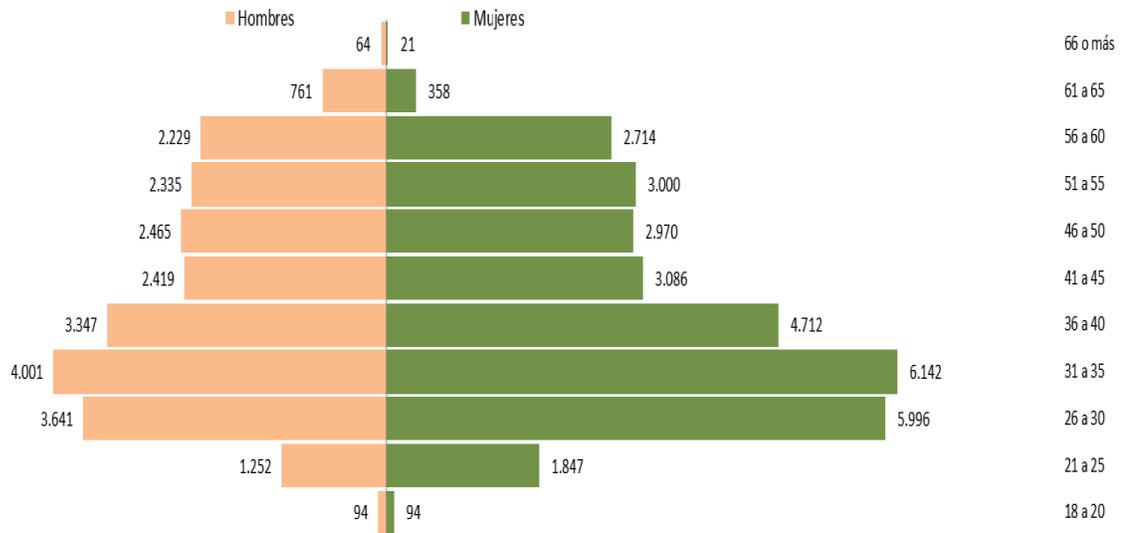


**Ubicación de funcionarios según Dirección Regional de Sucursales
Dic 2016**



Fuente: Planilla salarial 2016

Pirámide poblacional funcionarios de la CCSS según edad a Dic 2016

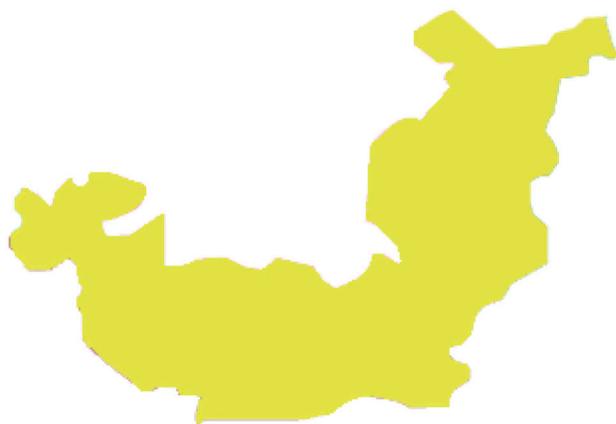


Fuente: Planilla salarial 2016

Relación de Profesionales en Ciencias Médicas en Centros de salud de las Direcciones Regionales de Servicios de Salud de la CCSS por cada 10.000 habitantes a diciembre 2016.



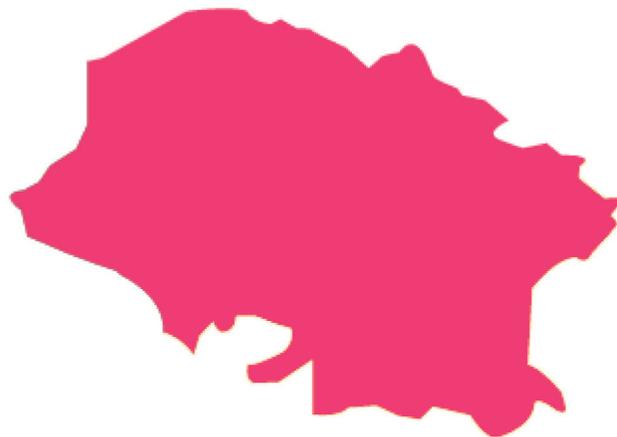
Costa Rica	
Funcionarios	Total
Enfermeras lic. por 10.000 hab.	8,32
Médicos especialista por 10.000 hab.	5,18
Médicos generales por 10.000 hab.	5,47
Farmacéuticos por 10.000 hab.	2,27
Médico residente por 10.000 hab.	1,71
Médicos administrativos por 10.000 hab.	1,34
Microbiólogos, químicos por 10.000 hab.	1,36
Odontólogos por 10.000 hab.	1,34
Nutrición por 10.000 hab.	0,34
Médicos serv. Social por 10.000 hab.	0,30
Psicólogos clínicos por 10.000 hab.	0,29
Habitantes	4.890.369
Fuente: base de datos planilla salarial dic/16	



Región Central Norte	
Funcionarios	Total
Enfermeras lic. por 10.000 hab.	4,70
Médicos especialista por 10.000 hab.	3,10
Médicos generales por 10.000 hab.	4,80
Farmacéuticos por 10.000 hab.	1,50
Médico residente por 10.000 hab.	0,20
Médicos administrativos por 10.000 hab.	0,50
Microbiólogos, químicos por 10.000 hab.	0,70
Odontólogos por 10.000 hab.	0,90
Nutrición por 10.000 hab.	0,20
Médicos serv. Social por 10.000 hab.	0,10
Psicólogos clínicos por 10.000 hab.	0,10
Habitantes	1.281.173
Fuente: base de datos planilla salarial dic/16	



Región Central Sur	
Funcionarios	Total
Enfermeras lic. por 10.000 hab.	1,90
Médicos especialista por 10.000 hab.	1,60
Médicos generales por 10.000 hab.	3,30
Farmacéuticos por 10.000 hab.	1,10
Médico residente por 10.000 hab.	0,00
Médicos administrativos por 10.000 hab.	0,40
Microbiólogos, químicos por 10.000 hab.	0,50
Odontólogos por 10.000 hab.	1,10
Nutrición por 10.000 hab.	0,10
Médicos serv. Social por 10.000 hab.	0,10
Psicólogos clínicos por 10.000 hab.	0,10
Habitantes	1.843.974
Fuente: base de datos planilla salarial dic/16	



Región Huasteca Norte	
Funcionarios	Total
Enfermeras lic. por 10.000 hab.	5,50
Médicos especialista por 10.000 hab.	2,40
Médicos generales por 10.000 hab.	5,50
Farmacéuticos por 10.000 hab.	3,30
Médico residente por 10.000 hab.	0,10
Médicos administrativos por 10.000 hab.	1,10
Microbiólogos, químicos por 10.000 hab.	1,20
Odontólogos por 10.000 hab.	1,20
Nutrición por 10.000 hab.	0,20
Médicos serv. Social por 10.000 hab.	0,70
Psicólogos clínicos por 10.000 hab.	0,10
Habitantes	256.971
Fuente: base de datos planilla salarial dic/16	



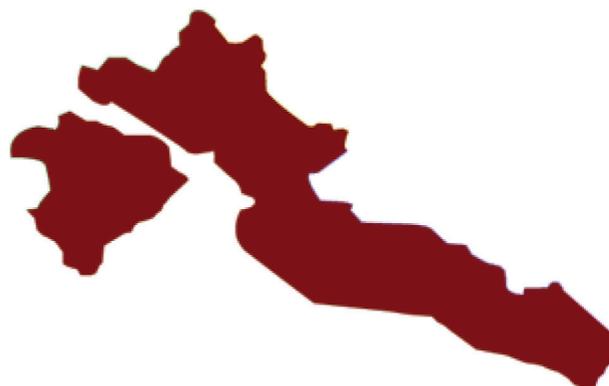
Región Huetar Atlántica	
Funcionarios	Total
Enfermeras lic. por 10.000 hab.	6,00
Médicos especialista por 10.000 hab.	2,00
Médicos generales por 10.000 hab.	7,20
Farmacéuticos por 10.000 hab.	2,50
Médico residente por 10.000 hab.	0,10
Médicos administrativos por 10.000 hab.	0,70
Microbiólogos, químicos por 10.000 hab.	1,20
Odontólogos por 10.000 hab.	1,30
Nutrición por 10.000 hab.	0,20
Médicos serv. Social por 10.000 hab.	0,90
Psicólogos clínicos por 10.000 hab.	0,10
Habitantes	436.634
Fuente: base de datos planilla salarial dic/16	



Región Brunca	
Funcionarios	Total
Enfermeras lic. por 10.000 hab.	7,70
Médicos especialista por 10.000 hab.	2,70
Médicos generales por 10.000 hab.	6,80
Farmacéuticos por 10.000 hab.	2,70
Médico residente por 10.000 hab.	0,00
Médicos administrativos por 10.000 hab.	0,70
Microbiólogos, químicos por 10.000 hab.	1,50
Odontólogos por 10.000 hab.	1,00
Nutrición por 10.000 hab.	0,30
Médicos serv. Social por 10.000 hab.	0,30
Psicólogos clínicos por 10.000 hab.	0,10
Habitantes	361.140
Fuente: base de datos planilla salarial dic/16	



Región Chorotega	
Funcionarios	Total
Enfermeras lic. por 10.000 hab.	8,00
Médicos especialista por 10.000 hab.	2,60
Médicos generales por 10.000 hab.	5,70
Farmacéuticos por 10.000 hab.	2,90
Médico residente por 10.000 hab.	0,00
Médicos administrativos por 10.000 hab.	1,10
Microbiólogos, químicos por 10.000 hab.	1,20
Odontólogos por 10.000 hab.	1,70
Nutrición por 10.000 hab.	0,30
Médicos serv. Social por 10.000 hab.	0,40
Psicólogos clínicos por 10.000 hab.	0,10
Habitantes	422.895
Fuente: base de datos planilla salarial dic/16	



Región Pacífico Central	
Funcionarios	Total
Enfermeras lic. por 10.000 hab.	6,90
Médicos especialista por 10.000 hab.	2,40
Médicos generales por 10.000 hab.	8,00
Farmacéuticos por 10.000 hab.	2,70
Médico residente por 10.000 hab.	0,00
Médicos administrativos por 10.000 hab.	1,10
Microbiólogos, químicos por 10.000 hab.	1,30
Odontólogos por 10.000 hab.	1,60
Nutrición por 10.000 hab.	0,30
Médicos serv. Social por 10.000 hab.	1,00
Psicólogos clínicos por 10.000 hab.	0,20
Habitantes	287.583
Fuente: base de datos planilla salarial dic/16	

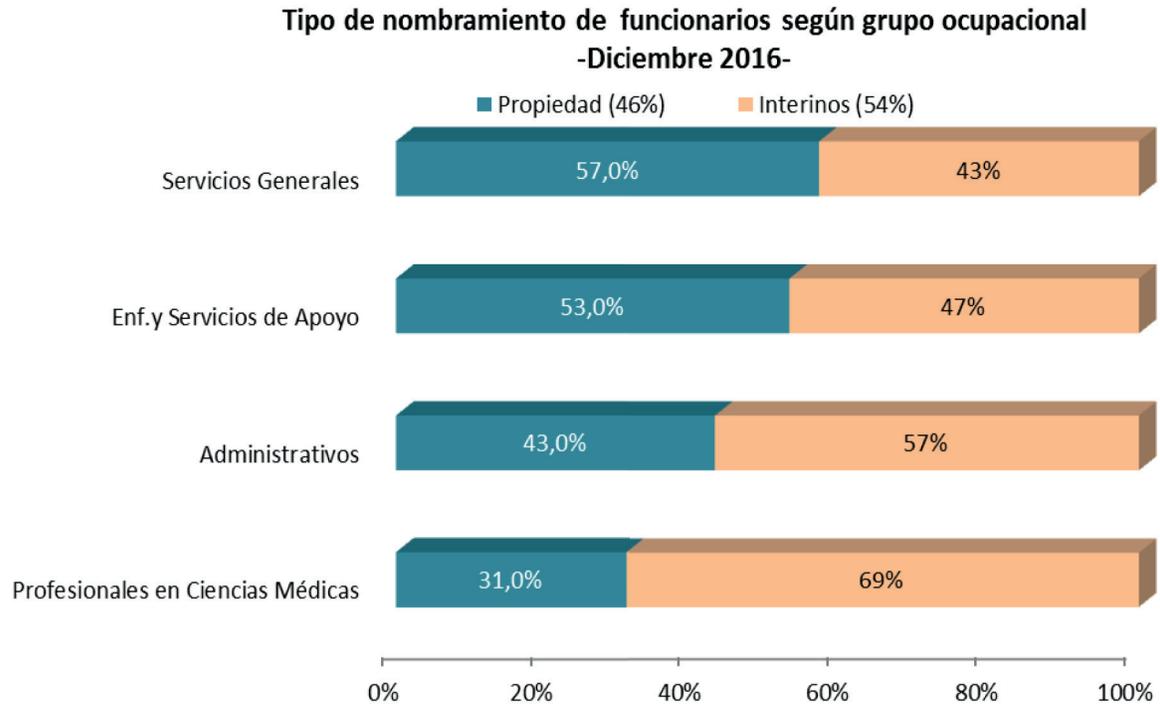


Hospitales Nacionales Generales y Especializados

Funcionarios	Total
Enfermeras lic. por 10.000 hab.	3,80
Médicos especialista por 10.000 hab.	2,5
Médicos generales por 10.000 hab.	0,5
Farmacéuticos por 10.000 hab.	0,4
Médico residente por 10.000 hab.	0,03
Médicos administrativos por 10.000 hab.	0,6
Microbiólogos, químicos por 10.000 hab.	0,5
Odontólogos por 10.000 hab.	0,1
Nutrición por 10.000 hab.	0,1
Médicos serv. Social por 10.000 hab.	0,0
Psicólogos clínicos por 10.000 hab.	0,2
Habitantes	4.890.369

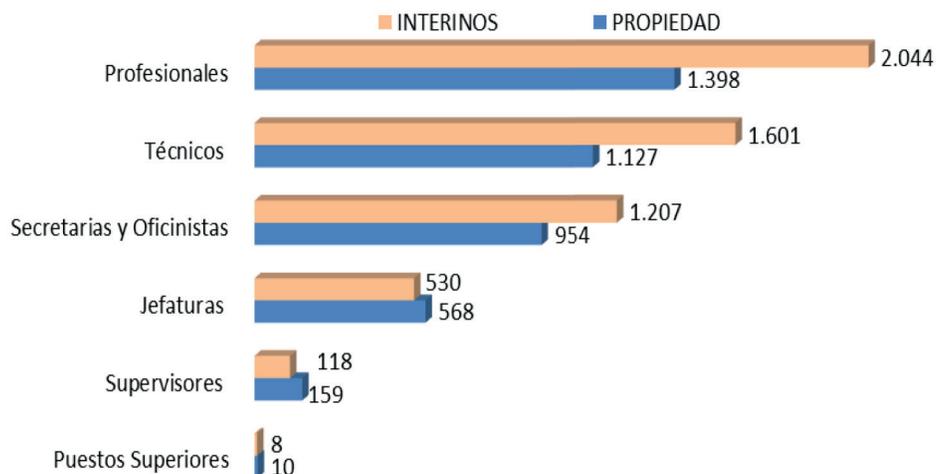
Fuente: base de datos planilla salarial dic/16

Detalle funcionarios por Grupo y Subgrupo Ocupacional según tipo de nombramiento Dic-16



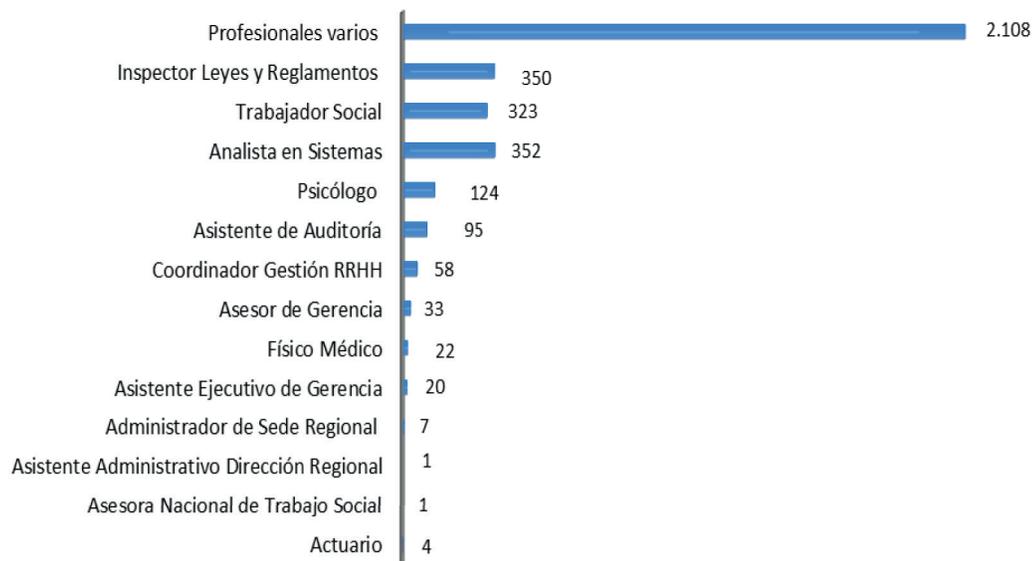
Fuente: Planilla Salarial 2016

Grupo Ocupacional Administrativo según tipo de nombramiento Dic 2016



Fuente: Planilla salarial 2016

Personal Administrativo: Detalle del subgrupo ocupacional profesional administrativo Dic 2016



Profesionales varios (Ingenieros, Abogados, Administrativos, Estadísticos, Planificadores, entre otros

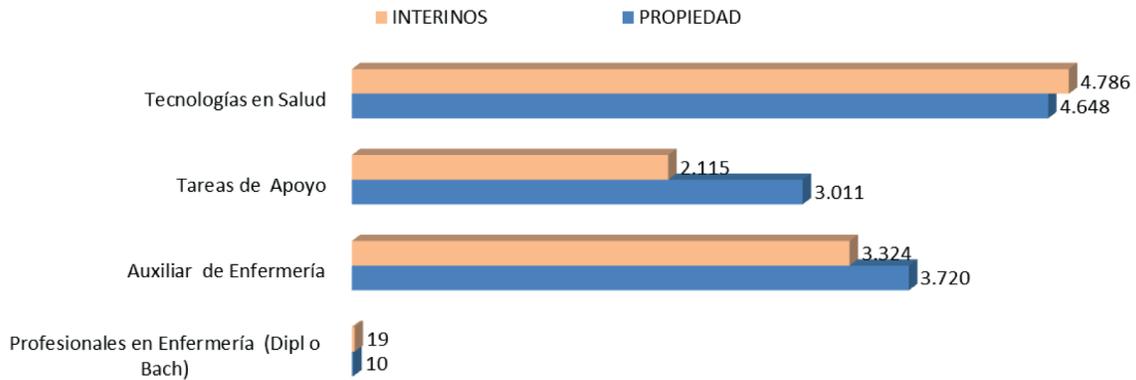
Fuente: Planilla salarial 2016

Personal Administrativo: Detalle del subgrupo ocupacional técnico administrativo Dic 2016



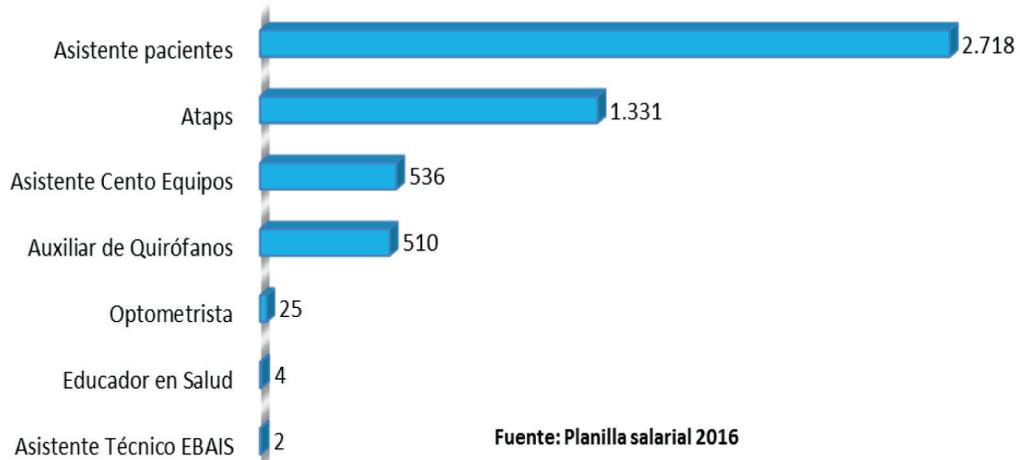
Fuente: Planilla salarial 2016

**Grupo Ocupacional de Enfermería y Servicios de Apoyo según tipo de nombramiento
Dic 2016**



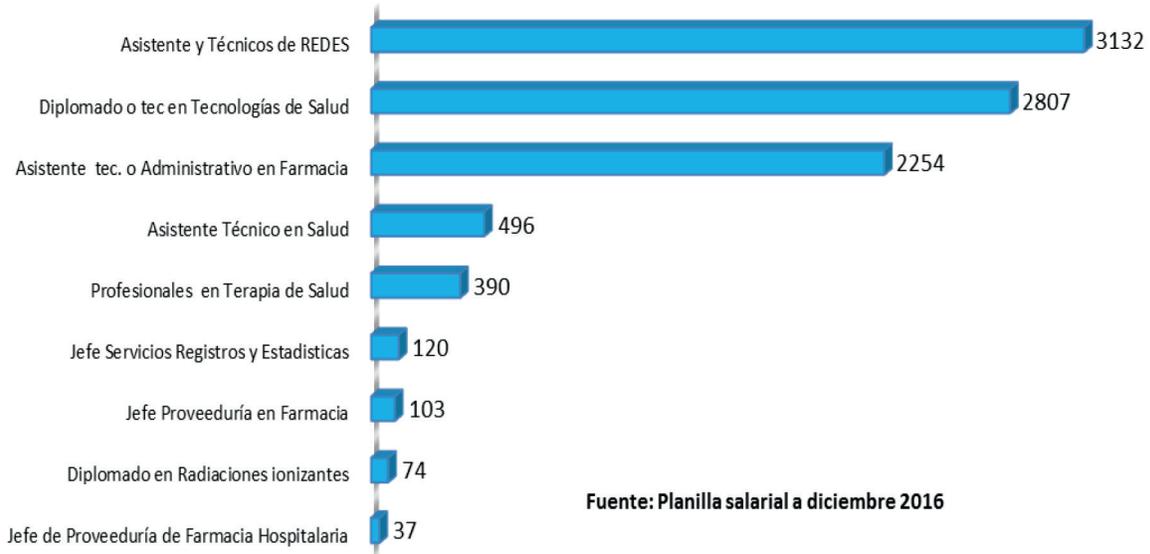
Fuente: Planilla salarial 2016

**Enfermería y Servicios de Apoyo: Detalle del subgrupo ocupacional tareas de apoyo
Dic 2016**

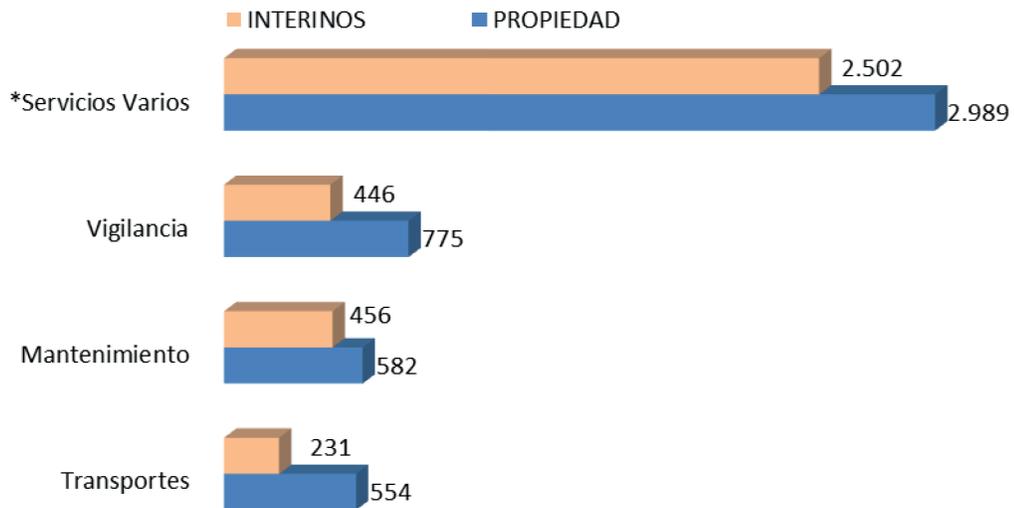


Fuente: Planilla salarial 2016

Enfermería y Servicios de Apoyo: Detalle del subgrupo ocupacional tecnologías de salud



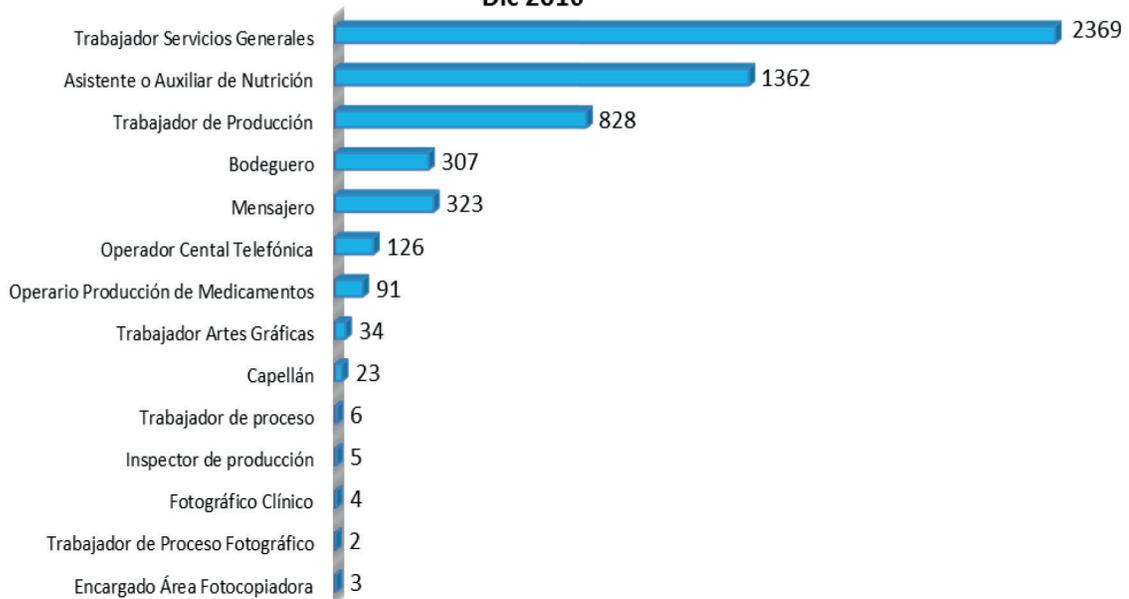
Grupo Ocupacional de Servicios Generales
Grupo ocupacional Servicios Generales según tipo de nombramiento
Dic 2016



* Asist y Aux Nutrición, Bodeguero, Capellán, Fotógrafos, Mensajeros, Producción, Artes Gráficas.)

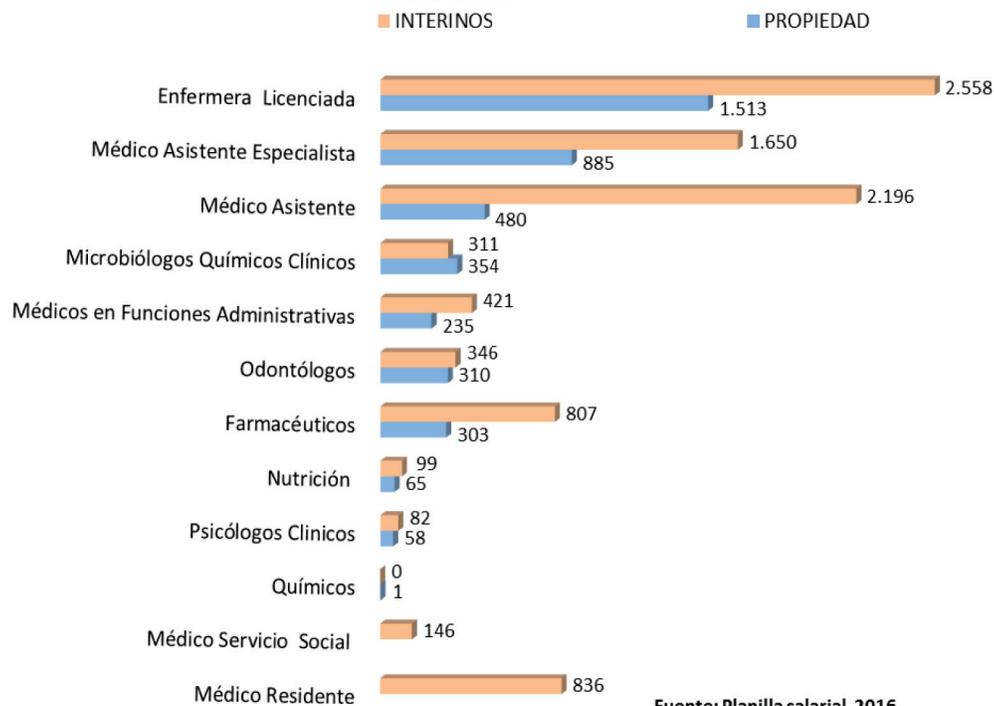
Fuente: Planilla salarial 2016

Servicios Generales: Detalle del subgrupo ocupacional servicios varios Dic 2016

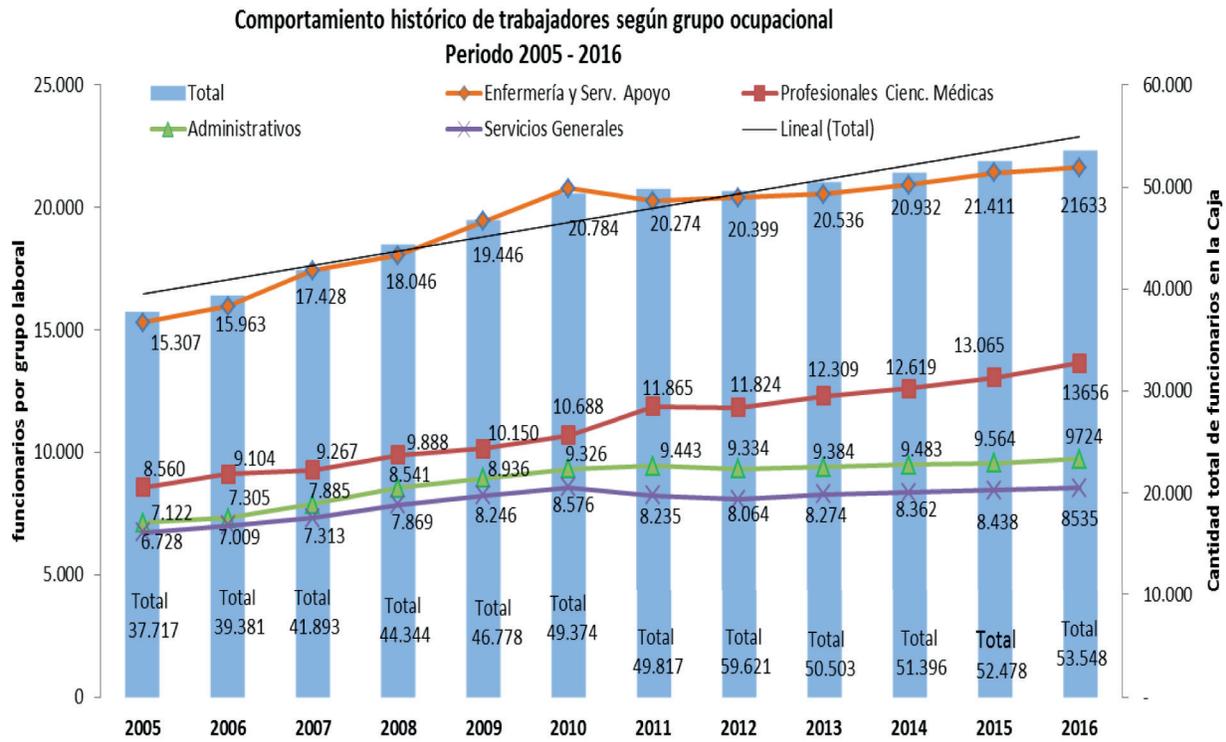


Fuente: Planilla salarial 2016

Profesionales en Ciencias Médicas según tipo de nombramiento Dic 2016



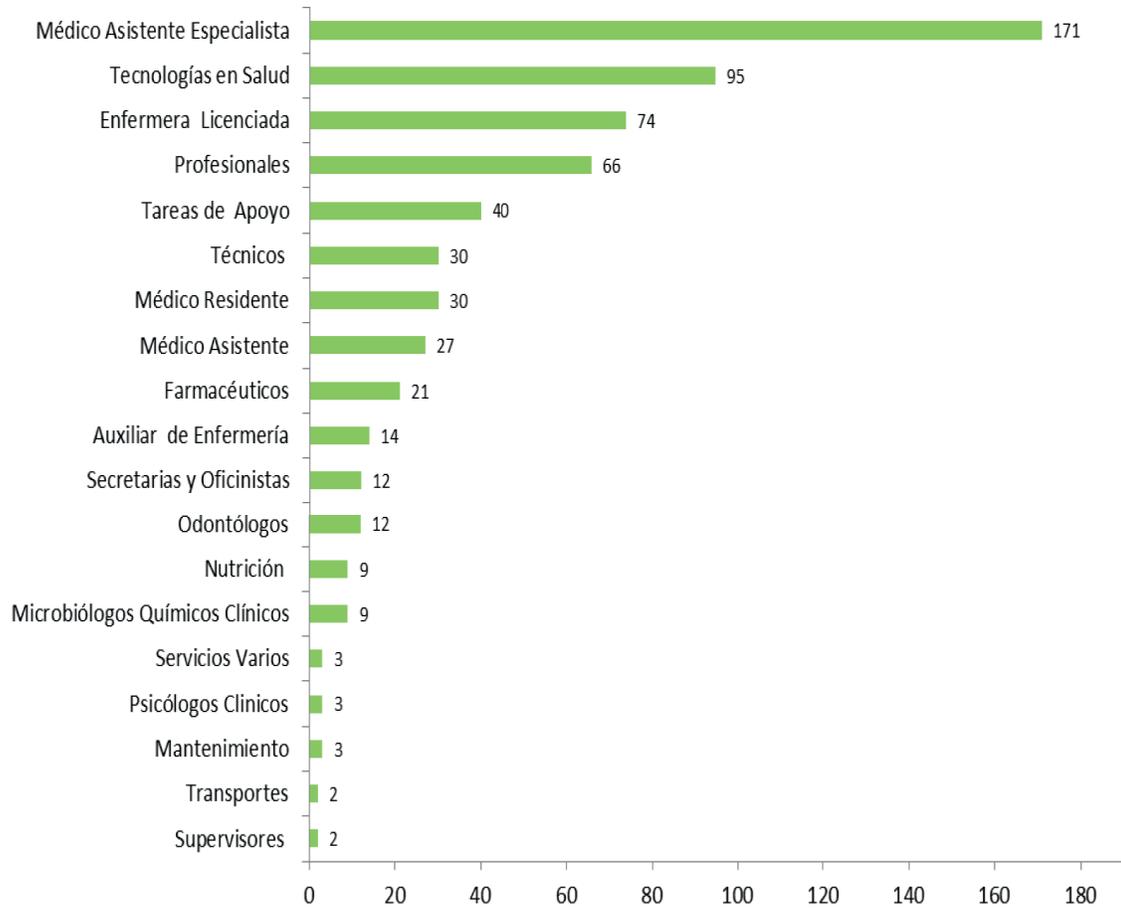
Fuente: Planilla salarial 2016



Plazas

Plazas nuevas creadas por trectos en el año 2016 por Grupos Ocupacionales				
Grupo y Subgrupo Ocupacional	Tracto			
	I	II	III	Total
Profesionales en Ciencias Médicas	210	44	102	236
Médico Asistente Especialista	169	2		171
Enfermera Licenciada		25	49	74
Médico Residente	30			30
Médico Asistente		7	20	27
Farmacéuticos		5	16	21
Odontólogos	8	1	3	12
Nutrición		2	7	9
Microbiólogos Químicos Clínicos		2	7	9
Psicólogos Clínicos	3			3
Enfermería y Servicios de Apoyo	8	30	111	149
Tecnologías de Salud	8	19	68	95
Tareas de Apoyo		8	24	32
Auxiliar de Enfermería		3	11	14
Promoción de la Salud			8	8
Administrativos		23	87	110
Profesionales		17	49	66
Técnicos		3	27	30
Secretarias y Oficinistas		3	9	12
Supervisores			2	2
Servicios Generales			8	8
Mantenimiento			3	3
Servicios Varios			3	3
Transportes			2	2
Total General	218	97	308	623
Fuente: Dirección de Presupuesto				

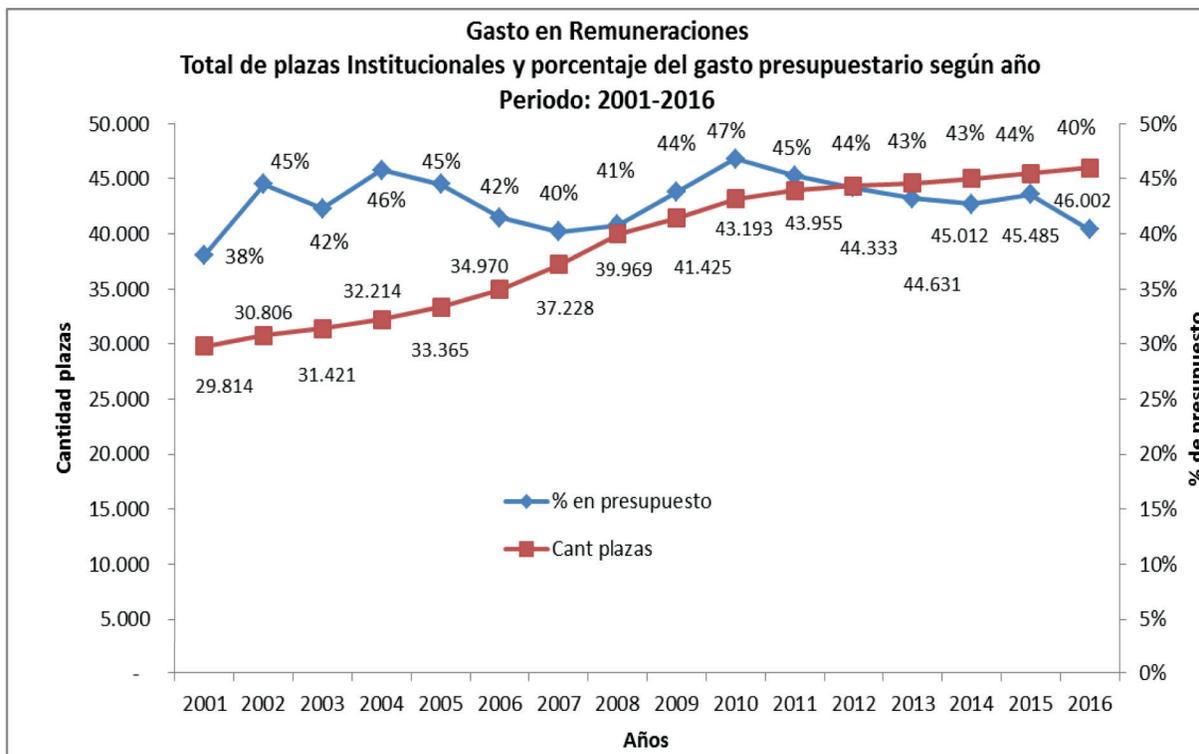
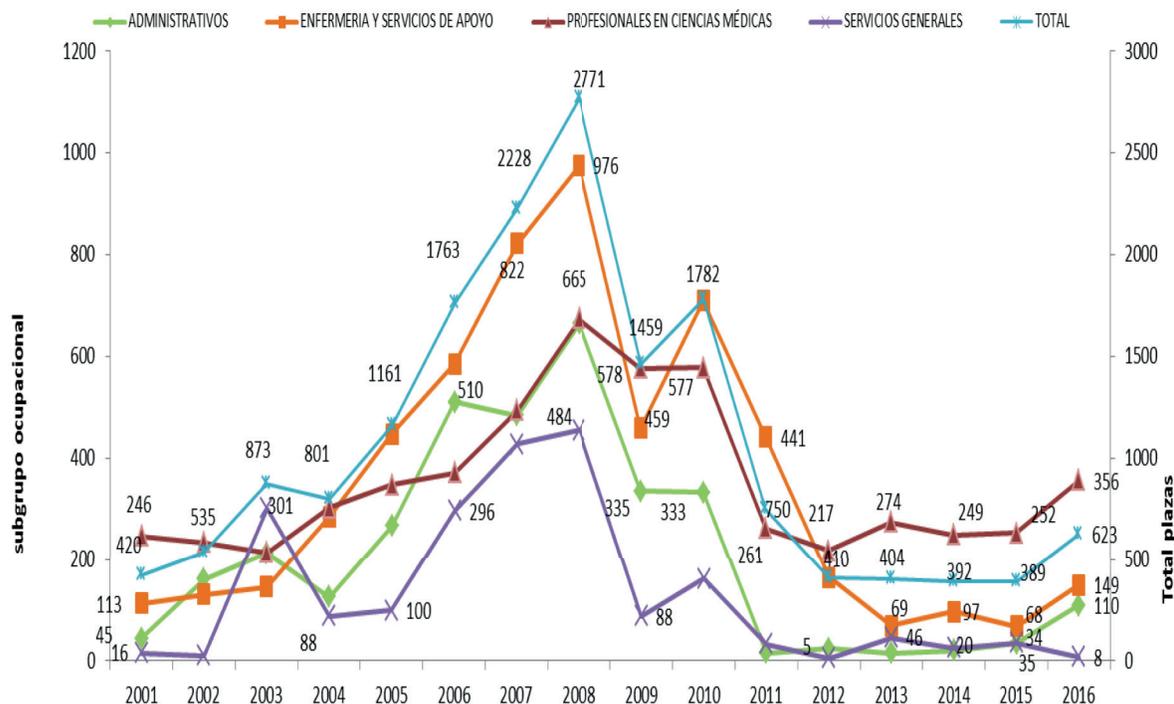
Plazas nuevas creadas según puesto durante el año 2016



Fuente: Planilla salarial a diciembre 2016

Cantidad de plazas nuevas creadas por año según grupo ocupacional

Periodo: 2001-2016



*Datos de presupuesto del 2016

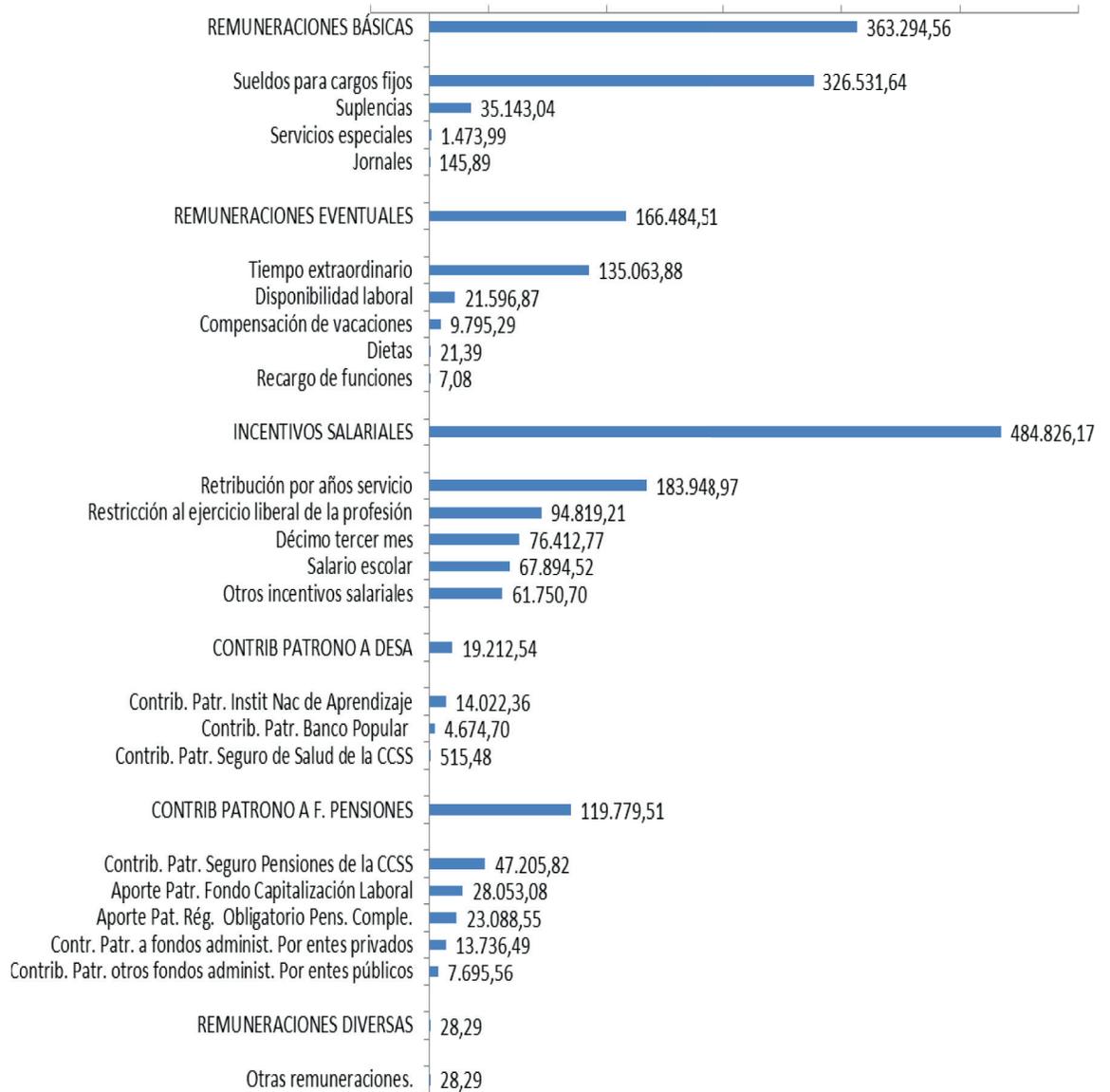
Aumento Salarial año 2016

Resumen de Aumentos Salariales del año 2016			
Semestre 2016	Detalle	Porcentaje de aumento	Justificación
I	Incremento de un 1% (uno por ciento) al salario base de la primera categoría de la Escala Salarial, correspondiente al Trabajador de Servicios Generales; para las categorías siguientes se aplica una disminución gradual de este porcentaje de aumento (1%) hasta llegar a un 0.25%, para el salario base que no supere ₡439.750.00 (cuatrocientos treinta y nueve mil setecientos cincuenta colones), ubicándose aquí el puesto de Fotógrafo Clínico. Para los puestos con salario base superior a ₡ 439.750.00 no se incrementó el salario, de conformidad con lo decretado por el Gobierno Central.	1%	Decreto Ejecutivo No. 39566-MTSS-H y Acuerdo de Junta Directiva (artículo 26° de la sesión N° 8842, celebrada el 12 de mayo del 2016).
II	Aumento General Incremento adicional de 0.75% (cero punto setenta y cinco por ciento) al salario base de la primera categoría de la Escala Salarial, correspondiente al Trabajador de Servicios Generales; para las categorías siguientes se aplica una disminución gradual de este porcentaje de aumento (0.75%), hasta llegar a un 0.01%, para el salario base que no supere ₡ 442.350.00 (cuatrocientos cuarenta y dos mil trescientos cincuenta colones), ubicándose aquí el puesto de Contador 1.	0,01% 0,75%	Decreto Ejecutivo No. 39874-MTSS-H y Acuerdo de Junta Directiva (artículo 13° de la sesión N° 8868, celebrada el 13 de octubre del 2016).

Fuente: Area de Diseño y Valoración de Puestos

Gasto

Gasto en remuneraciones de los regímenes de Salud e IVM durante el 2016 según rubro
-en millones de colones-

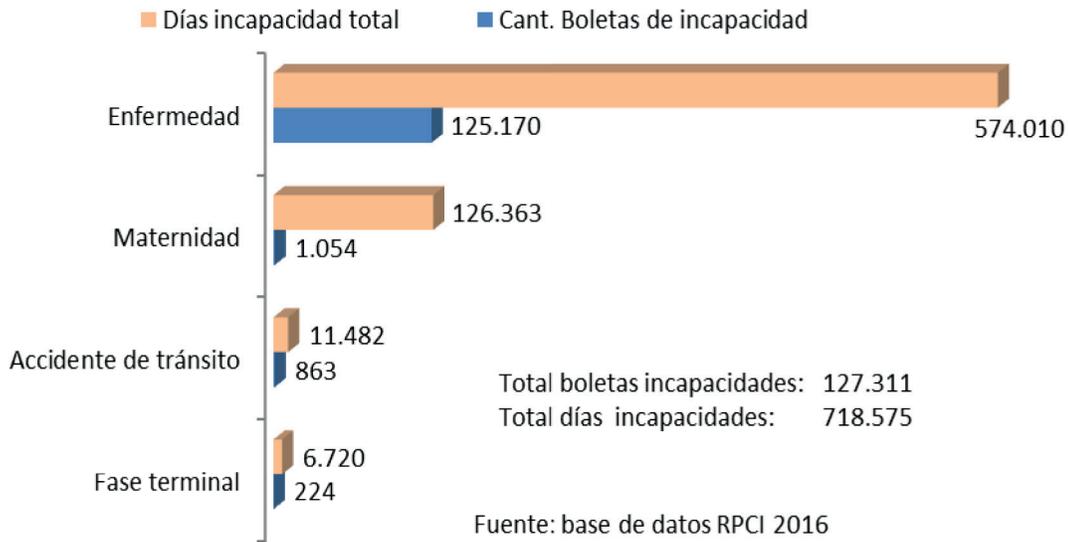


Fuente: Dirección de Presupuesto

(50.000) 50.000 150.000 250.000 350.000 450.000 550.000

Incapacidades

**Boletas según tipo y días de incapacidad
-Año 2016-**



**Días promedio asignados en boleta de incapacidad según tipo
-Año 2016-**



Enfermedad: 5 días



Maternidad: 120 días



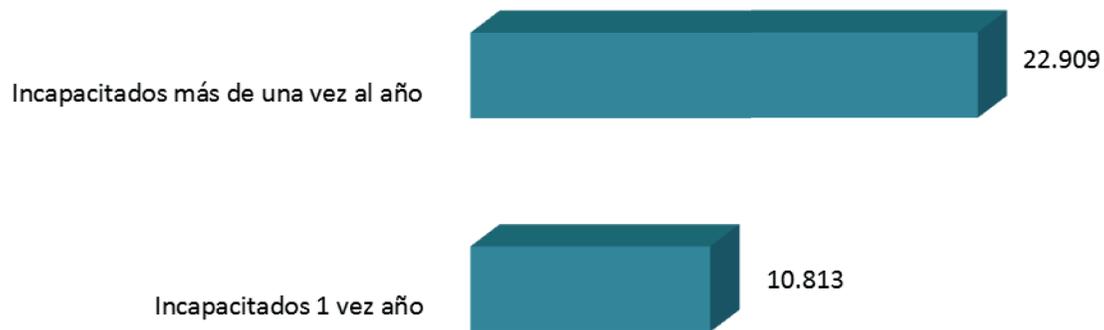
Accidente tránsito: 13 días



Fase terminal: 30 días

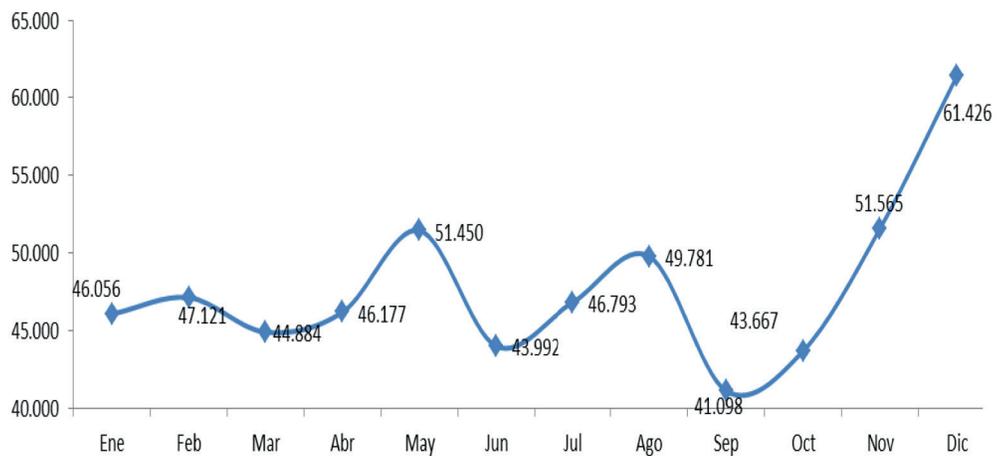
Fuente: base de datos RCPI 2016

**Comparación de funcionarios con una y más de una boleta de incapacidad
-Año 2016-**



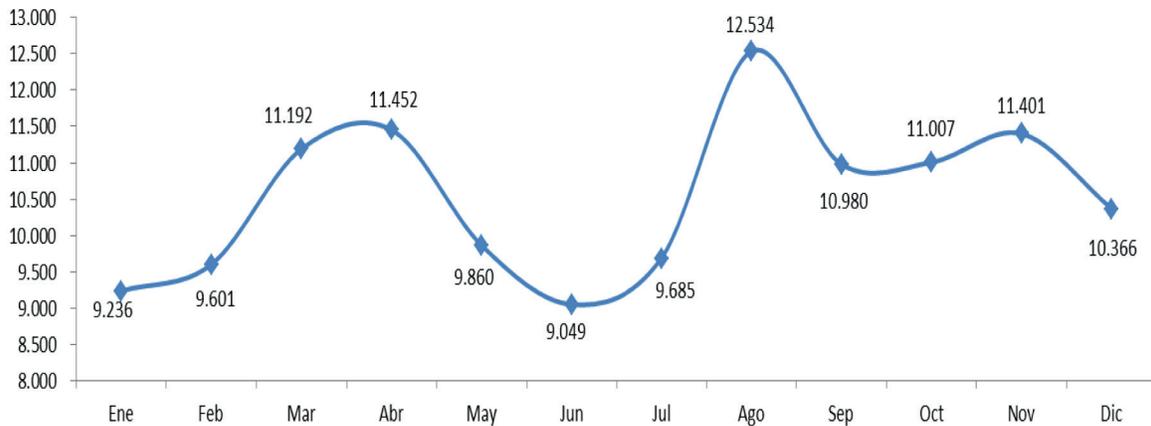
Fuente: base de datos RCPI 2016

**Sumatoria de la cantidad de días de incapacidades por enfermedad otorgados según mes
-Año 2016-**



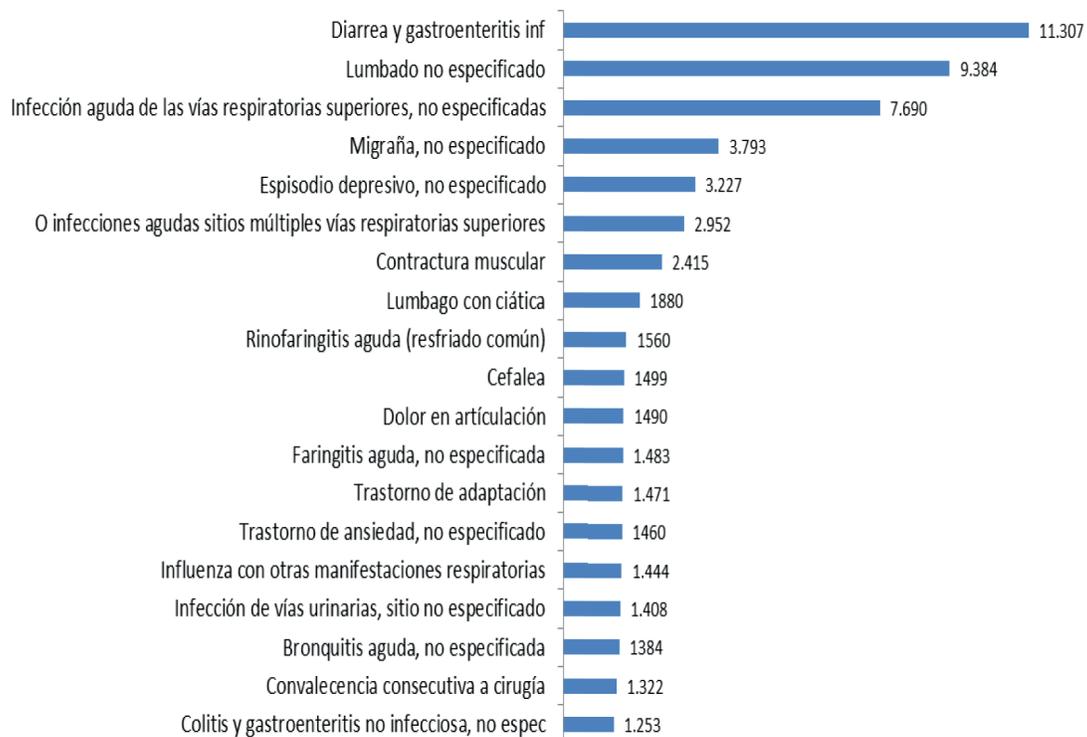
Fuente: base de datos RCPI 2016

Sumatoria de la cantidad de días de incapacidades por maternidad otorgados según mes
-Año 2016-



Fuente: base de datos RCPI 2016

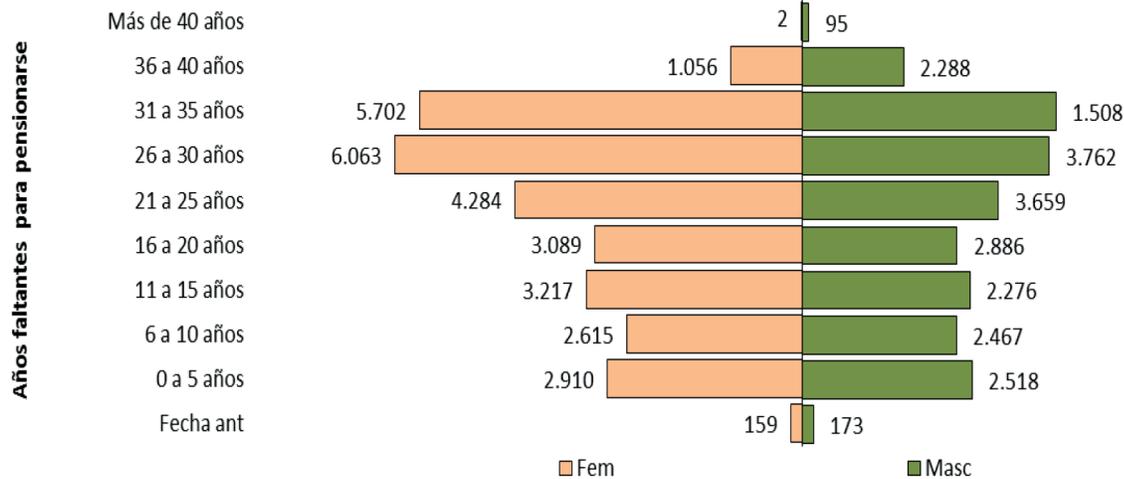
Veinte diagnósticos más frecuentes en las boletas de incapacidad por enfermedad en funcionarios de la Caja
-Año 2016-



Fuente: base de datos RCPI 2016

Pensiones

Cantidad de funcionarios según su proyección a diciembre 2016 de años faltantes para pensión por vejez



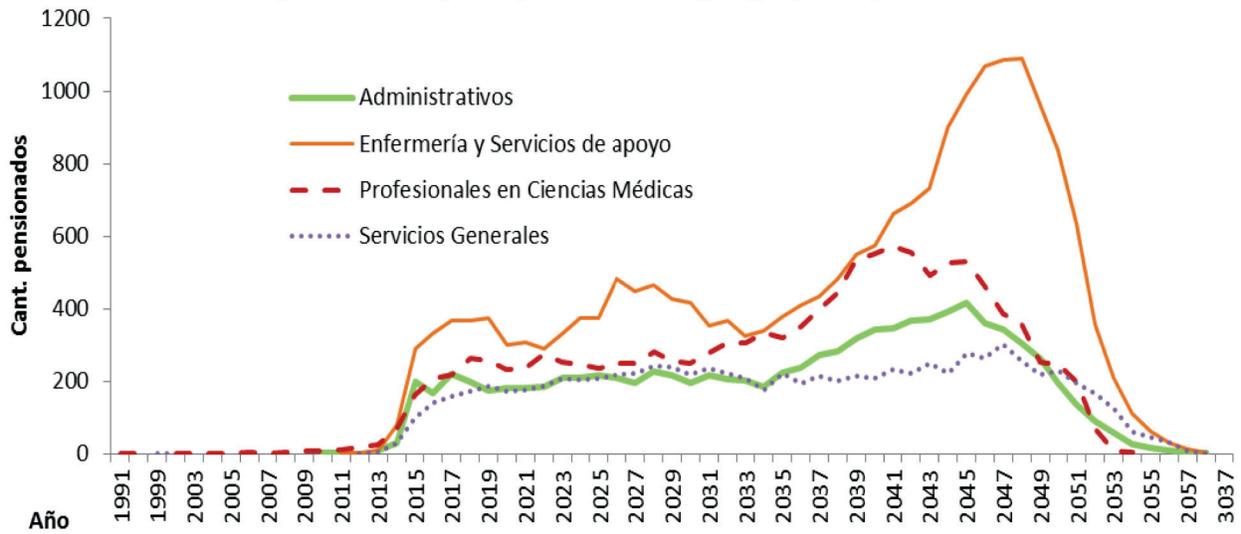
Fuente: Planilla Salarial y archivos de la Gerencia de Pensiones 2016

Proyección de cantidad de funcionarios en planilla a diciembre 2016 que se pensionarían por vejez cada año



Fuente: Planilla Salarial y archivos de la Gerencia de Pensiones 2016

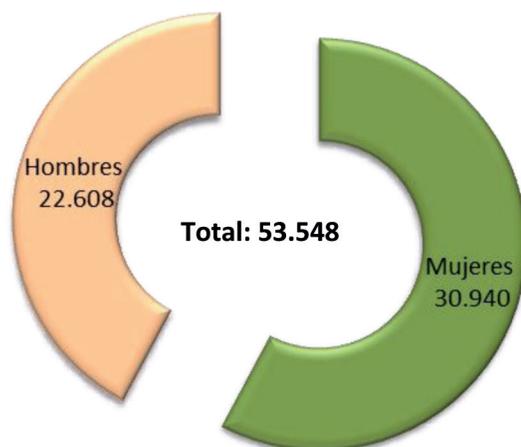
Proyección de cantidad de funcionarios en planilla a diciembre 2016 que se pensionarían por vejez cada año según grupo ocupacional



Fuente: Planilla Salarial y archivos de la Gerencia de Pensiones 2016

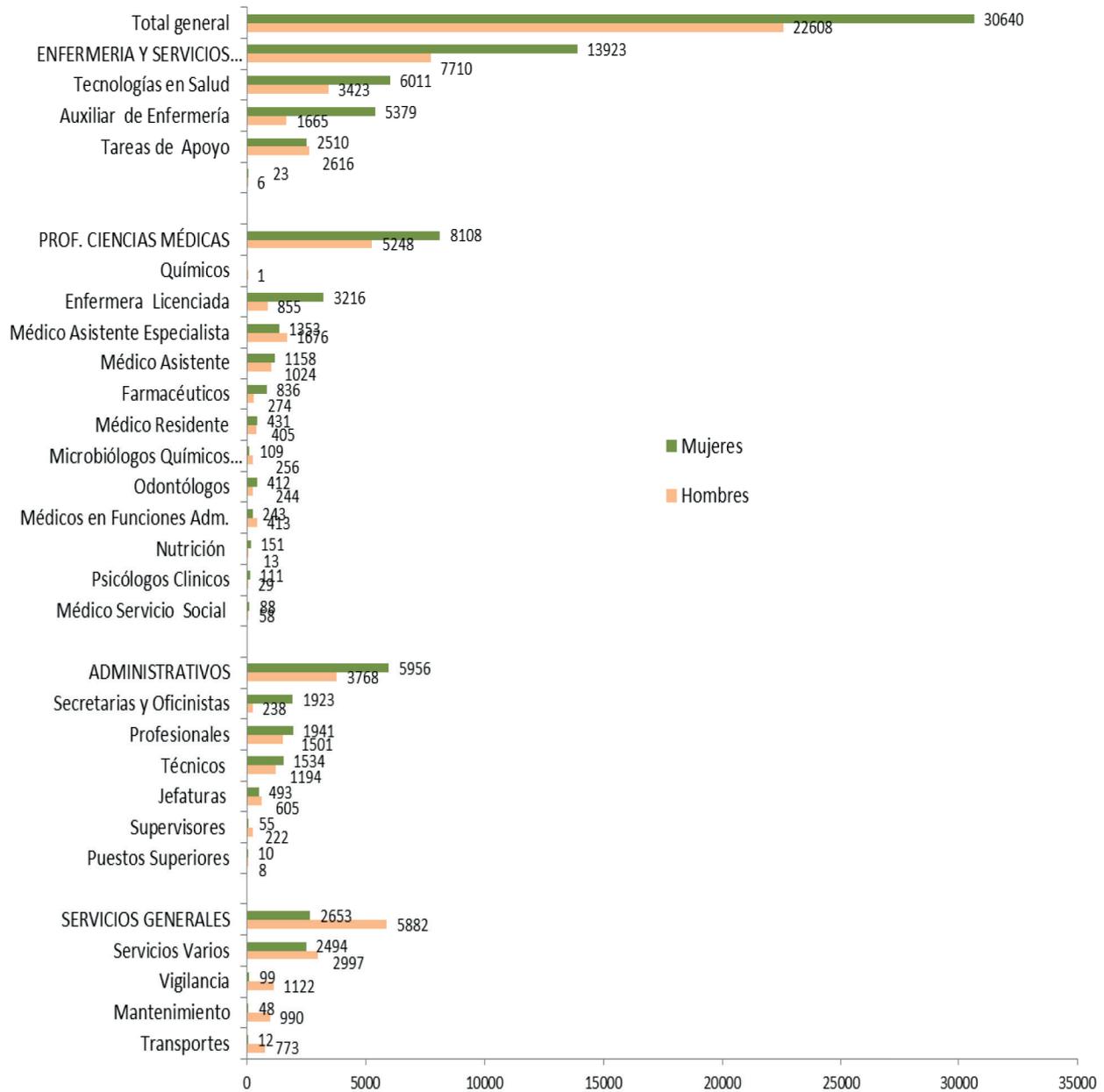
Género

Distribución absoluta y relativa de los funcionarios de la
CCSS según sexo
- Dic 2016-



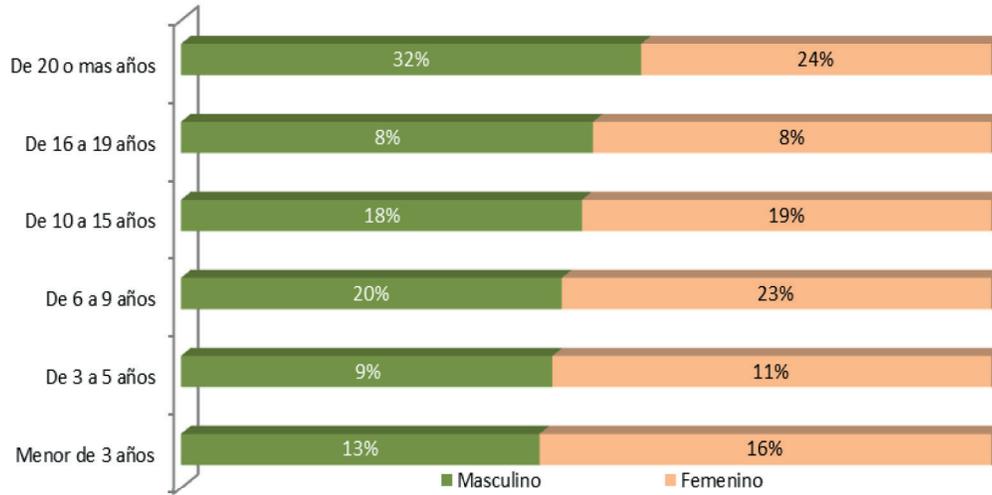
Fuente: Planilla Salarial 2016

**Cantidad de personal en planilla según sexo Grupo y Subgrupo Ocupacional
Diciembre 2016**



Fuente: Planilla Salarial 2016

Distribución relativa de la antigüedad de los funcionarios en planilla según género según grupo etareo al 2016



Fuente: Planilla Salarial 2016

© 2017

Dirección de Administración y Gestión de Personal