

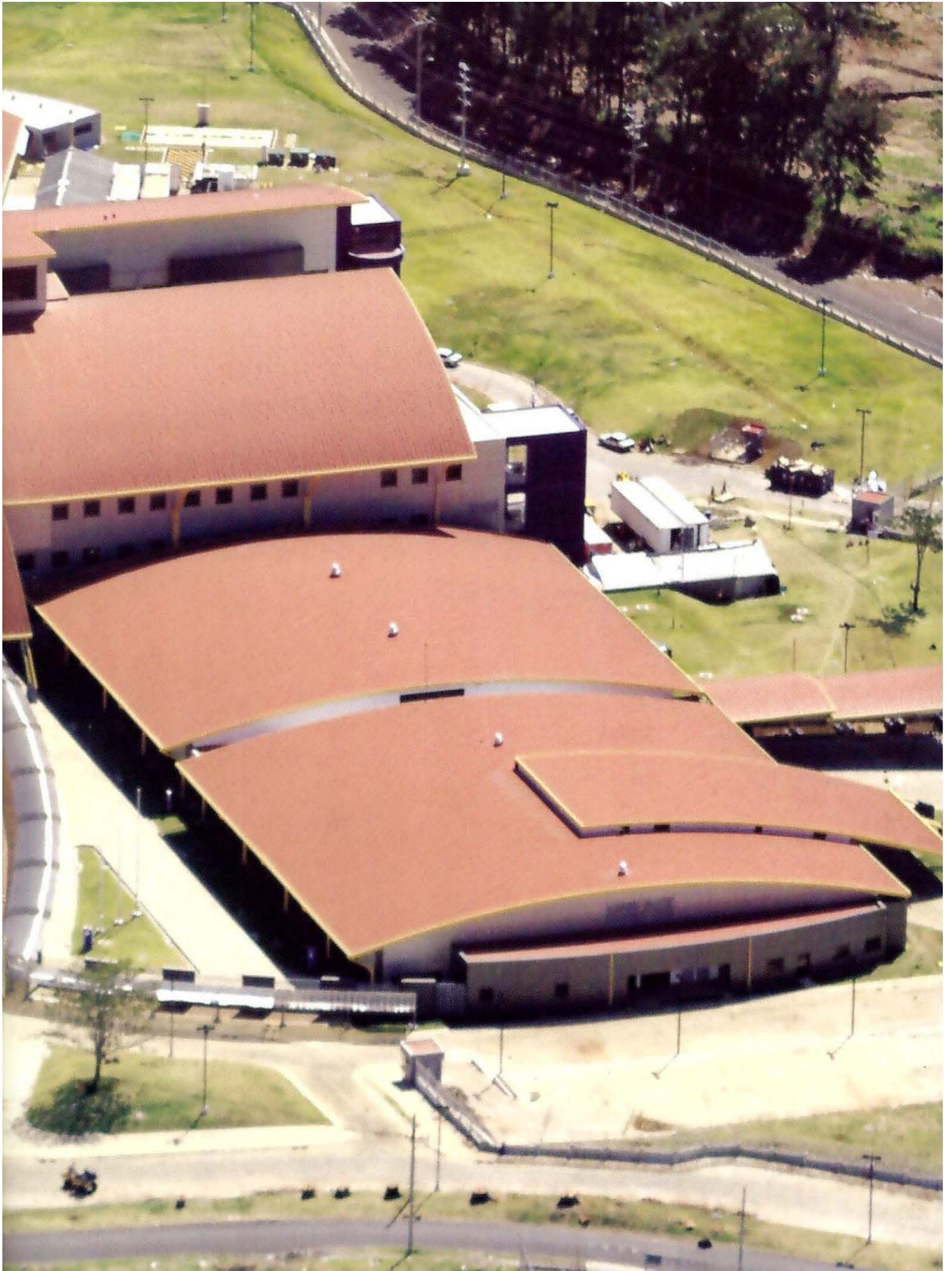
San Vicente

A Y E R H O Y M A Ñ A N A



120 AÑOS





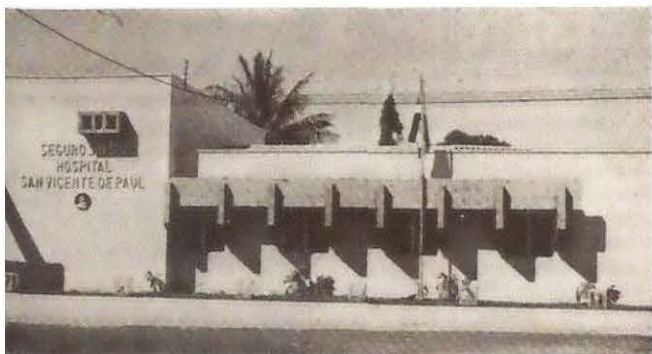


Al cumplirse los 120 años de vida del Hospital San Vicente de Paúl, momento en el que se vive la nueva era con la inauguración del nuevo, resultado de una lucha que se dió en los últimos 30 años, por un gran número de heredianos comprometidos y al darse la voluntad política y especialmente con el apoyo de todas las autoridades, era necesario darse a la tarea para que en un documento conmemorativo, se logrará escribir sobre el ayer, el hoy y el mañana del nuevo Hospital de Heredia.

Con gran entusiasmo, en julio del año 2009, un grupo de jóvenes estudiantes, con el apoyo de la asistente de dirección general, se dieron a la tarea de organizar y documentar la mayor parte de información histórica, de entrevistar a funcionarios y miembros de la comunidad para escribir los hechos más relevantes en las últimas tres décadas; además unieron esfuerzos para documentar fotográficamente todo el proceso de construcción del nuevo hospital, hasta el momento de la cobertura del esperado día del traslado.

Este grupo contó con el patrocinio y apoyo de la Asociación Solidarista de la Caja Costarricense de Seguro Social, quienes mediante donación financiaron el proyecto, a sus representados muchas gracias, porque sin su apoyo no se hubiéese logrado el presente documento como un homenaje a los 120 años de lucha para ver cumplido el sueño, "UN NUEVO HOSPITAL PARA HEREDIA".

Gracias a todos los que colaboraron y escribieron para que en esta revista se logrará recopilar y documentar los mejores y grandes momentos del viejo y nuevo Hospital.



Contenido

AYER

La Historia

- La medicina en Manos del Amor
- Una Gesta que Jamás se debe olvidar
- Posible Clausura
- La Creación de la Asociación
- Nuevas Etapas en el Avance
- Ex-Directores
- Ex-Administradores
- Pensionados

HOY

- Nuestras autoridades
- Empleados veteranos
- Equipos de Trabajo
- Programas Especiales
- Grupos Voluntarios
- La Pasada
- Intentos Constructivos
- Las autoridades siempre dieron su apoyo
- El nuevo San Vicente
- Los profesionales de la Obra
- EDICA
- Procesos Constructivos
- Entrega de la Obra-Inauguración
- Día del Traslado
- Colaboradores Externos

MAÑANA

- Un hospital para la comunidad
- Innovaciones

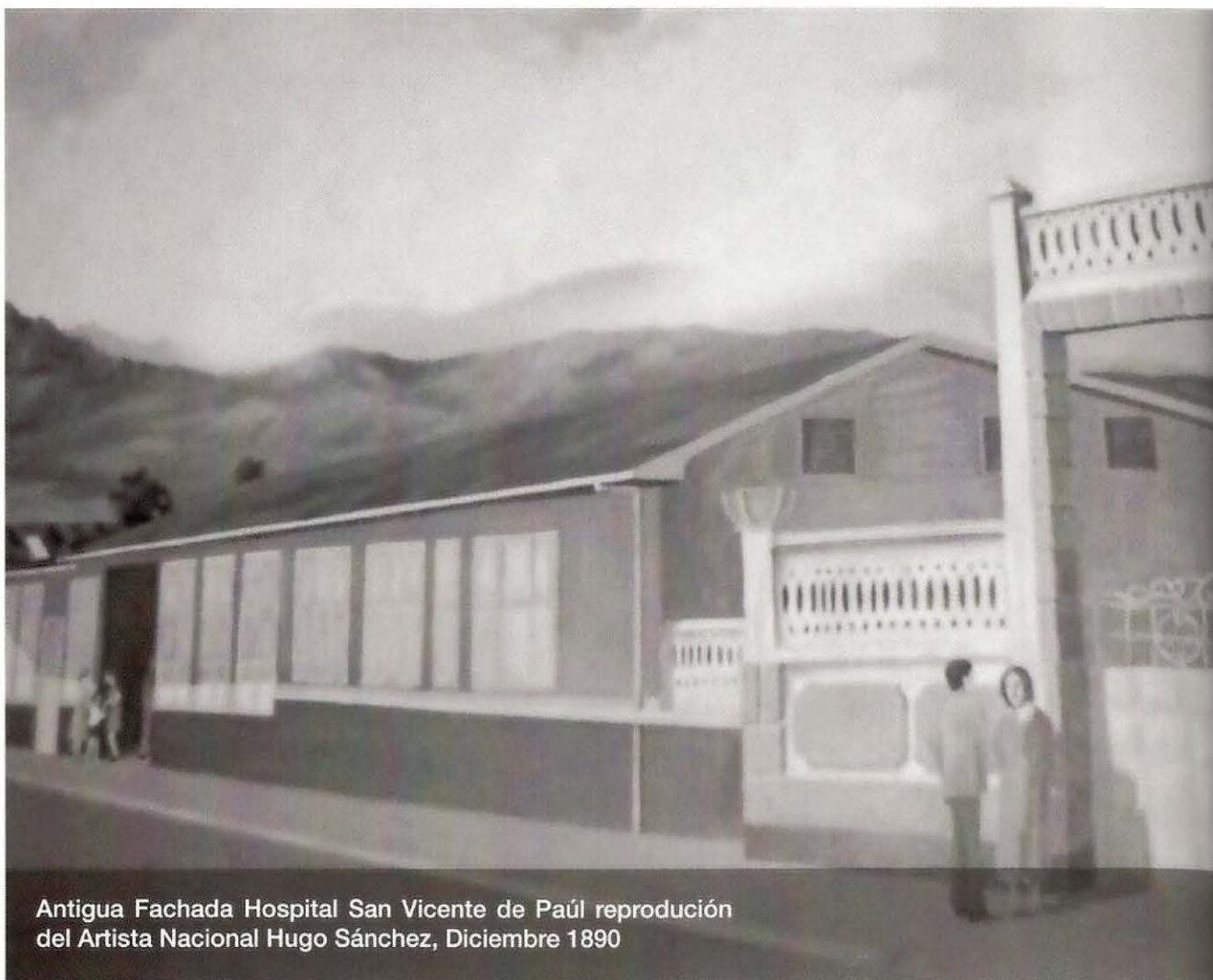




Ayer

◀ 1890-1990





Antigua Fachada Hospital San Vicente de Paúl reproducción del Artista Nacional Hugo Sánchez, Diciembre 1890

Elaborado por: Pompilio Segura.

Editado por: Juan Diego Villalobos Chaves


Ayer

En 1865, en Heredia habían fallecido 106 mujeres y 58 hombres adultos en sus hogares, sin asistencia médica, lo que llevó pensar que a Heredia le hacía falta un hospital...

En 1865, el gobernador don Salvador Borbón Ulloa, reportó que en Heredia habían fallecido 106 mujeres y 58 hombres adultos, esto se consideraba normal en aquella época pero fallecían en sus hogares, sin asistencia médica, lo que llevó pensar que a Heredia le hacía falta un hospital...

El lunes 15 de enero de 1866, se presentó en una sesión municipal la necesidad de establecer en la provincia de las flores un hospital para atender a su población y se convenció al señor don Joaquín Solórzano para que dé en venta una casa de bastante capacidad, para el objeto, él accedió y la ofreció por la módica suma de mil pesos.

La municipalidad acogió el proyecto y nombró una comisión que debía comprar la casa y hacer los gastos necesarios que demandaría el establecimiento del hospital, sin embargo el plan se detuvo ya que el gobernador Salvador Borbón se retiró de su cargo.



El 15 de abril de 1868, se retomó la iniciativa por un hospital gracias al nuevo gobernador Don Saturnino Trejos Gutiérrez que sustituyó a Borbón, pudo informar al ministro de gobernación que se formaron fondos con suscripciones voluntarias y que se cuenta con una casa, emprestada por un año por don Braulio Morales y con fondos en cantidad de setenta pesos mensuales.

Cuando la casa estuvo preparada se fue a buscar los enfermos, ninguno quiso que lo movieran de su cama y las familias hacían toda clase de esfuerzos por retenerlos, manifestando repugnancia al tener que confiarlos a un refugio de caridad, por lo tanto en abril de 1869 informó que dicho proyecto había fracasado.

En 1875 se hizo cargo de la gobernación don Juan Vicente Gutiérrez Flores; él se enteró de que la empresa del ferrocarril de Costa Rica, trataba de trasladar su primera estación, construida en 1872, hacia el este y aprovechando esta situación, el 10 de mayo de 1875, dirigió al ministro de gobernación la nota.

Dicha nota decía que en la provincia desde hace mucho tiempo esta necesitada de un hospital y que se podrían evitar muchas muertes en la

población si se brindaran los servicios necesarios, en la carta Gutiérrez da una posible solución que es acondicionar bien la estación del tren ya que esta iba a ser trasladada a otra parte de la ciudad.

Don Juan Vicente recibió la respuesta el 26 de mayo de 1875, en la que se le comunicó que don Tomás Guardia cedía el local, con su terreno, con la única condición de que sólo podría destinársele para el propósito expresado.

Para el año de 1887 y ya el local estaba casi listo para recibir a los primeros pacientes, cuando una desgracia sobrevino y retrazo su apertura.

El martes 2 de agosto, un ciclón azotó la ciudad Heredia, ensañándose con el hospital que lo dejó sin techo, destruyó corredores, algunas paredes, ocasionando un grave daño y para su reparación se requerían al menos 1000 pesos.

La Junta de Caridad recogió los escombros y en 18 meses, con duros sacrificios, se logró repararlo, dotarlo de camas, una cocina, medicinas y lo más indispensable para ponerlo en funcionamiento.



Antiguo salón de maternidad

AYER

Equipado con lo indispensable y en condiciones de alojar a los primeros pacientes, llegó el día jueves 4 de abril de 1889, día en que se cumplieron los sueños de don Salvador Borbón, de don Saturnino Trejos, de don Juan V. Gutiérrez y de muchos más, cuya lista no cabría aquí.

El edificio se encontraba muy lejos de prestar las comodidades necesarias, pero al menos servirá de albergue a enfermos que están allí mejor que en sus pobres casas. Además se cuenta con 953,40 colones de fondos y con los servicios médicos que ofrecía prestar gratis el doctor Cirilo Meza.

La Junta de Caridad, en cuyos hombros estuvo la responsabilidad de echar a andar hospital, estaba integrada por los señores Presbítero Ezequiel Martínez, Braulio Morales, Jacinto Trejos, Manuel María Dávila y el doctor Cirilo Meza.

En el primer informe de labores, de febrero de 1890, el párroco Ezequiel Martínez relata que los pacientes, en su mayoría eran nacionales, pero que también los había de otros países y que se practicaron algunas cirugías. Para 1891 había pacientes de San José, Cartago y Alajuela, además de dos salvadoreños, dos venezolanos, dos ingleses, un chino, entre otros.

Con 15 años de existencia, el local llegó a ser insuficiente para atender a una población que llegaba a 39.000 habitantes, por lo que el doctor Marcos Marín Rodríguez, presidente de la junta de caridad, en 1904, lanzó la idea de construir un nuevo edificio en La Puebla y hasta se levantaron los planos, pero la obra no se ejecutó, a partir de 1907, el edificio fue sometido a una serie de ampliaciones y remodelación es que nunca respondían a un plan integral.

A la vez, cada director se iba en cargando de adquirir nuevos equipos, mejor mobiliario, más personal y catres de hierro, que en 1992 sustituyeron a las camas que entonces eran de madera.

En 1914 se intentó levantarlo, pero al ocurrir la Primera Guerra Mundial, por el contrario, el hospital estuvo a punto de cerrarse, pues le hacían falta 500,00 colones mensuales para llenar su presupuesto.

Terminando la guerra, se recibieron aportes del gobierno, subvenciones del ferrocarril y además la benefactora doña Lucila Duval Saint Claire donó la suma de 25.000,00 colones para que se construyera un salón de cirugía, totalmente equipado.

El hospital de derrumbó en marzo de 1924, cuando la ciudad de Heredia fue sacudida por violentos temblores que causaron serios daños al edificio del hospital, el cual quedó inservible y obligó a la junta de caridad a solicitar permiso para trasladar los pacientes al hospital San Juan de Dios.

El gobierno aportó la suma de 25.000,00 colones y la Junta de Caridad de San José envió 10.000,00 colones y con esos recursos se logró reinaugurar, el 11 de noviembre de 1924, un salón de cirugía que se denominó Dr. Juan Flores, una oficina que se denominó Esmeralda Gutiérrez, cuatro departamentos para pensionistas, nuevo mobiliario, nuevos catres y se reparó la fachada.

Al año siguiente se levantaron seis pabellones para varones y seis para mujeres un cuarto para cocina y otro para costura y todo este nuevo complejo fue inaugurado el miércoles 8 de noviembre de 1926.

A esta ceremonia asistió el presidente de la república don Ricardo Jiménez, sus ministros doctor Solón Núñez Frutos y don Luis Dobles Segreda, los diputados don Juan Rafael Arias Bonilla y don León Cortés, el Dr. Francisco Segreda Solera, representante de la facultad médica, el doctor Ohlemmuller, rector del seminario, las autoridades de Heredia y numeroso público.

Integraba la Junta de Caridad el Dr. Eduardo González Flores, José Ramón Solera Zamora, Eduardo Chaverri Campos, el Dr. Marcos Rodríguez, y Jacinto Trejos Castro, quienes en dos años y medio, dieron a Heredia un nuevo hospital. Ese hospital contó con dos salas para niños, de ambos sexos y el costo total del mismo fue de 179.000,00 colones.

A partir de 1927 se iniciaron, como antes, las ampliaciones y remodelaciones, pues pronto el nosocomio se hizo pequeño, se construyó un salón para tuberculosos y otro para obstetricia, sus directores no botaron instrumentos médicos ni de mobiliario.

Cuando se nombró como director al doctor Róger Bernini Rondelli, el centro de salud pasó a la administración de la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS).

Este traspaso se llevó acabo en marzo de 1976, pero entonces comenzaron a eliminarse algunos servicios, como los de cirugía, pediatría y otros, que trajeron



Antiguo salón de Cirugía General

como consecuencia la eliminación de camas, además algunos pacientes fueron enviados a otros hospitales, y el de Heredia fue casi desmantelado.

Situación que se agravó con los temblores de 1978 que afectaron el edificio y fue entonces que a partir de ese año que se inició una tenaz lucha del pueblo Herediano para obligar a la CCSS a construir uno nuevo, acorde a las necesidades del momento.

Cuando el galeno Manuel Ángel Cortés Vargas asumió la dirección, en 1982 encontró el edificio prácticamente en ruinas y sin desanimarse, derribó todo lo que encontró deteriorado, para luego reconstruirlo y así logró dejarlo totalmente remozado, mediante una obra que tuvo costo de 200 millones de colones y la cual fue inaugurada en diciembre de 1986, por el entonces presidente de la república Dr. Oscar Arias Sánchez.

Sin embargo, lo que Heredia quería era un edificio nuevo y la esperanza llegó cuando la CCSS en 1997 compró una finca de 11 hectáreas, en 584 millones y entonces se creyó que el sueño se acercaba a la realidad, sobre todo porque don José María Figueres Olsen, entonces presidente de la república, el 5 de abril de 1997, colocó una piedra en el terreno comprado para el efecto.

Piedra de la que el presidente de la junta pro

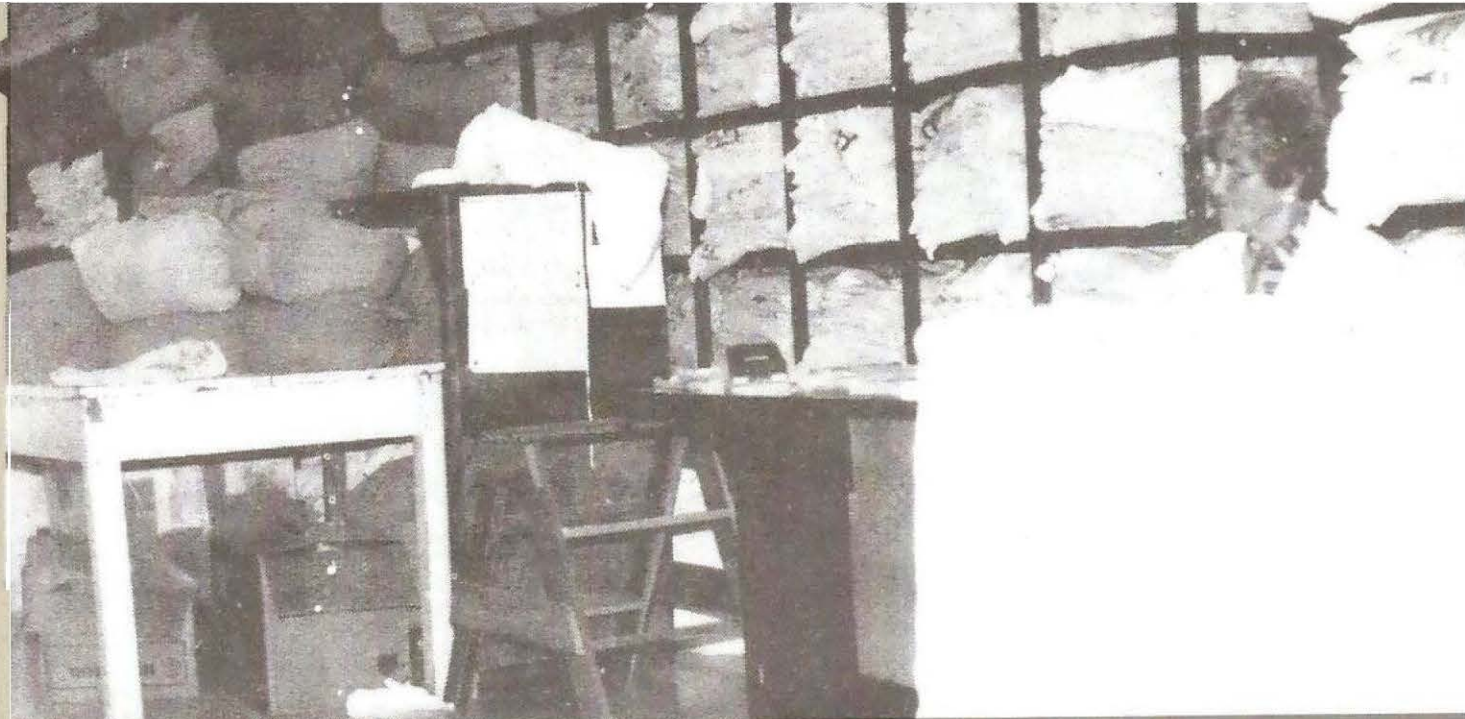
construcción del hospital don José Morales dijo que ojala que no se cubriera de moho, pero la CCSS no construyó el edificio, si no un amplio local inaugurado en mayo del 2000, pero dedicado a ubicar la farmacia.

Más tarde, la CCSS entregó el terreno destinado a hospital, a la Fundación Nacional para la Salud, presidida por el doctor Nilo Ramos Rojas, la cual pretendían construir un edificio que llamaría Hospital de la Inmaculada y cuando todo estaba preparado para iniciar la construcción, la Contraloría General de la República no aprobó el contrato que la CCSS había celebrado con la fundación.

Entre tanto el edificio del hospital San Vicente había caído en la más lamentable situación; así, en el año 2004 se le consideraba una verdadera trampa para las más de 2000 personas que diariamente permanecían dentro de él.

Pisos, techos, paredes, cielo rasos estaban muy deteriorados, las palomas, ratas, cucarachas se habían apoderado del edificio, cuyo sistema eléctrico carecía de protección.

La dirección de la Región Central Norte del Ministerio de Salud, en julio del 2004, al observar mediante una inspección, el deplorable estado del edificio, lo declaró inhabitable, informando que si no se le ponía remedio a las deficiencias, en un determinado plazo,



Antiguo servicio ropería- Izquierda Florita Arroyo

se procedería a cerrarlo.

La lucha por un nuevo edificio de años se intensificó y quizá tres o cuatro veces la CCSS, logró calmar los ánimos, mediante el ofrecimiento de complacer a los quejosos heredianos y una nueva promesa manifestó que lo iniciarían en el 2006, pero como los comités interesados lo querían pronto, el 2 de octubre del 2004 se tiraron a la calle con la más multitudinaria concurrencia que jamás se había visto, exigiendo, mediante protestas el ansiado hospital.

El 8 de mayo del 2006, de nuevo llega a la presidencia la república el doctor Oscar Arias Sánchez, quien desde su administración anterior, había mostrado especial preocupación por el mejoramiento al hospital y aprovechando el momento, los comités organizados le expusieron la necesidad de la provincia de contar con un nosocomio y afortunadamente no fue difícil convencerlo.

Don Oscar trasladó la inquietud a la CCSS, la que en julio del 2006 tenía listos los planos de un nuevo edificio, los que presentó a las autoridades heredianas y el mismo señor presidente pidió los representantes de las empresas constructoras interesadas, que no apelarán la adjudicación de la obra, con el fin de dar inicio lo más pronto.

El acuerdo para construcción fue ratificado por la CCSS en agosto del 2006, publicado en la Gaceta

ocho días después, cuya licitación ganada por la empresa EDICA.

El 4 de septiembre del 2007, planos y permiso de construcción fueron presentados a la municipalidad Heredia y el 10 de diciembre del mismo año, con la mayor celeridad, los trabajos dieron inicio.

El nuevo edificio se considera una verdadera maravilla, como un módulo de seis pisos en el que se lograrán 246 camas, un módulo de cuatro pisos, destinado a consulta externa, en otro sector una central de esterilización, cuarto máquinas, mantenimiento, ropería, terapia respiratoria, patología, luego viene el módulo de emergencias, con laboratorio, farmacia, rayos X, ambos de una sola planta.

Dispondrá de 42 consultorios médicos, nueve quirófanos, cinco salas de parto y 38 camas para observación dentro de servicio emergencias.

Primer hospital costarricense que contará con todas normas de construcción del siglo XXI, que incluyen los códigos sísmicos, resistirá sismos de hasta 9º en la escala de Richter y dispone de aisladores de fuego, detectores de humo, rociadores, habitación sanitaria sumado a la accesibilidad para personas con movilidad reducida y cuenta con amplias escaleras para emergencias, especiales para evacuaciones y gastos imprevistos

La rotulación de todas sus áreas, consultorios, baños, etc. se elaboró en lenguaje braile, además cada piso, en el área de consultas, se distingue por su color, de manera que los pacientes le resulte más fácil ubicarse.

Estrenará casi todo su equipo médico, calculado en 7.337 aparatos de la más alta tecnología, adquiridos de 388 diferentes marcas comerciales, pues se ofrecerán más de 20 especialidades.

Se abrirá el servicio de tomografía helicoidal (TAC), máquinas de rayos X digitalizadas, un centro, totalmente equipado, para cuidados intensivos, para capacidad para ocho pacientes, servicio de terapia física y un gimnasio médico para el área de cardiología.

Además del novedoso instrumental médico, la institución dispondrá de una central telefónica con soporte de voz IP, digitalizada y cámaras de circuito cerrado. Contará con hermosa capilla para quienes lo deseen pueden aprovecharla como espacio de recogimiento, sea para dar gracias a Dios o para rogarle algún auxilio.

El área de construcción de este hospital es de 35.776 metros cuadrados, estará rodeado de césped y de árboles ornamentales; su costo inicial se había calculado en \$85 millones, sin embargo el ingeniero Roberto Sánchez acuña afirmó que el valor llegará a \$95,4 millones, como consecuencia del reajuste de precios de los últimos dos años.

El equipo de diseño de toda la obra, estuvo conformado, en su totalidad, por jóvenes profesionales costarricenses, lo que significa un gran orgullo para nuestro país.



Antiguo pasillo emergencias



Cocina de leña del antiguo servicio de nutrición.



Personal del Hospital

La medicina en manos del amor

El día 28 de junio del año 1949 tomamos posesión del hospital de San Vicente de Paúl, en Heredia; yendo el Rvdo. Padre Alberto Mata Oreamuno (Párroco de la Iglesia La Inmaculada) en compañía de su buena y cristianísima hermana Consuelo y otras personas como Don José Gamboa Alvarado y Don Moisés Loría Loría al hospital "Max Peralta" de Cartago, a las dos de la tarde, por la comunidad de hermanas que se iban a hacerse cargo de dicha casa.

Estas hermanas fueron:

- Reverenda Madre Inmaculada Rivera Mateos (Superiora), de nacionalidad española
- Sor Mercedes Durán Valdés (Vicaria), de nacionalidad salvadoreña
- Sor Caridad Quesada Ramírez, de nacionalidad costarricense.

Al llegar a Heredia como era invierno y solía llover mucho, en el camino nos dijo el Padre Mata, si no llueve llevaremos esta misma tarde el Santísimo Reservado al hospital y nosotras que pedíamos a él que se abriese el Sagrario y como Jesús es generoso y nadie le gana a correspondencia de Amor Eucarístico, como por milagro desaparecieron las nubes y al entrar a Heredia el sol brillaba como en tiempo primaveral.

Al llegar al puente de Pirro nos estaban esperando un grupo de personas para acompañarnos, fuimos caminando hasta la casa cural de la Inmaculada.

Lo primero que hicimos fue ir a la hermosa y colonial parroquia; solo había dentro unas viejecitas, nadie sabía que llegábamos ese día, le dijo el Padre Mata al sacristán "repica las campanas y prepara



Reverenda Madre Inmaculada Rivera Mateos (Superiora).

el palio, que vamos a llevar al Señor para quedarlo reservado en la capillita del hospital".

El sacristán admirado le contestó que no había quien llevara el palio; pero al repicar las campanas, solo dijo el Padre Mata vamos a llevar al Señor al hospital, como por una corriente eléctrica se comunicó al pueblo y en menos de diez minutos ya estaba casi llena la amplia iglesia y muchos señores que llevaron el palio.

Se formó la procesión Eucarística, la comunidad de religiosas Franciscanas de la Purísima al lado del palio y dos grandes filas a los lados, rezando y cantando himnos eucarísticos, se tocó la sirena, pólvora, etc.

Y nosotras confundidas y dando toda la honra y gloria a Dios, autor de todo bien.

Al llegar a la capilla del hospital, había una multitud de gente que nos esperaba, los de la Junta de Protección Social y doctores del establecimiento benéfico, etc.

Se procedió a cantar un tedeum y después una gran plática de bienvenida a la comunidad religiosa por el padre Alberto Mata Oreamuno.

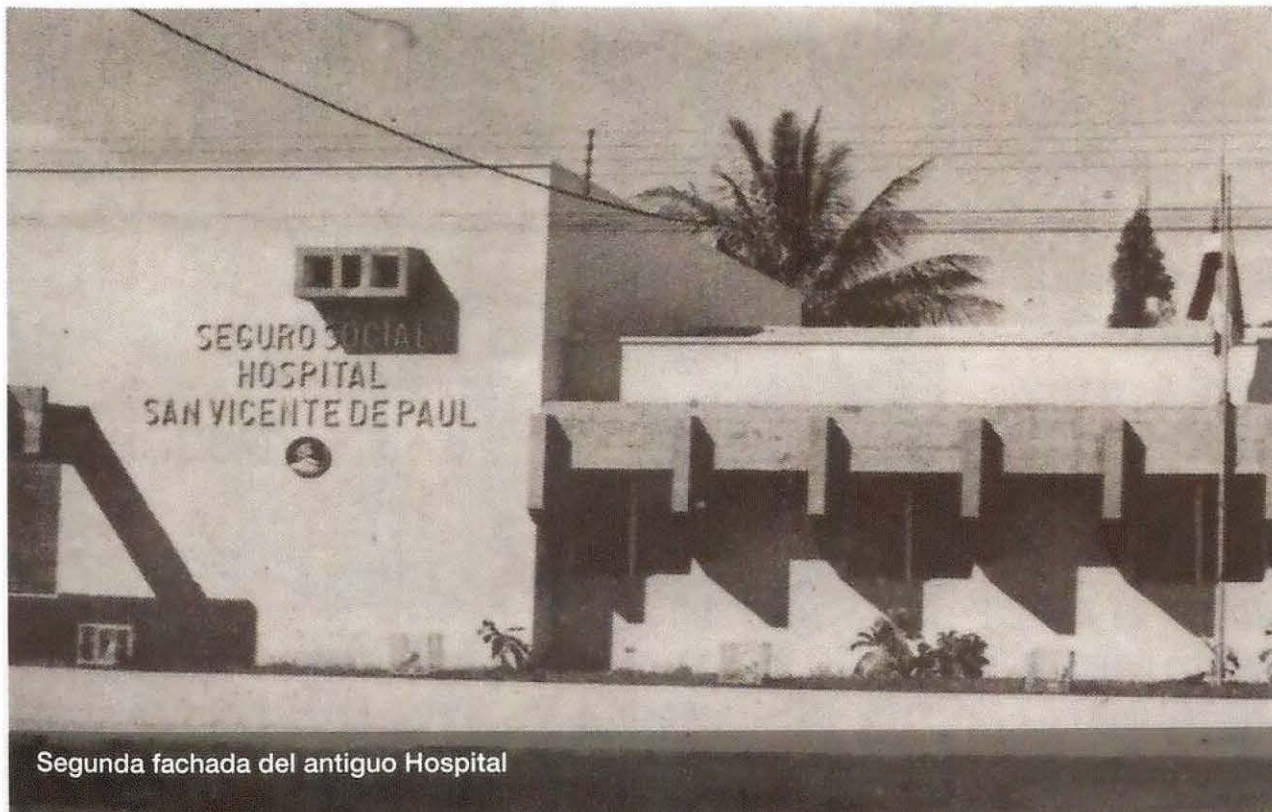
Al día siguiente fiesta de San Pedro y San Pablo, se celebró la primera Misa en la capillita del hospital a

partir de esa memorable fecha se ha ido celebrando diariamente la santa Misa en dicho hospital.

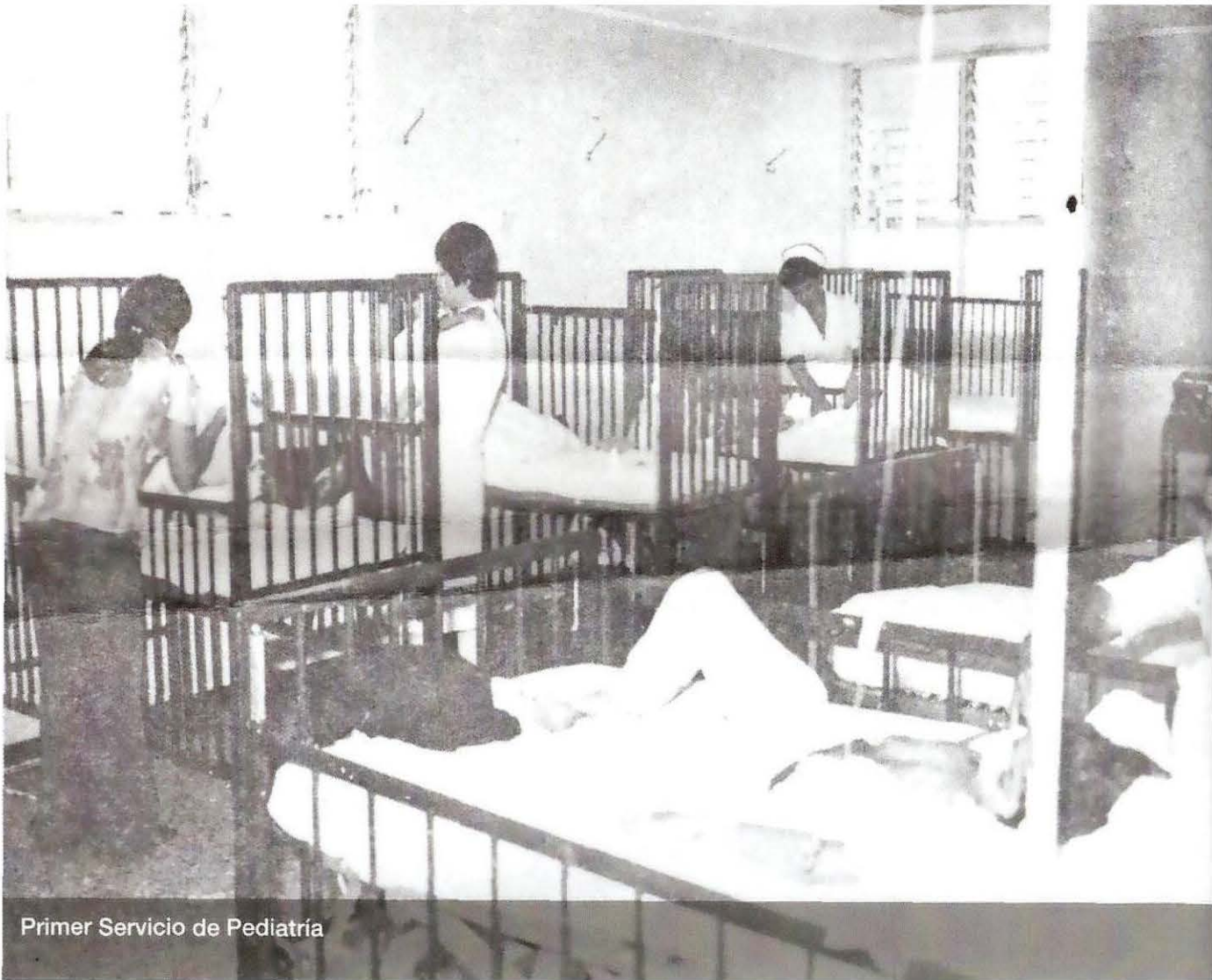
El movimiento del hospital es el siguiente: Hay cinco doctores y unas 120 camas para enfermos. Al registrar el libro de operaciones quirúrgicas solo correspondían a una operación mensual por término medio, al venir las Hermanas, esto se aumentó progresivamente hasta doce operaciones por término medio; esta dependencia como las demás mejoraron muchísimo, debido al interés que tienen las religiosas por el progreso y perfección de los centros benéficos, causa por la cual están contentos los Doctores y la Junta de Protección Social hasta la fecha.

Al día siguiente vinieron las corporaciones civiles para visitarnos y ofrecernos sus servicios. El día 19 de julio, fiesta del patrón del hospital "San Vicente de Paul", vino a celebrar la santa Misa pontifical el Señor Nuncio Apostólico de San José, Costa Rica Monseñor Excmo. Y Rvdmo. Don Luis Centoz.

Todos los años en este día vienen niños de las escuelas y sus alrededores acompañados de sus correspondientes maestros a entregar al hospital sus limosnas en metálico o víveres; para los pobres enfermos, acostumbándolos desde pequeños a practicar la caridad en estos centros benéficos.



Segunda fachada del antiguo Hospital



Primer Servicio de Pediatría

Una Gesta que Jamás se Debe Olvidar

Dr. Manuel Ángel Cortés Vargas

Ex Director del Hospital San Vicente de Paúl.

Para comprender en su verdadera dimensión el significado e impacto que el nuevo Hospital tendrá para los habitantes de la provincia de Heredia, es necesario recordar algunos hechos históricos para conocer acontecimientos lejanos y cercanos, que hicieron posible la construcción del nuevo centro hospitalario que hoy la Caja Costarricense de Seguro Social, entrega a todos los heredianos.

Antes de su traspaso a la Caja los hospitales, incluyendo el de Heredia, recibían para su operación, un insuficiente presupuesto otorgado por el Consejo Técnico de Asistencia Médico Social adscrito al Ministerio de Salud.

El dinero era entregado por la Junta de Protección Social de San José al citado Consejo para su distribución, a las Juntas de Caridad que regentaban los diferentes hospitales. Esta raquítica ayuda nunca fue suficiente para cubrir las crecientes necesidades de los Centros

hospitalarios del país. por lo insuficiente de esos fondos.

La caridad pública y el sacrificio de los ciudadanos, jugaban un papel preponderante para el sostenimiento de los hospitales que entonces, eran administrados por Juntas locales de Caridad, integradas por ciudadanos voluntarios y altruistas de las ciudades en las que se asentaban los hospitales.

La historia señala que el viejo Hospital San Vicente de Paúl de la ciudad de Heredia se inició en una bodega situada en la esquina Sur-este de la actual estructura, junto a la línea del ferrocarril.

A través del tiempo esa bodega fue ampliándose para satisfacer la creciente demanda. En varias oportunidades esa estructura fue destruida por terremotos, o incendios.

Pese a las repetidas desgracias prevaleció la férrea voluntad y el espíritu de lucha del pueblo herediano que con solidaria tenacidad levantaba la construcción una y otra vez, para ponerla al servicio de los enfermos.

Con el paso de los años y con gran esfuerzo se logró levantar el actual hospital San Vicente de Paúl. Este

edificio a través de ciento veinte años de existencia ha prestado servicios a las diferentes generaciones de heredianos.

El 90% de los materiales utilizados para la construcción del edificio fueron bahareque y madera, materiales con lo que se construía en esa época. El centro hospitalario contó con los servicios básicos de medicina, cirugía, pediatría y obstetricia.

En los inicios de la Caja Costarricense de Seguro Social, a través de un convenio con la Junta de Caridad de ese tiempo, se construyó una sólida sección, que ocupaban los salones de cirugía de hombres y mujeres.

El Club Rotario de Heredia realizó una exitosa campaña para financiar la construcción del área de pediatría, sección que fue utilizada después por los servicios de emergencias y cuidados intensivos.

A partir de entonces el Centro hospitalario se encaminó lentamente en el tiempo hasta llegar a cumplir, ciento veinte años de existencia, al servicio a la comunidad herediana.

En el año 1975, en cumplimiento de la ley de Traspasos Hospitalarios,



Pasillo interno antiguo Hospital

Nuevas Etapas en el Avance

ocurrió un cambio radical en todos los hospitales del país, incluyendo al San Vicente de Paúl, que pasó a formar parte del Sistema del Seguro Social.

Este traspaso propició como objetivo, unificar el sistema de Salud evitando con ello la duplicidad de funciones entre el Ministerio de Salud y la Caja y a la vez, brindar una atención de calidad y lograr, además, una aceptable cobertura de la población.

Desde el momento mismo del traspaso del Hospital San Vicente de Paúl, a la Caja Costarricense de Seguro Social, enfrentó una situación inexplicable pues fue relegado y no fue objeto del mismo trato, que recibieron el resto de los hospitales.

Las autoridades de la Caja tomaron la decisión de no invertir ningún recurso material o de personal en el Centro hospitalario, por lo que se vió en la obligación de cerrar, o reducir las pocas actividades que realizaba.

Esta decisión provocó la peor crisis de su historia. El hospital San Vicente de Paúl, en situación crítica, ingresó a cuidados intensivos. Su estado era agónico, su cercana muerte lo enfrentaba a su cierre definitivo, las salas de cirugía general fueron clausuradas.

Únicamente quedaron dos médicos especialistas, uno en Medicina Interna y el otro en Ginecosbtetricia.

Se dejó de realizar cirugía mayor y desaparecieron las consultas de especialidades.

La deteriorada planta física, era fantasmagórica. No recibió ningún tipo de mantenimiento y por su precaria condición se convirtió en una amenaza para los pacientes y los funcionarios.

Como corolario de una muerte anunciada, la Caja ordenó que al Hospital San Vicente de Paúl fueran enviados los pacientes crónicos, terminales y desahuciados de los hospitales México, San Juan de Dios y Calderón Guardia. Se convirtió en un Centro receptor de enfermos terminales.

El débil argumento para justificar esta decisión no tenía ningún soporte demográfico, epidemiológico, o administrativo.

Tampoco se tomó en consideración las precarias y congestionadas vías de comunicación para llegar al hospital México.

La Caja amparaba su insólita decisión en la peregrina teoría, de que el cercano hospital México, tenía sobrada capacidad física y técnica para asumir a los pacientes de la provincia de Heredia.

Para tranquilizar a la desconcertada y descontenta ciudadanía herediana, la Caja únicamente dejó en





17

Antiguos pasillos del hospital de los años 80.



Remodelación del antiguo hospital.

El Posible Cierre

funcionamiento la vieja maternidad del Hospital San Vicente, cuya estructura física, deteriorada por el comején y los años, se caía a pedazos.

En condiciones paupérrimas y peligrosas se atendían noventa partos al mes. El resto de los niños heredianos nacían en la atiborrada maternidad del Hospital México o donde mejor pudieran.

El viejo Hospital San Vicente de Paúl, lucía desolado. En todos sus rincones se respiraba una triste, lenta y sostenida agonía. La ciudadanía herediana estaba desconcertada.

En el momento más triste y sombrío de la luminosa existencia del Hospital San Vicente de Paúl sobre el que *gravitaba la espada de Damócles anunciando su condena a muerte*, me correspondió asumir la Dirección Médica del mismo. Esto ocurrió el día 1 de Enero de 1983. Un día desolado hasta el infinito mismo.

La vieja maternidad, de bahareque pronta a cumplir cien años de existencia, se caía a pedazos. Estaba a punto de derrumbarse. Todo era tristeza angustia y ruinas. *La mayoría del resto de los edificios estaban desocupados o con pacientes terminales procedentes de los hospitales de la capital.*

Los enfermos heredianos no tenían más alternativa que trasladarse al congestionado Hospital México, para recibir atención médica.

El cierre inminente del hospital San Vicente se reflejaba en las caras de tristeza y desconcierto del personal, en sus corredores, paredes y rincones. Su defunción se vislumbraba a la vuelta de todas las esquinas del Hospital y las de la ciudad.

Contrariamente de lo que pudiera pensarse, mi llegada a la Dirección Médica del hospital, no ocurrió como un premio o ascenso. Todo lo contrario. Fue un castigo premeditado. Incluso mi sueldo fue rebajado.

Ostentaba el imperdonable pecado de no pertenecer al partido político, que en ese momento *asumía al poder*. Fui nombrado en el Hospital San Vicente de Paúl con el único y calculado propósito, de que muriera con él.

Pese a la enorme pequeñez mental que generó

mi nombramiento, lo recibí profundamente reconfortado, agradecido y lleno de felicidad. Mi llegada al hospital la consideré una decisión providencial. *Sentí que el Centro de mis más caros anhelos me necesitaba con suma urgencia, más que nunca.* Presentí que me estaba esperando.

En mi mente y en mis planes no albergaba la más leve idea de permitir que el trabajo de casi cien años de tantos heredianos ilustres y de un pueblo sacrificado, se fuera a pique, por una decisión equivocada.

Me impulsaba el recuerdo del trabajo, sacrificio y abnegación continuada de tantos heredianos humildes que obsequiaban carretadas de leña, o *de cientos de niños, que durante el día dedicado al hospital, llevábamos arroz, frijoles, azúcar, harina, dulce o verduras para ayudar a la sobrevivencia del Centro de Salud.*

Por mi mente desfilaron los sacrificados miembros voluntarios de las Juntas de Caridad de Heredia que durante muchas horas de su descanso, se esforzaban en resolver los problemas económicos que siempre aquejaban al hospital.

También pensé en todos los colegas médicos, que *durante casi un siglo de existencia brindaron su trabajo al hospital, a veces recibiendo una paga simbólica o sin devengar un sólo centavo.*

También recordé el gran número de abnegados heredianos, que se entregaron a la causa del hospital, muchos de ellos ya fallecidos. Todos me insuflaron coraje, fuerza, determinación y entereza, para no permitir, bajo ninguna circunstancia, el cierre del centenario hospital San Vicente de Paúl.

Como primera medida cerré el ingreso de pacientes crónicos provenientes de otros centros hospitalarios. Opté por que cada centro, se hiciera responsable de ellos. Para esto esgrimí todas las razones disponibles y otras más.

Con calculada determinación inicié, poco a poco, la demolición de los viejos pabellones de bahareque, alegando que era indispensable y proteger a los pacientes y a los empleados del peligro inminente de un derrumbe.

Aprovechando la integración de servicios entre



Remodelación

la Caja y el Ministerio de Salud, opté por desalojar a la sucursal del hospital, encargada de las planillas, incapacidades y otros. El espacio dejado por la sucursal fue remodelado. En él habilitamos dieciocho consultorios, destinados a la futura consulta externa de especialidades.

Un belicoso Comité Pro Rescate del Hospital formado por ciudadanos preocupados, por la amenaza de desaparición del hospital inició, favoreciendo mis planes, una feroz lucha por revertir la decisión de la Caja, que se vió presionada a construir una pequeña nueva maternidad, un diminuto espacio para rayos equis, e insuficientes salones de medicina, para hombres, mujeres y niños. Esas construcciones, despejaron el campo para iniciar el despegue, que mantuvimos sostenidamente.

Después de muchos intentos logré que los especialistas ubicados en la consulta externa de la Clínica, fueran trasladados al hospital, para que ocuparan los espacios que habíamos remodelado, desde hacía dos años. De este modo se inició la consulta externa y de dos especialidades pasamos a siete.

En la nueva maternidad dispuse de una sala de cirugía para obstetricia y ginecología. Otra la destiné para iniciar la cirugía general, Para lo que nombré a un cirujano, en una plaza de médico, que tenía disponible. De este modo de cero cirugías llegamos a realizar cuatrocientas al mes.

Otra plaza de médico general la aproveché para nombrar a un cardiólogo, para crear la nueva especialidad de cardiología que con todo nuestro apoyo creó la unidad de rehabilitación cardiaca. También creamos la especialidad de Ortopedia con un médico ortopedista que de manera circunstancial nos dió la Caja,

igual iniciamos la especialidad de Otorrinolaringología.

Si bien es cierto que contábamos con una maternidad carecíamos de un servicio de neonatología como necesario apoyo. Para lograrlo habilitamos un garaje cerca de ella, donde construimos el servicio para recién nacidos.

A estas alturas estábamos satisfechos con lo realizado. Teníamos la planta física de la maternidad, neonatología, cirugía, medicina y pediatría, pero carecíamos del mobiliario necesario.

Necesitábamos camas, mesas de noche, mesas para alimentación, cunas, mesas de operaciones, mesas de media luna, máquinas de anestesia, lámparas de cielo y de pié e incubadoras para niños recién nacidos.

Las camas con que contaban el hospital y la vieja maternidad, eran viejas, insuficientes y se encontraban en deplorable estado.

En ese momento la pista para nuestro definitivo despegue, se nos antojaba inmensa. A esta altura éramos conscientes, de que, salvo Dios, no existía ningún otro poder capaz de detener el avance y el crecimiento del hospital.

Era urgente y necesario obtener el mobiliario y el equipo que la Caja nos negaba. Con ese fin contacté a la Fundación americana Brother Brother's, con la que mantenía nexos de años atrás.

Por su medio logramos hacernos de cien camas con sus mesas de noche, mesas para alimentación, cunas para recién nacidos, máquinas de anestesia, lámparas de pié, mesas de media luna y mesitas para el instrumental de las salas de cirugía.



Nueva área de servicios médicos

Obtuvimos gratuitamente el traslado de este equipo en los barcos de la Compañía bananera que regresaban vacíos a Puerto Limón, provenientes de los puertos americanos.

En aquel momento éramos conscientes que las bases para la construcción de un nuevo hospital para la provincia de Heredia estaban sentadas. La ciudadanía tenía suficientes elementos para reclamar la construcción de un nuevo centro hospitalario.

Un factor determinante para consolidar esas bases lo fue la producción del hospital. Habíamos superado, en metas a otros centros de cabeceras de provincia que contaban con mayores recursos, personal y presupuesto. Nuestro rendimiento era similar, o superior a muchos de ellos.

Pese a todo el esfuerzo desplegado aún nos faltaban mesas para las nuevas salas de cirugía, así como instrumental quirúrgico y lámparas de cielo y de pie. Igual era necesario comprar el equipo para la sección de rehabilitación cardíaca. Ante esa disyuntiva nos dimos a la tarea de realizar, en años consecutivos, dos fiestas cívicas.

Con el dinero obtenido en esas actividades logramos comprar el equipo mencionado y otra cantidad de equipo menor.

Para ese entonces las autoridades de La Caja crearon una Asociación Pro Hospital de Heredia. Deliberadamente, para su integración, fue ignorada la Dirección Médica.

Esa Asociación, al menos, tuvo como único fin servir para canalizar los fondos públicos obtenidos en las actividades mencionadas, de una manera legal. La dirección médica era la única encargada de decidir el equipo que debía comprarse. La asociación sólo se limitaba a girar los fondos que le entregábamos para pagar a los proveedores.

Factor trascendente para todos estos logros fue el cariño, entrega, sacrificio y mística de todo el personal, que se esforzó en forma inconmensurable.

Resulta oportuno señalar el ejemplo dado por el personal del hospital que secundó los esfuerzos de la Dirección Médica para buscar soluciones tratando de llenar las necesidades mencionadas.



Personal de Enfermería - Asistentes de Pacientes



Personal de Enfermería.

Esta actitud debe ser motivo de inspiración para otros centros de la Caja, para no esperar, para resolver sus necesidades urgentes, que todos los recursos para solucionarlas fluyan de las autoridades o caigan como la lluvia.

Sería injusto si no dejara constancia de todos los maravillosos funcionarios y funcionarias que participaron en esa inolvidable gesta.

Desearía señalar uno a uno los nombres de esos irrepitibles trabajadores, hombres y mujeres que participaron en este ejemplo de entrega y sacrificio.

Con las disculpas del caso y la comprensión de todos y todas, solamente dejo escritos los nombres de dos de los más humildes compañeros, ya fallecidos, pero que se esforzaron y tuvieron un corazón muy grande: Edwin Campos Zuñiga, Jefe de mantenimiento y Fabio Alvarado que se desempeñaba como albañil.

A todo el personal, médicos, enfermeras, microbiólogos, trabajadores sociales, oficinistas, auxiliares de enfermería, asistentes de pacientes, personal de farmacia, aseo, mantenimiento,

auxiliares de cocina, les puedo garantizar que, sin ninguna excepción, los llevo en lo más profundo de mi corazón por su entrega.

Personalmente he recibido el reconocimiento de diferentes sectores de la ciudadanía herediana, de amigos y colegas por aquel esfuerzo.

Pero hay uno muy especial que deseo compartir con todos los funcionarios y funcionarias, porque sin ellos, su entrega y dinamismo, nada hubiese sido posible. Sólo, no habría podido lograr nada.

Elaborado por Dr. Manuel A. Cortés V.

Ex-Directores

Los Ex- Directores

Todos han contribuido.

22

Cada uno dió lo mejor de sí para que el Hospital San Vicente de Paúl, primero naciera, después sobreviviera y más tarde se rejuveneciera a la luz de las exigencias del siglo XXI .



Dr. Francisco Bolaños Araya

El doctor Francisco Bolaños Araya (†) nació el 4 de junio de 1911 en la ciudad de Grecia en la provincia de Alajuela, cursó estudios primarios en la Escuela para Varones de Grecia, posteriormente llegó a San José al Colegio Seminario para sus estudios secundarios y falleció el 8 de febrero de 1997 a la edad de 86 años.

Decidió partir hacia Europa para realizarse como profesional en las ciencias de la salud con apenas 17 años de edad. El país de destino fue Bélgica, aquí estudió medicina en la Universidad Católica de Leuven, desde el año de 1928 hasta 1934.

El joven Francisco se graduó como médico general y culminó una especialidad en ginecología y España terminó su posgrado en medicina tropical.

Arribó a Costa Rica en el año de 1935 para trabajar. Sus inicios laborales en suelo nacional en el antiguo Sanatorio Durán, de aquí pasó a ser doctor internista y ginecólogo en el Hospital San Juan de Dios.

En el año de 1940 arrancó en el Hospital San Vicente de Paúl, siendo director y galeno del centro, aquí trabajó por 25 años dirigiendo y atendiendo el hospital, además preparó muchos residentes para su vida laboral.

Doctor comprometido al 100% con su trabajo, entraba a las siete de la mañana diariamente, como su horario contratado, sin embargo desde antes de las seis llegaba a las viejas instalaciones del Hospital florense.

Fue una persona bondadosa a gran escala, atributo que lo distinguía además de su exigencia. Era una persona muy respetada y por lo estricto de su carácter gracias a la educación católica durante su vida, se ganó el apodo de "papi" puesto por el cariño que le tenían los practicantes.

Del San Vicente salió el 31 de agosto de 1965; también trabajó por más de cuarenta años en la Clínica de Heredia la cual hoy lleva su nombre.

Este amante del fútbol, adorador del Club Sport Herediano y los viajes con su familia, a pesar de su muerte dejó un legado de enseñanza y valores para su familia y compañeros.

Una vida dedicada ayudar

- Dedicó su vida a la medicina.
- Veinticinco años en el San Vicente.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



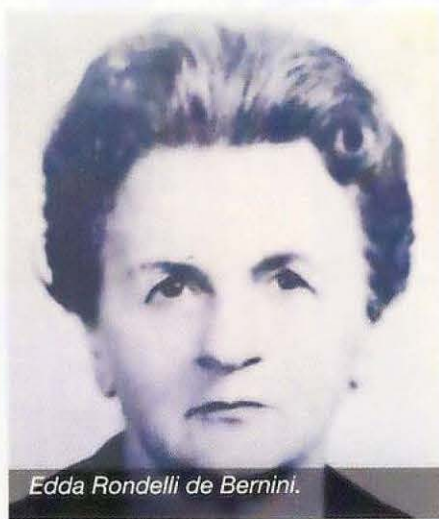
Grupo de médicos de la época.



Una vida de servicio al San Vicente

- Médico por naturaleza y tradición
- 26 años sirviendo a la provincia de Heredia

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Edda Rondelli de Bernini.

Dr. Róger Bernini Rondelli

El doctor Róger Bernini Rondelli nació en 1923 en Italia, específicamente de la ciudad de Bolgna, a los cuatro años de edad su familia arriba a Costa Rica para quedarse y dedicarse de lleno al pueblo herediano.

Siguió los pasos de su padre, don Juan Bernini, que también trabajó por 25 años en el Hospital de Heredia. Estudió en la Universidad Autónoma de México y se especializó en pediatría por el año de 1952.

Fue médico en el Hospital San Juan de Dios, en el de San Ramón, trabajó en la Unidad Sanitaria de Heredia, fue jefe del pasillo de infecciosos y de consulta externa del Hospital San Vicente de Paúl.

Inició labores en el último en 1957 y nueve años más tarde en 1966, asumió la dirección del mismo hasta el año de 1983. Y es que la familia Bernini Rondelli se dedicó con amor y solidaridad al San Vicente.

Su madre doña Edda Rondelli participó del grupo de Damas Voluntarias que ayudaban con el hospital y el cementerio, hoy en día el servicio de voluntariado lleva su nombre para honrarla, por otro lado su padre Juan Bernini fue un gran galeno y la antigua sala de maternidad lleva su nombre.

En la gestión del doctor Róger el hospital pasa a ser de la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) el 31 de mayo de 1976, abrió servicios nuevos de salud entre ellos gineco-obstetra y pediatría.

También logró comprar un equipo de rayos X y un proyector, remodeló las instalaciones de la consulta externa, pediatría y laboratorio. Mandó a instalar un tanque de captación de agua entre otros equipos de importancia.

La CCSS entregó una placa en honor al doctor Róger Bernini, por todos los años laborados y los logros hechos por este importante médico de la institución, la placa se encuentra en la entrada del servicio de emergencias del antiguo hospital.



Dr. Manuel Ángel Cortés Vargas

El doctor Manuel Ángel Cortés Vargas, nació en la provincia de Heredia, aquí cursó sus primeros estudios en la escuela República Argentina y el bachillerato en Ciencias y Letras en la Escuela Normal de Costa Rica (hoy Liceo de Heredia), luego de esto, decidió dedicar su vida al servicio social en el área de la salud.

Cambia de domicilio a la ciudad de Jalisco en México, es aquí donde en la Universidad Autónoma de Guadalajara se realizó como médico cirujano, seguidamente realizó el servicio de internado en el Hospital de Michoacán.

Años más tarde regresó a Costa Rica para trabajar como galeno de servicio social en Ciudad Neily, al sur del país. Después de esto emprende rumbo de nuevo hacia México a sacar un postgrado en Salud Pública y Administración Médica, en la escuela de Salubridad de México gracias a una beca OPS/OMS.

Fue director del departamento de unidades móviles de salud rural del Ministerio de Salud. Además de director general de salud y representante de Costa Rica en el Comité Ejecutivo de la Oficina Panamericana de la Salud.

También se desempeñó como sub jefe de la División de Distritos Sanitarios y jefe de Servicios de Salud. Seguido a estos cargos, se ocupó como director de la Clínica Marcial Fallas de Desamparados y de la Secretaría del Colegio de Médicos y Cirujanos del país.

Culminó su labor siendo el director del antiguo Hospital San Vicente de Paúl, en donde se encargó de la reconstrucción y mejoramiento de las instalaciones de dicho centro.

Entre otros cargos el señor Cortés trabajó como Vicepresidente del Club Sport Herediano, asimismo Presidente del Centro de Orientación Familiar de San José y de la Junta de Educación de Ciudad Neily, aquí también se encargó de iniciar la construcción del primer hospital.

El doctor Cortés fue nombrado Vice Ministro de Salud, en donde se acogió a su pensión.

Participó de la primera Junta de Salud del Hospital de Heredia y hoy goza en su tiempo libre de escribir libros, como legado de sus grandes experiencias y vivencias en la seguridad social.

Forjador de servicios de salud

- Realizó sus estudios en México
- Trabajó en la zona sur del país

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Antiguo salón de maternidad.

Dr. José María Mesa Arburola



Un médico constructor

- Desde que era un adolescente quiso ser médico
- Un director que luchó contra la fuerza de la naturaleza

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Celebración del Centenario.

El doctor José María Mesa Arburola, nació al tercer día de septiembre de 1940, en la provincia de Cartago.

A los 17 años de edad, terminando la etapa del colegio, a un amigo cercano se le enfermó su hijo de muy corta edad, el padre del infante era bombero, un trabajo que aseguró el doctor Mesa era diario, por otro lado la madre, era maestra y no podía cuidar a su niño.

Fue cuando don José se ofreció a cuidar del niño, en el entonces pequeño hospital de Cartago. Aquí vivió la experiencia de ver cuando los doctores daban las visitas a los niños enfermos, los examinaban y demás. Aquí decidió que iba a estudiar la carrera de medicina.

El doctor Mesa, estudio en México su carrera de medicina, en la Universidad Autónoma de México (UNAM), culmina sus estudios en tierras aztecas, en febrero de 1970, además tiene especialidades en medicina administrativa y en medicina deportiva.

De 1990 a 1994, el doctor Mesa asume la dirección del Hospital San Vicente de Paúl, en compañía del Licdo. Marvin Thompson, en ese momento ya el hospital tenía 100 años de funcionamiento y con grupos de apoyo logró una lucida celebración centenaria.

A finales del noventa con el terremoto de Alajuela se derumbo una parte del hospital, específicamente la parte sur, en ese entonces, el archivo, el comedor de los médicos y una parte de la consulta externa, esto obligó al doctor Mesa a reparar y hacer nuevas estas partes de la institución.

Con el terremoto, la Clínica Francisco Bolaños se desplomó y quedó inservible. En ese momento la Caja contaba con un dinero para construir una consulta externa de unos seis pisos para el hospital, sin embargo, este dinero fue invertido en la reconstrucción de la clínica.

Aparte de esto la administración del doctor Mesa construyó la parte de la dirección, la oficina de presupuesto y otra para las damas voluntarias, los consultorios de gastroenterología, reconstruyó la biblioteca, se reforzó pediatría, medicina interna y cirugía.

Al terminar su administración como director del Hospital de Heredia, asumió el cargo de subdirector médico del mismo, desde 1994 hasta el día de su retiro en el 2004.

Actualmente el doctor José María, es miembro de la Asociación Pro- Hospital de Heredia, que junto con otros grupos han luchado en las gestiones para que se obtenga un nuevo hospital para la provincia y buscan la donación de equipo médico para el centro.



Dr. Guillermo Santiesteban Ávila

*Más que un director,
fue un maestro.*

- En su gestión enseñó a trabajar en equipo.
- Tenía gran carácter para tomar decisiones.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Acto de firma por la compra del terreno

El Dr. Guillermo Santiesteban Ávila, médico cirujano de profesión, llega al a dirección del Hospital en el año 1994 y se retira en el año de 1998, siendo ascendido a Sub-gerente médico de la Caja.

De amplia experiencia en gerencia médico-administrativa, hombre de gran iniciativa, formador innato, logró que el Hospital de Heredia, diera sus primeros pasos en áreas como: Control interno, Contratación Administrativa, Indicadores de Gestión, etc.

Todos los días ingresaba a las seis de la mañana y su primer recorrido era en el servicio de emergencias y venía desde Naranjo, lugar donde reside.

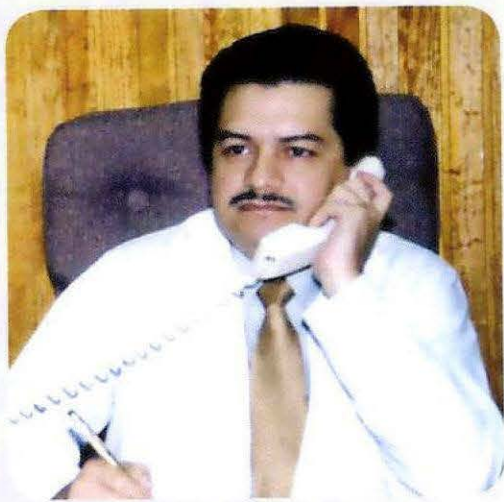
Su estilo gerencial fue de puertas abiertas y de innovación. En su gestión el Hospital tuvo su primera barra de computadoras en la consulta externa, en el servicio de admisión y recursos humanos, promoviendo los primeros paquetes informáticos, apoyado por la Asociación Pro-Hospital San Vicente de Paúl.

Como única vez, logró que la Junta Directiva de la Caja Costarricense de Seguro Social sesionara en pleno, en la humilde sala de sesiones del antiguo hospital y con ello motivaba a que las autoridades de la Caja mantuvieran el interés en construir un nuevo hospital.

En su gestión se dió el primer gran paso, la compra del terreno en donde se construiría el nuevo Hospital, acto que le tocó honrar con su firma.

Todos los que tuvieron el honor de trabajar con el Dr. Santiesteban, le reconocen como el gran maestro, enseñó el trabajo en equipo y nos puso a la vanguardia para trabajar por un futuro y nuevo hospital regional.

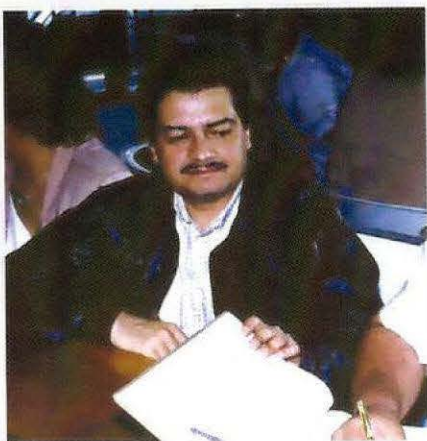
Hoy goza de su pensión y con esta pequeña reseña le damos un especial agradecimiento y reconocimiento por todos sus enseñanzas y logros obtenidos.



Le gustaba pensar que el Hospital de Heredia era el primero.

- Su sueño era lograr un hospital inteligente.
- Quería que el Hospital traspasara fronteras.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Dr. Nilo Ramos Rojas

El Dr. Nilo Ramos Rojas médico cirujano de profesión, cartaginés de nacimiento y herediano por convicción, en sus años como cirujano, fue el primero en practicar las primeras cirugías en el Hospital de Heredia por videolaparoscopia.

Fue director general del Hospital San Vicente de Paúl, durante años de junio 1998 a junio del año 2005. En su gestión apoyo la consolidación de nuevas especialidades y servicios.

Persiguió el sueño de un nuevo hospital para Heredia y lideró varias luchas en pro de este sueño, logrando una amplia participación de la comunidad.

Presidió la Fundación Nacional para la Salud, fundación que a pesar de que no logró que la Caja Costarricense de Seguro Social tomara la decisión de crear el proyecto de construcción del nuevo Hospital bajo la premisa de una forma de administración, por medio de un contrato, se considera que fue la antesala para que las autoridades de la Caja al desechar este proyecto tomaran la decisión para que los arquitectos de la Caja, asumieran el compromiso y iniciarán un nuevo proyecto.

El Dr. Ramos como gran amante de la tecnología y principalmente de la informática, de amplia visión, dió los grandes pasos para que el Hospital revolucionara con diferentes programas que facilitarían el trabajo a los compañeros, para lograr estadística oportunamente, logró tener a todos los servicios en red, creando nuestra página WEB, permitiendo el desarrollo de programas como SOGERHH, programa que hoy en día es promovido por la Dirección de Recursos Humanos de la Caja Costarricense de Seguro Social, para ser implementado a nivel nacional.

Además favoreció la implementación de programas informáticos que apoyaran el ingreso de pacientes al internamiento y el manejo de agendas de la consulta externa, implementó un aula de docencia para que todos los funcionarios tuvieran acceso a la capacitación de cursos básicos, además era un gran motivador para que sus subalternos se desarrollaran profesionalmente.

Amante del juego de ajedrez, de buscar siempre nuevos retos, dejó la dirección para seguir su camino en la medicina privada y sabemos que como todos los que cosechamos el sueño, de un nuevo hospital, él lo vio realizado.



29

El Hospital por el que lucharon

El viejo Hospital San Vicente de Paúl, sobrellevó por varias décadas, la prestación de los servicios, dió a la comunidad un respiro mientras se creaba la magna obra. Sus jardines y pocas áreas de recreación dieron paso a oficinas y consultorios y cada remodelación, sembradaba la duda, sin embargo, éstas dieron vida al hospital colapsado mientras esperaban el nuevo hospital.

Ex-Administradores

30

Son la mano derecha de todo director médico, su apoyo y trabajo en equipo, los hace parecer su conciencia, principalmente en la toma de decisiones. Tienen una gran responsabilidad, dado que su apoyo hace que se pueda lograr el trabajo operativo del hospital,.



Hombre del antes y después del traspaso del Hospital a la CCSS

- 25 años trabajó en el San Vicente.
- Se caracterizó por sus ideas visionarias.

Sr. Mario Rodríguez Urpí

Don Mario inicio en el año 1953 en sus actividades en el Hospital, para ese año el presupuesto del hospital era de un millón de colones. En 1976 siendo administrador se da el acto de traspaso del hospital de la Junta de Protección Social a la Caja Costarricense de Seguro Social.

En la publicación en el periódico La República de fecha martes 8 de junio, 1976, don Mario dijo "al asumir las Caja la dirección del Hospital San Vicente de Paúl, la comunidad herediana saldrá altamente beneficiada porque contará con mejores recursos médicos y económicos".

Para estos años el Hospital era ayudado por la comunidad herediana, con carretas de leña, ya que se cocinaba con leña, donaba, verduras, frutas, granos, etc.

Para 1976 al traspaso del Hospital, este se le asignó un presupuesto de 26 millones de colones, contaba con los servicios de medicina, ginecología, obstetricia, curaciones y se trataban pacientes crónicos, como se recuerda al escultor Juan Rafael Chacón. También se debió suspender la atención a la población pediátrica y la que requería cirugía, debiendo trasladar al Hospital Nacional de Niños y al Hospital México respectivamente.

Don Mario Rodríguez Urpí, administró el hospital entre 1953 a 1986, año en que se pensionó.

Don Mario vivió dos épocas del hospital, los tiempos de la Junta de Protección Social y la de cuando el San Vicente pertenece a la Caja Costarricense de Seguro Social, eran tiempos en que en el hospital no habían oficinas administrativas, por lo que don Mario se dió a la tarea de organizar la contabilidad hospitalaria.

Don Mario , con ideas visionarias, creó en el Hospital el primer centro de cuidado diurno para ancianos de Heredia, programa que daba alimentación y control médico al anciano y se iba dormir a su casa, programa que hoy se desarrolla como Hospitales de día.

En el año 1978 para su retiro como administrador pensionado, Don Mario soñaba como todos los heredianos con un Hospital que le brindará todos los servicios a los heredianos y a sus 83 años disfruto de ver consolidado el gran sueño.



Lic. Carlos Jauver Soto

Hombre de gran carisma.

- Era muy conciliador.
- Se hizo en la institución.

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Don Carlos, como se le llamaba de cariño, llegó al Hospital en 1978, como sucesor de Don Mario Rodríguez Urpí.

Era un hombre muy carismático de grandes cualidades humanas y sonrisa tierna, siempre estaba dispuesto a servir.

Llegó al hospital en una época en donde habían muchas privaciones y todas las actividades eran relativamente sencillas, sin embargo ya se empezaba a sentir la presión del crecimiento de la población, que demandaba servicios y las necesidades de mejor y mayor tecnología, era una realidad.

Don Carlos, era un buen motivador y siempre decía "que si un jefe quería sacar un trabajo urgente, debía dárselo al funcionario más ocupado, porque estaba seguro de que el trabajo saldría", estas expresiones eran frecuentes en Don Carlos, pues siempre observaba y le gustaba reconocer el trabajo desempeñado.

Dejó el Hospital, producto de los cambios de gobierno y se fue como Administrador a la Clínica Jorge Volio, logró su pensión y hoy esta gozando de la presencia de Dios.



Al fondo Lic. Carlos Jauver Soto



Lic. Marvin Thompson Robinson

El querer es poder

- Ejemplo para muchas personas
- Una vida dedicada a la CCSS

Por Juan Diego Villalobos Chaves

El señor Marvin Thompson Robinson, nace el 20 de Agosto de 1944 en la provincia de Limón. Toda una vida trabajo en la Caja Costarricense del Seguro Social (CCSS), a la cual don Marvin dijo que aprecia y quiere por todo lo que le ha dado.

Antes de cumplir los 17 años de edad, el 26 de Mayo de 1962, el señor Thompson se va de su hogar en rumbo la capital San José, en busca de oportunidades de trabajo, ya que aseguró su familia tenía poco solvencia económica.

“La pase difícil” explicó Marvin Thompson, ex administrador del hospital de Heredia. Al contar solo con el sexto grado de la escuela en esta época, se vio obligado a trabajar en lo que pudo, fue limpia botas en la avenida central y realizaba mandados.

En 1964 se vínculo con la CCSS, dentro de esta institución paso por casi todos los escaños laborales, comenzó siendo misceláneo, luego fue nombrado ascensorista, esto en el Hospital Calderón Guardia.

En 1965 ingreso al colegio nocturno Jiménez Núñez, luego fue nombrado oficinista 1 para un tiempo, después se convirtió en asistente administrativo en el Hospital México y sub. jefe de Recursos Humanos, en esta institución trabajo por 11 años.

“Yo reclute un montón de gente que aún sirve a la Caja” argumentó Thompson, ya que una de las tantas tareas que desempeñó fue en recursos humanos. Aquí se les ponía a los empleados metas al día; una de ellas era contratar 25 personas al día para diferentes áreas limpieza, mantenimiento, secretarías entre otras.

Muchas veces el tiempo de un día no alcanzaba para cumplir con esos plazos, entonces don Marvin y sus compañeros iban al peaje cercano del hospital México donde laboraron y gritaban a recolectores de café que se estaba dando trabajo en dicho hospital.

Hoy en día muchos de esos trabajadores contratados por el señor Thompson y compañeros son reconocidos médicos del país, que con deseo de superación al igual que don Marvin lograron salir adelante y llegar muy lejos personalmente y profesionalmente.

Para 1980 el señor Álvaro Fernández Salas, le dió una beca de estudio para ir a Colombia, aquí llevó un curso de administración hospitalaria en el Centro de Educación para Administración de la Salud, dicha escuela es auspiciada por la Organización Mundial de la Salud (OMS), en Bogotá, por 11 meses.

La Universidad Estatal a Distancia (UNED) fue la cuna de sus estudios universitarios, en 1996 terminó el bachillerato en administración y en 1997 completó la licenciatura de administración de empresas con énfasis en gestión organizacional.

“Le doy gracias a Dios por la oportunidad de trabajar en la Caja por 41 años” exclamó el ex administrador del San Vicente.

Los dos últimos puestos en los que se empleó, fueron la jefatura administrativa de la Clínica de Heredia y la dirección administrativa del antiguo hospital de Heredia, aquí ejerció hasta el día de su pensión el 1 de Junio del 2005.

Ahora se encuentra contento viendo la obra del nuevo hospital lista y funcionando.

Aseguró que la calidad del nuevo hospital tiene que ir de la mano con el tipo de atención que se brinde dentro de la institución.

Pensionados

Son tantos años los que se conviven en el Hospital, que para muchos se convierte en la segunda casa y cuando se llega el momento de partir, quedan grandes recuerdos y momentos vividos, por eso con este reconocimiento queremos decirles a todos los que han transitado por el Hospital San Vicente de Paúl y se han ido, muchas gracias, esta sigue siendo su casa y a los que han partido nuestra oración para que el creador los tenga en su gloria.

Muchos grandes compañeros lograron irse con su pensión y con el sueño de ver construido el Hospital, en la reseña de algunos que aquí citamos, queremos dar un homenaje postumo a todos.



Un importante pilar dentro de la institución

- **Compromiso social y compañerismo definen su persona.**
- **Un hombre sin horario dedicado a su trabajo.**

*Por Edgardo Campos, hijo de don Edwin Campos
Editado por Juan Diego Villalobos Chaves*

Sr. Edwin Campos Zúñiga^(†)

De semblante serio, tez morena por el sol de trabajo pesado a lo largo de su vida, humilde, hombre alto de buena presencia, con un altísimo sentido y compromiso social, conocedor de todo tipo de madera, fue Edwin Campos.

Jefe de mantenimiento del hospital por 18 años, desde 1976 hasta el día de su pensión en 1994. Al frente de la jefatura a él confiada realizó y coordinó remodelaciones de la vieja estructura, así como algunas áreas nuevas que sustituyeron antiguos espacios de la institución. Pero ninguna obra nueva a su cargo sustituía su sueño de ver el nuevo Hospital construido.

Don Edwin como lo llamaban, iniciaba labores temprano por la mañana y se retiraba a su hogar mucho después de sus subalternos.

En muchas ocasiones fue llamado a altas horas de la noche y madrugada para atender alguna emergencia, si la planta eléctrica fallaba o si una autoclave dejaba de funcionar.

Una persona a la que no le gustaban las jerarquías, siempre fue confundido con cualquier de sus hombres, su amor por el hospital fue notorio, lo que sí le gustaba era que las cosas se realizaran bien, así tuviese el que hacerlas personalmente.

El taller de mantenimiento sirvió de amenas conversaciones para quienes le visitaban, especialmente cuando practicaba uno de sus dotes

la cocina. Sus compañeros de trabajo probaron su cuchara en múltiples ocasiones en especial sus suculentos frijoles blancos con carne de cerdo, preparados a la leña en un improvisado espacio con un calor humano natural.

El viejo hospital San Vicente de Paúl lleva el sello de personas que lo dieron todo por él, que lucharon incesantemente por ver cristalizada la lucha de nuevas instalaciones.

La pensión primero y la muerte un año después de ella, le impidieron a don Edwin ver lo que cada habitante y visitante puede observar ahora ante tan imponente obra.

Fue fiel amigo y compañero del Dr. Manuel Angel Cortés, con quien mantuvo una intrahable amistad, y dió la dura lucha para ver reconstruido el antiguo hospital, remodelación que tuvo a cargo y con sus manos construyó, para dar vida a una edificación que permitió que el hospital sobrelleva su carga hasta ver construido el nuevo.

En algún lugar, donde la fe permite saberlo, debe don Edwin estar mostrando la sonrisa de satisfacción que tanto le caracterizó cuando las obras se terminaban.

Murió el 05 de noviembre de 1995, al filo de la medianoche en su amado viejo Hospital de Heredia.

Aptitud para ayudar



- *34 años cosiendo para el Hospital de Heredia.*
- *Amor por la institución irreprochable.*

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Srita. Flora Sánchez Moreira

Flora Sánchez Moreira, única hija mujer del matrimonio de don Amado Sánchez (†) y doña Felicita Moreira,, ella nació el 11 de Octubre de 1941. Vecina del centro de la provincia, específicamente del Barrio Corazón de Jesús.

Costurera por vocación, desde que era una jovencita se intereso por este trabajo, el cual llevo a cabo toda su vida. Ingresó al hospital en 1973 cuando este todavía era parte de la Junta de Protección Social, para hacer una licencia por maternidad a la antigua costurera Adelina Vargas.

En 1975 el San Vicente pasa a ser de la Caja Costarricense de Seguro Social y ese mismo año consigue su puesto fijo dentro de la institución.

Durante su paso por el hospital aprendió muchas variantes de su profesión como a confeccionar gabachas, cortinas, hábitos, pijamas, mascarillas, cofias de enfermera, colchas, en fin, varios tipos de vestimenta hospitalaria que nunca había hecho, ya que en su casa se dedicaba a la ropa de mujer y de niño.

"A mi me encantaba" dijo Sánchez, en el tiempo que laboró en el hospital, dice que siempre hubo bastante trabajo y que varias veces se quedaba hasta tarde en la ropería del hospital, confeccionando y reparando piezas.

Se pensionó el 14 de Octubre del 2005, luego de que su padre falleciera, para así cuidar de su mamá y sin embargo esta emprendedora mujer no se desligó de la institución del todo, trabajo primero con el Comité Pro Hospital y actualmente se encuentra en la Asociación Pro Hospital.

Con dicha asociación, ha tenido logros importantes, que hoy son de gran ayuda para el hospital y su población por ejemplo, computadoras, equipos médicos de maternidad y cardiología.

Esta amante de la vida y del hospital, al ver que el nuevo San Vicente es ya una realidad, aseguró ver realizado uno de los sueños de su vida, un buen hospital para Heredia y hace una advertencia que el equipo de médicos y administrativos tienen que tener la misma calidad de las instalaciones.

Reconocida por todos como una amiga, a la cual identifican por su reconocido dicho de "vicho", ya que con gran cariño así identificaba a sus amigos, su especial sentido del humor y amabilidad la distinguían y tanto médicos, como enfermeras y personal administrativos le aprecian y recuerdan como una especial amiga y solidaria mujer.



Una vida entregada a enfermería.

- Secretaria entregada a su trabajo.
- Testigo de la evolución de un hospital.

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Srta. Maruja Cascante Vílchez

El 26 de Mayo de 1941, nació Maruja Cascante Vílchez, personaje importante en la evolución del San Vicente de Paúl, hija de don José Cascante (†) y doña Angélica Vílchez (†), herediana de nacimiento y vecina de Barrio Fátima de Heredia.

Al terminar la etapa del colegio, decide estudiar secretariado ejecutivo, en la Escuela de Relaciones Públicas de San José, en 1965 entra a trabajar como secretaria del departamento de estadística del Hospital de Heredia, ya que Mercedes Chaverri sube al cargo de jefa de estadística y ella toma su lugar.

Dos años más tarde, pasa a trabajar en el departamento de tesorería de la institución y un año más tarde pasa a ser la secretaria de enfermería.

“El hospital, fue mi segunda casa” explicó Maruja Cascante, la funcionaria trabajó por 34 años con las enfermeras, hasta el día 27 de enero del 2005 que se pensionó.

Doña Maruja aseguró que ella cada vez que se lo pidieron se quedaba horas extra y lo hizo gustosa, ya que al ser una mujer soltera se dedicó al cien por ciento a su trabajo en el hospital y siempre estuvo anuente a colaborar.

Vió cambiar la infraestructura del San Vicente, ver equipo nuevo, las partes reconstruidas por el terremoto de Alajuela, desaparecer los jardines

para dar paso a consultorios, oficinas y espacios para los pacientes, sin embargo expresó que se encuentra emocionada por el nuevo hospital de la provincia.

La secretaria legendaria de enfermería, dijo que esta deseosa de participar con los proyectos del hospital nuevo, de formar partes de alguna asociación para no separarse de su querido lugar de trabajo, el cual fue su familia por muchos años.



Pasillos del antiguo Hospital.

La enfermería como estilo de vida.

- Sus padres trabajaron también en el hospital.
- Una vida trabajando como enfermera.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Srta. Rosa Esquivel González

La señora Rosa Esquivel González nació el 8 de septiembre de 1946 en el hospital donde laboró toda su vida, el San Vicente de Paúl. Aquí trabajó poco más de cuatro décadas en el departamento de enfermería, donde comenzó desde abajo hasta llegar a ser supervisora.

Sus padres don Miguel Esquivel y doña Chepita González, dieron sus servicios en el hospital antiguo de Heredia, él como maestro de obras y ella como miscelánea en la parte de ropería, de aquí que doña Rosita quisiera tanto a la institución y que le dedicara toda una vida de servicio.

A los 18 años entró como miscelánea a la parte de enfermería, después de tres meses se desempeñó como practicante de enfermería y así trabajó 7 años hasta que curso los estudios de auxiliar de enfermería, esto fue en el Hospital San Juan de Dios y era impartido por la Junta de Protección Social. Tiempo después, Doña Rosita ganó una beca para estudiar enfermería en la Universidad de Costa Rica donde se graduó en 1972.

“La gente tiene necesidad y vi la oportunidad de ayudar” explicó Rosa Esquivel, ex enfermera del hospital de Heredia. Estuvo activa en el San Vicente por 40 años y medio hasta finales del año 2003 que se pensionó.

Dijo que lo más bueno de trabajar con gente, especialmente personas que se encuentran enfermas, es la satisfacción de poder aliviar las necesidades de dichas personas y poder crearles una mejor vida después de su tratamiento.

Durante todos los años en el hospital vió como evolucionó de ser un hospital muy pequeño a ser uno con más instalaciones, sin embargo se manifestó más complacida con la nueva estructura del hospital, el nuevo San Vicente de Paúl que cubrirá muchas necesidades que el antiguo no.

Por su gran calidez, Doña Rosita tuvo a su cargo en sus primeros inicios los cuidados de enfermería a pacientes de la Clínica del Dolor.

Doña Rosita como la llaman sus ex-compañeros goza de un gran cariño y respeto, pues es un icono de la enfermería y un ejemplo de mujer.

Actualmente doña Rosita se dedica a su familia, su único hijo Nelson Enrique ya casado trajo a la familia el primer nieto, llamado Alejandro de aproximadamente dos años y se pasa el día dando chineos y atenciones al infante.



Asistentes de pacientes.



A las riendas del servicio de enfermería.

- Treinta y un años dentro del San Vicente de Paúl.
- Se preocupó por el bienestar de su personal.

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Licda. Ana Gómez Arce

La Licda. Ana Gómez nació en la ciudad capital en el año de 1948, vivió sus primeros años de vida en la parte sur de San José, específicamente en la zona de Paso Ancho. Teniendo alrededor de 6 primaveras, su familia se trasladó a Naranjo, poco tiempo después se trasladaron a Heredia donde terminó su primaria y siguió con sus estudios.

“Desde pequeñita quise ser enfermera, jugaba de curar mis muñecas y hasta les ponía pañitos húmedos” explicó doña Ana Gómez exdirectora del servicio de enfermería del Hospital San Vicente de Paúl.

En 1959 al finalizar sus estudios en el colegio, comenzó a estudiar enfermería la carrera que por vocación siempre le apasionó, en la antigua Escuela de Enfermería que se ubicó cerca del Ministerio de Salud.

Doña Ana Gómez quedó viuda a muy corta edad, con tan solo 28 años tuvo que ser el pilar de 3 hijos. A pesar de los tiempos difíciles que tuvo que afrontar la vida le sonrió nuevamente cuando fue merecedora de una beca de la Organización Mundial de la Salud (OMS) en 1975 para ir a Colombia a sacar una especialidad.

En Bogotá se graduó en 1976 como Licenciada en Ciencias de la Salud de la Universidad Nacional de Colombia. “Me siento muy agradecida con mis padres que cuidaron de mis hijos el tiempo que estuve en Colombia” dijo Ana Gómez.

Sus primeros años laborales fueron en el Hospital San Juan de Dios, aquí laboró por 4 años como instrumentista en las salas de operaciones. Estando en esa institución fue contratada por el Hospital de Heredia, a la edad de 23 años como enfermera supervisora en 1965, cinco meses después fue ascendida al cargo de directora del servicio de enfermería.

Su labor como directora del servicio se caracterizó por la calidad humana y social para con sus compañeros y pacientes en la institución.

Pidió a la Junta de Protección becas para convertir misceláneas del hospital en auxiliares de enfermería, esto porque se necesitaba más personal en esta área para la atención de los internos.

“Un trabajador contento y feliz, es un trabajador que brinda un mejor servicio” expresó la exdirectora de enfermería del San Vicente.

Se preocupó siempre de que las enfermeras y auxiliares estuvieran bien preparadas en el campo laboral, apoyó el que su personal asistiera a menudo a cursos, capacitaciones, seminarios, charlas entre otros para brindar un servicio especializado.

El nuevo hospital dotado con la tecnología que doña Ana nunca en su carrera utilizó, es la clave para dar un mejor servicio a la población que tenga que ser atendida en el nuevo nosocomio afirmó Ana Gómez. Se pensionó hace seis años en el 2004 a la edad de 54 años.

SEGURO SOCIAL
HOSPITAL
ICENTE DE PAUL



PARADA
DE
TAXIS





Hoy

▼ 1990-2010



El Hospital de Heredia durante estas doce décadas.

- Hemos tenido una oportunidad de oro.
- La calidad humana la mejoraremos ofreciendo nuestro servicio con una sonrisa.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Acto de inauguración Cuarto de Sonrisas.

Dr. Jorge Fonseca Renauld

Médico Cirujano de la Universidad de Costa Rica, Especialista en Administración de Servicios de Salud de la UCR, Magister Scientiae en Administración Pública con Énfasis en Servicios de Salud del Instituto Centroamericano de Administración Pública.

Director General del Hospital de la Anexión, Director Regional de la Región Chorotega CCSS, Coordinador del Área de Gestión de la Salud del ICAP, Director General del Hospital de Heredia.

Profesor de posgrado en Instituto Centroamericano de Administración Pública, Universidad Estatal a Distancia.

Pasado:

Ciento veinte años en la vida de una persona son casi una quimera pues equivalen prácticamente a seis generaciones; en la existencia de una edificación son tanto tiempo que puede caer en la obsolescencia, o al menos en la insuficiencia y en la inadecuación a las nuevas demandas; en la vida de un pueblo representan muchas bienvenidas y muchos adioses, muchos nacimientos y muchas muertes, mucha evolución y mucho progreso.

Aunque parezca inverosímil, nuestro Hospital de Heredia, San Vicente de Paúl, cumple precisamente en este día ciento veinte años de existir, de albergar a quienes a través de todo ese tiempo lo han necesitado, de servir de refugio a los miles y miles de heredianos que por primera vez abrieron sus ojos a la luz del mundo; de servir de última morada a quienes ya partieron porque el conocimiento médico y su propia condición de salud no alcanzaron para prolongar más su existencia. Varias generaciones completas de heredianos nacieron y murieron en nuestro querido hospital, por lo que sus paredes han visto millones de lágrimas de alegría y de dolor.

El Hospital de Heredia durante estas doce décadas ha contribuido a la formación de cientos de médicos generales y especialistas, a la de cientos de enfermeras, de auxiliares de enfermería, de farmacéuticos, de microbiólogos y de muchos otros profesionales y técnicos que dentro de sus vetustas paredes han adquirido, cimentado y aplicado los conocimientos y las destrezas propios de su área de entrenamiento y de formación académica.

También nuestro hospital ha acogido como centro de trabajo a muchísimos funcionarios de todos los grupos laborales, quienes han construido sus vidas e impulsado las de sus hijos con el sustento obtenido por su labor en pro de la salud de la población.

A través de toda su existencia nuestro hospital ha gozado del apoyo ciudadano, primero a través del aporte financiero de hombres y mujeres visionarios que hicieron propio el

dolor de sus hermanos y aportaron parte de su peculio para contribuir a paliarlo, luego mediante la donación de su trabajo para construir y rehabilitar la primera edificación, un poco más tarde mediante la participación en instancias populares que emergieron en defensa del derecho a la salud de la población herediana y exigieron a las autoridades gubernamentales la construcción del nuevo hospital.

Presente:

Pocos meses atrás hemos tenido una oportunidad de oro: la posibilidad de estrenar la nueva sede del Hospital San Vicente de Paúl. Esto no sólo nos permitió contar con una planta física moderna, segura y adecuada a las necesidades de la provisión de servicios de salud a la población beneficiaria, sino que nos fue entregado el equipo y el mobiliario requerido para hacer diagnósticos y tratamientos más complejos y se nos duplicó el personal, respecto al que disponíamos en el antiguo edificio.

Del mismo modo se incrementaron y fortalecieron las especialidades, los servicios y el personal de apoyo técnico y administrativo. Gracias a todo eso, ahora tenemos la capacidad de atender a mayor número de personas y de poner a su disposición una mayor capacidad resolutive.

Futuro:

En los siguientes años nos hemos propuesto consolidar lo logrado incrementando la eficiencia productiva, agregar nuevos recursos especializados y nuevo equipo, de acuerdo con el perfil epidemiológico de la población a nuestro cuidado. Esto implica que a corto plazo deberemos incrementar nuestra capacidad y la de la red de servicios de salud de la Provincia de Heredia, en la prevención, el diagnóstico y el tratamiento de las diversas neoplasias que nos aquejan, así como de la diabetes, las enfermedades cardiovasculares y las infecciosas emergentes y re-emergentes.

Será necesario que trabajemos arduamente en la democratización de la atención, mediante la reducción de las colas de espera para la consulta externa de algunas especialidades, así como de diversos procedimientos diagnósticos y quirúrgicos. Esto se logrará mediante el fortalecimiento del esfuerzo preventivo con la modificación de hábitos nocivos, el reforzamiento de algunas especialidades y el incremento de la capacidad resolutive del primer nivel de atención, a través de la dotación de conocimiento, de habilidades y de tecnología.

También deberemos consolidar nuestra capacidad docente, tanto a nivel de grado, como de posgrado, transformándonos en un centro de excelencia en la formación de recursos humanos, tanto de las carreras propias de las ciencias de la salud como de otras en las que la actividad hospitalaria y sanitaria resulte terreno fértil para la producción de conocimiento como son las ciencias de la comunicación, las ingenierías (especialmente la industrial y la de sistemas), las ciencias administrativas y jurídicas, etc.

Con el potencial que nos han dado las nuevas instalaciones, la capacidad y la dedicación de todos y cada uno de los



funcionarios deberemos hacer el esfuerzo por alcanzar acreditaciones nacionales e internacionales, como son la acreditación del Ministerio de Salud, quizá la de la Agencia Canadiense de Acreditación Hospitalaria o la de la Joint Commission de los Estados Unidos, y algunas en el ámbito de calidad como la ISO 9000 e ISO 14000.

En los siguientes años habrá que robustecer la participación social en la gestión y provisión de los servicios de salud mediante el fortalecimiento de la estrategia del auto-cuidado y el afianzamiento de la participación social en la fiscalización y en toma de decisiones institucionales, quizá mediante el desarrollo de la figura de juntas directivas con representación tripartita en los establecimientos de salud; lo cual necesariamente deberá estar vinculado a un incremento de la desconcentración de las unidades de salud.

Pero por sobre todas las cosas, debemos hacer el propósito de mejorar la calidad técnica y humana de la atención que brindamos a los usuarios de nuestro hospital. La primera la mejoraremos haciendo cada vez mejor lo que sabemos hacer, estudiando y aprendiendo nuevas técnicas, manteniendo el firme propósito de hacer lo correcto de la mejor manera posible y en el momento apropiado.

La calidad humana la mejoraremos ofreciendo nuestro servicio con una sonrisa, explicando a nuestros pacientes y sus familiares con entereza y paciencia la naturaleza de su padecimiento, lo que corresponde hacer para corroborar el diagnóstico, las condiciones y riesgos de la terapia que habrá de instaurarse.

Nuestro hospital tiene por delante un gran futuro: debemos erigirnos en los abanderados y paladines de la seguridad social y de la modernización de los servicios de salud del país y sólo con el entusiasmo, la dedicación y el esfuerzo de todos y cada uno de los funcionarios, podremos lograrlo.



Sabiduría a la hora de emplear recursos hospitalarios

- Treinta y un años dentro del San Vicente de Paúl
- Participe del proyecto del nuevo hospital desde sus inicios.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Asistentes de pacientes.

MSc. Oscar Montero Sánchez

El Máster Oscar Montero Sánchez, nació el doce de febrero de 1958 en el Hospital San Vicente de Paúl, oriundo de Sarapiquí, localidad al norte de Heredia; sin embargo desde hace treinta años vive en San Rafael y actualmente es el director administrativo del nosocomio florense.

Pasó su juventud trabajando en el campo al lado de su padre en la crianza de ganado y el mantenimiento del suelo, asistió al Colegio Nocturno de Río Frío, aquí se graduó como bachiller en educación secundaria.

Sus estudios profesionales comenzaron en el Instituto Profesional de Educación Comunitaria (IPEC) de donde salió con el grado de técnico medio en contaduría, posteriormente realizó estudios de licenciatura en Contaduría Pública en la Universidad de las Ciencias y el Arte, finalmente culminó el grado de maestría de Economía de la salud y Política Social en la Universidad de Costa Rica (UCR) en el 2004, gracias a una beca entregada por la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS).

La vida laboral del director administrativo del San Vicente fuera de la tierra que lo vio crecer, fue en la Embotelladora El Bolívar, luego en una empresa de pan llamada PANROCA y en la Corporación Pipasa.

En el año de 1988 aplicó un examen de admisión para trabajar dentro de la CCSS, el cual fue aprobado. Fue así que a principio de ese mismo año, entró al archivo clínico del Hospital San Juan de Dios por cuatro meses, ya que luego de ese tiempo se desplazó al San Vicente de Paúl a la misma área de trabajo por dos años.

Sucesivamente se desempeñó a cargo del departamento financiero contable de la institución y a su vez fue el asistente del entonces administrador del hospital, don Marvin Thompson Robinson hasta el año 2003.

En el 2005 el señor Oscar Montero fue nombrado director administrativo interino, esto por el período de vacaciones de don Marvin, posteriormente el ex administrador del hospital sufrió una dolencia de la cual fue operado y poco tiempo después se pensionó, por lo cual el señor Montero fue nombrado definitivamente administrador del nosocomio herediano hasta la actualidad.

“Es interesantísimo el administrar un hospital, ya que

el servicio se le debe al enfermo, se es responsable de la salud de muchas personas” explicó Oscar Montero Sánchez, administrador del San Vicente de Paúl. “No es cómo administrar una fábrica de calzado o de ropa” agregó Montero.

Todo lo que adquiere una institución como el San Vicente se tiene que planificarse de antemano y de manera meticulosa, ya que estos centros hospitalarios son regulados por muchos entes y leyes para el manejo de los recursos que se les son asignados.

El presupuesto del hospital herediano se estima con el gasto de los dos años anteriores más la inflación que puede ser alrededor del 10%, esto significa un techo presupuestario, lo cual también lleva muchas veces a que los recursos escaseen, limitando el poder adquisitivo del nosocomio.

Durante el tiempo de administración de la institución al señor Oscar Montero le tocó vivir el proceso de planeamiento y construcción de la nueva planta física del San Vicente, en donde actuó de manera activa, realizó mes a mes evaluaciones de la obra para ver su avance y hacer pequeñas modificaciones.

El cuarto día del mes de mayo, día de la inauguración del nuevo hospital, le fue entregado en su oficina tres cajas llenas de llaves pertenecientes a todas las locaciones del centro hospitalario, para el otro día comenzar a inspeccionar todo, que gracias al buen trabajo de la empresa constructora fue un éxito total.

Semanas después de la inauguración organizó el contrato de la mudanza para el día del traslado de los pacientes y ese mismo día llevaron equipo médico, documentos y demás hasta las nuevas instalaciones; sin embargo él fue el último en llegar, por todo el trabajo generado del traslado dos semanas después.

“Es una bendición estar en este nuevo hospital, estoy más que satisfecho, es una maravilla” expresó el administrador del San Vicente de Paúl.

Por otra parte, aseguró que el éxito del nuevo hospital va de la mano con el manejo optimizado de los recursos y servicios, para evitar el deterioro de la nueva edificación y la mejor atención al enfermo de forma personalizada y eficaz.

Lic. Jhonderth Cruz Sandi

El joven Jhonderth, oriundo de Pérez Zeledón, Licenciado en Contaduría Pública, tiene 15 años de trabajar para el Hospital y funge como asistente administrativo del Director Administrativo.

Entre sus principales funciones tiene dar apoyo en los procesos y gestiones administrativas a la administración y a los servicios que la componen.

Es un gran aficionado al deporte, principalmente en la rama del fútbol, por lo que con algunos “compás” logra mantener activo el espíritu de compañerismo y integra un comité de deportes, para que se realicen campeonatos de fútbol cinco, prepararse para los juegos laborales y principalmente divertirse con las mejengas.

Funge como Administrador en ausencia de éste, por lo que su compromiso y dinamismo lo ubican como uno de los futuras autoridades comprometidas por y para el Hospital.



Jhonderth representa a muchos de los jóvenes que han ingresado al hospital, con la nueva infraestructura.

Estas generaciones tienen grandes retos, porque son los que a mediano y largo plazo deben consolidar las expectativas de lo que será el servicio al cliente, el desarrollo de proyectos y programas que no solo fortalezcan el clima organizacional sino que mejoren la imagen del hospital y ello se consolide con calidad y calidez.

Dr. Jhonny Alfaro Morales

El doctor Jhonny Alfaro Morales nació el 14 de Marzo de 1957 en la provincia de Cartago, se ligó al Hospital de Heredia desde hace nueve años, primero en la gestión del proyecto del hospital nuevo y actualmente como el subdirector médico del mismo.

El experimentado galeno decidió estudiar ciencias de la salud, gracias a que su madre inyectaba personas enfermas cuando él era un niño, esto caló profundo en él, aflorando así el deseo de ayudar a las personas que padezcan alguna patología.

Cursó la carrera de medicina en la Universidad de Costa Rica entre los años de 1974 y 1980, de aquí egresó como médico general. Poco tiempo después viajó a Colombia en busca de su especialidad y maestría, Salud Pública y Administración de Servicios de la Salud respectivamente, en la Universidad de Medellín.

Su vida laboral la inició en el Ministerio de Salud donde estuvo por veinticinco años, en las regiones Brunca, Atlántica y Central Este. En el año 2000 se vinculó con la Caja Costarricense de Seguro Social en la unidad de planificación.

Para el año 2002 llegó al Hospital de Heredia, primero con el proyecto del nuevo hospital haciendo el plan de funcionamiento y dando seguimiento y apoyo a la iniciativa de la nueva planta física del centro hospitalario.

Tres años después le fue ofrecida la subdirección médica de la institución, la cual acogió con entusiasmo y deseos de llevar a la institución más allá. Le siguió dando continuidad al proyecto del nuevo hospital.

"Me siento contento de haber sido parte del proyecto del nuevo hospital, lo vi en letra, lo trabaje y ahora lo veo hecho" dijo el galeno Jhonny Alfaro, subdirector médico del San Vicente.

Por otra parte el administrativo aseguró que el éxito del hospital nuevo va de la mano con el fortalecimiento del primer nivel de atención (clínicas y EBAS) que tienen que contar con más de cuatro especialidades básicas, así el hospital se encargara de los casos que requieran un segundo nivel de atención e internamiento, se evita de esta manera que colapse y se daría una mejor atención al asegurado.

"También hay que mejorar aspectos importantes como de organización, motivación y educación de los trabajadores, para así tener una nueva actitud al igual que tenemos un nuevo hospital" explicó Alfaro.

Además se está trabajando para cambiar la imagen del hospital ante la población, esto solo se logrará siempre y cuando se cambie también la actitud de muchos trabajadores del mismo y educando a la población.



Un doctor que vió crecer un sueño

- Ocho años dentro del San Vicente.
- Participé del proyecto del nuevo hospital desde sus inicios.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Dr. Alfaro y visitas en su oficina.



Licda. Yolanda Arroyo Chacón

La señora Yolanda Arroyo nació el 9 de septiembre de 1953, oriunda de Heredia centro, dedicada a su carrera como Jefe de Enfermería del Hospital San Vicente de Paúl, de joven se vio atraída por esta profesión ya que una amiga suya se la recomendó, a la vez enfermería llenaba su necesidad de ayudar a la gente.

Estudió en la Universidad de Costa Rica (UCR) del año de 1974 hasta 1978; ese mismo comenzó a trabajar con la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS). El Hospital México fue la primer institución que la formó como profesional, ya que ahí en el área de medicina laboró por espacio de 14 años.

Pasado ese tiempo concursó por una plaza de supervisora en San Vicente, simultáneamente se postuló para el mismo puesto en el hospital donde estaba trabajando.

“Gracias a Dios gané las dos plazas y me dieron el privilegio de escoger donde quería trabajar, es evidente que elegí” dijo Yolanda Arroyo, ser Directora de Enfermería del San Vicente de Paúl.

Su carrera en el nosocomio floreense comenzó con un año supervisando en el departamento de enfermería, sin embargo se postergo gracias a un permiso sin goce de salario para trabajar con su amiga la Dra. Xinia Cordero con unos proyectos en salud en la Universidad Nacional (UNA).

Trabajando con la Dra. Cordero recibió una llamada de la señora Ana Gómez ex directora del departamento de enfermería pidiendo su presencia en el hospital para que la sustituyera ya que se estaba por pensionar.

Durante su gestión se dedicó a esculpir el servicio de enfermeras y enfermeros dentro del San Vicente paso a paso. El personal escaso se fue multiplicando de acuerdo con el aumento de complejidad y demanda del servicio.

“El cambio fue como un sueño hecho realidad” explicó doña Yolanda, “ahora aquí estamos holgados gracias a Dios, el cambio fue oportuno” agregó refiriéndose al cambio de instalaciones.

En el hospital viejo hacia un recorrido diario, actualmente gracias a todas las nuevas obligaciones ha tenido que pasar esa tarea a las enfermeras supervisoras; sin embargo asegura que seguirá trabajando para mejorar la calidad de atención, la calidez y el humanismo de sus subalternas.

“La enfermería además de ser una profesión es más una vocación” argumentó la directora de enfermería del San Vicente.

La enfermera Yolanda Arroyo viene de una familia dedicada al cuidado de personas enfermas, su madre, dos hermanas y algunas sobrinas han seguido con la profesión por lo cual ya son tres generaciones de enfermeras.

La cabeza del servicio de enfermería.

- Treinta y dos años trabajando con la CCSS.
- Reformó el servicio de enfermería a lo que es hoy en día.

Por: Juan Diego Villalobos Chaves



Equipo ejecutivo de enfermería

Los empleados veteranos

48

Estas páginas se escriben con nostalgia, con cariño y con muchos recuerdos, pues corresponden a la semblanza de algunos funcionarios, que en representación de muchos, merecen el espacio, pues son los que más años tienen en el Hospital, lo vieron crecer y hoy están disfrutando de su nueva casa.



Dr. Gerardo Serrato Chaves

El microbiólogo Gerardo Serrato Chávez, nació el primero de Mayo de 1946, oriundo de Barrio México en la provincia de San José. Hijo de don Wilfredo Serrato y doña Gladis Chávez. En el hospital San Vicente se desempeña desde el años de 1979.

A los 9 años de edad el señor Serrato descubrió su amor a las ciencias, gracias a un libro de texto que usó en tercer grado de la escuela llamado "La tierra y el hombre", tiempo después a raíz de su interés leyó otro libro bautizado "Cazadores de microbios" que su contenido era la historia de la microbiología.

Estudió en la Universidad de Costa Rica (UCR) en 1964 ya para el año de 1971 era egresado de la escuela de microbiología, se especializó en virología que es el estudio de virus desde el punto de vista de diagnóstico.

Dentro del San Vicente de Paúl lleva trabajando 31 años, desde siempre en el laboratorio clínico de la institución como jefe del mismo, sin embargo esta ligado a la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) desde hace 44 años, ya que cuando salió del colegio trabajó como técnico de laboratorio, en el Hospital Calderón Guardia, Nacional de Niños, Nicoya y Clorito Picado.

En el laboratorio clínico del hospital, se trabaja en diferente áreas, las cuales son: química clínica, parasitología, microbiología (bacterias y hongos), hematológica, inmunología y banco de sangre.

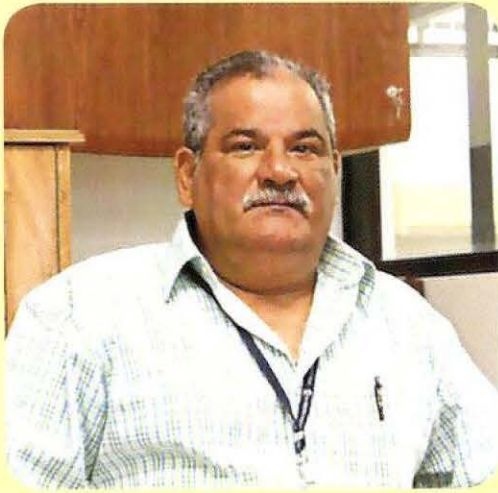
El doctor Serrato aseguró que una de las secciones más importantes del laboratorio es la del banco de sangre, ya que esta se encargada de recolectar y hacer exámenes a sangre donada para las cirugías y accidentes atendidos en el San Vicente y hace un llamado a la población de la provincia a ser solidarios y dar un poco de sangre al hospital.

Casado con doña Rocío Quirós desde hace 32 años, cuentan con tres hijos: Alberto, Sofía y Milagro, todos con estudios profesionales, ingeniería forestal, preescolar y artes culinarias respectivamente. Se le reconoce como un amante del deporte, principalmente en disciplina del atletismo.

Un estandarte dentro de la institución.

- Desde pequeño se interesó por las ciencias.
- 31 años en la jefatura del laboratorio.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Licdo. Willian Sánchez Chavarría

El señor William Sánchez Chavarría, nació el tres de noviembre de 1948 en la capital, el cantón que lo vio crecer fue Moravia, aquí paso gran parte de su vida hasta que se traslado a San Isidro de Heredia hace seis años. Es una de las personas legendarias dentro de la institución al estar ligado a la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) desde hace 43 años.

Graduado de Administración de Empresas de la Universidad Nacional (UNA), concluyó sus estudios hace ocho años con un énfasis en gestión organizacional en la Universidad Estatal a Distancia (UNED).

Un hombre emprendedor y de armas tomar, con apenas la mayoría de edad comenzó su trabajo con la CCSS en el Hospital San Juan de Dios como misceláneo en el año de 1967, poco después se traslada al Hospital México y se desempeñó como bodeguero en el área de proveeduría por 12 años, hasta pasar al San Vicente de Paúl también a proveeduría pero esta vez como jefe del departamento desde hace 29 años.

“Cuando comencé en la proveeduría del San Vicente éramos solo dos, hoy somos ocho” comentó William Sánchez, jefe de proveeduría del San Vicente, al decir que ha visto como ha evolucionado el antiguo centro hasta llegar a ser lo que es hoy en día con las nuevas instalaciones.

La sub-área de almacenamiento y distribución (antes conocida como proveeduría) es la que se encarga de suministrar a todos los servicios del hospital la mercadería que se ocupe, como implementos médicos y papelería.

El pasado 12 de noviembre Don Willian festejo su partida por acogerse a su pensión. Visiblemente conmovido, dijo que “ se va con el sabor del deber cumplido, pero que le duele dejar la que fue su segunda casa”.



Un pionero de la CCSS

- **Arrancó su vida laboral en el San Juan de Dios.**
- **29 años ligado al San Vicente.**

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Dra. Helia Villalobos Soto

La señora Helia Villalobos, nació en la provincia de San José el 17 de marzo de 1950, vivió en la zona de Guadalupe gran parte de su vida al lado de su familia. Es la actual jefe del servicio de medicina del San Vicente de Paúl.

“De pequeña solía curar muñecas y osos de peluche, ya en la adolescencia la idea de ser doctora floreció aún más” dijo Helia Villalobos.

Hizo sus estudios médicos en la Universidad de Costa Rica (UCR) del año de 1967 a 1974, posteriormente la recién graduada doctora, trabajo en Zarcero 3 años haciendo su Servicio Social. La especialización la hace en el Hospital Calderón Guardia, médico internista fue la rama escogida por la doctora Villalobos.

En mayo de 1980, la señora Helia Villalobos llegó a trabajar al antiguo hospital de Heredia y fue la primer médico en el servicio de medicina interna y la que lo formó a base de esfuerzo y dedicación.

“Al principio eso parecía un hogar de ancianos, habían personas que tenían hasta 10 años de vivir en el hospital, muchos de ellos abandonados por sus familias” expresó la jefe de medicina interna del hospital florense.

Con el tiempo más doctores y personal como enfermeras y asistentes fueron llegando al servicio, hasta ser lo que es hoy en día en el nuevo San Vicente de Paúl, después de treinta años de trabajar en el mismo, paso de ser un área muy superficial de trabajo a ser todo un piso en las nuevas instalaciones (el quinto del edificio E).

“Desde que yo llegue existían planos y hasta una maquetita de lo que sería el nuevo hospital, que iba ha estar en donde era el parqueo del viejo” explicó la doctora Villalobos. “Este nuevo hospital es algo como traído del cielo a la tierra” agregó la galena.

La doctora Villalobos aseguró que lo más importante de todo el cambio dado de las instalaciones viejas a las nuevas del San Vicente, es el ver al enfermo más confortablemente y mejor atendido, sin dejar de lado el cuidar de las instalaciones para seguir dando un buen servicio.

El pilar de medicina interna

- Pionera del servicio de medicina interna del hospital herediano.
- Más de 30 años trabajando en el hospital herediano.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Médico ginecólogo al servicio de la comunidad

- Desde niño quiso trabajar para el Hospital de Heredia.
- 30 años ligado a la institución.

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Dr. Róger Rojas Villalobos

El ginecólogo Róger Villalobos, nació el 25 de diciembre de 1949 en el hospital donde actualmente trabaja, el San Vicente de Paúl. Oriundo del casco central de Heredia, específicamente de los alrededores del hospital herediano, fue el primero de 7 hermanos en su familia.

“Desde chiquillo me gustó la medicina” dijo el doctor Villalobos. Explicó que desde niño él acompañaba a su madre al hospital una vez al año, que ella entraba enferma y salía con un bebé, esto causó gran impacto en el niño Róger, ya que no podía pasar de la puerta y no sabía lo que pasaba.

Además en numerosas ocasiones fue atendido por lesiones leves de los juegos cuando era un pequeño y pasaba horas en los cafetales cercanos a la institución, todo esto influyó para que quisiera dedicarse a la atención de enfermos.

Estudió ciencias médicas en la Universidad de Costa Rica, se graduó en el año de 1976, pasado esto hizo un año de Servicio Social y estuvo tres años en el hospital México sacando la especialidad de ginecología y obstetricia.

El galeno Villalobos, ejerce la medicina privada de la mano con la institucional, pero aseguró que la institucional es la que más alegrías da para un doctor desde el punto de vista que cosas hechas, además que es una forma de devolver al país lo que invirtió a la hora de realizar sus estudios.

Desde 1980 entró a trabajar en el hospital San Vicente en el servicio de obstetricia y ginecología, fue jefe de se mismo servicio nombrado por uno de los exdirectores del hospital, no obstante decidió otorgar el puesto a un doctor más joven y preparado para administrar este servicio, argumentó que él estudio ciencias de la salud no administración.

El doctor Róger aseguró, que con el nuevo hospital, se van a reducir enormemente las filas y los tiempos de espera para los asegurados, además de brindar un servicio más eficiente, las nuevas instalaciones van a aportar una motivación extra para el personal médico y administrativo del hospital.

Al principio el Dr. Rojas no quería venirse con el traslado al nuevo hospital, pero las manifestaciones de cariño y solidaridad que le dieron sus compañeros, hizo que desistiera de esa idea y hoy disfruta en el hospital nuevo sus últimos momentos, mientras llega su jubilación.



Sr. Jorge Zamora Alfaro

Jorge Zamora Alfaro nació en el año de 1949 en la provincia de Heredia, hijo único de un matrimonio que lo crío en el casco central de la ciudad, cerca de la línea del tren, los barrios al sur del cantón, el resto de su familia es de Santo Domingo en las afueras de la provincia.

"Entre ha trabajar siendo menor de edad, tenía 16 años", aseguró Zamora. Sus labores comenzaron en 1966, en aquel momento se desempeñó en mantenimiento del hospital, pintando y reparando instalaciones, luego pasó a ser uno de los porteros del hospital.

Más adelante trabajó en la tesorería, siendo el encargado de hacer los depósitos y diligencias de este departamento del hospital, otro tiempo fue misceláneo hasta que la administración del San Vicente le pidió que se desempeñara como mensajero de la institución.

Dentro de las tareas de don Jorge se encuentran ir a dejar y traer correspondencia a San José, además se encarga de hacer varios tipos de compras que abarcan desde materiales para algún arreglo de la infraestructura, hasta medicamentos necesarios para los pacientes.

El día arranca a las siete de la mañana, recogiendo todo tipo de correspondencia en el hospital y acomodando su itinerario, sale a más tardar a las 9 de la mañana rumbo a San José para dejar y traer más correspondencia, esto le lleva todo el día y regresa entre 4 y 5 de la tarde.

"Recuerdo que antes el hospital era más pequeño", explicó Zamora. Ahora el viejo San Vicente no contaba con patios para los internos, ya que la población herediana ha crecido rápidamente a través de los años y se tuvo que construir más edificios para dar los servicios, sin embargo, el hospital nuevo sí cuenta con buen espacio para el esparcimiento de las personas que lo visiten, dijo Zamora.

Don Jorge tiene la pensión aprobada para el 2011, no obstante, aseguró que seguiría vinculado a alguna de las asociaciones que han luchado por el nuevo San Vicente que ahora es una realidad para todos.

Zamo, como le conocemos por cariño, es una persona muy servicial, ordenado y responsable, dado que cumple a cabalidad todos los días los mandados a San José.

Figura importante dentro de la institución

- Ha trabajado por más de 40 años dentro del San Vicente.
- Mensajero y persona de gran confianza.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Dr. Víctor Julio Brenes Rojas

El señor Víctor Julio Brenes nació el segundo día de diciembre de 1951. A pesar de tener la disyuntiva entre estudiar ingeniería o medicina, terminó sacando la carrera en ciencias de la salud, explicó que tuvo gran influencia una tía suya que le daba lecturas llamadas "Epopéyas" que contaban historias de grandes médicos y humanistas, además de su familia.

En primer lugar se especializó en la medicina física y rehabilitación, posteriormente en la cirugía ortopédica. Al terminar la Universidad en 1984, puso en marcha al servicio de ortopedia del San Vicente de Paúl. Esto gracias a que su jefe el doctor Alberto Brenes también ortopedista le dijo que existía una gran necesidad de esa especialidad en Heredia y seis meses antes de graduarse lo mandó a dar la consulta y hacer cirugías ambulatorias en el hospital.

Sin saberlo el doctor Víctor Julio Brenes había estructurado el servicio de cirugía ortopédica ambulatoria, el paciente llegaba a medio día y a las 6pm se marchaba para su hogar, todo esto con las complicaciones existentes como la falta de personal y equipo especializado. "El servicio de ortopedia se abrió a puro corazón" comentó el jefe de ortopedia del San Vicente de Paúl.

Lleva 32 años de trabajar para la Caja Costarricense de Seguro Social y en Hospital herediano desde 1984, sin embargo se ausentó del mismo en los períodos de 1986 a 1990 y de 1994 a 1998; en el lapso de tiempo fue viceministro de salud y en el segundo fue diputado.

Sin embargo el doctor Brenes aseguró que en esos ocho años que estuvo fuera del hospital fue cuando más le pudo aportar a la institución. Primero en 1989 cuando se tomó la decisión de que el hospital había que construirlo, desde el Ministerio de Salud, apoyándose en el doctor Guido Miranda de la CCSS, para que fuera construido en el terreno del hospital viejo porque este ya estaba colapsado.

Posteriormente de 1994 a 1998 le correspondió en un acto de "terrorismo legislativo" como el mismo lo llama, presionar al entonces presidente de la República José María Figueres y al ex jerarca de la CCSS Álvaro Salas a comprar el terreno y hacer el compromiso de construir hospital nuevo para Heredia.

Recordó con gratitud los años que trabajó en el antiguo San Vicente y argumentó que el trabajo ahí fue muy cálido, cercano con otras especialidades, sin embargo incómodo y poco eficiente ya que no estaba capacitado para todo lo que se hacía ahí.

Sin lugar a dudas el doctor se encuentra más que alegre con el cambio de planta física. "Aquí todo es muy moderno, cómodo y limpio" dijo el doctor Brenes. "Las posibilidades para brindar una mejor atención están a la mano" agregó el ortopedista.

Actualmente se están preparando con base a estudios estadísticos de patologías para crear una estrategia más eficiente para el futuro.

La política de un doctor

- Veintiséis años dentro del San Vicente
- Presionó para adquirir el terreno de la finca "la macha" y en la decisión de construir nuevo hospital

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Sr. Guillermo Arce Calderón

El miembro de la sección de Rayos X del Hospital San Vicente de Paúl, vió por primera vez la luz del mundo un dos de noviembre de 1949 y es también el de más años de laborar en esta sección del centro hospitalario, su nombre es Guillermo Arce Calderón oriundo del casco central de la provincia de las flores.

Es el menor de seis hermanos del matrimonio de don Héctor Arce y doña Dora Calderón. Salió del Liceo Samuel Sáenz Flores, siendo uno de los primeros bachilleres del mismo.

Asistió a la Universidad de Costa Rica y se graduó de radiología en el año de 1977, sin embargo desde el año de 1974 se encontraba trabajando para la Caja Costarricense de Seguro Social.

Aseguró que el cambio al nuevo hospital es positivo y un gran reto para él, ya que se trabaja con tecnología de punta, que en el antiguo hospital no se contaba.

Existen muchos más pacientes que atender para el grupo limitado que son, pero que poco a poco se van adaptando al cambio.

Por varios años tuvo a cargo todo lo referente a Protección Radiológica, trabajo que considera muy importante para el cuidado de la salud de los profesionales que se exponen a la radioactividad, principalmente ahora que tienen más y mejor equipo con nueva tecnología.

Casado desde hace treinta y nueve años con doña Yadira Rodríguez, es padre de 4 hijos. A sus 61 años tiene la vitalidad de un adolescente ya que "mejenguea" todos los jueves en la tarde con varios compañeros del hospital; actualmente fue llamado para ser parte de la selección de la Regional y va participar en un campeonato con la misma.

Un veterano dentro de la institución

- **Treinta y seis años trabajando para la Caja.**
- **Adaptación a la nueva tecnología es parte del proceso.**

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Servicio de radiología.



Sra. Eduviges Varela Rodríguez

Por Juan Diego Villalobos Chaves

La Sra. Eduviges Varela Rodríguez, Asistente en Técnicas de Salud. Inicio desde los 17 años a laborar para esta institución, cuando formaba parte de Junta de Protección, como miscelánea.

Recuerda Eduviges, que a los tres meses de haber sido contratada fue despedida, por ser menor de edad. Cuando regreso, en varios servicios le ofrecían el trabajo, ella se inclinó por el de rayos equis, para esa época la jefa era Sor Genoveva Lazo Lara, quien goza de su pensión en el hermano país de Panamá.

Hoy cuenta con 36 años de servicio y entre sus principales actividades se ha desarrollado como asistente de pacientes, en rayos equis, en la recepción, en el área de archivo y encargada de bodegas.

Comenta Eduviges que en el viejo hospital se trabajaba con mucho amor en el pequeño espacio, eso es lo que más recuerdo, nos llevamos bien. Uno de los más triste recuerdos, fue cuando se dió la partida del Dr. Franklin Mora Mayorga.

Después llegó el Dr. Olier Zúñiga, al pensionarse llegó la Dra. Graciela Ramos Saénz Pardo y a la fecha la jefa es la Dra. Ingrid Hernández.

Para Eduviges "el cambio no afecta cuando se aprende a trabajar y enseñar a desempeñar las funciones como debe de ser, de forma leal, con honradez y con un sentimiento de servicio de calidad al paciente, para tratarlo de la mejor forma".



Sr. Benildo Alvarado García

Por Juan Diego Villalobos Chaves

El señor Benildo Alvarado García inicio labores desde el año 93 cuando aún era jefe don Edwin Campos Zúñiga.

Trabajo muchos años en el nivel central, pero a insistencia del ingeniero Geny Villalobos se vino para el hospital viejo y se inició como operario.

Por muchos años comenta el señor Alvarado realizó múltiples reparaciones en las viejas paredes del hospital, a pesar de que se tenían grandes limitaciones de espacio físico, aprendió a verlo como su segunda casa, por eso le dió gran nostalgia por dejar las viejas estructuras.

Durante los meses de construcción del nuevo hospital, nunca vino a verlo, no fue si hasta que Don Oscar le encomendó hacerse cargo de las casi 7000 llaves, un mes antes del traslado. La tarea era hacer coincidir las llaves con todas las puertas.

Benildo, como lo llamamos todos, es un compañero de un gran sentido de responsabilidad, de un gran carisma y su espíritu de servicio, hace que todos le ocupemos, pues su gran disponibilidad y voluntad de servicio, lo caracteriza y lo convierte en un compañero muy especial.

Cree que las nuevas instalaciones requieren de un alto compromiso y apoyo de todos, para cuidarla y mantenerla.



Lic. Gerardo Vindas González

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Gerardo Vindas Gonzalez, biólogo y químico de profesión, ha laborado para el hospital desde los años 70, estuvo laborando para la época de la Junta de Protección Social.

Se integró a la Caja Costarricense de Seguro Social, pero en área de salud de San Rafael. Llegó al Hospital San Vicente de Paúl en el año de 1991 hasta el 17 de diciembre del 2010, día en que oficializa su retiro por su pensión. Se ha desempeñado durante todos estos años como técnico de laboratorio clínico.

Entre sus principales pasiones, dice Vindas que tiene la música, pues ha sido miembro de algunos conjuntos musicales a nivel popular y miembro activo de la Banda de Ex alumnos del Liceo de Heredia. En sus años dorados fue portero en varias ocasiones de la selección de la Caja, participaba en campeonatos de Bala, Jabalina y Disco, recuerda que tuvieron varias giras internacionales.

Además de jugador de fútbol y músico, Don Gerardo ocupa su tiempo en la pintura, arte que ha plasmado en innumerables obras, principalmente en los temas de paisaje natural.

Dice Gerardo que se pudo haber ido en mayo pensionado, pero que prefirió esperarse a estrenar en el nuevo hospital, además con permiso del director, sembró una semilla de un Taxodium (árbol de la familia conífera, de origen canadiense, parecida al ciprés) como un legado, ya que de 200 semillas, solo la que él sembró pego aquí.

Espera integrarse alguna de las asociaciones para continuar trabajando para el Hospital y mantenerse en contacto con sus compañeros y superiores. Esta muy feliz de pensionarse pero siente nostalgia de partir.



Dr. Juan José Pérez Quispe

Por Juan Diego Villalobos Chaves

El Dr. Juan José Pérez, llegó de Limón en el año de 1996 al Hospital, con 40 años de servicio en la Caja, ha dedicado sus últimos 15 años ha servir a la comunidad herediana.

Desde su llega y con muchas limitaciones se ha dado a la tarea de apoyar, no solo en el área quirúrgica sino en el servicio de gastroenterología.

Cuenta el Dr. Pérez que el trabajo se "hacia con las uñas", recuerda que los equipos ya bastante obsoletos junto a sus destrezas, se unían para sacar adelante la tarea en exámenes especiales como: gastroscopías, rectoscopias y colonoscopias.

Ha visto crecer al Hospital, no solo en su población, sino en sus esfuerzos por ser cada día más eficientes, comenta que hay días que duplican sus esfuerzos para poder cubrir las diferentes actividades que tiene hoy el servicio de cirugía.

Si quisiera ya se puede ir pensionado, pero dio tiempo al desarrollo del proyecto, ayudó a poderlo en marcha y disfruta de todo lo nuevo que trajo consigo el traslado al Hospital.

Hombre de carácter fuerte, con gran compromiso y solidaridad con la Caja, espera su turno de partir con el deber cumplido.

MSc. Rosario Segura Esquivel



Ha sido mi segunda casa.

- La primera máquina de escribir electrónica y primer computador del hospital, me fueron asignados .
- Treinta y un años de laborar para el San Vicente.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Momento final del traslado.

"EI HOSPITAL DE HEREDIA", ha sido su segunda casa, en su vieja sala de maternidad nació y llegó a servirle el 19 de julio de 1979, en estos 31 años ha cosechado bajo su techo grandes momentos. Se casó, tuvo tres hijos.

Lo más grande ha disfrutado de la amistad de muy buenos amigos, que no mencionó para no olvidar a nadie. Muchos de ellos han partido, otros están en diferentes unidades y con muchos de ellos mantiene una especial amistad. El respeto y cariño han guiado su estancia en el Hospital.

Desde 1979 hasta 1998 tuvo como jefe a una de las más grandes maestras, la Licda. Vilma Solís Ramirez, Jefa de Trabajo Social, quien con disciplina, forjó grandes cualidades y destrezas que hoy conserva como un gran tesoro.

Llegó a la Dirección General en la gestión del Dr. Manuel Ángel Cortés Vargas, fue en junio de 1998, su ejemplo despertó en ella la pasión y el deseo de soñar con un hospital nuevo para Heredia, él trajo la primera máquina de escribir eléctrica y fue a ella a la que le tocó aprender a ponerla a funcionar.

A la partida del Dr. Cortés, llega a la dirección el Dr. José Ma. Meza Arburola, quien le brindó todo su apoyo para asistir a varios cursos en los inicios de la informática y la estadística, Durante su gestión el Hospital cumplió 100 años, ocasión que se celebró a lo alto.

Sucesor del Dr. Meza llegó el Dr. Guillermo Santisteban Avila, quien le enseñó a realizarse en el ámbito ejecutivo, para él, todo era de primera y todo debía estar puntual y bien hecho, dice doña Rosario.

Fue tan impulsador que él trajo la primera computadora para la dirección general y de nuevo le tocó a ella aprender-haciendo, en la época de D.O.S y la matriz de punto. Con él, el hospital se involucró en los grandes temas como: Compromiso de Gestión, Control Interno, Contratación Administrativa y enseñó a visualizar la herramienta de la tecnología como un recurso de cambio e innovación.

Al Dr. Santisteban le sigue el Dr. Nilo Ramos Rojas, a quien le agradece, el hecho de que siempre la motivo a estudiar, a realizarse como profesional y fue por estos años que logró su Licenciatura en Administración General y para el 2004 le dió la gran oportunidad de irse a la Universidad de Costa Rica a la maestría en Economía de la Salud y Política Social.

En estos últimos cinco años ha dedicado su máximo esfuerzo a cumplir con las exigencias del momento, los grandes retos, entre ellos el ver construido el Hospital. Como asistente de la dirección ha tratado de mantener su entusiasmo hasta ver cumplido su sueño., de que el Hospital de Heredia sea reconocido por la comunidad herediana como un gran Hospital, ya QUE TENEMOS TODO PARA LOGRARLO.



Dr José Francisco Quesada Solano

El doctor José Francisco Quesada Solano nació en 1950 en la ciudad de Heredia, actualmente es el Jefe de la unidad de pediatría del Hospital San Vicente de Paúl, donde labora desde 1982 cuidando los nacidos de aquella época.

Al salir del colegio sintió la necesidad de estudiar algo para ayudar a la gente de forma más directa, tomó la decisión entre ser profesor de educación física o médico, sin embargo su pasión por la salud lo terminó de convencer.

Ingresó a la Universidad de Costa Rica en 1968 y se graduó en 1975, al año siguiente comenzó su servicio social en el Hospital de Liberia, posteriormente realizó tres años de residencia pediátrica desde 1977 hasta 1980 y en 1981 un año más de neonatología.

“Decidí ser pediatra ya que siempre he tenido afinidad para tratar con niños, gracias a que siempre los trate de la mejor forma, hasta les caía bien” aseguró el doctor Francisco Quesada, jefe de pediatría del Hospital de Heredia.

Lleva 34 años trabajando para la Caja Costarricense de Seguro Social y 28 años con el San Vicente de Paúl, donde comenzó trabajando ad honorem chequeando la salud de los recién nacidos en el centro hospitalario, los días que no tenía guardia en el Hospital Nacional de Niños, luego consiguió la plaza en el San Vicente.

Iniciando dentro del hospital herediano, fue jefe del departamento de pediatría por un par de años, en 1984 y 1985, luego cedió su puesto, sin embargo desde el mes de octubre del 2009 es el jefe del servicio nuevamente.

El cambio a este nuevo hospital es excelente y de lujo, sin embargo trae bastantes nuevas responsabilidades para todos los que laboran ahí, argumentó el pediatra. “Le pido a Dios ayuda con el equipo médico que tengo a cargo” agregó el doctor Francisco Quesada.

Según el pediatra Quesada Solano cada vez nacen menos bebés en nuestro país, sin embargo muchos siguen teniendo padecimientos múltiples, como enfermedades estomacales o respiratorias, sin embargo la hospitalización de los menores es cada vez menor. Esto es sinónimo de que las cosas se están haciendo de la mejor manera para las niñas y niños de la provincia y del país, la idea es seguir dando el servicio de eficaz y de calidad que se ha venido dando durante varios años ya.

El amigo de las niñas y los niños.

- **Pediatría por afinidad con los menores.**
- **Veintiocho años trabajando en el Hospital de Heredia.**

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Equipo de trabajo, celebración del Día del Niño.

Equipos de Trabajo

Cuando se habla de equipos de trabajo, no hay orden jerárquicos ni cuenta ser el primero o el último, por eso en las próximas páginas hay una pequeña reseña de cada uno de los servicios del Hospital San Vicente de Paúl.

En sus primeros años , eran servicios básicos y la polifuncionalidad era lo que prevalecía, más ahora con el aumento de servicios, más y mejor tecnología y mayores controles, han generado un crecimiento de los servicios técnicos, administrativos y principalmente han dado paso a la especialización en los diferentes servicios del Hospital.

Gracias a todos y todas los (as) colaboradores (as) por el entusiasmo y alegría con que se dispusieron a facilitar la toma de fotografías, en las cuales queda plasmada una parte muy importante de la historia, los actores que la viven.



Servicio Ortopedia



El Servicio de Ortopedia tiene 28 de brindar servicios de ortopedia y traumatología para la provincia. Comenzó a funcionar en 1982 con consulta de trauma principalmente y cirugía menor ambulatoria en emergencias que brindaba el Dr. Víctor Julio Brenes Rojas.

En 1984 el Dr. Hernán Vargas Solera, primer Jefe de Servicio inicia a laborar sólo, hasta que en ese mismo año ingresa el primer técnico del servicio Sr. Víctor Hugo Monge Aguilar. Se brindaba consulta de ortopedia simple y trauma pero la mayor parte de los casos se trasladaban al Hospital México.

En 1985 el Dr. Víctor julio Brenes reingresa al servicio

Desde su existencia, el Hospital San Vicente de Paúl no ha contado con un servicio de oftalmología para atender a la población herediana.

La atención de las patologías oculares de los pobladores de la provincia de Heredia se llevaba a cabo de forma tradicional en el Hospital México.

El 22 de octubre de 2007, como oftalmólogo recién graduado, me corresponde el honor de poner en funcionamiento el servicio de oftalmología del Hospital de Heredia.

La labor de atención a la población se llevaba a cabo en un consultorio con un equipo prestado por la Clínica Oftalmológica de Seguro Social y la resolución quirúrgica de las patologías en el Hospital México, en un quirófano prestado por el servicio de oftalmología medio día a la semana.

Con la proximidad de la apertura del nuevo hospital se inician las gestiones para obtener el equipo necesario para independizarse de la asistencia del Hospital México. La tarea rinde frutos y actualmente en el nuevo Hospital de Heredia se cuenta con 4 consultorios, una sala de operaciones propia y equipo avanzado para cirugía y tratamientos láser.

con medio tiempo en horario vespertino realizando principalmente consulta de trauma y cirugía menor. En 1986 inicia labores el Dr. Bolaños Salvatierra hasta 1990, más tarde el Dr. Vladimir Badilla y el Dr. Castro Gutiérrez, con lo que se logra abrir un tercer consultorio. Con el paso del tiempo se dió la posibilidad de cubrir al hospital con guardias médicas por 24 horas.

En el año 1997 llega la Dra. Ivette García La Hoz, seguida del Dr. German Solano Avellano, bajo la jefatura del Dr. Víctor Julio Brenes.

En los últimos cinco años dada la alta demanda de traumatología y patología musculo esqueléticas, el servicio ha experimentado un aumento en la oferta. Actualmente son cinco especialistas, cuatro técnicos y se cuenta de uno a dos residentes, según la disponibilidad.

Al darse el traslado al nuevo hospital y aún con importantes necesidades, como mayor recurso especialista, de apoyo técnico y personal administrativo, el servicio de ortopedia está incursionando en un aumento de la complejidad en su área quirúrgica, con mayor tecnología e implementando planes que favorezcan no sólo el servicio al cliente, sino la oportunidad en la prestación del servicio.

Servicio Oftalmología



A futuro esperamos contar con al menos 3 especialistas más, óptometra, técnicos y enfermeras para la atención adecuada de nuestros pacientes, así como más y mejor equipo especializado que nos pongan como hospital vanguardia de la oftalmología en nuestro país.

En este momento el servicio de oftalmología se ha visto beneficiado con importantes donaciones de la Junta de Protección Social, por medio de la Asociación Pro-Hospital, mismas que le permitirán complementar el equipo e insumos necesarios para desarrollar a corto plazo nuevas cirugías y procedimientos que beneficiarán en forma importante a la comunidad herediana.

Registros Médicos y Estadística



En los primeros años la estadística, el control de un expediente médico y el reporte de enfermedades eran realizadas por personal sin carrera estadística, todo era muy rudimentario y en el San Vicente de Paúl no fue diferente, al pasar el Hospital a la Caja Costarricense de Seguro Social, la dinámica de las estadísticas tomaron un rumbo de trascendental importancia, pues con ellas se facilita la toma de decisiones.

Entre las funciones que tiene el servicio de Registros Médicos y de Salud es controlar y gestionar las funciones de todo lo que es consulta ambulatoria, recepción, asignación de citas, oficina que se encarga

La función del trabajo social es gestionar y poner a funcionar las políticas sociales, de manera que las personas puedan acceder a bienes y servicios que les permita satisfacer sus necesidades básicas y el disfrute de sus derechos humanos.

En el San Vicente existe este servicio desde que la institución era parte de la Junta de Protección Social, contó con una oficina de servicio social, conformada por la señora Flor Valderrama y su asistente la señora Norma González.

Para el año de 1976, con el traspaso del hospital a las Caja Costarricense de Seguro Social, este departamento cambió su nombre al de Servicio de Trabajo Social, su nueva jefa fue la señora Vilma Solís y cuatro personas más.

En los procesos de intervención el servicio se fundamenta en el cimiento teórico y metodológico que respalda la profesión. Toma en cuenta los lineamientos nacionales estipulados en la legislación, política pública, Plan Nacional de Desarrollo, Plan Nacional de Salud, Plan Estratégico y Operativo institucional y del centro hospitalario.

de registrar toda la producción del hospital florense.

La señora Máster María del Rosario Salas Montero, es la jefe del servicio, el cual tiene a cargo cuatro secciones, en la coordinación de las señoras Licda. María Julia Guzmán, del área de estadísticas, Licda. Dulcelina Villalobos, del servicio de Admisión, Licda. Georgina González y Licda. Elidilia Salas encargadas de la Consulta Externa y el Licdo. José Guzmán como encargado del Archivo.

Registros Médicos cuenta con sesenta y dos funcionarios que trabajan en horarios variados durante la semana, todos tienen en sus diferentes áreas una responsabilidad muy importante, pues son los que realizan el registro, control y análisis de la información, custodian de los expedientes y brindan servicios directos al atención al público, que los constituyen en los máximos representantes del Hospital.

Trabajo Social



Estos servicios se ejecutan bajo sus líneas de servicio la investigación, capacitación para el cliente interno y externo, tención individualizada, atención grupal y atención en comunidad.

Actualmente el servicio de Trabajo Social del San Vicente de Paúl está formado por 8 profesionales, la señora Xinia López es la encargada del grupo, junto a ella se encuentra las señoras Yadira Morales, Flor Castro, Marielos Ovares, Raquel Barquero, Rosario Ruiz, Kathya Maroto, Amalia Alfaro y Laureen Bolaños.

Capellanía



Desde que las Hermanas de la Caridad operaban el San Vicente de Paúl, el Padre Vargas les daba asistencia y guía espiritual, además de que visitaba los enfermos de esa época.

Existió una tradición por muchos años en la institución, se celebraban las primeras comuniones de las hijas e hijos de los funcionarios, sin embargo al pasar el tiempo se perdió esa tradición.

El Servicio de Psicología Clínica del Hospital San Vicente de Paúl comienza a gestarse en el año 2002, con la participación de la M.Psc. Erika Artavia Caravaca del Hospital Dr. Rafael Ángel Calderón Guardia, inicia sus labores en apoyo específicamente al área de Reclutamiento y Selección. Se integra la disciplina de psicología como nuevo miembro del Equipo Interdisciplinario de Selección-E.I.S.; posteriormente la Dirección General de este nosocomio solicita la especialidad para el área clínica, específicamente para la atención de los y las adolescentes, por lo que psicología se incorpora al equipo de la Clínica de Atención Integral del Adolescente-C.A.I.A en un medio tiempo.

En 2003, Psicología comienza a brindar atención clínica a los y las adolescentes en consulta individual, charlas y talleres a nivel grupal, en programas de prevención y promoción, así como intervención a pacientes hospitalizados y a funcionarios.

En el 2004 se inicia la realización de evaluaciones psicodiagnósticas a los y las adolescentes. En 2006 se integra al trabajo con adolescentes otra profesional la M.Psc. Karen Rodríguez Gómez.

En el 2007 se presenta un proyecto al Servicio de Cirugía para intervenir a pacientes pre y post quirúrgicos, en relación a diversas patologías que se presentan y la necesidad de disminuir los niveles de ansiedad de paciente hospitalizado.

El servicio de capellanía, se creó siendo el padre Edwin Villavicencio el primer sacerdote hijo del nosocomio.

Tiempo después el cura Villavicencio enfermó y tuvo que dejar su puesto, por lo cual la capellanía se quedó sin padre por un tiempo.

Posteriormente a la salida del padre Villavicencio se integró el párroco Marco Vinicio Díaz (†), el cual trabajó por varios años, a su partida llegó el actual capellán Pbtero. Alexander Quesada.

El servicio de capellanía se encarga de asistir a pacientes y empleados espiritualmente, dando sacramentos como la unción de los enfermos, comunión y confesión, además de celebrar la misa y la Hora Santa en la capilla del nuevo hospital semanalmente.

La capellanía cuenta con un grupo de apoyo, con feligreses de la comunidad.

Psicología



Se amplía la actividad docente, integrándose estudiantes de la Universidad de Costa Rica en prácticas clínicas en la especialidad. En 2008, Psicología se independiza de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y se constituye como Servicio.

Para 2009, en julio de este año se incorpora otra profesional al servicio la Psic. Karen Ramos Ortega, para reforzar la parte laboral, debido al aumento de pacientes.

Actualmente contamos con diversos programas de atención en consulta externa (Escuela para padres, otros), hospitalización, así como se integran diversos equipos o comisiones como Clínica del Adolescente, Programas de Ofensores, Cirugía, Clínica de Ostomizados, Salud Mental, Bioética, entre otros.

Epidemiología



En el año 2004, el entonces director del Hospital Dr. Nilo Ramos, creó en respuesta al decreto de Vigilancia de la Salud. Esta apertura estuvo a cargo de la Dra. Victoria Villegas, Médica-Epidemióloga, en ese entonces funcionaria del Hospital Dr. Tony Facio de Limón. Esto se logró en el 2005, con el traslado de la Dra. Victoria Villegas al Hospital San Vicente de Paúl.

Ese mismo año, el 2005, tuvieron que enfrentar un gran reto, la epidemia de Dengue más grande que vio el país durante esa década.

En el año 2007, ocurre el retiro voluntario de la Dra. Villegas, quedando entonces a cargo la Dra. Tatiana Barrantes Solís, más tarde se integró la Sra. Ivannia Gómez Portuguez como secretaria y actualmente se

cuenta con la enfermera Licda. Leda González.

La Unidad además de Vigilancia Epidemiológica, tiene la responsabilidad de los programas de Infecciones Intrahospitalarias, Tuberculosis, VIH-SIDA e Inmunizaciones, es así como ocurre la llegada de la Dra. Marcela Garita, como apoyo a la parte médica y de un profesional en enfermería específicamente para vacunas, actualmente está a cargo el Lic. Steven Campos.

En junio del 2009, la Dirección General agrega también a la Msc. Irsa Calderón, a cargo de un novedoso programa denominado "Programa Integral del Cáncer del Hospital San Vicente de Paúl y la Sub-Región de Heredia". En ese mismo año, en el mes de setiembre, arranca el proyecto piloto de Vigilancia Integrada de Enfermedades Inmunoprevenibles, con el apoyo de la OMS, el Ministerio de Salud y la CCSS, con el cual el Hospital es pionero para todo el país.

La Unidad cuenta con 6 funcionarios a tiempo completo y espacio físico exclusivo y se han realizado las acciones necesarias para enfrentar situaciones epidemiológicas excepcionales como lo fue la pandemia de Influenza del año 2009.

Servicio de Cirugía

Inicia el servicio de cirugía aproximadamente el año 1965 como un servicio de apoyo a otras especialidades como ginecobstetricia y medicina interna, se resolvían las situaciones de atención quirúrgica a estos servicios y se daba una atención puramente hospitalaria, con resolución de las patologías quirúrgicas más frecuentes programadas (hernias, colecistopatías) y de emergencias (apendicitis, colecistopatías y trauma).

El Dr. Rodrigo Araya Umaña fue uno de los pioneros en este centro pero tenía también el apoyo de otros connotados especialistas que venían a realizar intervenciones más complejas como el Dr. Longino Soto Pacheco y el Dr. Manuel Aguilar Bonilla.

A partir de 1985 se instituye un servicio con mayor número de camas (24) y realizando procedimientos de otras especialidades quirúrgicas en forma regular (ORL, Ortopedia), en el año 1996 se da inicio a la cirugía laparoscópica (servicio pionero a nivel institucional en los procedimientos laparoscópicos).

En el año 2002 da inicio el programa de cirugía ambulatoria lo que permite un uso racional de los recursos, disminuyendo las complicaciones y mejorando el rendimiento, este programa para este año trabaja con una unidad independiente (previamente se utilizaban las camas de salón en la modalidad de corta estancia).



Para el año 2004 se incorpora la especialidad de Urología con intervenciones inicialmente de baja complejidad y en el año 2006 la cirugía endoscópica de próstata y vejiga. En el año 2008 se incorporan las especialidades de Vascular Periférico y Oftalmología.

Con el fin de mantenernos a la vanguardia de los procedimientos de menos invasión y mayor calidad de atención desde hace aproximadamente 6 meses se da inicio a la cirugía laparoscópica ambulatoria (colecistomías), y el día 27 de octubre del 2010 se realizaron las primeras ERCPs (primer hospital periférico en la institución).

Brigada de Emergencias



El Hospital San Vicente de Paúl cuenta desde el año 2002 con personas interesadas en conformar un equipo preparado, para responder ante las emergencias internas que se puedan presentar, las cuales se reúnen periódicamente para practicar y enseñar a los demás funcionarios el uso de extintores y procedimientos de actuación.

En el 2009 cuando se organiza el primer curso de inducción para brigadistas, gracias al apoyo del Programa Institucional de Emergencias, varios profesionales del hospital y de instituciones externas.

La comisión de salud ocupacional del hospital San Vicente de Paúl, se formó el 9 de marzo del 2009, en cumplimiento de lo estipulado en el artículo 288 del Título IV del Código de Trabajo y ejercerá funciones hasta el 9 de marzo del 2011.

Al igual que la salud ocupacional, este es un equipo de trabajo multidisciplinario, conformado por 16 miembros que representan a los siguientes servicios: dirección general, enfermería, laboratorio, nutrición, psicología, terapia física, promoción de la salud, recursos humanos, servicios generales y medicina laboral.

La elección de los miembros se hizo de acuerdo con lo estipulado en la legislación nacional, por lo tanto la mitad de ellos fueron electos por medio del voto popular y la otra mitad por la dirección general.

"Las comisiones tienen como finalidad investigar las causas de los riesgos del trabajo, recomendar las medidas para prevenirlos, vigilar que en el centro de trabajo se cumplan las disposiciones de salud ocupacional y promover la capacitación en esta materia a empleadores y trabajadores", esto según lo establece el reglamento respectivo en el artículo 3 tercero.

En el mismo participaron 18 funcionarios del hospital y nueve de varias clínicas heredianas.

Desde ese momento se estructuran capacitaciones y entrenamientos, que tienen como fin poner en práctica lo estipulado en el plan de emergencias internas, tanto para los 18 miembros originales, como para las veinte personas que ingresaron posteriormente.

Dentro de las funciones de la brigada se encuentra: reconocer y educar sobre los protocolos de evacuación en caso de sismo, tornado, incendio y explosión, también, revisar los equipos de protección contra incendios dentro del hospital; participar activamente de las prácticas y simulacros.

Igualmente actuar en caso de una emergencia es labor de la brigada esto para reducir al mínimo la probabilidad de víctimas mortales o lesionadas, gracias al nivel de entrenamiento recibido en todo el tiempo de trabajo como grupo.

Comisión de Salud Ocupacional



Sin embargo, la actual no es la primera comisión de salud ocupacional que se forma en el hospital, pues la primera de ellas se creó a inicios de los años noventa, desarrollando un trabajo principalmente de seguimiento e identificación de riesgos y daños a la salud; hasta la fecha hay varias comisiones que se renuevan cada tres años, manteniendo algunos de sus miembros.

Tanto la comisión como la responsables de salud ocupacional ante el nuevo proyecto tienen un gran reto, pues el mismo superó todas las debilidades del viejo.

Urología



El Servicio de urología es uno de las especialidades quirúrgicas mas nuevas, inicio sus labores como tal en febrero del 2004, acabada mi residencia de estudios de postgrado, aunque mi incorporación fue en un principio en procedimientos de cirugía ambulatoria por necesidades del servicio de cirugía general.

Se solicitó la colaboración del servicio de urología del Hospital México quien nos donó un cistoscopio y un resectoscopio con el cual trabajamos por 5 años realizando esporádicamente cirugías de próstata.

El urólogo Dr. Efrén Díaz Soto, se incorpora también, pero por las necesidades en el área administrativa debe trabajar con la dirección general. Pues gracias a Dios y gestiones realizadas por el Dr. Nilo Ramos Rojas y luego el Dr. Jorge

Aunque no existan los datos de cuando se abrió departamento de pediatría en el San Vicente se puede deducir que desde el día de su inauguración en 1890, ya que las patologías en los menores siempre has existido. Sin embargo se pueden nombrar algunos de los pioneros dentro de la institución en años pasados, los doctores Ismael Chaverri, Walter Piedra, Carlos Arrea y don Roger Bernini.

A través de los años el servicio fue integrando más médicos y especialistas en pediatría, tal es el caso de las doctoras Raquel Valdés y Laura Cordero comenzaron la atención del niño agudamente enfermo.

El servicio cuenta también con múltiples clínicas que dan una atención especializada tal es el caso de la Clínica de Lactancia Materna, que le dió al Hospital San Vicente de Paúl el título de "Hospital amigo del niño, la nina y la madre"; además de la Clínica de Asma que se encarga de las enfermedades respiratorias de los infantes.

Actualmente se encuentra a la cabeza de pediatría el doctor José Francisco Quesada Solano, que es también el instructor nacional del programa de reanimación neonatal.

Fonseca se logra la asignación de las plazas de urología y ese da el inicio del servicio prácticamente a mediados del 2005.

La incorporación en agosto del 2010 del técnico de urología Miguel Vega Guerrero con amplia experiencia en la zona de Limón en el Hospital Tony Facio y del Dr. Alberto Fuentes en setiembre del presente año quien había trabajado por muchos años en el hospital de Puntarenas, se ha mejorado la oferta en forma importante.

Actualmente nuestro servicio cuenta con: consulta de urología general, consulta de urología pediátrica, clínica de próstata, consulta de cirugía ambulatoria, charlas de preparación para la vasectomía y el programa de esterilización masculina.

Se incorporan recientemente nuevos procedimientos minimamente invasivos y la ureteroscopia y la litotripsia intracorpórea para el tratamiento de de piedras en la vía urinaria distal.

Para nosotros es un bendición nuestro trabajo, poder resolver los principales problemas en urología en esta nueva infraestructura con equipo de alta tecnología. Faltan muchas cosas pero lo importante es el trabajo con amor a Dios y a nuestros pacientes.

Servicio de Pediatría



Parte del equipo de los pediatras, están la Dra. Ana Delia Zamora, Dra. Sonia Valverde, Dra. Nuria Sesein, el Dr. Sergio Benavides y el Dr. Mario Barrantes. El Dr. Ronald Ocampo, recién se acogió a su pensión. La Dra. Raquel Valdés es parte del equipo destacada en el servicio de emergencias.

El servicio de cirugía pediátrica a pesar de mantener su independencia, esta integrado al servicio de pediatría en su infraestructura, actualmente el servicio esta a cargo del Dr. Carlos López y cuenta con dos especialistas más, la Dra. Graciela Naranjo y recientemente el Dr. Luis Santamaría Betancour.

Farmacia



La farmacia del hospital San Vicente de Paúl, existe desde hace más de 100 años.

Su trabajo es la dispensación de medicamentos y el uso racional de los mismos. Es un servicio de apoyo clínico administrativo, integrado a la dirección médica del nosocomio.

En sus inicios el despacho de medicamentos era una actividad muy artesanal, ya que la mayoría de los medicamentos que se entregaban a los usuarios, respondían a fórmulas magistrales, las cuales se preparaban en la misma farmacia.

Desde el año 2000 se expiden desde el actual edificio de farmacia los medicamentos a la población herediana.

En abril de 1976 recibí el Servicio de Laboratorio Clínico y Banco de Sangre del antiguo Hospital San Vicente de Paúl. Para ese tiempo se contaba con el siguiente Recurso Humano: 05 Microbiólogos, 04 Técnicos, 09 Asistentes Técnicos, 03 Auxiliares de Aseo y 03 Oficinistas en funciones diversas para realizar un total de 16.000 exámenes mensuales como promedio, así mismo se realizaban únicamente 45 tipos diferentes de análisis.

Con el advenimiento de los procesos de automatización y el traslado a las nuevas instalaciones del Hospital, en julio del 2010, se mejoró la capacidad resolutive de esta unidad pasando a realizar un promedio de 275.000 análisis por mes y con un total de 239 nuevos tipos de exámenes a disposición del cuerpo médico en beneficio del diagnóstico y tratamiento del paciente.

El Laboratorio Clínico consta de las siguientes secciones: Microbiología, Hematología, Inmunología, Química Clínica, Parasitología, Banco de Sangre e Inmunoematología.

En la actualidad laboran 50 personas entre personal profesional, técnico, administrativo y auxiliar.

Hace ya diez años el servicio de farmacia ha desarrollado nuevos programas que promueven un uso racional del medicamento y una atención centrada en el paciente.

Se amplió el tiempo de entrega de medicamentos a 24 horas los siete días de la semana, incluyendo feriados, además la elaboración de las recetas es anticipada, por lo cual se le facilita al enfermo la adquisición de las mismas en un tiempo mínimo.

La misión del grupo es brindar servicios farmacéuticos oportunos y de calidad, que contribuyan a mantener y mejorar la salud de toda la población atendida mediante la optimización de recursos, el uso racional del medicamento, el potencial humano, el trabajo en equipo y la atención al cliente.

La farmacia del hospital herediano se ha caracterizado siempre por una impecable atención basada en la calidad humana del equipo de trabajo, la responsabilidad, el respeto y compromiso para con los pacientes.

Laboratorio Clínico



Así mismo el Banco de Sangre capta 96.000cc de sangre y transfunde 55.000cc, por mes, siendo prácticamente autosuficiente en cuanto a la demanda de hemoderivados para los procesos que así lo requieren.

Como parte del desarrollo tecnológico, se está en proceso de implementación de un Programa de Aseguramiento de la Calidad, el cual involucra a todas las secciones del Laboratorio Clínico y Banco de Sangre.

Servicio de Especialidades Odontológicas



Este servicio nació a principios del año 2004, como necesidad imperativa de la población herediana a satisfacer las necesidades de un tratamiento dental integral y especializado a las diferentes áreas de salud de la provincia.

En ese mismo año se desempolvó dos unidades odontológicas ubicadas en lo que alguna vez fue ortopedia y se reubicó dos oficinas que ocuparon el lugar hasta entonces.

El servicio fue impulsado por el entonces director del nosocomio el doctor Nilo Ramos, él se convirtió en el punto de apoyo para que la doctora Magda

Liz Peralta Mantilla junto con su asistente Melissa Sánchez dieran inicio a las labores.

Con las especialidades de la cirugía oral y máxilo-facial arrancó el trabajo del grupo, ramas donde la doctora Peralta es experta, con el tiempo la demanda de la misma comenzó a incrementarse y a requerir más recurso humano en el campo y llega el Dr. Mauricio Briceño.

Para el 2008 se integra el doctor Fernando Mora Ulloa, especialista en odontología general avanzada, este ayudó en áreas como la cirugía oral y patología, endodoncia, periodoncia y desordenes temporomandibulares.

La visión de este grupo se nutre por las ganas de cada uno de sus integrantes de brindar una atención amistosa y resolutive con el enfermo, a un nivel meramente profesional acorde a los más altos estándares de calidad. Para el actual año 2010 este sector de atención del hospital va crecer notablemente, ya que cuenta con tecnología de punta y futurista, promete satisfacer con su infraestructura y personal las necesidades de salud oral de la población florense.

Servicio Fisitría



El servicio de Fisiatría es de reciente se inició en febrero del 2008 con presencia en ese momento solo de un médico familiar, el Dr. Ronald Ocampo Chacón.

En este momento el servicio está formado por: 3 médicos Fisiatras (1 de los cuales se encuentra en estudios de sub-especialización en México), 1 Terapeuta Físico, 1 Terapeuta Ocupacional y una secretaria.

Se brinda el servicio de consulta externa, terapia física, ocupacional y realización de estudios de electromiografía, equipo que será donado parte por la Junta de Protección Social.

El servicio de Fisiatría se constituye en uno de las especialidades de gran apoyo a las especialidades como medicina interna, geriatría y vascular periférico, dado que en estas especialidades se tiene una importante cantidad de pacientes adultos mayores y patologías de traumatología que requieren el soporte de la terapia física.

Una de las principales necesidades del servicio para una atención integral es la adquisición de un Electromiógrafo el cual se espera conseguir con la Junta de Protección Social.

El espacio físico del Servicio de Medicina Física y Rehabilitación cuenta con un gimnasio dotado de máquinas para diferentes ejercicios de fortalecimiento muscular, área de electroterapia, área de magnetoterapia, área de hidroterapia con tanque de mariposa y remolino, entre otros para ayudar a la rehabilitación de pacientes hospitalizados y de consulta externa.

Servicio de Mantenimiento



Por los años de construido que tenía el Hospital San Vicente de Paúl siempre existió un taller de mantenimiento que estuviera reparando tuberías rotas, goteras en los techo y daños en la infraestructura.

Con el correr del tiempo la necesidad de tecnificar el mantenimiento conllevó a contratar un electricista y electromecánicos que permitieran realizar reparaciones rápidas que acelerarían la prestación de servicios.

Con la construcción y puesta en marcha del proyecto del nuevo Hospital de Heredia, se replanteó el

La Sub Área de Gestión Tecnológica de Equipo Médico, es la responsable de toda la gestión tecnológica de los equipos médicos, instalados en el Hospital San Vicente de Paul.

Está orientada a mantener los equipos en óptimas condiciones de uso, con el propósito de brindar a las diferentes especialidades médicas, equipos eficientes que garanticen una atención de calidad a los pacientes.

En el año 1994, se inició el Taller de Equipo Médico como parte del servicio de mantenimiento a cargo del Sr. Víctor Julio Chávez Ramírez, donde se brindaba mantenimiento a equipos menores como esfigmomanómetros.

Su alto grado de compromiso y dado las necesidades que se tenían en esta área , el Sr. Chávez dió su mejor esfuerzo en aprender todo lo relacionado al manejo del servicio médico, actividad que realizó por muchos años como único funcionario.

Departamento de Mantenimiento del antiguo Hospital, dando origen al Área de Gestión de Ingeniería y Mantenimiento, la cual debe velar por el buen funcionamiento infraestructura de toda la planta física, los equipos industriales y del equipo médico instalado.

Para mediados del año 2011, esta área estará contando con profesionales de las diferentes Ingenierías com: civil, mecánica, industrial, eléctrica, electrónica, electromecánica, electromedicina, además de un profesional en Arquitectura y con la colaboración de técnicos especializados en diferentes áreas del mantenimiento, como refrigeración, mantenimiento industrial, calderas, electricidad, electrónica, equipo médico y obra civil.

El compromiso de este grupo de profesionales y técnicos, estará enfocado en lograr mantener en el tiempo en el mejor estado nuestro nuevo hospital.

Equipo Médico



A partir del año 2005, con la incorporación de un profesional, contratado por la iniciativa de la Dirección Médica y Administrativa, se creó la Unidad de Electromedicina, de mayor complejidad; implementando la planificación y asesoría en Gestión de tecnologías médicas.

Actualmente la subárea se encuentra conformado por seis unidades especializadas, donde su personal esta capacitándose, para cumplir con las demandas que implica uno de los Hospitales más modernos de Centro América.

Neonatología



Este equipo del San Vicente se dedica al diagnóstico y tratamiento de las enfermedades de los niños y niñas, además de la atención médica del recién nacido en la sala de partos, hasta los 28 días de vida de él o la bebé.

La especialidad se abrió a principios de la década de los ochentas, para contrarrestar las patologías que agobian a los recién nacidos tales como: ictericia, sepsis neonatal y problemas respiratorios que son los más comunes.

Se abrió con el doctor Luis Fernando Blanco, el doctor Ronald Ocampo y el Dr. José Fco. Quesada Solano, quien actualmente funge como jefe.

Los niños y niñas del servicio de neonatología del nuevo hospital, tendrán servicios de calidad, calidez y con tecnología de punta, con personal altamente calificado y de gran sensibilidad humana.

En emergencias se trabaja veinticuatro horas al día, los trescientos sesenta y cinco días del año, se atienden todo tipo de patologías consideradas emergencia.

El doctor Walter Morales fue el encargado de este departamento por doce años, tiempo en el cual logró que se atendieran pacientes críticos y se implementó con equipo especial para dar un tratamiento especializado.

Fue por gestión del doctor Morales que se contó en el servicio de emergencias por primera vez con especialistas de turno en diferentes áreas patológicas y enfatizó la educación de los colaboradores, como medida de calidad.

Actualmente se encuentra a cargo el doctor Johnny Álvarez Molina desde hace ya dos años, él se ha enfocado en crear un servicio con aptitudes entre sus colaboradores de calidez y eficacia en la atención al enfermo.

Servicio de Emergencia



Existe dentro del nosocomio heredario desde que abrió sus puertas, hace ya ciento veinte años, sin embargo la atención de choque se consolidó una vez que el hospital pasa a control de la Caja Costarricense de Seguro Social.

Servicio de Archivo



Hay equipos que sobresalen y con aptitudes sencillas y eficaces, es que se logra el trabajar haciendo la diferencia.

Compraron de sus propios bolsillos, los walkie-talkie, que les facilitan la comunicación para acortar distancias y así resolver con mayor agilidad la búsqueda de expedientes.

Ellos son un ejemplo de que cuando se quiere se puede. Sobresalen los compañeros del Archivo, pues se vieron sorprendidos con las distancias y espacios que debían recorrer para cumplir con la tarea de llevar y traer expedientes.

Pero aquí se probó, no solo la iniciativa que tuvieron sino la solidaridad y liderazgo con la que resolvieron el reto que tenían.

Ellos son un ejemplo de que cuando se quiere se puede.

Informática.



El área de informática inicia sus labores en 1996 mediante la implementación de una red de datos con el fin de automatizar el proceso de citación en la consulta de especialidades médicas, para tal efecto se contaba con dos técnicos.

En el 2003 se automatizó el proceso de hospitalización mediante software donado por el gobierno de Cuba (Galen), mismo que está en uso actualmente. En el 2007 se implementó Medisys.

En el 2009 se reemplazó la parte de Medisys Emergencias por una aplicación de desarrollo local denominado Emerweb.

En las antiguas instalaciones se automatizó muchos de los procesos, logrando una cobertura de red del 100% convencional e inalámbrica, acceso a internet, correo, etc. Para el año 2010 se materializó el traslado al nuevo hospital y con ello un cambio no solo en infraestructura, sino también en la tecnología con que cuenta las instalaciones, así como un incremento sustancial en el recurso humano.

Servicio Neumología.



El servicio de neumología cuenta con los servicios de la compañera Doris Jackson como recepcionista.

El Departamento de Neumología inicio sus servicios en el primer semestre del año 2010, el cual está integrado por el Dr. Warner Rodríguez Jerez. Con el apoyo de la Sra. Doris Jackson Quirós en el área de recepción.

Entre las expectativas del servicio de Neumología se encuentran, ofrecer servicios del laboratorio de función pulmonar que incluyen: espirometría, pletismografía, diagnóstico de asma inducida por ejercicio, capacidad de difusión de monóxido de carbono y pruebas de consumo de oxígeno, tener clínicas para el diagnóstico y manejo adecuado de la hipertensión arterial pulmonar, de las enfermedades intersticiales pulmonares, cese de tabaquismo, obesidad y rehabilitación pulmonar; diagnóstico de patología pleural mediante biopsias percutáneas, ser una unidad de diagnóstico y tratamiento para los síntomas pulmonares más importantes como la disnea, tos crónica, hemoptisis y las alteraciones en la radiografía convencional de tórax.

Servicio Mensajería.



Los compañeros del servicio de mensajería lo constituyen; Jorge Zamora, Alfonso Morales y recientemente incorporado al equipo Marcos Hernández.

Todos los días se gestan gran cantidad de documentos que es indispensable distribuir, pues de la oportunidad en la entrega de éstos y la eficacia con que se logre, las decisiones, trámites y otros, se ven altamente afectadas.

Alfonso Morales, llegó desde el año 89, va y viene a diferentes servicios del hospital, pero a una hora determinada va rumbo a su otra casa, la Sucursal, en la cual es reconocido por todos los compañeros.

Zamora, muy temprano recupera todos los documentos que hay que trasladar a San José y se regresa muy tarde.

Por la saturación de funciones que tenían estos muchachos y al traslado a las nuevas instalaciones fue necesario integrar a otro miembro y dada su experiencia en el archivo, le correspondió a Marcos, quien con alegría recorre el nuevo hospital, cumpliendo con la nueva tarea.

Servicio Maternidad y Ginecología



El servicio de Ginecología y Obstetricia del Hospital San Vicente de Paúl desde los años 70 es uno de los servicios que más beneficios dió a la comunidad, pues en sus viejas salas de partos y salas de operación nacieron en las últimas décadas los heredianos, mismos que corrían el peligro de no volver a nacer, dado que las mujeres preferían irse a parir al Hospital México, sin embargo uno de los servicios que se mantuvo en pie fueron las salas de partos, de la vieja maternidad.

Varios han sido los que han liderado la jefatura de estos servicios, entre ellos, el Dr. José Rafael Arguedas Chavarrí, el Dr. Aristides Monge Mayorga, el Dr. Róger Rojas Villalobos, el Dr. Héctor García Bolaños y a la fecha el Dr. Alman Orane G.

Servicio Gastroenterología



El servicio de gastroenterología del Hospital inicia sus actividades en el año 1994 a cargo del Dr. Henry Davidovich Ross, acompañado del Sr. Fabián Montero como técnico. Años después colaboran el Dr. Henry Zamora y el Dr. José Ml. Calvo Montero. Antes del traslado al nuevo hospital, el Dr. Socrates Mora y la Dra. Sandra Chaves., asumieron el servicio y ya se contaba con el Sr. Ricardo Vargas y Alberto Sánchez como técnicos. El Sr. Manuel Chaves, tiene varios años de ser parte del equipo de trabajo de este servicio, en el puesto de recepción.

Al traslado se cuenta con nuevo equipo, amplias instalaciones y la llega de la Dra. Carolina Gutiérrez, con ello esperan continuar brindando servicios de calidad y con mayor oportunidad.

Hematología



El Dr. José A Chaves Villalobos el especialista responsable del área de Hematología, viene del Hospital Dr. Calderón Guardia y con grandes deseos de desarrollar proyectos en pro de la salud de los pacientes heredianos.

El servicio de Hematología es de reciente formación ya que inicia en febrero del 2010.

Se plantea un servicio de Hematología en el que se diagnostique, controlen y se traten tanto las hemopatías malignas, benignas, así como otras patologías de otras especialidades como Neurología, Reumatología, Dermatología y otras que ameriten procedimientos con una Unidad de Aféresis Terapéutica.

Además de creación de un servicio de Oncología Médica y una Unidad de Medicina Transfusional que regule y coordine todo lo concerniente a los procesos transfusionales que se realizan en nuestro hospital.

Control Interno



Existe en el San Vicente desde inicios los noventas, es una herramienta de colaboración para el área administrativa, se pretende que los recursos tengan un mejor uso por parte del personal administrativo de acuerdo a la ley.

Está a cargo del Licenciado Víctor Julio Ramírez Villalobos y el servicio consta de la jefatura y un asistente, Licdo. Carlos Varela.

La Dra. Shirley Yanarella, es parte del equipo de trabajo que apoya las actividades de control interno, desde el ámbito de la auditoría interna, desde abril del 2010.

Endocrinología



El servicio de Endocrinología inicio en junio del año en curso, el cual está integrado por 2 médicos endocrinólogos la Dra. Laura Ulate Oviedo y el Dr. Manuel Francisco Jiménez Navarrete.

El objetivo general del servicio de Endocrinología es atender a los pacientes portadores de patologías endocrinológicas dentro del área de atracción de Hospital San Vicente de Paúl, de manera integral interdisciplinaria con calidad, a fin de coadyuvar a una óptima calidad de vida en ellos.

Para llevar a cabo el objetivo propuesto, el Servicio de Endocrinología tendrá que realizar las siguientes actividades: atención médica, sesión de educación médica, apoyo de distintos servicios médicos, quirúrgicos y administrativos, trabajos de investigación coordinación con áreas de salud, apoyo a la Clínica de Pie Diabético, consulta externa y hospitalización.

En abril del 2005, el Dr. Esteban Vega Morales se integra al servicio y es sustituido en ocasiones por la Dra. Hellen Barboza.

Entre las funciones principales tiene brindar consulta de morbilidad a todos los compañeros que la solicitan, participa en el I.E.S., en la Comisión de Salud Ocupacional y da apoyo a la Subdirección general cuando así lo dispone.

Es participe de los grupos técnicos de apoyo al programa de Salud Total y a toda actividad que este dirigida a que los funcionarios modifiquen su estilo de vida, en procura de menores estilosde vida.

El Dr. Vega, goza de gran cariño y simpatía por todos los que han transitado por su consulta.

Médicos de Empleados



La consulta se inicia en la gestión del Dr. Nilo Ramos Rojas, con la participación de la Dra. Mainieri Bredy y producto de una necesidad y negociación sindical.

Dermatología



Existe dentro del San Vicente de Paúl desde el 2007, actualmente se encuentra a cargo la doctora Yorlery Rojas Rojas.

Se atienden los pacientes referidos de todas las clínicas y EBAIS de Heredia, incluyendo Sarapiquí, se tienen citas a un año plazo, lo que quiere decir que el servicio se encuentra sumamente ocupado atendiendo las patologías respectivas.

Se cuenta con tres médicos especialistas, sin embargo para el 2011 el servicio crecerá con un galeno más, para así aligerar el tiempo de espera de los atendidos; por cada doctor se le da consulta de entre 25 y 35 personas por día.

El cambio en el servicio se considera excelente, se aseguró que se cuenta con un lugar apto para dar las atenciones necesarias al enfermo de manera efectiva y rápida.

Es un servicio totalmente nuevo, se abrió con la apertura del hospital nuevo.

La Dra. María del Carmen Aguilar es la coordinadora administrativa del servicio y la única patóloga, en total cinco personas trabajan en este departamento del hospital.

Trabajan el análisis macroscópico y microscópico de tejidos, se divide en dos ramas la patología quirúrgica y de autopsia; también diagnostican enfermedades de los pacientes de la institución, además en caso de autopsias se ve como se puede mejorar la atención para cierto tipo de patologías y dar recomendaciones a partir de un caso en específico.

Desde 1976 el personal de ropería se ha encargado de dotar con ropa limpia y esterilizada a todo el hospital, se trae de la lavandería central, se inspecciona visualmente que no traiga ningún tipo de residuo, ni olor. La ropa es distribuida a todos los salones del Hospital.

En la actual infraestructura la tarea se realiza con apoyo de equipo hidráulico dadas la cantidades que deben acarrear.

Actualmente el personal es de veintitrés personas a cargo del Licdo. Hans Garcia.

Entre sus principales tareas tienen la recolección de ropas sucias para favorecer la asepsia, aspecto importante en el manejo de infecciones y contaminación del Hospital.

Patología



Servicio de Ropería



Servicios Generales



Servicios Generales, existe desde que se estableció el hospital herediano, consta de varios departamentos, entre los cuales están: el transporte de pacientes a nivel de hogar y hospitalario, información de pacientes internos o egresados más su condición de salud, central telefónica, monitoreo que se encarga de la vigilancia por medio de cámaras, despacho de ambulancias y aseo, sumado al servicio de seguridad que son servicios contratados a terceros.

Actualmente el servicio cuenta con cuarenta personas que trabajan veinticuatro horas al día los siete días de la semana, a cargo del Licdo. Manuel Segura.

Psiquiatría



El servicio de Psiquiatría llegó al hospital con el traslado que se dió de la Clínica, con un psiquiatra el Dr. Benardino Gutiérrez (†), más tarde estuvo carlso del Dr. Luis Mesa Sierra. Actualmente el departamento cuenta con tres psiquiatras: la Dra. Ileana Pantoja, Dra. Deni Ramírez y Dra. Katty Villalobos Murillo, quien es la coordinadora del servicio.

Los pacientes atendidos son los que se encuentren internos, los de la consulta externa y los que lleguen a emergencias.

Entre los principales consultas especiales tienen: comisión de Incapacidades, equipos interdisciplinarios del PANI, Clínica Adolescente y Comité del niño agredido, entre otros.

Personal de Seguridad



El Hospital de Heredia cuenta desde el año 1997 con el servicio de seguridad mediante compra de servicios.

La primera empresa privada que mediante licitación pública dió el servicio fue la Empresa Vargas Mejía, con 15 oficiales.

Para el año 2006 y estando siempre en el antiguo Hospital se dió el cambio de empresa, quedando en manos de Seguridad Alfa, quienes daban el servicio con 15 oficiales.

Al traslado al nuevo Hospital aumentaron a 21 oficiales, durante muchos años el Sr. Eavemilex Ramírez González quien fungió como supervisor, comentó que ahora en el Hospital nuevo las cosas son mejor, dado que las instalaciones se prestan para hacer un trabajo más amigable con el público.

Servicio Nutrición



El Servicio de Nutrición tuvo sus inicios como una pequeña cocina hogareña, caracterizada por la buena cuchara y por recetas tradicionales costarricenses, cocinando con leña.

Con el pasar del tiempo ésta familia fue creciendo, tanto en integrantes como en las preparaciones que realizaban, hasta el día de hoy, que aunque está en una nueva casa y está compuesta por 53 funcionarios, continúa brindando al paciente la tradición de la buena cuchara.

En el antiguo comedor se tenía espacio para unas 6 mesas, a lo sumo y 50 funcionarios hacían uso de él, en la nueva edificación se cuenta con una amplia área de comedor, para 150 empleados en diferentes turnos. Ha muchos les ha significado un área de recreación, ya que al tomar el tiempo de alimentación fuera de su servicio les permite compartir con otros compañeros .

La función del servicio es cobrar los servicios brindados a las personas no aseguradas, se comenzó con dos personas, actualmente se cuenta con seis en total.

Se trabaja en tres turnos diferentes, de lunes a jueves y en emergencias en los tres horarios de mañana, tarde y noche.

El servicio de validación de derechos en el último quinquenio se ha dado a la tarea de hacer eco de las nuevas disposiciones de la Caja, sobre el deber de los asegurados de portar sus documentos y el de que los asegurados paguen por los servicios que se les presta.

A pesar de esto no pierden de vista el sentido de solidaridad que caracteriza la prestación de servicios de la Caja Costarricense de Seguro Social y de la que ha sido garante el Hospital de Heredia.

la cual brindaba los servicios con 55 funcionarios.

Para ese mismo año se cambia de empresa, quedando los servicios en manos de la empresa EULEN, la cual da sus servicios con 55 funcionarios en el antiguo hospital y para el nuevo debió ampliarse el contrato para 175 personas.

El nuevo hospital de amplios pasillos y gran cantidad de espacios requiere de una constante supervisión, para lo cual el hospital cuenta con cuatro supervisores.

Para el aseo de zonas verdes se previó un contrato por terceros, dada las grandes extensiones de zona verde y jardines con que cuenta el Hospital, lo mismo que la limpieza de vidrios y paredes.

Validación de Derechos



Personal de Aseo



El Hospital San Vicente de Paúl, inició en el año 1997, con la contratación a terceros del servicio de aseo.

La primera empresa contratada fue la empresa FACER,

Dirección General y Administrativa



La Dirección General y Dirección Administrativa, cuentan con un importante grupo de apoyo y servicios, entre los cuales destaca; asesoría legal, oficina de control interno, contraloría de servicios, profesional en ingeniería industrial y personal ejecutivo.

La Dirección General y Sub-dirección, se constituyen en oficinas estratégicas, dado que desde ahí se toman las decisiones y se definen las políticas, con las que se dirige el hospital.

La asesoría legal fue instaurada en el hospital en el año 2003, inicialmente con la Licda. Ana María Cortés, quien se destaca hoy en la Gerencia Médica. A la partida de la Licda. Cortés y llegada del Dr. Jorge Fonseca, se designa al Licdo. Mainor Villalobos Arias. La Oficina de asesoría cuenta con el apoyo de Srta. Ivannia Garita como secretaria.

Entre los principales servicios de apoyo con los que cuenta la gerencia local, es la oficina de contraloría de servicios, misma que funciona en el Hospital desde el año 1997. Este espacio brinda el apoyo necesario a todos los usuarios externos que ven afectados sus derechos a cargo del Licdo. Orlando Arce Carvajal.

La oficina de lista de espera y la oficina de trámite de documentos, son oficinas que a lo largo del tiempo debieron crearse para apoyar la alta demanda de documentos que se generan como es el caso de la oficina de trámite a cargo de la Sra. Yorleny Rojas Murillo y la oficina de lista de espera a cargo de la Licda. Lisbeth Balladares Mercado y su compañera Sra. Laura Carballo Vargas, quienes iniciaron con una actividad innovadora de recordar a los pacientes sus citas y en otros casos apoyar programas que ayudan al hospital a mejorar las listas de espera.

El Ing. Guillermo Varela Villalobos, recientemente contratado realiza para la dirección general importantes trabajos operativos, que facilitan la toma de decisiones y principalmente buscan la maximización de los recursos y favorecen el control interno.

Ambas direcciones cuentan con apoyo de secretarías ejecutivas, la Sra. Yolanda Borbón García de la Dirección General y la Srta. Lilliana Alfaro de la Administración y como apoyo secretarial cuenta la dirección con la Sra. Rosemary Carrillo y en algunas ocasiones apoya la Sra. Ailyn Villalobos Rojas.

Ellas tienen una importante tarea, pues son las que representan la imagen gerencial de ambas direcciones y por ende tienen la gran responsabilidad de mantener muy en alto la imagen corporativa de la institución.

Servicios de Apoyo de la Dirección General



Personal Ejecutivo



Cardiología



servicio, para así poder completar la atención integral de las necesidades de atención, de la salud cardiovascular de la provincia de Heredia.

Servicio de Admisión



El servicio de cardiología nació adscrito al Servicio de Medicina Interna en el año 1986, dirigido desde el año 1990 por el Dr. Andrés Benavides, a partir de ese momento el aumento de responsabilidades asumidas, generó crecimiento en tamaño, capacitación y recursos, para convertirse en un revolucionario servicio de cardiología, pionero nacional en muchos campos, que involucra en forma integral actividades de curación tanto ambulatoria como de pacientes hospitalizados incluyendo solventes departamentos de ecocardiografía transtorácica y transeesofágica, ergometría, electrocardiografía basal, monitoreo ambulatorio electrográfico tipo Holter y de presión arterial de 24 horas.

El máximo reto depende de la decisión política de las autoridades de la CCSS de dotar a nuestro servicio y hospital de un departamento de cardiología intervencionista, acorde con la solvencia científica, asistencial y gerencial demostrada por nuestro

El servicio de Admisión es la cara del Hospital, su personal se caracteriza por ser un personal con carisma y altamente solidario.

Brinda servicios las 24 horas los 365 días del año, por lo que los usuarios esperan siempre la mayor atención.

El servicio de admisión tiene una estrecha coordinación con servicios como: ropería, archivo, estadística, cirugía ambulatoria y los servicios de hospitalización.

Esta a cargo de la Licda. Dulce Villalobos V. y actualmente cuenta con 17 funcionarios, en áreas de ingreso y admisión.

En las nuevas instalaciones su distribución física les coloca siempre a la vanguardia en el servicio al cliente.

Luego viene un período de transición, que es cuando la caja realiza el traspaso del Hospital de Heredia, para el año 1976, lo que genera cambios significativos para la institución y en el área de radiología, la cual extendió sus funciones y personal, paso a contar con dos salas y años más tarde inicio los servicios de ultrasonido, mamografías y estudios especiales, que antes eran remitidos a hospitales capitalinos.

El área de radiología se encuentra a cargo de la Dra. Ingrid Hernández Cordero, cuenta con cuatro radiólogos, trece técnicos, dos reveladores, dos acarreadores y ocho auxiliares.

Además de unas instalaciones más amplias para realizar estudios convencionales, estudios especiales, ultrasonidos, tomografía Axial Computarizada y mamografías.

Radiología



En la época de los años 70 se contaba con una sala de rayos x, esta función la realizaba un solo radiólogo el cual laboraba 4 horas diarias, cuatro técnicos y una auxiliar.

Recursos Materiales



El 3 de marzo del año 2004, en la gestión del Dr. Nilo Ramos y del Licdo. Marvin Thompson Robinson, se creó la coordinación general del Área de Recursos Materiales, en la figura de la Licda. Rosa Ma. Cortés y creando simultáneamente las áreas de Programación en la coordinación de la Licda. Kathia Castor, área de Adquisiciones a cargo del Licdo. Fabio De la O y el área de Almacenamiento y distribución a cargo del Licdo. Willian Sánchez Ch.

Esta designación era producto de los nuevos retos ante el proceso de desconcentración que se daba a nivel central, principalmente en los procesos de adquisiciones, mediante contratación administrativa.

A partir del 2005 según la Dirección de Desarrollo Institucional este servicio cambiaría su nombre a Área de Gestión de Bienes y Servicios.

El servicio de proveeduría es parte de la historia, pues dejó de ser la proveeduría para llamarse la sub-área de almacenamiento y distribución.

A cargo de el Licdo. Willian Sánchez, hasta noviembre del 2010, ya que se acogió a su pensión, es un servicio que brinda servicios de almacenamiento y distribución de todos los insumos, recibidos de Almacén General, plan 5000, compras directas y compras de caja chica, mismos que se requieren para la prestación de servicios. Lo que lo hace un servicio indispensable en el quehacer del hospital.

Don Willian Sánchez se esperó al traslado del viejo al nuevo hospital, pues su experiencia y apoyo facilitarían el proceso.

En el viejo hospital, las bodegas eran muy pequeñas, las actuales son tan espaciales que facilitan el orden y el almacenamiento.

El servicio de medicinas data de los años 70, cuando el hospital fue trasladado a la Caja, tenía en sus salones no solo pacientes enfermos sino con grandes problemas sociales por lo que su alta demanda era geriátrica.

En mayo de 1980, la señora Helia Villalobos llegó a trabajar al antiguo Hospital de Heredia y fue la primera médica en el servicio de medicina interna y la que lo formó a base de esfuerzo y dedicación.

Contó la Dra. Helia Villalobos con el apoyo del Dr. Cortés Vargas para que todos los pacientes crónicos fueran trasladados y así logró abrir los servicios a más pacientes y con mayores demandas de salud.

Al paso de tiempo ha logrado tener 8 especialistas en medicina interna y geriatría.

Esta se apoya por las especialidades de Dermatología, Neumología, Cardiología y próximamente Neurología.

Servicio de Proveduría



Medicina Neumogeriátrica



Servicio Presupuesto



El área de financiero contable se encuentra ubicada en el piso 0 del Edificio Bloque E, en esta oficina laboran 10 personas, cuyas funciones son:

Encargado de Presupuesto: Formulación del presupuesto, modificaciones presupuestarias, sub y sobre ejecuciones.

Costos Hospitalarios: Preparación y análisis de Informes de Costos Hospitalarios

Contabilidad y Auxiliar de Presupuesto: Reservas administrativas, reservas legales, certificaciones, revisión facturas y registros en el Sistema Integrado Institucional de Presupuesto (SIIP).

Encargado de Incapacidades: Revisión de incapacidades, registrarlas en el Registro de control y pago de Incapacidades (RCPI)

Secretaria: Entrega de colillas de salarios y autorización de Incapacidades

Encargada de Caja chica: Pago de Facturas y preparar reintegros o liquidaciones a la sucursal.

Bienes y Muebles: Preparación y ejecución de Inventarios anuales y parciales, altas y bajas de equipos nuevos y obsoletos o dañados y traslados de equipos internos y externos.

El trabajo de esta sección del Hospital se caracteriza, por un estricto orden en el manejo de las normativas y controles que garanticen que todos los recursos de la institución que generan un gasto, estarán bien respaldados por una cuenta presupuestaria.

Servicio ORL



Abrió sus puertas en febrero de 1990, el doctor Mario Benavides fue su fundador, se consiguió un equipo de esa época, muy poco pero sirvió para arrancar con la consulta.

Tres años más tarde se unió el doctor José Alfonso Campos y desde 1996 son tres especialistas ya que se integró un colega más el doctor Zamora.

El servicio creció con el tiempo en pacientes y complejidad, para esto los apoya también desde principios de este año la doctora Alejandra Rodríguez.

Se da consulta a pacientes referidos desde el primer

nivel de atención (clínicas y EBAIS) del área de Heredia, incluyendo Sarapiquí, en total es una población de unos cuatrocientos treinta mil habitantes.

Las patologías que se atienden en el servicio de ORL corresponden al 40% de las enfermedades respiratorias, por lo tanto es de suma importancia ser tratadas de la mejor forma, actualmente el nuevo San Vicente de Paúl cuenta con la tecnología necesaria y el personal capacitado para dicho propósito.

El servicio de otorrinolaringología cuenta con los servicios de la Sra. Ligia Zeledón, técnica en audiometría, desde hace varios años. Al contar con este servicio ya no fue necesario enviar a los pacientes a estos exámenes al Hospital México.



Recursos Humanos.



La oficina de Gestión de Recursos Humanos del Hospital San Vicente de Paúl, cuenta actualmente con 25 funcionarios.

En el año 2003 eran 9 y se ha ido incrementando, dado el volumen de trabajo por el aumento del personal del hospital, por los nuevos servicios que se han abierto, lo cual es parte del incremento de funciones de cada uno de los funcionarios de la oficina.

Nuestra misión es realizar en materia de recursos humanos una gestión oportuna, eficiente y de calidad, con el propósito de crear y mantener un ambiente laboral armónico y satisfactorio, que permita el cumplimiento de los objetivos y metas del hospital.

La visión de la oficina de acuerdo con el nivel de autonomía que se está dando al hospital, estructurar una oficina de recursos humanos que responda a las necesidades y demandas del personal y del nosocomio en general, en concordancia con las políticas y directrices institucionales.

Servicio Terapia Respiratoria.



Existe en la institución desde hace más de diez años, sin embargo no fue hasta hace ocho años que se trabaja con terapeutas profesionales.

El servicio trata pacientes en estado crítico, muy delicados, que requieren soporte ventilatorio, se tratan adultos, niños y geriátricos.

Actualmente el servicio cuenta tres asistentes, ocho terapeutas, se trabajan los tres turnos.

El servicio de terapia respiratoria, tiene a cargo un importante programa de asistencia a los pacientes con oxigenodependencia, actividad que han desarrollado con el apoyo de la dirección, ya que tienen este servicio contratado a terceros, dada la alta cantidad de pacientes que cada requieren de este servicio.

Dra. Mariana Quirós y el Dr. Denisse De Melo, profesionales jóvenes, con nuevos conocimientos y amplia destreza, brindan un importante apoyo a las especialidades de Medicina Interna, Cirugía, Ortopedia y Emergencias.

La especialidad de Vascular Periférico en el Hospital de Heredia era una de las principales necesidades que se tenían, dado que el tener que recurrir al Hospital México, limitaba la oportunidad en la atención especializada de los pacientes principalmente hospitalizados.

Al contar con salas de operaciones, nuevos equipos y especialistas jóvenes y entusiastas, la búsqueda de la calidad y la oportunidad son la principal tarea de estos profesionales.

Vascular Periférico.



El servicio de vascular periférico se inició en el mes de marzo del año en curso. Cuenta con dos especialistas, la

Sala de partos



Fue fundada en 1984 la sala de partos que lleva el nombre de un antiguo y conocido galeno del San Vicente, Juan Bernini. Aquí se lleva a cabo la atención de enfermería obstétrica.

Este grupo brinda atención integral de enfermería obstétrica oportuna, de calidad, con herramientas tecnológicas de última generación, sin distinción de raza, credo y condición socioeconómica, mediante la prestación de servicios a la familia gestante.

Desde 1985 existe el servicio de Consulta Externa dentro del San Vicente con especialidades.

Las primeras fueron Psiquiatría, Ortopedia, Ginecología, Pediatría y Medicina Interna, producto del traslado de la Clínica Central.

La función es brindar servicios de calidad a todos los pacientes de la provincia que asisten a consulta de especialidades, no hay consulta general.



Actualmente el personal tiene un total de 38 personas. Se conforma de 17 enfermeras obstetras, 11 auxiliares de enfermería, 9 asistentes de pacientes y una supervisora que coordina todo.

Hoy en día el servicio esta a cargo de la doctora Cecilia Chiny Naranjo que ocupa el cargo de supervisora de ginecobstetricia.

El truco para que el departamento tenga éxito en todas las labores que realizó durante todo el tiempo que lleva de existir es que el trabajo se hace con amor, conocimiento y calidez con el fin de mejorar la calidad de vida de los niños y niñas heredianos.

Consulta Externa



Actualmente se encuentra a cargo del departamento la Lic. Elidilia Salas Ramírez y Licda. Georgina Gonzalez, cuenta con 27 funcionarios administrativos.

Las personas atendidas en la consulta externa son enfermos con previa cita, referidos del primer nivel de atención, asegurado y no asegurado que paga su consulta.

Es el personal de gran importancia en el manejo de la calidez, derechos de los usuarios, pues su especial atención y servicio al usuario, hacen la diferencia cada día, en procura de una nueva imagen del Hospital.

Sala de Operaciones



La gente de sala de operaciones se caracteriza por ser personas especiales, no todos pueden desarrollar un trabajo tan extraordinariamente importante.

Los hombres y mujeres que en las últimas décadas han trabajado para los quirófanos del hospital de Heredia, pueden estar satisfechos del deber cumplido, pues su mística y empeño pese a todas las necesidades y situaciones adversas han salvado vidas, han buscado mejorar la calidad de vida de otros y dieron la lucha por los que no lo consiguieron.

En el viejo hospital los equipos de sala tenían muchas limitaciones, hoy en las nuevas instalaciones se fortalecieron, son muchos más y esperan crecer, tienen mejores y modernos equipos, con 9 nuevos

Esta especialidad arrancó en el San Vicente desde hace siete años en el 2003, esta a cargo de la bachiller Ligia Alvarado Zeledón.

Las actividades realizadas por este servicio son: audiometrías, impedanciometrías, el programa de atención temprana con emisión auto acústica a neonatos y la consulta de adaptación de audífonos.

Con el traslado al nuevo hospital, se reforzó esta área con el bachiller Randy Camacho Rojas, con él se ha

quirófanos, buscaran sacar la tarea y así ser partícipes del crecimiento en la producción y el mejoramiento de la imagen del hospital nuevo.

Está a cargo de la Dra. Dixie Zúñiga como enfermera en jefe y de la Dra. Katherine Mata por anestesia, juntas representan una gran oportunidad dado que han demostrado compromiso y carisma y junto a todos sus colaboradores sabemos que van en busca del éxito.



Servicio de Audiología.

83



reducido el tiempo de espera en las citas de un mes a quince días.

La especialidad de ORL cuenta con equipo y tecnología de punta, que facilita y garantiza localidad de los procedimientos que realizan los galenos de este servicio.

Esperan a corto plazo desarrollar nuevas técnicas y exámenes que favorezcan el trabajo de los profesionales de este servicio, ya que en las nuevas instalaciones hay capacidad para hacerlo.



Servicio Ginecología



Personal de Enfermería

Cuidado Intensivo



Servicio de Emergencias



Centro de Equipos



Servicio de Medicinas



Cirugía



Maternidad



Neonatología



Consulta Externa



Servicio Medicina



Pediatría



Supervisores



Programas Especiales

86

El Hospital de Heredia desde siempre a querido destacar con programas diferentes, por lo que tiene entre sus programas especiales, la Clínica del Dolor, Lactancia Materna, Clínica de Asma, Rehabilitación Cardíaca, etc.

El trabajo en equipo y apoyo de voluntarios en algunos de los casos, es lo que caracteriza el trabajo y logros de los diferentes programas especiales que tiene el Hospital.



Dr. Germán Madrigal Murillo

Germán Madrigal Murillo, nace en la ciudad de los mangos el 9 de Junio de 1956. Ha vivido sus 54 años en el casco central de la vecina provincia.

Durante la secundaria, decidió estudiar ciencias de la salud, sin embargo admitió que le llamaba la atención la ingeniería, mecánica y agronomía, pero pudo más la ilusión de poder curar a la gente que lo demás, así que ingresa a la facultad de medicina de la Universidad de Costa Rica.

Se especializó en anestesiología, ya que a la hora de rotar por cirugía y ver y analizar el trabajo de la persona que es encargada de realizar el procedimiento anestésico, se dió cuenta que son indispensables para el trabajo en una sala de operaciones.

De medicina general el doctor Madrigal se graduó en el año de 1980, un año más tarde realizó su servicio social, en 1982 hizo la residencia y en 1985 termina su especialidad en anestesiología.

El galeno, trabajo antes de llegar al San Vicente en el Hospital de San Carlos 2 años, 3 años en el Calderón Guardia, hasta que finalmente llega a la jefatura del servicio de anestesia del Hospital de Heredia en 1987, además el médico Madrigal, brinda servicio de anesestiólogo en hospitales privados.

Hace 12 años, al doctor Madrigal lo comienzan a buscar pacientes con cáncer terminal, para que este les recetara fármacos muy adictivos y controlados para sobrellevar su enfermedad, ya que solo por él podían ser recetados. Al especialista en anestesia le llegó a interesar mucho estos casos y comenzó a realizar visitas a sus pacientes para corroborar el buen uso de estos medicamentos.

En un momento determinado tuvo una cartera de pacientes de este tipo muy elevada, entonces el director en aquel momento, le pidió que abriera una consulta para estos pacientes terminales y él le dedicó parte de sus horas de anestesia. De esta iniciativa nace la Fundación para el cuidado paliativo y Clínica del Dolor del Hospital de Heredia.

Comenzó como una dependencia del servicio de anestesia, hoy en día es un programa estructurado e independiente, cuenta con doctores y psicólogos con maestrías en cuidado paliativo y citas a domicilio, todo gracias a la iniciativa de una persona con deseos de ayudar.

Un precursor en la institución

- **Un alajuelense fiel al Hospital de Heredia.**
- **Creador de la Fundación para el cuidado paliativo y clínica del dolor.**

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Clínica del Dolor y Cuidado Paliativo.



Personal Clínica del Dolor y Cuidado Paliativo

88

Desde el año de 1995 la Clínica del Dolor y Cuidado Paliativo del nosocomio floreense abrió sus puertas a la atención basándose en tres pilares fundamentales, la medicina, la enfermería y el trabajo social.

Las personas que iniciaron este difícil reto fueron: el galeno German Madrigal Murillo como coordinador, Rosa María Esquivel González como enfermera y la licenciada Flor María Castro Vargas en el área de trabajo social.

La misión de la clínica es la de fortalecer la atención integral del paciente con enfermedad terminal, de la provincia de Heredia, con el fin de aliviar el dolor y procurarle una mejor calidad de vida y una muerte digna.

En 1996 se conformó la Fundación Pro-Clínica de Control del Dolor y Cuidados Paliativos de Heredia, ente externo integrado por personas de la comunidad, con el principal objetivo de apoyar a la clínica en la

recaudación y manejo de fondos para la mejor atención del paciente, esto a través de socios patrocinadores y actividades. Además se crea un grupo voluntario con 30 personas encargadas de visitas a domicilio y colaboración en consulta.

Las visitas domiciliarias por personal de salud las iniciaron la enfermera Rosa María Esquivel y la trabajadora social Flor Castro, se realizaron una vez por semana desde tempranas horas de la mañana hasta medio día. Poco tiempo después se alargó al día completo por la necesidad del pueblo.

Una vez con recursos estatales se procedió a la contratación de la psicóloga Ileana Ramos Villalobos durante 4 horas diarias, inició su trabajo con la intervención profesional en duelo.

Además de iniciar la compra de equipo médico para los pacientes así como medicamentos especializados.

En un breve lapso de tiempo se contrató a las doctoras Olga Rodríguez, Marny Ramos, Herling Marín y María Luisa Marino que llegaron para aumentar los días de consulta a horario completo todos los días, además de que se logró atender muchas personas más.

También se inicia el registro de consultas y visitas así como su evaluación estadística desde el punto de vista médico. Además se dan los primeros pasos en el proceso de planificación integral y se consigue un consultorio en la consulta externa para la atención psicológica del paciente.

En lo referente a proyección para la comunidad se ha logrado mantener el curso de capacitación para pacientes, familiares y personal voluntario.

Además el grupo ha colaborado en el financiamiento de cursos y capacitación para el personal profesional y voluntario.

Docencia.

La docencia, para el hospital es una de sus principales vertientes, desde hace varias décadas, sus profesionales en medicina se han dado a la tarea de desarrollar diferentes actividades, entre ellas la celebración de la Semana Médica Herediana, la cual tiene ya más de 15 años de celebrarse, siendo la primera celebrada en la antigua sala de sesiones del viejo hospital, actividades que realizaban en los primeros años los profesionales de medicina interna, en las figuras del Dr. Max Gutreiman Golberg, Dr. Guillermo Herrera Arias, Dr. Alvaro Salas Mejías, entre otros.

La formación de médicos generales y otros profesionales en medicina y enfermería en sus diferentes facetas de internado, iniciando con universidades como la UACA, Universidad Internacional de las Américas, UNCIMED, Santa Paula, UNIBE, Hispanoamericana, Ulacit, etc, son desde hace muchos años los mayores testigos de esta tarea.

El Hospital desde siempre ha tenido entre sus salones y aulas a gran variedad y cantidad de estudiantes de carreras como: medicina, enfermería, terapia física, psicología, etc., lo que le ha permitido formar su propio personal, principalmente en el área de enfermería.

Varias de las especialidades tienen residentes desde hace varios años, entre ellas, cardiología, ortopedia y a futuro se espera que muchas especialidades consoliden este proceso de formación.

El Hospital San Vicente de Paúl, entre sus proyectos a corto plazo tiene consolidar la telemedicina como uno de sus principales facilitares de formación, tanto en el desarrollo de atención de consulta por casos, como de capacitación de innumerables temas tanto de formación académica-clínica como en el ámbito administrativo.



Primera Semana Médica Antiguo Hospital.



Primera Semana Médica Antiguo Hospital.



Primera Semana Médica antiguo Hospital.



Estudiantes de enfermería.



Equipo para Videoconferencias.

Rehabilitación Cardíaca



Desde hace veintitrés años existe dentro del San Vicente de Paúl el Programa de Rehabilitación Cardíaca, fue en marzo de 1987 cuando abrió sus servicios dentro de la institución, sus formadores y pioneros en la materia el Doctor Manuel Sáenz Madrigal y el señor Luciano Ortiz García.

Con gran orgullo, fue el primer servicio de esta índole en Costa Rica, reduciendo la mortalidad entre la población que padece de patologías relacionadas con el corazón, es así como una nueva era en la salud nació para los heredianos y para el país, con el fin de preservar la calidad de vida de las personas.

El departamento de rehabilitación cardiaca, lidera dicha actividad a nivel nacional, realizamos actividades de prevención y promoción de la salud cardiovascular en las escuelas y comunidades, sin descuidar las actividades de investigación científica encaminadas a un mejor entendimiento y atención de las enfermedades cardiovascular.

El grupo forma parte de Cardiología dentro del San Vicente, actualmente está bajo la supervisión del doctor Andrés Benavides Santos.





En el Análisis de la Situación Integral en Salud Ocupacional (ASISO) 2007 que realiza la Comisión y Oficina de Salud Ocupacional, se detectó que la población del Hospital no recibía educación sobre la importancia del auto cuidado, por lo cual en el año 2008 se inició un programa de salud integral el cual cuenta con sesiones de ejercicios, control nutricional y control médico .

91



El objetivo general era Implementar un programa de salud integral (físico, mental y social) para colaboradores del Hospital, mediante la adopción de estilos de vida saludables.

Los objetivos específicos son:

Implementación de un programa de acondicionamiento físico a los participantes.

Sensibilizar a los participantes del programa sobre los beneficios del ejercicio y una adecuada nutrición para el mejoramiento de la salud integral del individuo.

Mejorar las relaciones interpersonales con el fin de aumentar la calidad y productividad del trabajo.

El programa dio inicio en el año 2008, actualmente se cuenta con la tercera generación.

Se trabaja en dos horarios un grupo en la mañana iniciando a las 6 a.m y otro a las 4 de la tarde.

El programa de salud total, se quiere implementar en otros centros de la CCSS.



Clínica de Asma

Existe dentro del San Vicente desde el 2005, su creador es el doctor Mario Barrantes González, se inició con cinco pacientes en la consulta de asmáticos los martes en la mañana.

Sin embargo a este programa se han integrado varios pediatras, como la Dra. Ana Delia Zamora, para que en ausencia del Dr. Barrantes no se vean afectados los niños y niñas que asisten a este.

El servicio se ha expandido a lunes, jueves y viernes también ya que ahora son más de 2000 los niños y adolescentes atendidos.

En las nuevas instalaciones se cuenta con un aula y consultorio especialmente dedicado a esta actividad.



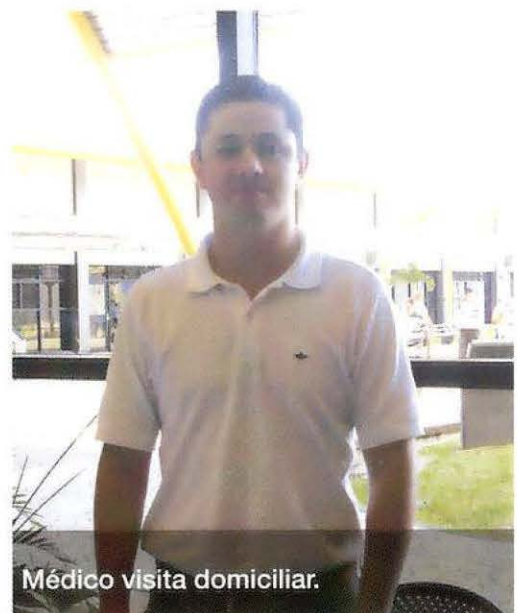
Personal y pacientes de la Clínica de Asma.

Programa Visita Domiciliar

El programa de visita domiciliar, se inicia a principios del año 2010, como un programa de visita para pacientes adultos mayores, con fractura de cadera.

El paciente visitado tiene una gran oportunidad, ya que en su propio hogar se le da la asistencia médica necesaria, aunado a educación en cuidados y alguna asistencia en curaciones y procedimientos ambulatorios.

El Dr. Ronald Rodríguez, con la especialidad en Medicina Familiar, tiene a cargo el programa, apoyado por la dirección y la Asociación pro-hospital, con el apoyo económico para el pago de transporte, ha logrado consolidar el programa, mismo que se pretende aumentar a la visita de pacientes egresados con otras patologías, con ello no solo evita los reingresos de pacientes, por deterioro de su salud, sino que disminución de estancias y costos hospitalarios.



Médico visita domiciliar.



Personal de la Clínica de Lactancia Materna.

Hospital “Amigo del niño, la niña y la madre”

• Quince años de servicio

Editado por Juan Diego Villalobos Chaves



Personal y pacientes de la Clínica de Lactancia Materna.

Desde el año de 1995 el Comité Local de Lactancia Materna del Hospital San Vicente de Paúl arrancó labores para fomentar la lactancia materna, para así poder convertirse en una institución amiga del infante y su madre.

Un año después, el 27 de marzo, el San Vicente es llamado “Hospital Amigo del Niño, la Niña y la Madre”, reconocimiento otorgado por el Fondo de Naciones para la Infancia (UNICEF) en recompensa al esfuerzo que se hizo con el fin de promover la lactancia materna, siendo este nosocomio el segundo en tener el honor en el país.

Poco después de recibir tal honor, el hospital arrancó con la consulta de lactancia materna en la clínica de la misma. La labor del grupo es velar porque los agentes que la integren promuevan la lactancia natural.

Se inició con la licenciada Eloísa Cascante Herrera y el doctor Ronald Ocampo Mora el 19 de febrero de 1994, sin embargo actualmente cuenta con más personas de extrema dedicación para las tareas atendidas en esta área.

Actualmente esta a cargo de la Dra. Marisela Salas Ramírez

Grupos Voluntarios

94

Ha sido un honor el intercambiar vivencias , obligaciones y solidaridad con la comunidad, representada en los diferentes grupos voluntarios que a lo largo de estos 120 años han mantenido con el Hospital una posición de privilegio .

Junta de Salud



Miembros Junta de Salud.



Miembros Junta de Salud.

- ***La participación ciudadana es el principal función de este grupo.***

Editado por Juan Diego Villalobos Chaves

Las Juntas de Salud son entes auxiliares de los hospitales y clínicas que tienen como fin mejorar la atención de la salud, el desempeño administrativo y financiero, así como la promoción de la participación ciudadana.

Esta última puede tener en ellos un espacio y mecanismo para establecer la comunicación por medio de los y las representantes.

Se propone con ella estimular la participación ciudadana y una guía en la toma de decisiones.

La aspiración fundamental de este grupo es promover el concepto de salud centrado en el cuidado de uno mismo y solidario con los demás.

En este grupo se refleja un equipo de trabajo cuyos esfuerzos están orientados a lograr que sus opiniones y acciones se vean reflejadas en las

decisiones administrativas del Hospital San Vicente de Paúl.

Las Juntas de Salud están formadas por tres asegurados de la zona de atracción a la institución, que no sean empleados de esta, además de dos representantes patronales de la zona aledaña al centro de salud y por último dos representantes más de las asociaciones pro-hospitales o pro-clínicas.

La atención integral de la salud, la participación ciudadana y la administración presupuestaria y el recurso humano, son el norte de este grupo.

Sus metas son logradas gracias al trabajo logístico de fomentar y mejorar la atención, promover la intervención de la población y la colaboración en la elaboración y ejecución correcta del presupuesto, su criterio en asuntos de gestión.

Con la Junta de Salud se pretende promover un modelo participativo y anticipado de construcción social, orientado a mejorar y promover la salud comunitaria.



Miembros damas voluntarias.

Servicio de Voluntariado

- **Una misión noble.**
- **Es un grupo de voluntariado, no es solo de mujeres.**

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Asociación damas voluntarias Edda de Bernini

El fin de esta importante asociación es ayudar a las personas hospitalizadas del hospital tanto de manera psicológica como física, hablando con ellos, hacerles visita.

El grupo lleva ese nombre en honor a la primera presidenta y fundadora la señora Edda Rondelli, esposa de don Juan Bernini y madre del señor Roger Bernini, ex-director del San Vicente.

El grupo trabaja desde 1956, de sus co-fundadoras la única con vida es doña Yolanda Alfaro con 90 años de edad, al inicio se llamaba diferente eran "Las abejitas del señor", paso a "Damas Grises" hasta el actual "Servicio de Voluntariado Edda de Bernini".

Hoy en día, son un grupo bien consolidado y anuente a colaborar en todo lo posible, su presidenta es María Marta Miranda, vicepresidente es Nidia Morales, secretaria Luz Mari Viquez, tesorera es por parte de Rosa Vega, la vocal Nelly Brenes y la fiscal Hilda Núñez.

Este grupo ayudan de muchas formas, pero las más destacas: dar apoyo moral, espiritual y económica, a los pacientes, además asistencia en: cepillos de dientes, pasta, jabón, pañales, ropita para bebé de bajos recursos y que pueda suplir sus necesidades inmediatas y frazadas.

La asociación se ayuda de gente solidaria, que ayuda con tela, para las cobijas, papel higiénico y dinero. Además de trabajo, del bolsillo de estas mujeres sale dinero que ellas también donan, para

poder ser llevados a cabo, además de rifas y de pasar alcancias en algunas escuelas de la provincia. En total el grupo es de 22 mujeres y de 1 hombre, sin embargo las vacantes están abiertas, no tienen limite de personas, el único requisito es ser responsable y tener ganas de hacer las cosas y bien hechas.

El lema de la asociación es "Manos que dan, nunca están vacías".

El servicio de voluntariado Edda Bernini, reúne su directiva, los primeros miércoles de cada mes y la reunión general son los segundos miércoles de cada mes, en la oficina del hospital.



Primer grupo voluntario.



Grupo voluntario Pediatría y Neonatología.

El Grupo de apoyo al servicio de pediatría y Neonatología, nace el 26 de marzo de 1996, a cargo de la Sra. Zaida Camacho como su presidenta, su principal objetivo era apoyar a los pediatras y enfermeras de estos servicios y velar porque las madres del servicio tuvieran algunos servicios indispensables.

Realizan celebraciones especiales para los niños y niñas, en setiembre y diciembre, ayudan con la compra de medicamentos, donación de equipo médico para detectar sordera en los niños recién nacidos, cargadores para los bebes canguros, alguna vestimenta para niños y ayudan con el material para la confección de las cajitas para cuando hay padres de escasos recursos que no pueden enterrar a sus bebés.

Por diez años administraron El Albergue creado para los y las pacientes y familiares principalmente del área de Puerto Viejo de Sarapiquí, el cual debió cerrarse por aspectos legales y lamentablemente se cerró tan importante apoyo a estos pacientes.

El grupo se financia con venta de comidas y con el aporte de mil colones por cada dama voluntaria, constituidas por treinta damas, actualmente la presidenta es la Sra. Lilliana Arguello.



Celebración de Día del niño.



Representantes del grupo pastoral.



Nueva capilla Hospital San Vicente de Paúl.

GRUPO PASTORAL

Once años trabajando de la mano con el personal del San Vicente.

Alrededor de 20 personas conforman el grupo.

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Dentro de las paredes del San Vicente de Paúl hay un grupo de personas que salvan vidas de manera muy diferente a la de los médicos de la institución, no utilizan bisturí ni estetoscopio, mucho menos un quirófano, su única herramienta es la fe en Dios, son la Pastoral de la Salud.

Desde 1999 se formó la agrupación, su fundadora fue la señora Yolanda Arroyo Chacón, actual jefa de enfermería; al ver la necesidad del mismo en el hospital florense.

Ya con 11 años de trabajar en el nosocomio herediano, el grupo tiene por misión acompañar al paciente y su familia en momentos de dolor y enfermedad, con el mensaje de salvación.

“Nosotros acercamos al enfermo a Dios a través de su

palabra, por decirlo así es una ayuda moral y espiritual para que tenga una recuperación integral” explicó Ninfa María Jiménez, secretaria de la pastoral.

La organización es manejada por el sacerdote, actualmente el presbítero Alexander Quesada, el coordinador es el señor Virgilio Ramírez, la señora María Vargas es la tesorera y la señora Ninfa María Jiménez es la secretaria. Además el grupo se conforma de 8 ministros de la comunión, 7 evangelizadores y dos religiosas.

Se reúnen los primeros viernes de cada mes por las tardes para recibir la formación brindada por el capellán, además fechan las actividades y trabajos que se realizarán durante el período.

Con lo que respecta al nuevo San Vicente, el grupo aseguró que es un reto, ya que el grupo tendrá que crecer para atender a toda la población del centro hospitalario de la forma eficiente que ha sido durante todos los años anteriores.

Cabe aclarar que el trabajo de sus miembros es totalmente voluntario y respetuoso con los credos de los enfermos en la institución, se les puede encontrar de lunes a domingo de 9 a 11 de la mañana y de 2 a 3 por las tardes, con excepción de los sábados, sin embargo de ser requeridos se hacen presentes.

Dama Voluntaria



Sra. Elba Ramírez Montero

*Voluntaria Abnegada
Maestra de profesión.
Mano derecha de la consulta externa.*

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Elba Ramírez Montero nació en Heredia el día 28 de Julio de 1953, vivió en San Rafael su infancia y juventud hasta que contrajo matrimonio con el señor Miguel Ángel Rojas un 18 de Septiembre de 1984, después de esto paso su lugar de residencia a Barva de Heredia.

Decide estudiar educación por apoyo de su madre, graduada de la Escuela Normal de Heredia, en educación primaria, ya que siempre se relacionó bien con ellos y dio clases de primer y segundo ciclo en escuelas rurales, comunidades con Río Frío, Tucurrique, Villa Esperanza de San José y el centro de Heredia.

Se pensionó en el mes de enero del 2001, tras 29 años de carrera como educadora, al pasar esto se dedicó al cuidado de adultos mayores en Barva, ahí conoció una señora de las Damas Voluntarias, que la convenció de venir ayudar al hospital.

Cuestiones de papelería, son las tareas que doña Elba

desempeña en la institución, para así agilizar el trabajo de las secretarias, preparar archivos, sellar recetas, exámenes y otros, además, esto lo hace en la parte de consulta externa del San Vicente.

“Ahora vengo menos” dijo Elba Ramírez, voluntaria del hospital de Heredia. Dejó de ir al hospital las 3 tardes por semana que acostumbró durante muchos años, para cuidar se su nieto Miguel, hijo de su única hija María Teresa Rojas Ramírez, no obstante esta gran mujer no deja de lado su amor por el hospital y siempre se las ingenia para ir ayudar.

En todo lo que sea colaborar, doña Elba aporta, sí tiene tiempo camina a la parte de medicina de hombres y mujeres para tender camas, ayudar pacientes a caminar y hacer favores que los enfermos necesiten. Aseguró que a ella le gusta solidaridad voluntaria y que no espera nada a cambio.

Dama Voluntaria



Sra. Julia Otarola Lauroso

*La ayuda en trabajo social
Más de 10 años de trabajar en el hospital.
Trabajó en varios sectores del hospital.*

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Doña Julia Otaro Lauroso nació el 7 de febrero de 1939 en la provincia de Heredia, pueblo que la vio crecer también.

Actualmente se desempeña como dama voluntaria independiente en el Hospital de Heredia desde el año 1997.

Antes de ingresar al San Vicente de Paúl, se desempeñó como miscelánea por 20 años en el Colegio Salvador Umaña Castro, tras pensionarse decidió ir de voluntaria al nosocomio florense.

Aquí comenzó tareas en el albergue, atendiendo personas que venían de zonas lejanas de la provincia por ejemplo de Sarapiquí y Vara Blanca, sin embargo tuvo que dejar de asistir aquí por motivos de tiempo, no obstante no se separó del hospital.

Continuó dando apoyo en los salones donde se encontraban los enfermos,

en ropería doblaba mantas y cosía lo que se necesitara, en fin su trabajo siempre ha sido en distintas locaciones del hospital.

“Yo trabajo con gusto donde me necesiten” explicó doña Julia “Este nuevo hospital es mucho más cómodo que el otro, todo me queda al alcance de un elevador” agregó.

Hoy en día se desempeña en el área de trabajo social del centro hospitalario, tiene funciones dentro del manejo de la papelería del mismo, llevando y trayendo papeles o en lo que se ocupe.

La voluntaria de la institución ayuda todos los días de la semana, desde alrededor de las nueve de la mañana hasta las cuatro de la tarde, inclusive algunos fines de semana si es que hay algo de urgencia.

Dama Voluntaria



Sra. María Elena Hernández García

Mujer solidaria con la institución

- Quince años de ser dama voluntaria
- Trabajo en el Grupo Metabólico

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Doña María Elena Hernández García nació el 31 de diciembre de 1942 en la ciudad de Heredia, vecina de la comunidad de Pirro en la entrada del casco central de la provincia, es dama voluntaria en el San Vicente desde hace ya quince años.

Su familia está integrada por su esposo, el señor Fernando Meléndez Hernández, sus dos hijas se llaman Ana Cecilia y Marínela Meléndez Hernández. Se dedicó su vida al cuidado de sus hijas y la atención del hogar.

En 1994 quiso ser dama voluntaria en alguna área del hospital florense, comenzó ese mismo año en la Clínica del Control del Dolor por cuatro años, hasta 1998 que pasó al departamento de Trabajo Social por diez años más, actualmente volvió al servicio donde laboró desde que se vinculó con la institución.

Muchas importantes tareas

le han sido asignadas a través de los años, por ejemplo atender la recepción, pequeñas manualidades, hacer recetas médicas, administrar archivos y en el programa del Grupo Metabólico al lado de la Licenciada Marielos Ovaes. "Amo el hospital, aquí nació una de mis hijas" dijo María Elena Hernández.

La dama voluntaria aseguró que el cambio de la planta vieja del hospital a la nueva, es algo muy importante, ya que hay más médicos y espacio para la mejor atención del enfermo.

Por otro lado también es representante del Grupo de Damas Voluntarias del Roperito San Antonio.

Desde hace alrededor de cinco años, se encarga de entregar los paquetes de ropa para las madres necesitadas, así como también de apoyarlas económicamente si fuera el caso.

Dama Voluntaria



Sra. Rosa Acuña Elizondo

Un ejemplo para muchos

- Catorce años dentro de la institución
- Inicio labores en la Clínica del Dolor

Por Juan Diego Villalobos Chaves

La señora Rosa María Acuña Elizondo nació el 25 de agosto de 1948, herediana, esta vecina de San Rafael actualmente se desempeña como dama voluntaria en el Hospital San Vicente de Paúl.

Contrajo matrimonio con don Gerardo Arguedas Álvarez el 24 de febrero de 1968, tiempo después tuvieron dos hijos Patricia y Ronald Arguedas Acuña, por lo cual pasó gran parte de su vida atendiendo las labores de su hogar.

Desde el mes de agosto de 1996, la señora Rosa Acuña entró a trabajar al nosocomio herediano; al principio por cuatro años en la Clínica del Control del Dolor, luego, en el departamento de Trabajo Social por una década, hoy en día se encuentra de nuevo en la Clínica del Dolor.

"Yo he querido mucho el hospital" dijo Rosa María.

En la institución ha desarrollado varias labores entre las cuales se

encuentra la ayuda directa a las secretarías, llevando documentos a otros departamentos, archivando en expedientes, contestando el teléfono, en fin labores administrativas de gran importancia dentro del centro hospitalario.

Usualmente desde su entrada al hospital, lo visita para dar sus servicios tres veces por semana, los lunes, miércoles y viernes de las seis de la mañana a las cuatro de la tarde, aseguró que su esposo es un gran apoyo ya que la trae en la mañana y la lleva en la tarde a su hogar.

Por otro lado doña Rosa es representante del grupo del Roperito San Antonio dentro del hospital desde hace 10 años.

Grupo de damas voluntarias encargado de asistir con un paquete de ropa para bebés a las madres de escasos recursos que dan a luz dentro del San Vicente.

Asociación Pro Construcción Seguimiento y Ayuda Hospital San Vicente de Paúl.



- *Intensa lucha por un nuevo hospital*

- *Consiguió terreno para el nuevo hospital*

Por Juan Diego Villalobos Chaves

En el año de 1993 se creó la Asociación Pro Construcción y Ayuda al Hospital de Heredia, en la administración del doctor José María Meza Arburola con el fin de luchar por un nuevo hospital para la provincia creciente en población y urgida de un nosocomio más grande y cómodo ya que al antiguo solo remiendos ineficientes se le hacían.

Los primeros en ser parte de este grupo organizado fueron los señores José Ramón Morales, Rodrigo Pérez, Anibal Pérez, Rodrigo Madrigal y las señoras Teresa Garro, Lillian Segura, Rosa Cortés, Nancy Davis y Evelina Pérez.

Fue así como surgió la asociación con dos objetivos principales, convencer a los políticos y autoridades de la época de la necesidad de un nuevo hospital para Heredia y gestionar recursos económicos para brindar ayudas al nuevo hospital en sus necesidades.

Al principio se tuvieron que realizar muchas reuniones con grupos organizados de la provincia, con el tiempo las autoridades políticas tuvieron la voluntad de adquirir un terreno para las nuevas instalaciones.

Una de las tareas y logros más importantes para este grupo fue la búsqueda de dicho terreno, el cual terminó con la adquisición de la finca llamada "la macha" ubicada 400 metros al sur del viejo hospital, con un costo cercano a los 600 millones de colones.

En los años posteriores a este logro, se dió la lucha más grande para ver iniciada la construcción de la nueva institución, sumado a esto también la lucha porque el recinto no fuera privatizado, hasta que en el año 2008 durante la segunda administración gubernamental del señor Oscar Arias Sánchez se inició la construcción y el sueño se empezó hacer realidad.

El grupo con 17 años de vida también ha ayudado económicamente a la institución para la compra de equipo y ha dado fuerza de trabajo en las actividades que organiza el mismo para costear muchas de los demás bienes que demanda el hospital.





Un hombre de armas tomar

- Amante de la ciudad y el pueblo floreense.
- Presidente de tres de los grupos más influyentes en la construcción del nuevo San Vicente.

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Don Antonio Camacho Ramos nació el 25 de diciembre de 1943 en Heredia, ciudad que lo vio crecer y convertirse en el hombre que ha luchado por el bienestar de la provincia, casado con la señora Rosa María Sánchez, profesora pensionada de escuela, juntos criaron su única hija María Vanesa que actualmente reside en Inglaterra.

El señor Camacho desde muy temprana edad se dedicó a los negocios, siendo polaco, profesión que dejó desde el año de 1992, para emprender la lucha para que en Heredia se construyera el nuevo San Vicente de Paúl.

Él es el presidente del Comité Cívico Heredia por Media Calle desde hace ya ocho años, con este grupo se dió gran parte de las negociaciones con la Caja Costarricense de Seguro Social para la construcción del nuevo centro hospitalario.

Actualmente esa organización se encuentra en la pugna por que no se le quite el terreno del antiguo San Vicente a la Clínica Doctor Francisco Bolaños.

También, es fundador y dirigente de la Asociación Pro Hospital desde su creación en 1982 en la Cámara de Industria y Comercio de Heredia, esta última agrupación se encarga de dotar al hospital desde ese momento de equipo médico, gracias a donaciones, actividades y ayuda brindada por la Junta de Protección Social.

Con la Asociación consiguió en los últimos cuatro años donar a la institución alrededor de trescientos millones de colones

Sr. Antonio Camacho Ramos

en equipo, el último aporte se dió en octubre pasado, en esta ocasión el servicio beneficiado fue el de oftalmología.

Por otro lado, don Antonio Camacho ha sido miembro activo y presidente desde el año 2000 de la Junta de Salud del Hospital de Heredia, ente encargado de velar por que todo sea cumplido de la mejor forma en la institución.

“El trabajo ha sido muy duro durante todos los años, sin embargo cumplirlo trae una gran satisfacción” dijo don Antonio Camacho, Presidente de Heredia promedia Calle, de la Asociación Pro Hospital y la Junta de Salud.

El señor Camacho aseguró que la lucha fue y será difícil siempre, pero los logros son los esperados y los exigidos desde el principio, afirmó de antemano que el esfuerzo y la tenacidad han sido la clave del éxito.

La culminación de la primer etapa fue el día que se inauguró el nuevo San Vicente de Paúl, después de treinta y tres años de intensa lucha; ha escasos metros de donde por ciento veinte años atendió a la población floreense.

“Fue muy impresionante que el doctor Arias me entregara las tijeras para hacer el corte de la cinta inaugural, ese gesto fue un acto de gran humildad por parte de don Oscar y un gran honor para mí” explicó el señor Camacho.

El presidente de los grupos que buscaron por varias vías la construcción del hospital nuevo expresó su agradecimiento a las instituciones que han dicho presente durante las tres décadas: EDICA (empresa constructora de la obra), Universidad Nacional que hizo el estudio topográfico de la finca donde se ubica el hospital, Empresa de Servicios Públicos de Heredia y Municipalidad de Heredia, entre otros.

El actual Hospital de Heredia, cuenta con el título de Hospital Clase A, único en su especie en Costa Rica y Centroamérica, cuenta con instalaciones y equipo de primer mundo que prometen salvaguardar la salud del herediano por muchas generaciones.



Comité Cívico Heredia Por Media Calle



- *Grupo organizado al lado del San Vicente.*
- *Seis años de palabra.*

Por Juan Diego Villalobos Chaves

El grupo Heredia por media calle funciona en la provincia de Heredia desde el año 2004, hasta el día de hoy realizó trabajos de presión, fiscalización y seguimiento para la construcción del nuevo hospital San Vicente de Paúl que hoy en día tiene sus puertas abiertas a la población florense.

Específicamente la agrupación nació el 7 de junio del 2004, cuando la Junta Directiva de la Caja Costarricense del Seguro Social (CCSS) declaró desierta la licitación para la construcción de la nueva institución.

Fue entonces cuando el galeno Nilo Ramos, director en ese entonces del hospital herediano, convocó a las autoridades, grupos y organizaciones de la provincia. El llamado fue bien recibido por parte de todos estos entes los cuales respondieron a la cita.

Las Juntas de Salud, la Unión Cantonal de Asociaciones, Asociación Pro- Hospital de Heredia, Educadores Pensionados, ANEP, UNDECA, Alcaldes y Regidores municipales, FEUNA, Centros Educativos, Iglesia Católica y protestante, Rectoría de la Universidad Nacional, Comisión Nacional de Emergencia y vecinos discutieron la situación y acordaron constituir este comité.

El grupo a llevado a cabo muchas actividades para ayudar a que el sueño de un hospital nuevo para Heredia sea hoy realidad entre las cuales cabe destacar las marchas de protesta pacífica en julio y

octubre del 2004, además de las acciones legales ante la Presidencia de la República y la Contraloría General.

Por otra parte también es importante destacar todas las reuniones sostenidas con los Consejos Municipales, diputados, Cámara de Comercio y autoridades de la CCSS. La información distribuida por toda la provincia ayudó a converger a la población para un bien común.

Heredia por media calle logró también que los diseños del proyecto fueran realizados por la CCSS produciendo un ahorro de casi 2 millones de dólares, 5 millones de colones gracias a la participación de la Universidad Nacional en el diseño topográfico del terreno y 80 millones de colones más al lograr que la obra fuera inspeccionada por funcionarios de la misma CCSS.

Se trabajó en todo el proceso de licitación, apertura de cartel, además de trabajar con personeros de la CCSS, MOPT, Municipalidad de Heredia y la Empresa de Servicios Públicos de Heredia, para la coordinación de los trabajos complementarios a la construcción de la institución.

El grupo Heredia por media calle realizó cinco encuentros ciudadanos con los grupos organizados de la provincia y la CCSS complementando así su trabajo transparente y solidario dando los avances del proyecto.



• *Alrededor de ocho décadas trabajando para el bienestar del recién nacido*

• *Se mantienen por medio de donaciones*

Por Juan Diego Villalobos Chaves

El Roperito San Antonio tiene 79 años de vestir a los neonatos nacidos en el Hospital San Vicente de Paúl y en muchos otros más. Es una asociación de damas voluntarias sin fines de lucro que ayudan a la madre de escasos recursos con ropa para sacar a su hijo o hija del centro hospitalario.

El grupo se fundó el 13 de junio de 1931 en la semana del niño que se realizó en todas las escuelas del país, sus promotoras fueron las maestras Zulema Alvarado y Marta Rodríguez, ellas invitaron a varias personas de la comunidad herediana y así formar el grupo de apoyo.

Los donativos son entregados únicamente a madres que realmente lo necesiten, para esto existen trabajadoras voluntarias miembros del grupo que examinan los posibles casos en el nosocomio y dan parte para que sea enviada la ropa del bebé a la parte administrativa del hospital para su distribución.

Se ha mantenido a través de los años por medio de donaciones, ferias, rifas y demás actividades realizadas por este movimiento de ayuda social, además se ha motivado a más personas para que formen parte y así el dinero recogido por parte de sus integrantes ha aumentado.

Las señoras del Roperito San Antonio han enaltecido el significado de la palabra solidaridad dentro y fuera de la institución, basadas en la doctrina de "La felicidad está en servir a los demás". No solo con paquetes de ropa para el infante, sino también con dinero para los pasajes de ser necesario para la madre y su bebé y las caracteriza su anonimato.



Sr. Martha Chaves Castellón

• *El Hospital es su segunda casa.*

• *Se mantiene en la Asociación para ayudar al Hospital.*

Por Juan Diego Villalobos Chaves

La Señora Martha Chaves Castellón, ex-funcionaria del Registro Civil, laboró más de treinta años para el Hospital.

Ella, representaba al Registro Civil y realizaba las inscripciones de todos los niños y niñas nacidos (as) en el hospital y tramitaba todas las defunciones.

Su trabajo lo realizaba con gran recelo, pues dice: "que cualquier error, podía inducir a error al Registro Civil". Por su gran experiencia, en esta materia, su asesoría y criterios eran muy respetados.

Hoy disfruta de su pensión y a pesar de que se ocupa en sus negocios en Guanacaste, provincia que la vio nacer, es integrante de la Asociación Pro-Hospital de Heredia y desde esta agrupación ayuda, para que se puedan desarrollar actividades y proyectos en pro-de los empleados y de la comunidad.

Es la principal facilitadora de la Dirección General y de la oficina de Comunicación, en la realización de diferentes actividades para promover nuevos estilos de vida en los compañeros y los pacientes, de la participación de la comunidad y para mejorar el clima organizacional.

Su especial cariño por el hospital, es digno de reconocerse pues como dice Martha, "al Hospital y a su gente, yo los quiero mucho".

A TODA LA COMUNIDAD
HEREDIANA

*Muchas
Gracias!*

105

Asociación
PRO HOSPITAL
SAN VICENTE DE PAÚL



Miembros Veteranos de la Asociación.

Asociación
PRO HOSPITAL
SAN VICENTE DE PAÚL





Dr. Luis Paulino Hernández Castañeda

- Actual director del Hospital Calderón Guardia.
- Fundador de la Asociación Pro-Hospital

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Este destacado médico nació el 10 de noviembre de 1951, hijo de don Luis Paulino Hernández y doña María Luisa Castañeda, tercer hijo de cinco. Fue el fundador de la asociación Pro-Hospital del San Vicente de Paúl y es el presidente honorario de la misma, actualmente es el director del hospital Calderón Guardia.

A los 17 años de edad partió para México a estudiar la carrera de medicina, el galeno aseguró que su madre influyó mucho en su orientación vocacional, ya que ella fue enfermera del Ministerio de Salud y él vio como ayudaba a gente que llegaba a su casa para que su madre lo inyectara o le aliviara alguna dolencia.

Se graduó de médico y cirugía en la Universidad Autónoma de México, posteriormente en el año de 1983 culminó la licenciatura de administración de hospitales en la Universidad de Costa Rica (UCR) y años más tarde terminó el programa de alta gerencia en INCAE.

Su primer lugar de trabajo fue en la clínica de San Rafael de Heredia, luego paso a la sección de emergencias del San Vicente de la cual también fue jefe. Aquí mismo sustituyó al doctor Róger Bernini en vacaciones siendo director interino.

Al terminar su especialidad, volvió a la clínica de San Rafael como director por dos años, luego pasó a la clínica Jiménez Núñez en 1986, además, fue director regional de clínicas mayores, creado para organizar clínicas metropolitanas.

Al estar en el San Vicente vió la necesidad de que la institución fuera acondicionada para poder dar un mejor servicio ya que la población iba en aumento y no se daba abasto con las exigencias.

Fue así que convocó a una reunión con las principales autoridades de la provincia, para ver las necesidades del San Vicente, ya que en este momento ni se contemplaba construir nuevas instalaciones porque el hospital México estaba nuevo.

El doctor Hernández Castañeda habló con su colega el señor Guido Miranda y le planteó la idea de remodelar el viejo hospital y acondicionarlo mejor por todas las patologías que se atendían, de ahí nació también el interés por formar la Asociación Pro-Hospital.

Una vez más se reunió con las autoridades heredianas más cuatro diputados de la provincia, dos de Liberación Nacional y dos de la Unidad Social Cristiana.

Dicho encuentro fue en la oficina de don Rolando Laclé en la Asamblea Legislativa, el señor Laclé prestó los servicios de su secretaría para que se encargara de tomar los acuerdos y actas que se acordaron ese día.

Los diputados dieron su aprobación para la posibilidad de que la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) a través del Ministerio de Hacienda recibiera la suma de diez millones de colones para el proyecto con la institución florense.

Poco después regresó con el señor Guido Miranda y él le recomendó que consiguiera más dinero para poder hacer mejoras más grandes y efectivas. El Doctor Hernández acudió esta vez a su hermano el licenciado Jorge Hernández Castañeda que en ese momento era el gerente financiero de la CCSS, con el consiguió veinte millones más para rehabilitar el viejo hospital.

La asociación Pro-Hospital, logró hacer festejos cívicos en la provincia después de muchos años, con el dinero recaudado se compro una mesa de cirugía al viejo San Vicente dijo el galeno Hernández.

El doctor Luis Paulino Hernández argumentó que Heredia tiene ahora un hospital "cinco estrellas", único en América Central. "Para mí es coronar una lucha de muchos años" explicó el galeno.

Para el fundador de la asociación Pro- Hospital en un futuro el nuevo San Vicente puede convertirse en un hospital nacional, con especialidades como neurocirugía, cardiología y otras más, al igual que lo es el hospital Calderón al que dirige desde hace ya 20 años.

También afirmó que el éxito de la obra se basa en no saturar el hospital, esto quiere decir que las clínicas se fortalezcan y tengan una mayor complejidad en sus casos para quitarle peso al recinto. Así se puede dar un servicio oportuno, rápido, eficiente, accesible y resolutivo al paciente herediano.



Junta Directiva 2009-2010

Asociación Pro Hospital San Vicente de Paúl

108

En el año 1982, la dirección de la C.C.S.S. tomó la decisión de cerrar el Hospital San Vicente de Paúl Heredia con el argumento de su cercanía con el Hospital México al que tendrían que acudir los pacientes heredianos.

En visita realizada por el Dr. Luis Paulino Hernández Castañeda a la Cámara de Industrias y Comercio de Heredia, puso en conocimiento de ésta este hecho, con el que se pretendía despojar a Heredia de su Hospital.

Examinadas las consecuencias de este despropósito se concluye que la medida era un atentado en contra de la salud de los y las heredianas, pues con una carretera sumamente congestionada y con un puente en aquel entonces de una sola vía, la vida de los pacientes corría enorme peligro: Se conoció además que en el proceso de este desmantelamiento dejó de funcionar la maternidad, lo que aparte de la incomodidad que tenían que sufrir las señoras heredianas en su traslado al Hospital México, esto significaba que dejaban de haber nacimientos de heredianos, pues los nacidos en el México eran registrados como josefinos, perdiéndose la identidad de los heredianos.

Dada la gravedad de estos hechos la Cámara de Industria y Comercio de Heredia decidió convocar a las fuerzas vivas de la provincia para constituir un comité que hiciera frente a estas medidas que iban en perjuicio de sus habitantes.

Para esto eligió a los siguientes asociados para que actuaran en representación de la Cámara: Sr. Álvaro Ramírez Núñez, Jaime Hernández Ulloa, Miguel Fonseca Zúñiga, Edwin Badilla Murillo, Claudio Quesada Inces, Otto Arguello Barrantes y Rafael Campos Vindas. La respuesta de las fuerzas vivas heredianas fue muy positiva y se recibieron representantes de las siguientes entidades que se sumaron a los representantes de la Cámara, Gobernación de Heredia, Municipalidad de Heredia, Universidad Nacional, Asociación de Desarrollo, Club de Leones.

Con estas representaciones quedó conformado el Comité que de inmediato decidió constituirse en la que es hoy la Asociación Pro-Hospital San Vicente de Paúl, cuya primera Junta Directiva fue la siguiente:

Presidente: Luis Paulino Hernández Castañeda
 Vice-Presidente: Carlos Céspedes Arias
 Secretario: Claudio Quesada Inces,
 Tesorero: Álvaro Ramírez Núñez

Vocales:
 1ero. Otto Arguello Barrantes,
 2do. Misael Murillo Durán, (†)
 3er. Miguel Ángel Fonseca Zúñiga
 4to. Edgar Víquez Víquez
 5ta. Marielos Flores Lobo.
 Fiscal: Luis Paulino Ugalde Salas.

José Clavijo Beltrán

Un pilar dentro de la Asociación Pro-Hospital

- Once años a cargo de la Asociación
- Testigo de la lucha por un nuevo hospital

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Don José Clavijo nació el primero de enero del año 1930, en la ciudad de Ambato en Ecuador. Hijo de don Luis Alfonso Clavijo y doña Virginia Beltrán. Padre de dos hijos y abuelo de 4 niños. Su trayectoria estudiantil y carrera profesional estuvo ligada a las finanzas.

Trabajo y gran parte de su vida profesional la realizó en la Cervecería de Guayaquil hasta que en 1970 llegó a Costa Rica, aquí se hizo cargo de la Cervecería Tropical como gerente de la misma, finalizando nueve años después. También fue vicepresidente financiero de una empresa distribuidora de automóviles.

En el año de 1998 se vinculó con la Asociación Pro-Hospital por una invitación que le hicieron; al siguiente año el señor Clavijo fue nombrado presidente cargo que ha mantenido por once años.

La asociación ha ayudado de muchas formas al viejo San Vicente de Paúl y ahora al nuevo, tanto con ayuda en donaciones de muchos tipos como en fuerza de trabajo en actividades para recaudar fondos para la institución.

También se ha visto involucrada en muchos intentos fallidos para una creación de un nuevo hospital, hasta que llegó el proyecto con EDICA, empresa que se encargó de la construcción del nuevo nosocomio.

Como parte de la asociación estuvo presente en varios actos de primeras piedras para la construcción de un nuevo hospital, el primer pujo fue cuando se dijo que las nuevas instalaciones iban a estar a la par de las viejas, donde ahora son las áreas de parqueo. Se crearon los planos de las mismas, sin embargo el proyecto quedó en nada, explicó el presidente de la Pro-Hospital, José Clavijo.

Después de la iniciativa mal lograda, hubo varios intentos más que no se alcanzó a concretar, sin embargo, en la administración hospitalaria del doctor Nilo Ramos se hizo una fundación que quería construir el nuevo hospital, pero existió la posibilidad que se privatizara lo que terminó con el proyecto.

Hasta que hace pocos años el sueño de la asociación y del pueblo herediano se convirtió en una realidad. Esta vez se contó con financiamiento del Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE) y además se logró el compromiso con la administración de los hermanos Arias que le dieron el último empujón al proyecto.

“El hospital nuevo tiene todos los adelantos tecnológicos en materia de salud y va funcionar a la perfección” aseguró don José Clavijo.

Como asociación han donado al hospital millones de colones en varios equipos y ayuda con muchos proyectos.

El grupo ha servido como puente entre el hospital y muchas instituciones (como un mediador) para conseguir ayudas de todo tipo.

Con la Junta de Protección Social se ha conseguido varias importantes donaciones como por ejemplo un equipo anestésico altamente funcional y uno endoscópico. Para el 2008 la organización consiguió 7 equipos técnicos más con un valor de 150 millones de colones.

Don José Clavijo junto con la asociación expresó su alegría de poder ayudar a la institución durante tantos años y de haber podido ayudar para que el proyecto del nuevo San Vicente de Paúl este concreto el día de hoy.





La Pasada

La Pasada fue idea del Dr. Jorge Fonseca Renauld, él quería que mientras se desarrollaba el proyecto de construcción del nuevo hospital, simultáneamente se promoviera una actividad en la que no sólo se diera a la oportunidad a la comunidad de acercarse al hospital viejo, sino que también se le atrajera a lo que sería el nuevo y además promoviera una actividad física para su salud.

En el año 1996 se inició con una primera edición de la Carrera, Caminata y Feria de la Salud, en estas actividades se promovía nuevos estilos de vida, se informaba a la comunidad sobre el proyecto, además de promover la integración de los funcionarios alrededor de una actividad diferente y que favoreciera el trabajo equipo y motivara un mejor clima organizacional.

En la quinta edición, cuando ya había florecido la obra se unió a las actividades de celebración la inauguración y fue dedicada al Dr. Oscar Arias Sánchez.

Fueron cinco ediciones, en las mismas se consiguió año tras año el objetivo por el que habían sido planteadas, desde la primera en que se realizó en el terreno en la explanada del Hospital hasta la quinta que se celebró en los alrededores de la moderna edificación.

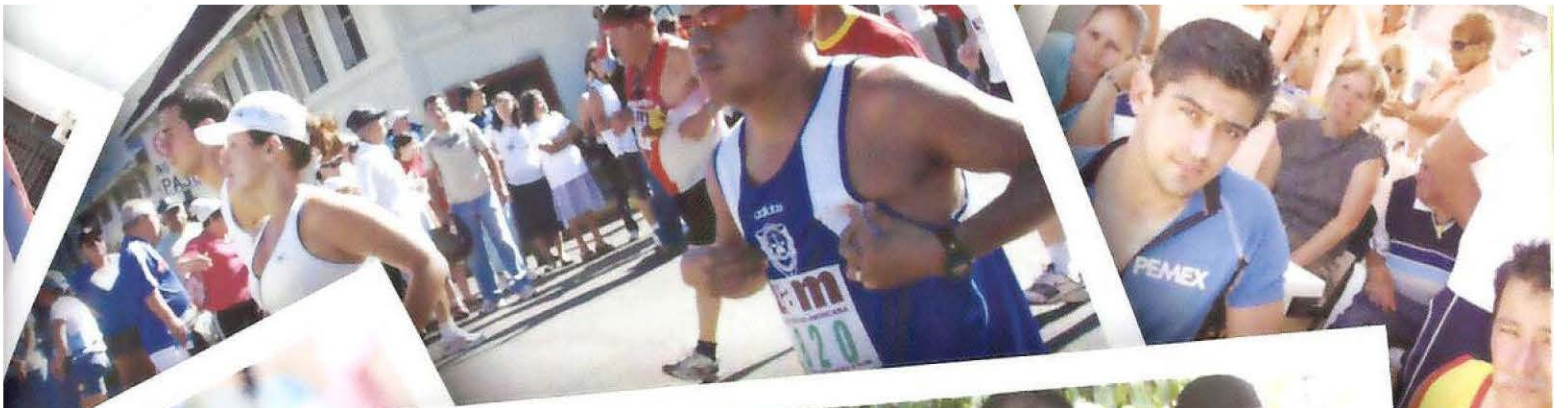
Gracias al aporte de la Asociación Pro-Hospital San Vicente de Paúl, que asumió el liderazgo y tocó las puertas de muchas empresas e instituciones heredianas, fue que se logró el financiamiento para lograr premiación, rifas, alimentación, gastos de la feria y otros.

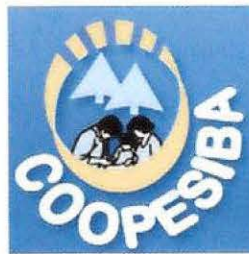
Gracias a todos los patrocinadores, mismos que hemos querido que en un sencillo homenaje en la representación de su logo en estas páginas quede plasmado nuestro agradecimiento, ya que sin su apoyo no se hubiese podido desarrollar con el éxito que se logró.

A todos los grupos de apoyo y funcionarios que activamente participaron, gracias. Gracias Don José Clavijo y Don Antonio Camacho, porque sin su liderazgo y perseverancia, el objetivo de brindar a la comunidad una actividad que trascendió fronteras no hubiese sido posible.









ASECCSS

Paseo de las flores
es tuyo!



Parqueo
Hnos González



Colchones
ESPUCOL®
el placer de dormir bien...

Grupo Mutua
ALAJUELA - LA VIVIENDA

Los Angeles
MUEBLES & COLCHONES

SPORTDI



DEPOSITO DE MADERAS
Y FERRETERIA
LOS ANGELES
Todo para su construcción
Heredia, Costa Rica

J.R. Sánchez
LABORATORIOS
ayudando a oír

Transportes Unidos
LA 400 S.A.



SportWENS
uniformes atletismo

POWERADE®
Disfrutá el deporte
a tu manera



GRACIAS

EDICA LTDA. **5 años**
EMPRESA CONSTRUCTORA
CERTIFICADA ISO 9001:2008

inao Instituto Nacional de Aprendizaje
Llave del Progreso

BCR
Banco de Costa Rica

EMPRESA DE SERVICIOS PUBLICOS DE HEREDIA, S.A.
Desarrollo Inteligente

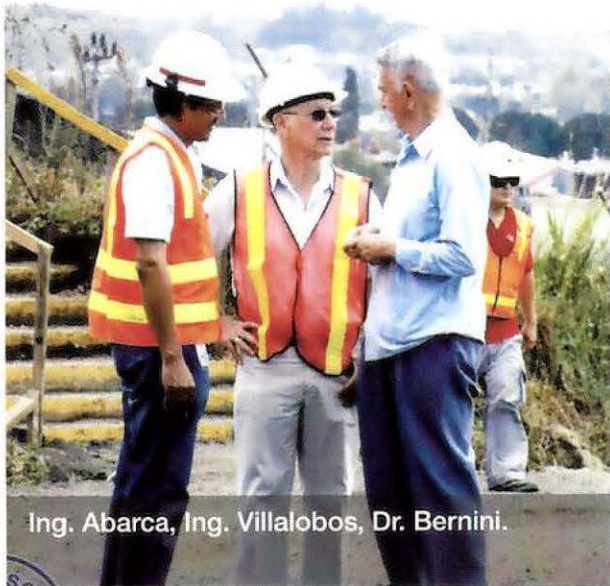


MUNICIPALIDAD DE HEREDIA

Intentos Constructivos

116

Fueron varios los proyectos y primeras piedras que se pusieron, en cada una se sembraron esperanzas, ya algunos no creían cuando se hablaba de un nuevo proyecto. El Hospital fue quedándose sin jardines, sin zonas libres, sin embargo en sus paredes se cosechaba la esperanza y muchos no desfallecieron



Ing. Abarca, Ing. Villalobos, Dr. Bernini.

Existe, a mi criterio un aspecto fundamental que conviene que quede bien definido en el documento de la reseña histórica, ya que podría interpretarse que la decisión de construir el hospital fue producto de presión de personas o grupos organizados, lo cual no sólo, no encaja con la verdad sino, que tal suposición dejaría en entredicho a la Caja por tratarse de un asunto de planificación y definición enteramente institucionales.

Este asunto data del año 1992-1993, donde el director del Hospital era el Dr. Guillermo Santiesteban.

La Caja decidió no construir el edificio propuesto años atrás para la Consulta Externa en la Zona Norte del Hospital por objeciones al proyecto.

Se retomó el asunto y el arquitecto Alfredo Arguedas, en calidad de consultor externo presentó una nueva propuesta a la Gerencia de Operaciones a cargo del ingeniero Carlos Quesada, quien la trasladó para estudio del Director de Recursos Físicos.

Hasta ese entonces, salvo que desconozca otras informaciones al respecto, la idea era complementar con una edificación de dos o tres pisos para ubicar el servicio que se consideraran deficitarias en instalaciones físicas del hospital.

El estudio del anteproyecto presentaba condicionantes de mucha importancia, entre las que recuerdo la del retiro de 6.00 m en toda la periferia del terreno según lo determina el Reglamento para construcciones hospitalarias, lo cual restringía totalmente, el uso del terreno

La recomendación sobre el anteproyecto fue la de desecharlo y de no insistir en ninguna nueva propuesta ya que el área del terreno era totalmente insuficiente para localizar las instalaciones de un hospital y consecuentemente se tendría que pensar en construir un nuevo hospital.

Los argumentos técnicos fueron (según recuerdo) el área del terreno de las dos cuadras es de 20,000 m² aproximadamente.

Un hospital de unas 200 camas, demandaría un área de construcción mínima de 100 m²/ cama, por las 200 camas: 20, 000 m².

En las instalaciones hospitalarias la relación de m² construido con respecto al área del terreno requerida es de 1: 4, lo que indica, jamás en el terreno disponible, en aquel entonces se podía reconstruir el hospital.

No sólo se recomendó la construcción del nuevo hospital sino, que al ser acogida la propuesta se elaboró un primer borrador para licitar la compra del terreno, con condiciones específicas para tratar de adquirir un excelente terreno para construir la obra más importante de una ciudad, su hospital.

Creo recordar que desde ese entonces se inició el proceso de formulación del estudio de necesidades médico arquitectónicas, a cargo de la dirección de Planificación y de todas las jefaturas del Hospital San Vicente de Paúl.

Por Ing. Geni Villalobos Y.



Antigua entrada al terreno del nuevo San Vicente

Una Gran Lucha.



Acto de primera piedra.

118

•Desde la compra de la finca “La macha” hasta hoy.

•Varios intentos fallidos hasta verlo en pie de frente a la ciudad.

Por Juan Diego Villalobos Chaves

El nuevo Hospital San Vicente de Paúl hoy es una realidad, es reflejo del trabajo de muchas personas, asociaciones, grupos y autoridades. Es tributo a la perseverancia y esfuerzo de la población de la provincia herediana, ese conjunto de modernos edificios a poco más de cuatrocientos metros de la edificación vieja tiene una historia de lucha de por medio, historia escrita desde hace muchos años.

Se podría partir desde el 30 de septiembre de 1993, hace ya alrededor de diecisiete años. Este día se firmó el Convenio Interinstitucional para trabajar en equipo por parte de la Caja Costarricense de Seguro Social, la Municipalidad de Heredia y la Asociación Pro-Hospital para construir lo que iba ser el nuevo hospital para la provincia.

Con este decreto firmado y esperanzas al máximo para llevar

a cabo un proyecto, en 1995 específicamente en el mes de noviembre se hizo un estudio con locaciones y demás aspectos técnicos para la construcción del edificio; se tenían ofertas de terreno en San Rafael, San Josecito, San Roque y en el distrito de Mercedes.

Poco menos de un año después, el 21 de octubre de 1996 se firmó la escritura que hace a la CCSS propietaria de la finca Hacienda Miramontes S.A por la señora Julieta Rodríguez Rojas, gerente de división médica por la suma de 2678359.78 de dólares.

Ya en 1997 se realizó el acto protocolario de la compra de la finca “La Macha”, en tal acto estuvieron presentes el señor ex presidente ejecutivo de la CCSS don Álvaro Salas Chávez, el doctor Guillermo Santiesteban Ávila ex director del San Vicente y el profesor José Ramón Morales Alvarado (†), que fue presidente de la Asociación Seguimiento y Ayuda del Hospital de Heredia.

Fundación Nacional de la Salud

A principios de 1999, el 10 de febrero, se creó la Fundación Nacional de Salud, que pretendió construir el nuevo nosocomio herediano y privatizarlo para su funcionalidad y mantenimiento, estaba compuesto por: diferentes grupos representantes de las comunidad, como: Universidad Nacional, Municipalidad de Heredia, Asociaciones que trabajaban para el Hospital, Asamblea Legislativa, Asociaciones de Desarrollo, etc.

La Fundación representaba de la mejor manera los intereses de la comunidad herediana y que la misma era la mejor opción de construcción para el hospital. Ellos (Fundación Nacional de la Salud) contratarían la empresa constructora y operarían el hospital por espacio de 15 años.

Nuevo Milenio

El 11 de Julio del 2000, arqueólogos fueron a revisar el terreno en San Francisco de Heredia donde se iba a construir el Hospital de la Inmaculada Concepción; dando como resultado el hallazgo de restos culturales en la superficie, por tanto se detuvo los trabajos con tal de hacer una evaluación arqueológica detenidamente.

Tres días después el ex presidente Miguel Ángel Rodríguez, firmó el contrato para construir el nuevo hospital de Heredia encomendado a la Fundación, que buscaría el financiamiento para construir, equipar y administrar el centro médico.

No obstante el 19 de Octubre de ese mismo año la Contraloría General de la República rechazó el contrato que la CCSS quiso firmar con la Fundación. Cabe resaltar que los empleados del hospital nunca estuvieron de acuerdo con el traspaso del hospital a la Fundación, tal fue su empatía que se realizó una marcha a finales de noviembre en contra de dicho traspaso.

En el año 2001, el día 14 de marzo la Sala Constitucional

rechazó el recurso de amparo que la Fundación Nacional de la Salud puso en contra de la Contraloría. Pasado esto solo existían dos medios para construir hospital: la concesión del proyecto o esperar en la lista de la CCSS.

El señor Rodolfo Piza en el 2002 sugirió buscar otro método de construcción, fue entonces cuando planteó que el hospital nuevo fuera administrado, mantenido y operado por la Universidad Nacional (UNA) y la Universidad de Costa Rica (UCR).

Sin embargo con el cambio de gobierno llegaron solicitudes para echar atrás el proyecto hasta los altos ejecutivos de la CCSS fueron dos solicitudes:

1. Por parte de la Asociación Pro Construcción, Seguimiento y Ayuda al Hospital de Heredia, respaldada por 13.005 firmas del pueblo herediano.

2. La Junta de Salud del Hospital de Heredia envió una carta al ex presidente de la CCSS Eliseo Vargas expresando su oposición al esa idea.

Fue así que el 24 de Julio de ese año en la sesión número 7672 de la Junta Directiva de la CCSS se acordó la inviabilidad del proyecto CCSS-UNA-UCR.

En agosto del 2002, salió la primera licitación para la construcción del nuevo hospital florense, pero por errores en el cartel se canceló y se envió a revisar.

Un año después el 28 de agosto del 2003, con un voto favorable de los diputados, fue aprobado el préstamo con el Banco Centroamericano de Integración Económica (BCID) por 60 millones de dólares para la construcción del nosocomio herediano, con ese mismo dinero se construiría un EBAIS en Puntarenas y otro en Cartago.

También se presentó el diseño del nuevo hospital por parte de Juan Carlos Sánchez, gerente de modernización de la CCSS en ese momento.

Para el 10 de enero del año siguiente (2004) el nuevo hospital para Heredia seguía siendo un proyecto en papel.

Poco más de nueve meses después, el miércoles 29 de septiembre, el ex presidente de la CCSS Alberto Sáenz visitó el antiguo San Vicente de Paúl, posteriormente en el terreno donde se construyó este nuevo hospital que tenemos hoy en día, dijo que los heredianos iban a tener un buen hospital que cubriera todas las necesidades de la población, las mismas palabras las repitió la ingeniera Marielos Flores y la arquitecta Gabriela Murillo.

Una licitación desierta

Después de la alegría impuesta por las autoridades de la CCSS, un balde de agua fría corrió por las espaldas del pueblo herediano, esto al ser declarada desierta la licitación para el nuevo hospital; se dió gracias a que la oferta mínima de construcción fue de 41,5 millones de dólares y se contaba nada más con 32 millones. Las autoridades de la CCSS redujeron el área de construcción, así como las especialidades médicas con las que iba a contar la institución.

Nace el nuevo proyecto.

Sin embargo se mantuvo el desafío y a inicios del 2004 la Dirección de Desarrollo de Proyectos, a cargo de la arquitecta Gabriela Murillo y la arquitecta Paquita González, asumen la segunda batalla contra el tiempo, realizar la licitación para la construcción y equipamiento del nuevo nosocomio, ya que se contaba no solo con la presión de la comunidad, sino que el dinero del préstamo ya cobraba altos intereses.

Además el presidente de la república Dr. Oscar Arias Sánchez, sale al paso pidiendo a las autoridades de la Caja, definir el proyecto de construcción del nuevo hospital, el cual contaba con todo su apoyo.

Se inicio el concurso de licitación para el proyecto cuyos planos elaboraron el personal a cargo de la Arq. Murillo, de las empresas previamente habían sido precalificadas, en total 5. Para esta fase se eligió al ingeniero Robert Sánchez, como Jefe del Proyecto.

El nuevo reto estaba preparado, la empresa constructora elegida, EDICA y la inspección definida y se inicio el proceso constructivo de los planos, siempre a desarrollar por los profesionales de la Dirección de Proyectos. El acuerdo para construcción fue ratificado por la CCSS en agosto del 2006, publicado en la Gaceta ocho días después, cuya licitación fue ganada por la empresa EDICA.

El 4 de septiembre del 2006, planos y permiso de construcción fueron presentados a la municipalidad Heredia y el 10 de diciembre del mismo año, con la mayor celeridad, los trabajos dieron inicio las obras.

El sábado 5 de septiembre del 2009 comenzó la instalación de equipos médicos y técnicos en el nuevo San Vicente de Paúl, en este momento estaba la obra terminada.

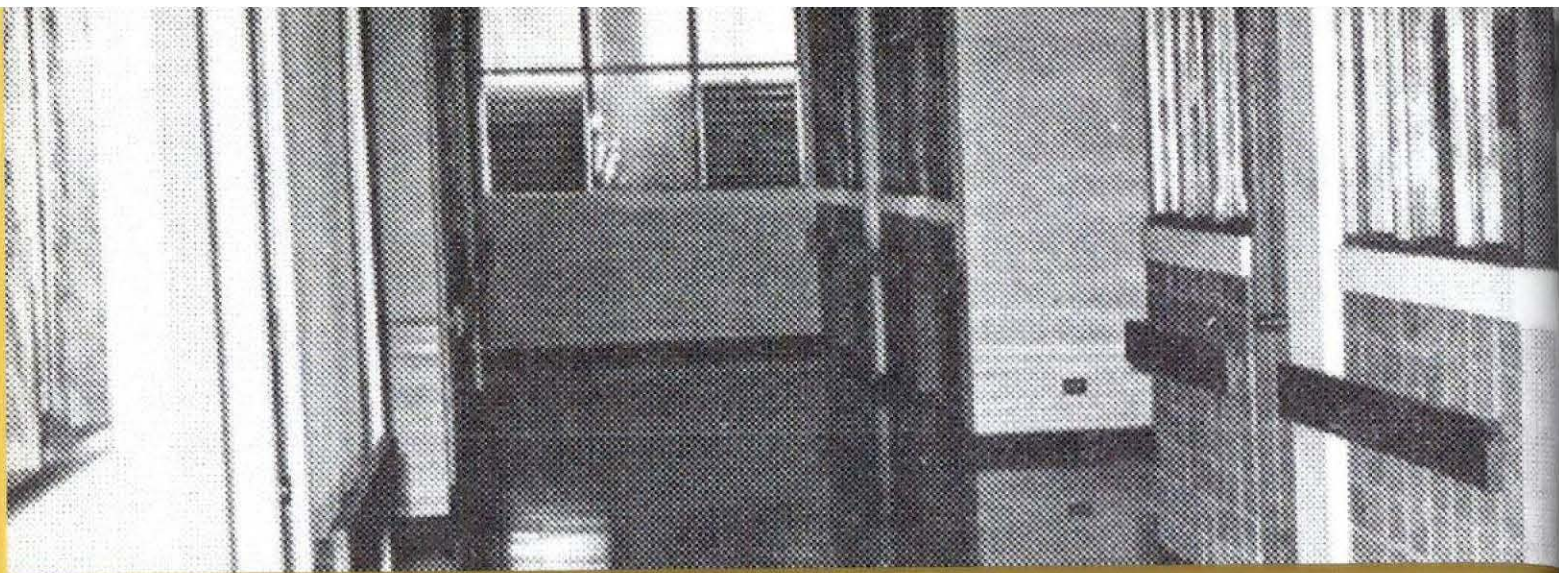
Para esta fecha 600 trabajadores contratados por Edica S.A la empresa ganadora de licitación para la construcción del nuevo hospital, dan los acabados a la obra, mientras los técnicos instalaban los equipos.

Finalmente en un acto solemne, histórico y de gran orgullo se inauguró las nuevas instalaciones del Hospital San Vicente de Paúl, el día 4 de mayo del presente año.

Pocos meses después el día jueves 15 de julio fue el traslado de las personas atendidas en el antiguo hospital hasta el moderno ubicado al sur de la provincia

El viejo San Vicente colapsado por sus 120 años de uso, contaba únicamente con 10 mil metros cuadrados y unas 202 camas, actualmente esa área en el nuevo hospital la cubre solo el servicio de emergencias. El nuevo San Vicente comprende una zona de 36 mil metros cuadrados, 5 mil equipos médicos y 247 camas.

Sin lugar a dudas el nuevo Hospital San Vicente de Paúl es un monumento al esfuerzo, al trabajo, al orgullo y a la pasión de cientos de personas, que caminaron con piedras en los zapatos durante muchos años hasta ver a este coloso cuidar de la salud del pueblo herediano.

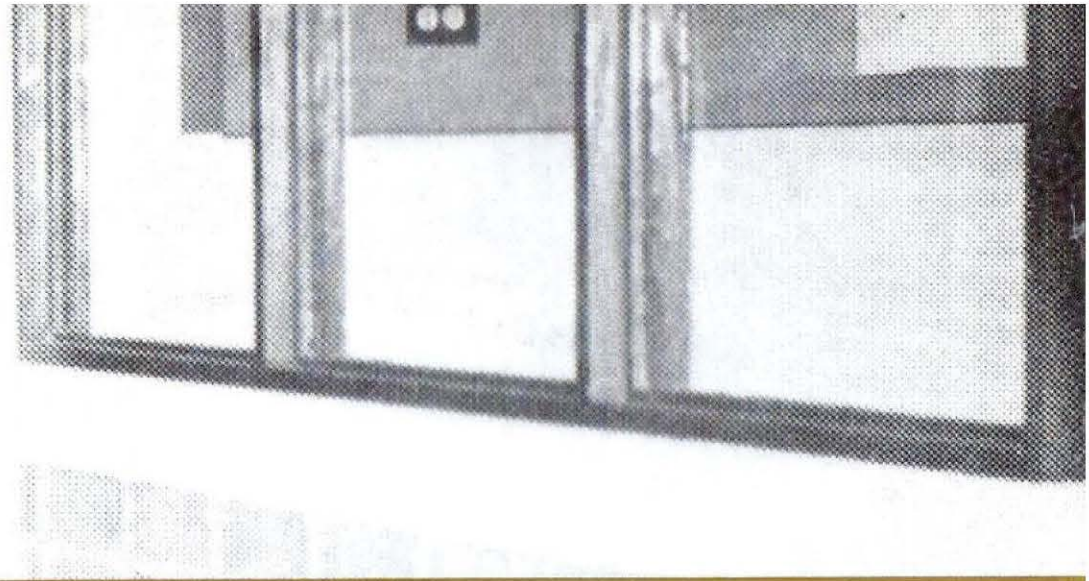
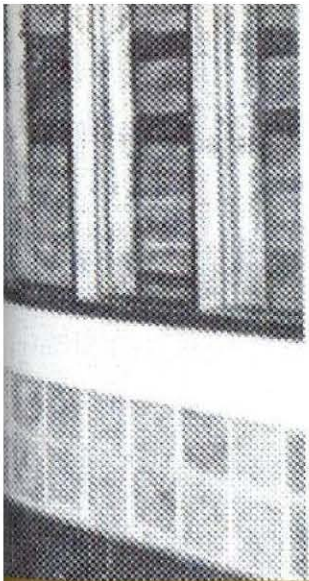


AYER



HOY





MAÑANA



San Vicente

1 2 0 A ñ o s

123



Las autoridades siempre
dieron su apoyo.

124

Gracias a todas la autoridades de gobierno, de la Caja Costarricense de Seguro Social y de los responsables de la Dirección de Proyectos, sin su apoyo no hubiese logrado el desarrollo del proyecto , culminando con la nueva edificación y de las condiciones técnicas y arquitectónicas, como el que admiramos hoy.

Dra. Ileana Balmaceda Arias



120 años de entrega a la población herediana.

Dra. Ileana Balmaceda Arias
Presidenta Ejecutiva
Caja Costarricense de Seguro Social.

El hospital San Vicente de Paúl de Heredia, con 120 años de experiencia, se levanta hoy orgulloso con los nuevos bríos que le inyecta una amplia y hermosa infraestructura, en la cual el Seguro Social, es decir, solidariamente patronos, trabajadores y el estado invirtieron unos \$98 millones.

Los heredianos, además de disponer de instalaciones confortables, diseñadas con total respeto y armonía con la naturaleza, tienen más funcionarios y equipos modernos que le permite brindar atención de excelencia.

La nueva casa, uno de los mejores centros de salud de Centroamérica y el Caribe, es una clara oportunidad para soñar con una mejora sustancial en la prestación de los servicios de salud a una población que esperó durante muchos años.

Cuando se planificó la edificación del nuevo centro, se diseñó pensando que el eje central de la atención está centrado en el ser humano, por eso esta obra cumple con los requerimientos de accesibilidad y comodidad, tanto para los usuarios como para los trabajadores.

Más allá de las paredes...

Si bien el nuevo centro es una obra majestuosa, como trabajadores de la salud debemos tener claro que la calidad en la atención es muchísimo más que hermosas paredes, áreas recreativas y equipos nuevos y sofisticados.

Esta edificación tiene verdadero sentido, si como funcionarios tenemos la capacidad de prodigarnos con amor en la atención de los seres humanos que acuden diariamente a este centro médico.

Es probable que me hayan escuchado decir que quiero que los 48 mil trabajadores de la Caja pongan el alma en la gestión, para lograr convertirnos en verdaderos líderes. Con esta expresión me refiero a esa capacidad que debemos tener, de ponernos en la piel de la persona que viene a solicitar nuestros servicios y espera una atención digna y respetuosa. Eso es lo que los usuarios demandan de nosotros y lo que legal y moralmente estamos obligados a dar.

Siempre aprovecho estos espacios, que me permiten llegar con un mensaje a nuestros compañeros, para expresarles ese deseo profundo de que reflexionemos sobre el privilegio que representa trabajar para una institución como la Caja. Una institución que encierra el más profundo sentido de la caridad cristiana y del amor al prójimo. Si lo vemos en términos económicos, la CCSS es una entidad que, como patrono, cumple religiosamente, con el pago de nuestro salario, al final de año nuestro aguinaldo y cada enero, con el salario escolar.

Reinventarnos...

El nuevo hospital de Heredia es una enorme oportunidad para redefinir los servicios de salud en esta provincia. Estoy absolutamente segura que un centro que durante 120 años ha visto nacer a generaciones enteras, que ha brindado alivio y una mano solidaria a miles y miles de personas, cuenta con personal con la calidad profesional y la fibra humana que le permitirá mantenerse como líder indiscutible en esa provincia.

Hace unos días recibimos la grata noticia del respaldo y credibilidad que tiene nuestra institución entre la población, que mayoritariamente nos ubicó como la entidad más confiable del país, tenemos el enorme reto de mantener y aumentar este invaluable patrimonio, que sólo se preserva con mística y espíritu de servicio, algo tan propio de los servidores de este entrañable centro médico.

Mi mensaje cariñoso para todos los trabajadores del hospital en esta hermosa fiesta de aniversario, hoy ustedes tienen la mejor infraestructura hospitalaria del país, pero sobre todo, tienen el talento técnico, profesional, la calidez, el cariño y la sabiduría para seguir vigentes por al menos 120 años más. Felicidades y bendiciones.

Dr. Oscar Arias Sánchez



Un presidente de palabra

- Expresidente Arias hizo posible el proyecto.
- Una inauguración histórica.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Don Oscar Arias Sánchez expresidente de la República, fue el que hizo posible el sueño de todos los heredianos, de tener un hospital de primer mundo en la provincia, cuando en agosto del 2006 fue ratificado por la Caja Costarricense de Seguro social (CCSS) el acuerdo para la construcción del nuevo nosocomio y publicado en la Gaceta.

El doctor Arias Sánchez nació el 13 de septiembre de 1940, hijo del abogado Juan Rafael Arias y doña Lylliam Sánchez Cortes. Es abogado, economista, politólogo, empresario, filósofo y político nacional.

Fue mercedor del Premio Nobel de la Paz en el año de 1987 por participar en los procesos de paz en América Central de los años 80. Fue electo presidente por segunda vez en el año 2006, fue este período presidencial el que cambiaría a Heredia por siempre.

“Ninguna de las obras realizadas en mi gobierno esta tan cerca de mi corazón y de mi historia personal como este nuevo hospital de Heredia” dijo Oscar Arias Sánchez, expresidente de la República, el día de la entrega de la obra al gobierno.

El señor Oscar Arias Sánchez, voltió su mirada al pueblo herediano inmediatamente después de que ocupó la silla presidencial, vió que había una indudable falta de servicios médicos para la provincia que lo vió crecer ya que el centro de salud que atendía una población creciente, no daba abasto y estaba obsoleto además de sobrepoblado.

“Esta inauguración de alguna manera es un acto de agradecimiento” explicó el expresidente de la República, “Cada herediano que cruce el portal de este edificio recordará que en su país la vida es el valor supremo, agregó.

Así fue cuando se tomó la decisión de dotar a Heredia con el hospital que se encuentra hoy en día, el nuevo San Vicente de Paúl en el año 2006, hasta que el martes 4 de mayo alrededor de las 3 de la tarde el expresidente Arias inauguró las nuevas instalaciones del hospital San Vicente de Paúl días antes de dejar la presidencia.



MSc. Rodrigo Arias Sánchez

Rodrigo Gerardo de Jesús Arias Sánchez nació el 26 de julio de 1946, hijo de don Juan Rafael Arias y Lylliam Sánchez.

Destacado político nacional, estudió derecho en la Universidad de Costa Rica (UCR) en 1969 y luego culminó una maestría en derecho comercial en la Universidad de Pensilvania en 1971.

Como mano derecha de su hermano, el expresidente Oscar Arias Sánchez, ha sido dos veces ministro de la presidencia, cargo que desempeñó por primera vez en el período de 1986 a 1990 y del 2006 al 2010.

Sin embargo para la provincia herediana que lo vio crecer, su segunda administración como ministro fue la que hizo historia, al lograr junto con su hermano, un nuevo hospital para la creciente población florense urgida de este recinto.

Es un gran orgullo poder contar con un hospital de este nivel" explicó el ex-ministro Rodrigo Arias. "Para nosotros es una gran satisfacción haber cumplido con una promesa hecha al pueblo desde hace muchos años" agregó el ex mandatario.

El éxito de la obra se dio gracias a que el gobierno capitalizó de forma correcta a la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS), canceló las deudas que tenía con la institución, con lo cual construyó más clínicas y ebais a lo largo y ancho del país.

Don Rodrigo ha sido uno de los políticos y empresarios más influyentes de Costa Rica, además de ser uno de los ministros mejor calificados por la población nacional según las encuestas realizadas a través de los años.

Un ministro con experiencia

- Dos veces ministro de la presidencia.
- Herediano orgulloso de la institución.

Por Juan Diego Villalobos Chaves





Ing. Eduardo Doryan Garrón

El señor Eduardo Doryan Garrón actualmente presidente ejecutivo del Instituto Costarricense de Electricidad (ICE), tomó las riendas de la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) el 8 de mayo del 2006 cuando el Doctor Oscar Arias Sánchez asumió la presidencia del país por segunda vez.

Con vastos años de estudio se ha desempeñado en funciones públicas a través del tiempo, fue Ministro de Ciencia y Tecnología, de Educación y lo último y más importante cargo para el pueblo herediano fue el de la presidencia ejecutiva de la CCSS.

Durante su gestión con la CCSS participó activamente de los proyectos relacionados con la construcción del nuevo hospital San Vicente de Paúl y exclamó el 04 de mayo, día de su inauguración, que se le puso punto final a la obra porque ya estaba terminada.

"Hubo un norte y estrategia, no una política errática" argumentó el ex-jerarca de la CCSS. Sin el plan diseñado por la institución no se hubiera podido levantar una obra de extrema magnitud como con la que cuenta la provincia de las flores actualmente.

Aseguró también, que el éxito de proyectos como este depende del fortalecimiento de las áreas de salud, las llamadas clínicas y EBAIS. De otra forma el nuevo nosocomio sería sobrepoblado como el viejo San Vicente y sus recursos no se aprovecharían al 100%.

"El hospital nuevo tiene una mayor capacidad de resolución de problemas de la gente" dijo el ex presidente de la CCSS. Se le hizo una inyección de nuevas especialidades que en conjunto con el mejoramiento de las clínicas va a disminuir la cantidad de pacientes que son remitidos a hospitales nacionales.

Don Eduardo Doryan también explicó que por el momento el nuevo San Vicente no será hospital nacional; ya que para esto se necesita un proceso de años no solo en infraestructura sino en diversas especialidades médicas. No obstante afirmó que la institución herediana es de primer mundo y excelente en todas sus funciones.

Para mantener la obra en buen estado y sus áreas en óptimo funcionamiento, la CCSS aumentó el presupuesto entre un 20% y 30% cifra que permite a la institución un desempeño eficiente y ordenado.

La cabeza de la institución

- La organización fue la clave del éxito
- Nuevo y mejor hospital para la provincia

Por Juan Diego Villalobos Chaves



“La celebración de los ciento veinte años de existencia del Hospital San Vicente de Paúl es motivo de alegría.”

Dra. Rosa Climent Martín

La trascendencia en el tiempo es un valor supremo de toda organización y es fiel reflejo del trabajo tesonero de quienes la constituyen y de quienes, desde el ámbito externo, la apoyan.

Es por esto, que la celebración de los ciento veinte años de existencia del Hospital San Vicente de Paúl es motivo de alegría tanto para la comunidad como para la totalidad de nuestra institución.

Este centro médico, orgullo y estandarte de los heredianos, ha sido, desde su más remoto génesis, ejemplo del trabajo solidario y comprometido de una colectividad que hoy se muestra gozosa en medio de esta importante festividad.

Ya desde los albores de la segunda mitad del siglo XIX, vecinos, organizaciones sociales, profesionales de la medicina y autoridades locales y gubernamentales, demostraron a nuestra nación cómo el trabajo tenaz y perseverante es capaz de rendir frutos concretos en beneficio de la salud del pueblo.

Este esfuerzo incansable, encabezado por los abuelos de nuestra provincia, dio sus réditos en 1890 cuando este centro de salud abrió sus puertas.

Desde entonces, el bienestar de la comunidad ha sido el norte que ha marcado el trabajo tanto del personal administrativo como de los profesionales en salud que han laborado en este hospital. El amor y la calidez hacia los más dolidos y necesitados han sido los pilares fundamentales que han sostenido las bases más profundas del San Vicente de Paul.

Aunado a esta humanidad, característica de sus funcionarios, la institución, desde que aceptó a este hijo de la Seguridad Social, en el año 1976, ha realizado ingentes esfuerzos para asegurar un acceso oportuno a los servicios, en instalaciones adecuadas y con el equipamiento necesario, de manera que se brinde una atención de gran calidad.

Ejemplo de lo anterior, lo constituyen las modernas instalaciones con las que la segunda década de este siglo han recibido a este centro médico. Una planta física que se constituye como la más moderna de toda la región centroamericana y que requirió de una inversión de \$100.000.000.

Además, posee tecnología de punta, valorada en \$18.000.000, y todas las facilidades arquitectónicas que aseguran, a todos los usuarios, gozar de un centro médico digno de las épocas venideras. Empero, los equipos tecnológicos y los edificios no dan solución, per se, a las necesidades de salud de los heredianos.

Por eso, me permito destacar en esta fecha de júbilo, el trabajo del personal actual del centro; mismo que con su esfuerzo ha logrado implementar bastas mejoras en la atención que se brinda. Muestra de esto es el incremento observado recientemente en la capacidad quirúrgica hospitalaria y que permite realizar cirugías de mediana y alta complejidad de gran calidad y cerca del hogar de nuestros pacientes.

Que esta celebración del centésimo vigésimo aniversario del hospital San Vicente de Paúl sirva como motivación para todos sus funcionarios para continuar desarrollando iniciativas que beneficien directa e indirectamente la atención que reciben todos los heredianos, razón de ser y derrotero de nuestra Seguridad Social.

¡Felicidades por este aniversario!

Arq. Gabriela Murillo Jenkins



La Arq. Gabriela Murillo, herediana, hija de Don Álvaro Murillo Rojas y doña Julieta Jenkins Sandoval, vecinos de Heredia, realiza sus estudios en la carrera de arquitectura en la UACA, en la cual obtiene el grado de licenciatura y para el año 2009 culmina su maestría en gestión de proyectos en la Universidad Politécnica de Cataluña-España.

Inicia sus actividades laborales en la empresa privada como arquitecta con la Constructora Matamoros y su vinculación con la Caja Costarricense de Seguro Social se da desde 1989, cuando se conocía como la Dirección de Arquitectura y Desarrollo de proyectos que tenía dependencia de la Gerencia de Operaciones, la que más tarde asumiría como Gerencia de Infraestructura y tecnología, quienes se encargan de infraestructura, equipamiento médico y desarrollo tecnológico, en todos los proyectos de la Caja.

Entre los proyectos que ha desarrollado la gerencia bajo su gestión, cita algunos como: Servicio de medicinas en San Juan de Dios, Hospital de Osa, CAIS de Cañas, CAIS de Puriscal, Sucursal de Heredia, reforzamiento de los servicios de Hospital San Rafael Alajuela, Hospital Blanco Cervantes, Hospital de las Mujeres.

Comenta la arquitecta que la necesidad de un Hospital para Heredia, nace desde hace muchos años, recuerda desde que la extinta Gerencia de Modernización declara desierta la licitación y se inicia un nuevo proyecto, *momento en el que a ella le toca estar en la gerencia y le corresponde desarrollarlo.* En el año 2004, se inicia el nuevo proyecto, se producen los planos constructivos, con aproximadamente 6.000 láminas, por un grupo de 25 profesionales. Con los planos, en el 2006, se inicia el proceso de licitación, el mismo se dió sin mayores inconvenientes.

Lo más significativo en este proceso y debo reconocerlo, dice la arquitecta Murillo, fue la participación de la comunidad, representada en el grupo de Heredia por media calle, quienes nos dieron en todo momento su apoyo y fueron facilitadores y responsables de trámites, permisos y principalmente de ser el enlace con las autoridades de la Caja en diferentes momentos y además de mantener informada a la comunidad, estuvieron en todos los momentos desde el inicio, hasta la apertura de las ofertas y la adjudicación de la obra, lo cual se constituye en una

garantía y cree sinceramente que esto favoreció el éxito obtenido. Opina que esto lo deben lograr las próximas comunidades en las que se desarrollaran proyectos como Cartago, Turrialba, etc.

También reconoce y agradece la arquitecta, la participación de las autoridades y jefes de servicio del Hospital, quienes participaron activamente del proceso, en el aval de los planos y a quienes se les dió el espacio para opinar y se les tomó en cuenta estas opiniones, además del apoyo en el criterio técnico del equipamiento, a todos ellos mi reconocimiento.

Al terminar la obra del hospital de Heredia, dice, se considera que fue toda una experiencia para los profesionales, el proceso "nos enseñó mucho", comenta que todas las lesiones aprendidas se están tomando en cuenta para el desarrollo de nuevos proyectos, no solo en infraestructura sino en el equipamiento y la tecnología con la que se construyó el hospital, en el cual se cuidaron muchos detalles y se logró con la mayor tecnología, en sistemas como gases medicinales, medidas contra incendio, etc., lo mejor es que la experiencia valió para que se estandarizara la forma de hacer las cosas y nos servirá para seguir nuevos caminos.

La arquitecta opina, que el edificio construido es un medio, pero ella espera que este pueda ayudar al personal a brindar servicios de mayor calidad. Ella y muchos de los profesionales que estuvieron en el proyecto como heredianos están muy satisfechos y esperan que la comunidad, haya resuelto las necesidades de tantos años.

Recuerda, que estuvo un día con su mamá en el Hospital y lo que decían era que el Hospital lo estaban desmantelando, al preguntar la mamá que sucedía, la respuesta fue de que como ahora era de la Caja, lo iban a cerrar, esa escena se le quedó grabada y al tocarle a ella estar al frente de la obra y cuando se colocó la primera piedra y al ver hoy el Hospital nuevo, comenta, que es un motivo adicional que le dió el proyecto, para estar satisfecha.

Entre las anécdotas vividas, recuerda doña Gabriela, la denuncia que recibió el Obispo, de que el nuevo hospital no tendría capilla y se debió atender a una delegación de 5 sacerdotes a solicitud del Obispo para que constaran, que en la edificación si estaba ahí, situación en la que ayudaron los señores de Heredia por media calle. Otra, fue cuando debió hacerse el trámite de retiro del señor que esculpía las piedras en los terrenos, ya inicialmente había ofrecido las obras y después solicitó el pago por ellas., estas y muchas más se dieron alrededor de este proyecto, del cual yo espero que la comunidad herediana se ve altamente beneficiada, ya que esta obra es la más grande y con mayor tecnología que ha construido la Caja en los últimos 40 años.



**Médico dedicado
amante de su trabajo.**

- **Una larga carrera médica al servicio de la comunidad.**
- **Gerente que retomó el proyecto del nuevo hospital.**

Por Juan Diego Villalobos Chaves

La Red de Servicios de Salud Dr. Marco Salazar

El doctor Marco Antonio Salazar, director actual de la clínica de Santo Domingo de Heredia, nació el 16 de diciembre de 1955 en la provincia de Heredia, los primeros años de su infancia los vivió en Barva, primogénito de una familia de cuatro miembros.

Puede parecer trillado, pero el doctor Salazar desde que era un infante se vio atraído a las ciencias de la salud, después de concluir el colegio, entra a la facultad de medicina de la Universidad de Costa Rica (UCR) ahí se graduó como médico cirujano, se especializó en Administración de Servicios de Salud y tiene una maestría de Economía de la Salud y Políticas Sociales.

Un galeno dedicado exclusivamente a la medicina institucional, culminó sus estudios universitarios en 1982, inició su carrera como Jefe Médico en la clínica de San Pablo de León Cortés, luego paso por casi 10 años al hospital de Grecia, tiempo después llegó a la clínica Jorge Volio en San Joaquín.

En 1998 fue nombrado Director Regional de Servicios de Salud, en el 2004 fue subgerente medico y ahí paso a ser Gerente de división medica de la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) hasta julio del 2006.

Durante su administración como gerente, culminó la construcción de varias clínicas y ebais, inició la construcción del hospital de Osa, finalizó la obra del hospital de Alajuela, se arrancó de lleno con el proyecto del nuevo San Vicente de Paúl.

Al retomar el proyecto del nuevo hospital de Heredia, se hicieron los planos de la obra y se sometieron a discusión con la gente que labora en el hospital, se gestionó el financiamiento del proyecto y se le dió forma.

Esta iniciando proyectos como ciudades amigables con el adulto mayor, clínica del dolor, salud cardiovascular y familias saludables para evitar la violencia intrafamiliar, todos estos planes van de la mano con la población del cantón.

El Dr. Salazar representa al concejo de directores de la red de servicios de salud de la sub-región de Heredia, quienes han mantenido un importante liderazgo en el apoyo al hospital, para que la red sea autosuficiente y así el Hospital pueda desarrollarse según sus especialidades y nivel de complejidad.

Por lo que ahora se trabaja en mejorar la red principalmente en el proyecto de las viejas instalaciones para el área de Salud Heredia-Cubujuqui y para áreas como Santo Domingo, Bélen Flores y Puerto Viejo puedan lograr el máximo desarrollo.

El Nuevo San Vicente Un Sueño Hecho Realidad.

132





Profesionales de la Obra

*Personal de la Dirección
de Proyectos-CCSS*

*Un reto de un grupo de
profesionales jóvenes.*



En una tarde del mes de mayo del 2010 recorro la explanada que da la bienvenida a los futuros pacientes del Hospital San Vicente de Paul, tras el caminar recuerdo la primera visita, seis años atrás, con el arquitecto Roberto Vargas, un cafetal que en su época se ubicaba en la afueras de casco central de la Provincia de Heredia.

Lo que en su momento desarrollamos con el lápiz y el papel, hoy día impacta la trama urbana de Heredia, un hito que marcará con el transcurso del tiempo la memoria de la ciudadanía.

Los principios que marcaron la pauta en el desarrollo del diseño fue la dedicación y el compromiso de un grupo de

jóvenes profesionales, con sed de demostrar que en las Instituciones públicas, hay conocimiento para desarrollar en forma eficaz proyectos de alta complejidad.

Para mí es imprescindible mencionar a los colaboradores iniciales y en especial al Maestro Roberto Vargas Cerdas, quién no sólo, desde un inicio en la Caja Costarricense de Seguro Social, me abrió sus puertas al conocimiento, principio y ética, sino que forjó mi carrera profesional.

Agradezco a Jorge Granados, Ronald Ávila, Andrea Vargas, Alexander Vega, Maripaz Morales, Rafael Meza, Douglas Bogantes, Laura Fallas, Vannia Ureña, Julio Hernández, Cristian Montoya, por haber soportado la

presión que ejercí en todos ellos; y si en algún momento existieron diferencias fue por el empeño hacia el proyecto.

Para todos aquellos que no conocen la génesis del proyecto, les deseo compartir algunos recuerdos inmemorables para mí.

El desafío inicio en el año 2004 en una sala de reuniones de la antigua Dirección de Desarrollo de Proyectos, cuando fui llamado por la arquitecta Gabriela Murillo a asumir el reto de tan importante obra. Acompañé en aquel momento, no sólo a la arquitecta Murillo, sino también a la arquitecta Paquita González. En esa sala transcurrieron horas para definir qué estrategia debíamos seguir, y qué profesionales me acompañarían en tan importante reto.

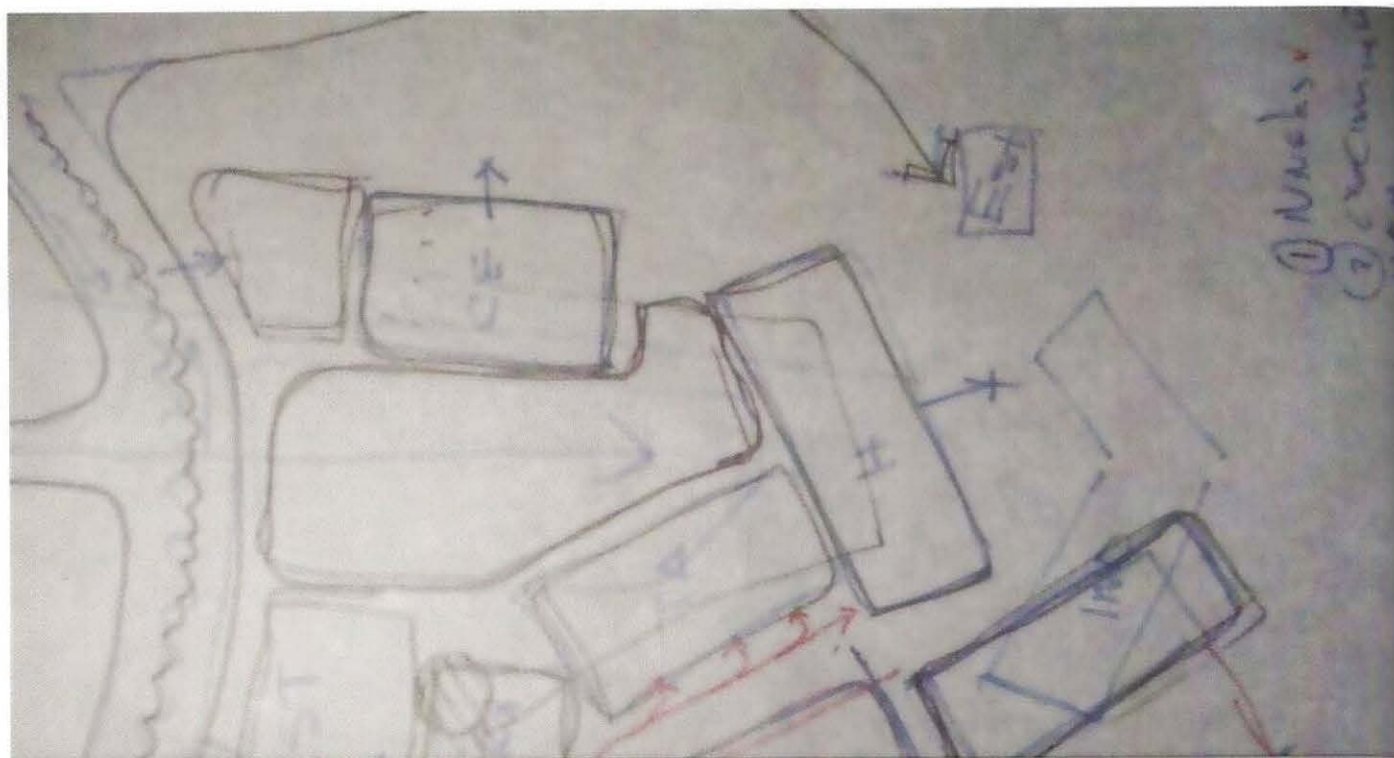
En un inicio la incertidumbre fue grande, asumía el proyecto después de una declaratoria desierta de la licitación para el Diseño, Construcción y Equipamiento del Hospital de Heredia. La comunidad estaba enardecida, debido a que el proyecto, al estar a las puertas de una adjudicación para iniciar, fue declarada desierta por el entonces

Presidente Ejecutivo el doctor Alberto Sáenz Pacheco.

Me es imborrable la primera imagen de la reunión con las fuerza vivas de la comunidad herediana, en un segundo piso de la panadería, al frente del hospital San Vicente de Paúl, se realizó lo que sería una rendición de cuentas a la comunidad, practica que se siguió mes a mes, ya que teníamos que presentar los avances del proyecto.

Para muchos es conocido el nombre de don Antonio Camacho Ramos, para mí más que un líder comunal, un amigo. Un caudillo de la salud de los heredianos, una pasión y un compromiso para todos sus conciudadanos, personaje inmemorable.

El primer paso para el desarrollo del proyecto fue trazar una carta de navegación, una programación que seguíamos al pie de la letra, como un pianista sigue la partitura de una obra musical. Tal fue la entrega de todo el grupo que los planos constructivos fueron entregados un día antes de la fecha prevista, en un pequeño acto en la sala de reuniones en donde inicio el reto.



Partido arquitectónico inicial del Nuevo Hospital de Heredia. 2004. Como se aprecia la zonificación al final del proyecto prevaleció. La conceptualización se basó en los principios de integración urbana a la ciudad (ejes, de la salud, Viejo Hospital San Vicente de Paúl; histórico, Fortín, plaza y parroquia; y energético, Volcán Barva). El rescate del lenguaje arquitectónico, a través de ciertos elementos del proyecto, y de la frase muy herediana "Heredia por media Calle" a través de la plaza, pasillos techados que se confunden con la calle y el bulvar.



Primera maqueta de trabajo julio de 2004. La variación de este planteamiento respecto a la obra final es mínima, se cambia el eje del módulo industrial.



Una vez concluida la etapa de planos constructivos los cambios en la Institución continuaban y se realizó la división de la Dirección de Desarrollo de Proyectos en dos áreas, una de ellas sería la Dirección de Proyectos Especiales, a cargo de todos los proyectos con fondos externos, por lo cual el proyecto del Nuevo Hospital de Heredia fue trasladado a la Unidad Ejecutora Plan Nacional de Infraestructura Hospitalaria, que se ejecutaría con un empréstito del BCIE.

En el año 2006 asumí la Dirección del PNIH que no sólo comprendía el proyecto del Nuevo Hospital de Heredia, sino también del Hospital de Osa, Hospital de la Mujeres, CAIS de Cañas, CAIS de Puriscal, CAIS de Siquirres, EBAIS de San Pablo de Oreamuno y EBAIS de Purral.

Empezó la segunda batalla contra el tiempo, realizar la licitación para la construcción y equipamiento del nuevo nosocomio. Las empresas previamente habían sido precalificadas, en total 5. Para esta fase se eligió al ingeniero Robert Sánchez, como Jefe del Proyecto. La experiencia acumulada en su trayectoria en la Caja fue valiosa para dirigir tan magna obra.

El nuevo reto estaba preparado, la empresa constructora elegida y la inspección definida. Al igual que al inicio de los planos constructivos, siempre apostamos a los profesionales de la Institución, la confianza que siempre tuve y tengo hoy día en ellos no cambiará.

Es imprescindible mencionar la gran labor de una empresa nacional como es Edica, el aprendizaje adquirido a lo largo de la construcción es invaluable, gracias a Carlos Barrantes y don Federico Lachner por aportar sus conocimientos a una obra que será en beneficio de todos los costarricenses.

Son muchas las historias y experiencias de este proyecto, las cuales se pueden plasmar en un libro para que las nuevas generaciones conozcan que cuando se quiere se puede.

Espero no haberlos cansado y muchas felicitaciones al:

Equipo de diseño
Equipo de inspección
Equipo administrativo
Gerencia de Infraestructura
Empresa Edica y

A todos los costarricenses que de alguna y otra manera colaboraron en esta obra, mil bendiciones.

Jorge Abarca.



138

Estructura y Vida de un Hospital.

Sin duda alguna, la construcción de una obra no se da desde que se da la orden de inicio a una empresa constructora, sino desde muchísimos años antes, desde la idea de una persona o grupo de personas que buscan satisfacer una necesidad.

En el caso concreto del Nuevo Hospital de Heredia San Vicente de Paúl (nombre de origen francés de quien dedicó su vida a la caridad con los más necesitados), son muchísimas las personas que han hecho posible que las nuevas condiciones de infraestructura hospitalaria abarquen hoy en Heredia un territorio de 11 hectáreas de esta bella ciudad, en la Finca Miramontes.

Es así como esta obra no pertenece a un solo grupo o persona, sino a muchos, a todos, a toda una ciudad, a todo un país y a muchas generaciones pasadas, presentes y futuras, pero al mismo tiempo nos pertenece a todos de manera individual por ser parte de ese todo en tiempo y espacio, especialmente en los momentos de mayor necesidad.

Ahora bien, una obra de este tipo se puede visualizar de muchas maneras, tanto desde el punto de vista material o de estructura física, así como desde el

punto de vista vivencial.

Una forma desde la perspectiva de estructura física, en que se puede describir, clasificar o descomponer un hospital en partes, es desde la división de los servicios que ofrecen y así decir por ejemplo: consulta externa, emergencias, rayos x, laboratorio, encamados, área industrial, áreas administrativas, entre muchos otros.

Otra forma material de hacer una descripción de una obra hospitalaria es desde el punto de vista constructivo y decir que se compone de sistemas estructurales, arquitectónicos, mecánicos, eléctricos de potencia, telecomunicaciones, obras exteriores, equipamiento industrial y médico.

Y a su vez estos sistemas se subdividen en muchísimos sub sistemas, a manera de ejemplo y entre otros componentes se pueden citar en la parte mecánica los sistemas de gases médicos, aire acondicionado y extracción, sistemas de agua potable fría y caliente, sistema pluvial, sistemas de aguas negras, planta de tratamiento, sistema de vapor, tanques de diesel, correo neumático, entre muchos otros.

En la obra física se entiende que hay aspectos que están sujetos a mejora, y que otros deben corregirse, pero precisamente por eso existe un grupo de profesionales dedicado a atender las solicitudes planteadas.

No obstante, se menciona también la responsabilidad de cuidar por parte de usuarios y personal una obra nueva, de forma tal que le sirva y nos sirva a muchos.

De forma paralela a lo anterior, pero desde un punto de vista más vivencial, se puede describir un hospital como un sitio que encierra TODOS los sentimientos del ser humano, así las cosas, se puede asociar uno o más sentimientos a diferentes servicios.

Entonces se puede hablar de áreas de esperanza como lo son las salas de cirugías, sitios de dolor extremo como lo es la morgue y emergencias, áreas de alegría y vida como lo es en neonatología y las salas de parto, aunque también pueden ser áreas de dolor, lugares de fe como lo son las zonas propiamente de hospitalización y capilla, sitios de amor y caridad distribuidos alrededor de todos los servicios, y estos por citar tan sólo unos muy pocos sentimientos del ser humano.

Es entonces, sin duda alguna, un lugar de intensidad y de contrastes, un lugar físico, mental y espiritual al mismo tiempo.

También se puede ver un hospital, de esa segunda forma, como un conjunto ordenado e interrelacionado de casi todas las actividades del ser humano y de las disciplinas de conocimiento de quienes laboran como servidores.

En este sentido se encuentra en un hospital muchísimas profesiones y oficios complementarios y necesarias entre sí entre las que se pueden mencionar administradores y demás personal administrativo, ingenieros en diversa áreas, médicos, enfermeros, enfermeras y demás personal de salud, conserjes, guardas, abogados, jardineros y muchos, muchos más, todos en codependencia y necesiándose al mismo tiempo.

Dado lo anterior es por tanto un lugar donde se conjugan de manera integrada las ciencias sociales y

exactas, humanidades y el resto del conocimiento humano tanto formal como informal.

Asimismo, de forma viva, puede verse como un lugar democrático, o así debería ser, en donde ante la enfermedad y el dolor intenso no existe diferenciación de las clases sociales, sino que todos asistimos con fe y esperanza en el saber y bondad del ser humano y en la confianza en la Caja Costarricense de Seguro Social, que más que un nombre es parte esencial del ser costarricense y que nos diferencia de otros países en el mundo y que representa un modelo que otros países, incluso tradicionalmente ricos, quieren adoptar.

También desde mi punto de vista, una forma en la que se podría combinar o ver la parte de estructura física y vivencial al mismo tiempo, es haciendo la analogía con el ser humano vivo a plenitud, aunque es claro que muchos pueden tener otras perspectivas distintas, pero si es similar puedo asegurar que es de verdad coincidencia.

Así su parte física o cuerpo es la edificación o estructura en operación como tal; el alma, que puede relacionarse con el trabajo desarrollado por cada uno de los servidores, y la parte espiritual que viene a ser el conjunto de sentimientos que se desarrollan en él por los usuarios y donde la impotencia ante el dolor muchas veces nos acerca a apreciar la solidaridad y a Dios mismo.

Por todo lo anterior, y por tantos conceptos y vivencias que encierra una obra hospitalaria, expreso mi personal agradecimiento a tantísimas personas y grupos de la CCSS y fuera de ella que participaron en esta obra en la parte constructiva y en todas las etapas anteriores, como grandes gestores y ejecutores y que dieron y dan lo mejor de sí con el fin último de contribuir con la seguridad social de este país, en un beneficio que incluye inclusive a las mismas familias de muchos de nosotros.

Y de la misma forma agradezco a los trabajadores del hospital que ponen sus dones y talentos mediante su servicio para que este sea un hospital con vida tal como lo fue el viejo hospital.

Ing. Robert Sánchez Acuña. MAP, PMP.





Fachada principal, Hospital de Heredia.

EDICA

Empresa encargada de la obra.

- *Desde 1957 estructurando proyectos en Costa Rica.*
- *Se caracteriza por el trabajo eficaz y ordenado.*



Edica Ltda es una empresa constructora de tradición en Costa Rica, existe desde hace ya cincuenta y tres años y se ha encargado de grandes proyectos tanto públicos como privados, tales como clínicas, hospitales, hoteles, infraestructura para tratamiento de agua, aeropuertos, bancos y espacios industriales, comerciales y residenciales.

La empresa se ha caracterizado a través de los años tanto por la calidad de sus obras como por la gama de posibilidades de contrato, contratación por una suma alzada, a precio máximo garantizado y obras por administración.

Se trabaja bajo los estándares más estrictos de calidad tanto de personal como de materiales involucrados en el proyecto, esto hace de Edica Ltda una de las mejores empresas constructoras presentes en Costa Rica, garantizando el trabajo asignado a tiempo y ahorrando al cliente lo más que se pueda en el proceso y superando siempre las expectativas que tenía el interesado.

No solo la terminación de la obra es el trabajo hecho por la compañía, sino que se encargan después de terminado del apoyo logístico, respuesta ha inquietudes además de la supervisión de que todo haya quedado de la mejor manera para satisfacción del cliente.

Las soluciones inmobiliarias y el cumplimiento de los plazos constructivos esto de forma responsable, eficiente y seguro, de la mano del medio ambiente y estrechando los mejores lazos de trabajo con el cliente, proveedores y la comunidad.

El trabajo por parte de ingenieros, maestros de obras y constructores va junto con la seguridad, Edica Ltda y su política cero accidentes ha dado un paso adelante en el cuidado de su personal, lo cual es bueno para que el trabajo sea desempeñado de la mejor forma para satisfacción de la persona que contrato sus servicios.

La compañía constructora vela también por el desarrollo de las comunidades con proyección social, esto como forma de agradecer el apoyo dado por los



Vista del proceso de constructivo del nuevo Hospital.



Modulo A desde la explanada de entrada.

costarricenses desde 1957, han colaborado en varios proyectos para el pueblo el más reciente ha sido desde hace tres años la construcción del centro terapéutico para la Escuela Fernando Centeno Güell.

Sin embargo la edificación más significativa fue para la provincia de Heredia y ha sido el levantamiento del nuevo San Vicente de Paúl, el cual tiene un área de construcción de 37, 487 metros cuadrados, en una finca de once hectáreas, proyecto de construcción y equipamiento del centro hospitalario, además tiene una capacidad de 246 camas y está edificado bajo estrictas normas nacionales e internacionales.

Edica Ltda. es la empresa constructora con más experiencia en la construcción de centros para la salud, entre ellos están: Hospital de Niños, el México, el de Pérez Zeledón y el de San Carlos, además de varias clínicas.

No solo centros hospitalarios construye Edica Ltda, también se encargan de obras como bancos, instalaciones industriales, hoteles, oleoductos, líneas eléctricas, plantas de tratamiento de agua, aeropuertos, edificios residenciales y comerciales entre otros.



Edificio de Consulta Externa.



PROCESO CONSTRUCTIVO

La obra se inició el 10 de diciembre del 2006 y se inauguró el 4 de mayo del 2010, en estos casi cuatro años de construcción, la comunidad herediana y funcionarios vieron con gran entusiasmo y admiración como se consolidaba la gran edificación. El nuevo edificio se considera una verdadera maravilla, como un módulo de seis pisos en el que se lograrán 246 camas, un módulo de cuatro pisos, destinados a consulta externa, la farmacia y una central de esterilización, el módulo de emergencias y de laboratorio de rayos X, ambos de una sola planta. Dispondrá de 42 consultorios médicos, nueve quirófanos, cinco salas de parto y 38 camas para observación dentro de servicio emergencias. Las dimensiones de esta obra reviste características de una edificación a nivel mundial por eso en las siguientes páginas vemos como emergió la obra.





Entrega de la Obra



Entrega de la obra de EDICA LTDA hacia la CCSS.

Por Juan Diego Villalobos Chaves

El pasado 29 de enero del 2010 se entregó las nuevas instalaciones del San Vicente de Paúl por parte de la empresa EDICA encargada de la construcción y equipamiento del centro hospitalario al gobierno y se dió frente al edificio principal del nuevo nosocomio.

En la mesa principal el expresidente Oscar Arias Sánchez y su hermano el exministro de la presidencia Rodrigo Arias Sánchez, el expresidente ejecutivo de la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) Eduardo Doryan, la señora ministra de salud María Luisa Ávila.

Además los acompañó don Mario Lara representante de EDICA, los diputados Fernando Sánchez y Gilda González, el alcalde de Heredia José Manuel Ulate, la doctora Rosa Climent, gerente médica de la CCSS, la arquitecta Gabriela Murillo y don Antonio Camacho representante del grupo Heredia por Media Calle.

“Con orgullo don Oscar y don Rodrigo, les doy las gracias por cumplir con su palabra...” dijo Antonio Camacho, representante del grupo organizado Heredia por Media Calle. “... ya que tuvimos muchos engaños con primeras piedras, ahora se puede decir que tenemos el mejor hospital de Costa Rica” agregó Camacho.

Esta obra no fue la primer labor de EDICA como empresa constructora con la CCSS, en primer lugar fue construido el Hospital Nacional de Niños, las Clínicas Ricardo Moreno, Carlos Duran, Marcial Fallas, Solon Núñez y Marcial Rodríguez, además del cuarto de máquinas y lavandería del Hospital México entre otros.

“El nuevo hospital esta terminado al 100% y equipado con la mejor tecnología para brindar un atención eficiente, oportuna y con calidad humana” explicó Mario Lara, representante de la empresa EDICA.

Las nuevas instalaciones cuentan con seis edificios que se comunican entre sí, en un espacio total de 37487 metros cuadrados y una capacidad de hospitalización de 246 camas y 7337 piezas médicas, todo esto con un valor de 95,4 millones de dólares, sin embargo la obra también generó 2838 empleos directos.



Entrega de la obra de EDICA LTDA hacia la CCSS.

“En EDICA sentimos gran satisfacción por entregar a tiempo la obra, en un tiempo record” argumentó el representante de la empresa constructora.

El expresidente Arias proclamó algunas palabras de agradecimiento y en homenaje a tal infraestructura soñada para la ciudad herediana, recalcó que el proyecto del nuevo hospital lo va llevar siempre en su corazón porque es el más cercano a su historia personal.

“No existe mayor tesoro que la salud, ni mejor gobierno que sabe cuidar de ella” aseguró Oscar Arias, expresidente de la República.

Costa Rica marcó un antes y un después en materia de salud universalizada, con la experiencia ganada se le puede dar lecciones a muchos países del mundo; por otro lado a partir de este día los ingenieros de la CCSS se quedaron revisando que todo el edificio y sus equipos funcionen a su totalidad.



Inauguración de la Obra

El martes 4 de mayo, días antes de que el doctor Oscar Arias Sánchez dejara la presidencia de Costa Rica, se dió el acto de inauguración de la nueva planta del Hospital San Vicente de Paúl, la ceremonia se realizó en el frente del edificio principal de las nuevas instalaciones en horas de la tarde.

La actividad arrancó con la presentación del Ballet Folclórico Nayuribes, perteneciente a la Caja Costarricense de Seguro Social, minutos después los discursos por parte de los miembros de la mesa principal comenzaron.

Los presentes, el expresidente Oscar Arias y su hermano Rodrigo Arias, el expresidente de la CCSS Eduardo Doryan y la actual presidenta la doña Ileana Balmaceda, la señora Siany Villalobos y Fernando Sancho diputados, el presidente municipal Manuel Ulate y el doctor Jorge Fonseca Renault director del hospital.

Se recordó la situación precaria que envolvió al San Vicente por años, ya que hace cuatro años, cuando recién el doctor Arias tomó las riendas de Costa Rica, se tuvo que sacar sillas y mesas de la cafetería del nosocomio para poder hacer la rueda de prensa donde el expresidente Arias se comprometió hacer el nuevo hospital para la provincia.

“Es un día muy esperado por todos, 120 años en la vida de una edificación es mucho tiempo, hoy en día las viejas instalaciones del San Vicente no dan la talla con la población” dijo el doctor Jorge Fonseca Renault, director del Hospital de Heredia. “Además de que su construcción se dio en poco más de dos años, tiempo record en la realización de

una obra de esta magnitud” agregó Fonseca.

Las palabras del doctor Oscar Arias Sánchez fueron muy aplaudidas por los presentes en el acto, el expresidente recordó su niñez cuando era atendido por monjas (las Hermanas de la Caridad) al ser tratado por asma.

“Aquí aprendí a dar las gracias por contar con la institución que es la Caja Costarricense de Seguro Social” explicó don Oscar Arias Sánchez, expresidente de la República.

Además el Premio Nobel de la Paz dedicó varios minutos a dar las gracias a todos los involucrados en la creación del proyecto del nuevo hospital herediano, Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE), Ministerio de Hacienda y de la Presidencia, autoridades de la CCSS, arquitectos e ingenieros, empresa constructora EDICA y grupos cívicos.

El mantenimiento y la optimización de los servicios del hospital, aprovechando los recursos humanos, tecnológicos y demás, son la clave para el éxito de esta obra a futuro.

La CCSS de la mano de la administración de los hermanos Arias Sánchez, adoptaron la mejor de las actitudes para lograr de la mejor forma la entrega de una obra hospitalaria única en el país y en Centroamérica, cubriendo los estándares internacionales más modernos a la hora de la construcción y la seguridad.

Por Juan Diego Villalobos Cheves



La Semana de Inauguración

- *Diversas actividades cultura les dieron pie a la celebración.*
- *Se celebros a lo alto.*

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Las actividades relacionadas con la inauguración del nuevo San Vicente de Paúl, se dieron en una semana muy activa para la provincia herediana y para el país entero, ya que fue del domingo 2 al viernes 7 de mayo, semana donde también el expresidente y Premio Nobel de la Paz Oscar Arias Sánchez dejó las riendas del país en manos de doña Laura Chinchilla.

Domingo 2 de mayo

Las fiestas alusivas por el nuevo nosocomio arrancaron bien temprano en las antiguas instalaciones del mismo, exactamente a las 9 de la mañana, con una misa para todo el público, que sin embargo no tuvo mayor presencia del pueblo de herediano más sí de los pacientes y de los trabajadores del hospital.

Una hora más tarde empezó el desfile de bandas, que salió desde el Parque Central, hasta el nuevo hospital donde los participantes fueron recibidos con un pequeño refrigerio por representantes del hospital y las asociaciones.



Lunes 3 de mayo

Con viento que envolvió la noche en Heredia, este día se presentaron en una de las explanadas del nuevo hospital dos coros de la Universidad Nacional (UNA), institución que ha colaborado de sobre manera con la institución.

El coro Pre- Universitario está formado por 60 jóvenes y tiene 15 años de existir, se formó con el fin de dar una educación musical para adolescentes y niños, cuenta también con mayores de edad.

Christi Rocha es directora del coro de Promoción y Bienestar estudiantil de la UNA, el segundo grupo de vocalistas que se presentó esa noche. Este último está conformado por 42 personas incluyendo estudiantes y gente de la comunidad.



Miércoles 5 de mayo

Con la alegría, entusiasmo y expectativas que dejó la inauguración los actos culturales en honor al evento continuaron su curso, esta vez con la Marimba de la UNA.

Esta agrupación cuenta con 9 estudiantes de la UNA músicos más el director de la banda. Existe desde hace ya 30 años y la música que interpretan es del folclore costarricense más composiciones de ellos mismos.



Martes 4 de mayo

Las palabras del expresidente Arias se volvieron estructuras de cemento y acero, un coloso ve de frente la provincia de Heredia, el nuevo hospital San Vicente de Paúl fue inaugurado esa tarde.

En la mesa principal del magno evento se encontraban grandes autoridades en lo que es la salud en nuestro país además de personas destacadas en el ámbito político.

El expresidente Oscar Arias y su hermano Rodrigo Arias, el expresidente de la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS) Eduardo Doryan y y la actual presidenta Ileana Balmaceda, la señora Siany Villalobos y Fernando Sancho diputados, el presidente municipal Manuel Ulate y el Doctor Jorge Fonseca director del hospital.

“Mi compromiso con el hospital de Heredia es sagrado” dijo el diputado Fernando Sancho, al citar las palabras que el exmandatario Arias pronunció hace cuatro años al ver la urgencia que tenía el pueblo de un nosocomio.



Jueves 6 de mayo

La noche se volvió a encender cuando la Banda Nacional de Heredia, se presentó en la explanada del nuevo hospital a las 7 de la noche.

Con más de 165 años de constituida, fue una banda militar en sus inicios conformada por directores de bandas nacionales, con el tiempo fue adquiriendo melodía hasta llegar al sonido de hoy en día.

Actualmente cuenta con alrededor de 30 músicos de excelente categoría, su director César Augusto Hernández, se encarga de la batuta desde hace ya varios años.

Nuestro Patrono

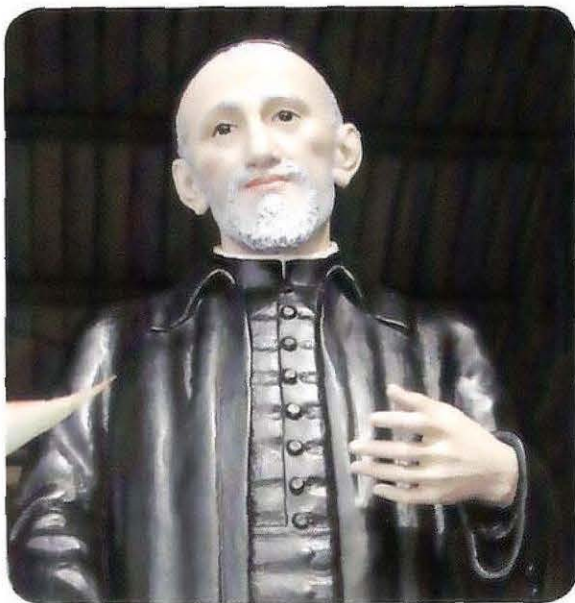
- ***Vida dedicada a la solidaridad para con los necesitados***
- ***Fundador de varias congregaciones de ayuda***

Por Juan Diego Villalobos Chaves

San Vicente de Paúl nació el 24 de Abril de 1581 en Pouy, una aldea en las afueras de la ciudad de Dax en el departamento de Landas en el suroeste de Francia, actualmente ese poblado lleva su nombre como honor al santo.

Fue el tercero de seis hermanos, desde muy pequeño se vió obligado a trabajar gracias a la pobre condición de su familia, pastando ovejas y cerdos.

Sin embargo desde pequeño el joven Vicente mostró una gran capacidad e inteligencia, así que su padre le dió la oportunidad de estudiar y hacer una carrera eclesiástica.



Sus estudios primarios y secundarios los realizó en Dax, a la postre en Toulouse se graduó en filosofía y teología. A muy corta edad se ordenó como sacerdote, con tan solo veinte años, para así ser padre y poder ayudar a su familia.

Trabajó en la casa de los Gondi, familia muy poderosa en su época, gracias a la recomendación de un buen amigo suyo, el cardenal Pedro Berulle, esto en el año de 1613, aquí se desempeñó siendo el guía de los niños y director espiritual de la dama de la casa.

El trabajo en tierras de los Gondi lo hicieron crecer como persona y como sacerdote, se quedó perplejo al ver las condiciones lamentables en las que vivieron los campesinos y del clero parroquial que escasamente los atendió, en esta etapa, su vida dió un giro de 180 grados y decidió dedicarse a la evangelización y redención de los campesinos y a formar sacerdotes que le siguieran.

Desde ahí, dedicó su vida a los pobres, poco a poco su visión solidaria y altruista fue creciendo más y más, hasta incluir en su ayuda a enfermos, niños abandonados, soldados heridos, esclavos, ancianos desvalidos, mendigos, refugiados de guerra, paganos, a gente de la nobleza, jóvenes campesinas.

También fundó Las Caridades, conocidas como Damas de la Caridad, hoy en día Asociación Internacional de Caridades, eso en 1617. Años después en 1625 la Congregación de la Misión, que se extendió a Polonia, Italia, Madagascar, Argelia, Escocia, Islas Hébridas y Orkneys, además de Irlanda.

Posteriormente junto con la ayuda de Luisa de Marillac, establecieron la Compañía de las Hijas de la Caridad en 1633. Cinco años más tarde en 1638 se encargó de la obra de los niños expósitos, que ran abandonados en las calles de París, un año después organizó campañas para socorrer a los que eran azotados por la guerra, las plagas y el hambre.

Por nueve años destacó en el Consejo de Conciencia, ente encargado de personas selectas para aconsejar al rey en lo referente a la elección de obispos, so hasta 1652, aquí con 72 años dirigió programas de socorro repartiendo sopa dos veces por día en San Lázaro, ciudad con alto índice de pobreza.

San Vicente de Paúl murió el 27 de Septiembre de 1660 en su país natal, actualmente su festividad se celebra esta fecha cada año. Fue beatificado el 13 de Agosto de 1729 por Benedicto XIII y canonizado el 16 de Junio de 1737 por Clemente XII, Vicente fue una de las figuras más características del catolicismo en Francia del siglo XVII.

San Vicente de Paúl a su nuevo hogar

- *Comunidad herediana se hizo presente a la actividad.*
- *Imágenes de San Isidro Labrador y la Virgen María le acompañaron en su recorrido al nuevo hospital.*

Por Juan Diego Villalobos Chaves

El domingo 18 de Julio la imagen del santo patrono del hospital dejó las antiguas instalaciones del mismo, con una procesión en su honor que terminó con la eucaristía en su nuevo hogar.

A las 8 de la mañana, en las afueras de la entrada de ambulancia del antiguo hospital, muchos feligreses esperaban la salida del santo en su carroza, minutos después la procesión dió inicio.

A la cabeza iba San Isidro Labrador que vino desde la comunidad herediana del mismo nombre, seguido por la madre de Jesús la Virgen María, atrás radiante se lograba ver la imagen sonriente de San Vicente, que brillaba con luz propia al dirigirse a su nuevo hogar.

Con aplausos fue recibido el patrón de la caridad al nuevo hospital que también lleva su nombre.

La Santa misa fue impartida por primera vez en sus instalaciones, no dentro de la capilla, sino en el anfiteatro del lugar, donde la comunidad herediana una vez más dio muestras de su compromiso y cariño a la devoción a San Vicente.



PROYECTO DE PUESTA EN MARCHA

En los últimos años, cada vez que surge un nuevo proyecto de infraestructura en la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS), emerge también en paralelo, otro proyecto que se ha bautizado en la CCSS como "Puesta en Marcha".

Estos proyectos, que son coordinados por el doctor Róger Ballester, Director de la Dirección de Sistemas Administrativos (DSA), llenan un vacío institucional que había entre la finalización de una obra y su entrada en operación y su propósito es reducir los problemas que otrora, se presentaron por falta de personal, problemas de mantenimiento, presupuesto, seguridad y logística entre otros. Esta experiencia ha permitido a la CCSS que las nuevas obras entren en operación rápidamente.

Específicamente para el caso del nuevo Hospital de Heredia, la propuesta de Puesta en Marcha fue una nueva forma de organización previa a la entrada de operación de la obra, para lo cual se contó con toda una guía de trabajo, aprobada institucionalmente.

La misma representa un principio de dirección, un modelo de gestión que incluye conceptos de ingeniería industrial, logística y gestión de riesgo del proyecto. Comparativamente no existe literatura mundial sobre el tema por lo que el concepto de "Puesta en Marcha" es de creación institucional.

Debe destacarse que la Dirección de Sistemas Administrativos arrancó con el concepto de puesta en marcha en la CCSS hace varios años y experiencias vividas en Alajuela, San Juan de Dios, Osa, Hospital de las Mujeres, Hospital de la Anexión, CAIS de Cañas y Puriscal, Hospital Geriátrico y otros, permitieron depurar los conceptos de la guía y esa experiencia se proyectó hacia el nuevo Hospital de Heredia.

El equipo de profesionales de la Dirección de Sistemas Administrativos encargado de estas tareas lo integran ingenieros industriales, administradores, planificadores y especialistas en seguridad e higiene ambiental, los cuales en conjunto procuran manejar y enlazar las acciones de unas 25 instancias de la CCSS, para que de manera sincronizada, según un cronograma integrado al del proyecto de obra civil, se lograra oportunamente disponer de los recursos para la Puesta en Marcha del centro, en el caso de Heredia, con total éxito.

Cada proyecto tiene su propio nivel de complejidad, sin embargo, el traslado del Hospital de Heredia tuvo un grado de dificultad mayor: evidentemente su magnitud, la cual implicó el traslado de mas de mil metros cúbicos en equipo y mobiliario, representando así 1.100 millones de colones en



activo; se trasladaron 142 pacientes, se hicieron 12 viajes de inventarios y suministros, se requirieron 68 ambulancias, cuatro o cinco unidades de tránsito, entre otros puntos mayúsculos.

Estos son elementos de la logística del proyecto de Puesta en Marcha, pero –como se indicó– previamente y durante una participación de aproximadamente 18 meses, se integraron los recursos de otras dependencias para alcanzar la meta.

Operativo comenzó en agosto del 2008, planeando dos fases fundamentales.

Una de ellas fue un trabajo de sensibilización con las autoridades institucionales y la otra con las autoridades locales de la unidad con propósitos logísticos. Con este objetivo la DSA confeccionó la guía metodológica que establece una red de coordinación con diversas áreas que tienen que ver con nuevas plazas, aseguramiento, seguridad entre otros.

Compromiso y coordinación con las autoridades locales.

Este tipo de trabajo debe realizarse con mucha antelación para conocer de antemano las necesidades de recursos que permitan que la unidad opere en forma normal inmediatamente después de la inauguración.

A nivel local hay que trabajar más porque el proyecto "Puesta en Marcha" representa un cambio en la agenda normal de trabajo del personal, pues ellos deben lidiar con el trabajo cotidiano y con la nueva programación. Por su parte el compromiso de las autoridades del Hospital y su equipo de apoyo en todo el proceso, fue clave para alcanzar resultados exitosos como el caso del Hospital de Heredia.

Desaceleración del hospital de Heredia.

Esta etapa, debidamente definida en el cronograma de los eventos, empezó el 5 de julio, ya que debe tomarse en cuenta que trasladar un hospital no es tomar una caja y echar equipos, implica un fuerte trabajo de planificación que permita la operación de la nueva unidad en forma inmediata salvaguardando siempre la seguridad de los pacientes. Para ello se procuró la coordinación con otros centros de salud en la periferia de Heredia.

Preparación del traslado. Durante las 2 semanas anteriores al día definido para la mudanza final, se trabajó en jornadas extendidas para atender todos los detalles, se efectuaron simulaciones con diversos escenarios de movimientos, tanto de pacientes como de activos y con base en ello se logró definir con precisión los requerimientos de vehículos para el traslado para unos y otros.

Compromiso gerencial.

En el proceso de Puesta en Marcha hay un total compromiso de orden gerencial y esto lo comprendió el nivel local.

Esto permitió que el traslado que se tenía previsto concluirlo el sábado 17 de julio, se concluyera el jueves 15 de julio al mediodía. Debe mencionarse especialmente que los ejes fundamentales en el traslado son la seguridad de pacientes y funcionarios, así como la continuidad de los servicios y estos puntos fueron de total cumplimiento.

El día "D" denominado como el día de la mudanza; las labores empezaron a las 7 de la mañana y la idea era tardar entre 15 y 30 minutos por paciente. Hubo una excelente labor de sincronización puesto que todos los equipos sabían lo que tenían que hacer.

Había grupos despachando y recibiendo pacientes tanto en el hospital "viejo" como en el nuevo hospital. La Cruz Roja y el Tránsito apoyaron muchísimo y

permitieron que el traslado fuera un éxito.

Para el medio día prácticamente se había concluido. Por supuesto, en días posteriores y de acuerdo a la logística planeada, otros funcionarios debían desinstalar algunos elementos residuales para su posterior traslado y control.

Mejoramiento de la Puesta en Marcha.

La DSA considera que a futuro para mejorar el concepto de Puesta en Marcha la CCSS debe pensar en la necesidad de un crear un nuevo modelo de gestión, un modelo de transición, pensar en el reforzamiento de la red de servicios y tener un plan de contingencia para este tipo de eventos.

Cada proyecto permite a la CCSS mejorar la guía del proyecto "Puesta en Marcha" pues permite identificar vacíos.

Por ejemplo en esta ocasión se incorporó el componente de aseguramiento del edificio y sus equipos a las tareas de coordinación previas, el plan de mantenimiento, la vigilancia que es un tema tan sensible y en el cual se debe tomar en cuenta los puntos críticos del edificio.

Gestión de Puesta en Marcha.

La Gestión de Puesta en Marcha –no sólo en Heredia– debe ser valorada como una fase esencial en el ciclo de todo proyecto, para brindar una seguridad razonable de que la entrada en operación de un servicio cumple con las condiciones adecuadas, tanto para los usuarios como para los funcionarios y en segundo término, establece una guía de acción que permite de manera gradual satisfacer otros requerimientos que contribuyan a optimizar y mejorar el desempeño del servicio conforme los criterios con que fue planificado y ajustado a las condiciones del entorno.

Colaboración de la Dirección de Sistemas Administrativos, con adaptación de información de Infocaja, Año IV-174, Agosto 2010



Equipo a cargo del proceso operativo.

La última noche en el San Vicente



Los acompañó un mariachi.

Después de tantos años de esperar el momento y de los intentos fallidos para conseguir un nuevo Hospital, por fin llegó el día, la víspera del día D, el inolvidable viernes 16 de julio del 2010.

El personal que le correspondió trabajar la última noche en el Hospital, celebró este momento con júbilo, al son de un Mariachi, que fue pagado por algunos entusiastas, recorrieron los pasillos y salones del antiguo hospital con gran alegría y a su vez con tristeza.

Canciones, risas, llanto y un poco de nostalgia envolvió la noche del 15 de julio, pues al día siguiente muy temprano el equipo de trabajo que iniciaba a las 6 a.m. tendría la tarea de concretar el traslado de los pacientes que pasarían su esta última noche en el San Vicente.

Pacientes, familiares y la comunidad entera tenía una gran expectativa, de como se daría todo el proceso, por eso esa noche solo de este tema se hablaba.

Algunos prefirieron pasar esa última noche como un homenaje, pues ya no volveríamos, sin embargo la emoción de la casa nueva y lo que significaría empezar nos creaba una doble emoción.

Todo estaba listo, todo recogido e incluso ya la mayoría de las cosas y equipos estaban trasladados lo que quedaba era la última noche, que para muchos será inolvidable.



Personal del hospital.

**Un adiós con alegría,
para nunca volver a las
viejas instalaciones.**



Personal del Hospital.

Día del Traslado

- **Ningún tipo de complicación en traslado de pacientes.**
- **Plan eficiente y ordenado en el manejo de las ambulancias.**

Por Juan Diego Villalobos Chaves

La mañana del 16 de julio del 2010, se vivió uno de los días más esperados del pueblo herediano y de las personas que laboran en el Hospital San Vicente de Paúl, al comenzar a trabajar el día del traslado de los pacientes de la edificación vieja a la nueva.

A las 6 de la mañana el primer paciente del hospital antiguo salió en rumbo al nosocomio contemporáneo, en una ambulancia debidamente equipada y con soporte médico adecuado.

Por la entrada principal a las instalaciones nuevas entraban las personas estables a la hora del traslado, por la puerta de emergencias las personas en un estado crítico y las emergencias de la localidad.

La Cruz Roja Costarricense aportó para ese día 60 ambulancias de los sectores de San José, Heredia y Alajuela; sin embargo ninguna localidad quedó desprotegida gracias a la abundante flotilla de vehículos que maneja esta institución.

“Durante el traslado de los pacientes no surgió ningún problema fuera de lo normal, emergencia como las de todos los días” dijo Jorge Fonseca, director del Hospital de Heredia. “Una fractura, dos mujeres en labor de parto y un estómago agudo, fue lo que atendimos de los alrededores de la provincia” agregó Fonseca.

Las ambulancias tienen un tiempo estimado desde que salen del hospital antiguo hasta su regreso al mismo de 30 minutos, los de pacientes críticos y de 15 minutos los pacientes estables.

La atención en el viejo San Vicente se cerró ese día a las 7 de la mañana, para dar paso al trabajo en las nuevas instalaciones, en su lugar quedaron pasillos sin gente, salones vacíos y un edificio que en general



resiente el paso del tiempo.

Pasado el medio día lo que se creía que iba ser una labor que tomaría hasta horas de la tarde (3- 4pm) se terminó con el traslado del último enfermo del viejo San Vicente, entre aplausos y felicitaciones la ambulancia partió.

Las viejas instalaciones del San Vicente serán reparadas y adecuadas, esto para que la clínica Francisco Bolaños se traslade ahí, esto con el fin de dar una mejor atención a la población herediana.

En este día se debe reconocer a toda la comunidad herediana el alto compromiso demostrado al colaborar en recurrir a sus áreas de salud y no abarrotar las nuevas instalaciones.

Ya a medio día de ese viernes todo había transcurrido y como lo cita el periodista Damian Arroyo Cubero “Todo fue muy ordenado, la prensa fue atendida y evacuadas todas sus dudas y la gente estaba informada y muy contenta” refiriéndose no solo a los usuarios sino a los funcionarios.

La organización que se previó y que tuvieron todos los servicios, la sincronización a la hora de realizar el abordaje en el traslado, el profesionalismo con que el personal de Cruz Roja y funcionarios impusieron dió marcha a que todo transcurriera en calma y con gran éxito.

Se trasladaron 114 pacientes y cada uno fue acompañado desde su cama y hasta su cama, del primero al último se constituyeron en el gran tesoro por lo que se trabajaría y esto dió paso a una de las experiencias mas grandes vividas e inolvidables.



1



2



5



6



9



10



13



14



El primer paciente

La mañana del 15 de julio pasado, se vivió uno de los días más esperados del pueblo herediano y de las personas que laboran en el Hospital San Vicente de Paúl, trabajar el día del traslado de los pacientes de la edificación vieja a la nueva.

A las 6 de la mañana el primer paciente del hospital antiguo, Adolfo Solano salió en rumbo al nosocomio contemporáneo, en una ambulancia debidamente equipada y con soporte médico adecuado.

Paciente de la Unidad de Cuidado Intensivo y con condición delicada, fue trasladado con todos los cuidados y especial cariño por el personal del Hospital.

Del primero al último todo trascurrió con gran éxito y normalidad, dijo el Dr. Jorge Fonseca.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Primer paciente trasladaron.

El último paciente

Don Greivin Barquero Bogantes, fue el último paciente trasladado del viejo al nuevo Hospital.

Don Greivin vecino de Ulloa de Heredia, con 52 años, tenía varios días de estar internado, con una Encefalopatía Hepática, portador de Diabetes Mellitus y una Insuficiencia Renal.

Por su estado delicado fue trasladado con todos los cuidados que se requerían, sin embargo su estado delicado lo llevó a fallecer días después.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



El último paciente trasladado.

El primer bebé Trasladado

Comenta el Dr. Mario Barrantes, Pediatra, que al él y a la Dra. Damaris Hernández les correspondió trasladar al primer bebé del servicio de neonatología, el cual tenía condición delicada, por lo que para lograr su traslado en las mejores condiciones y éxito era necesario tener muchos cuidados.

Era su principal tarea, misma que con gran satisfacción realizaron, pues lo sacaron del viejo hospital y lo entraron como dos ángeles custodian su especial tesoro y fue llevado al moderno y bello servicio de neonatología del hospital nuevo, sin ningún problema.

Por Juan Diego Villalobos Chaves



Primer bebé neonato trasladado.

Los pacientes y su traslado fue la especial preocupación, no solo por salvaguar su vida sino que el viejo les significará un buen recuerdo. Creemos sinceramente que así fue.

Gracias a todos los pacientes por su colaboración y confianza depositadas. El personal del hospital y principalmente los de la Cruz Roja, mostraron un carisma y solidaridad nunca antes manifestado a la comunidad herediana.

El Primer nacimiento

- **Una bebé en perfectas condiciones.**
- **Nació pocas horas después de haber abierto el nosocomio.**

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Muy pocas horas después de abierto el nuevo hospital y de estar recibiendo los primeros pacientes del traslado del mismo, la alegría tomo una de las salas de partos al nacer la primer neonato en las nuevas instalaciones del San Vicente de Paúl.

Pocos minutos luego de las once de la mañana, el llanto de la pequeña Sofía Mora González entusiasmo a todos los presentes en el lugar, con un peso de 3570 gramos, 51 centímetros de tamaño y en excelente estado de salud fue entregada a brazos de su madre, la señora Elizabeth González.

Sofía es la quinta hija del matrimonio de Gonzáles y su esposo Jéiner Mora, vecinos de la localidad de Guararí, al sur de la provincia.



Primera bebé que nace en el Hospital.

Colaboradores Externos

El Hospital San Vicente de Paúl, a lo largo de muchas décadas ha contado con amigos estratégicos y grandes colaboradores en sus diferentes momentos.

Al ver concluída la obra del nuevo Hospital y darse una nueva era para ajustar la nueva visión que debe prevalecer en todas las actividades y metas que se proponga el Hospital, los amigos siguen siendo indispensables.

La Junta de Protección Social, no solo sostuvo al Hospital de Heredia desde sus inicios, cuando era administrado por la caridad, sino que a la hora del traspaso a la Caja, deja plasmada una ley, en la que se manifiesta su intención de seguirlo apoyando y desde siempre le ha prodigado innumerable cantidad de equipos médicos, que han dado paso a la modernización de los mismos en algunos casos, como para resolver grandes necesidades en otros.

Gracias al apoyo que nos brinda sus representantes, a quienes les reconocemos su especial mística y empatía con el Hospital.

A la Empresa de Servicios Públicos de Heredia, institución de la cual hemos recibido siempre apoyo incondicional en todas las actividades y servicios por los que hemos recurrido. Gracias a sus facilitadores, especialmente a la Sra. Andrea Fonseca.

Gracias a la Universidad Nacional, a la Municipalidad por su apoyo y por la oportunidad de hacer trabajo en equipo.

A los representantes de la Asociación Solidarista, institución que siempre nos apoya en los grandes proyectos

A los representantes del Ministerio de Salud que con su apoyo e identificación, no solo dieron paso para que el Hospital siguiera funcionando, sino que hoy facilitaron todos los trámites para que todo los permisos se dieran en el marco de la ley y en el menor tiempo.

A los que colaboraron con este proyecto de la Revista para el 120 Aniversario, jóvenes entusiasta, historiadores, fotógrafos, etc. Gracias por contribuir a realizar un sueño para que no se quedará pendiente parte de la historia.

Especialmente GRACIAS, a los representantes miembros y voluntarios de la CRUZ ROJA COSTARRICENSE, porque con su apoyo y trabajo estratégico, la pasada y puesta en marcha del Hospital de Heredia, tuvo un extraordinario éxito.

La Junta de Protección Social



Abundio Gutiérrez Matarrita
Presidente Ejecutivo Junta de Protección Social.

- **165 años al servicio del bien social en Costa Rica.**
- **Institución comprometida con el San Vicente y la Asociación Pro-Hospital.**

Por Juan Diego Villalobos Chaves

La Junta de Protección Social (JPS) es un ente que vela por la seguridad social del costarricense desde hace ciento sesenta y cinco años, sus fondos van en pro de la solidaridad con personas e instituciones con carencia de fondos para sus fines, como por ejemplo: atención al adulto mayor, discapacitados, menores, alcoholismo y drogadicción, hospitales, asociaciones entre muchos más.

A través de la Asociación Pro Hospital de Heredia, la JPS ha donado gran cantidad de capital para la compra de equipos necesarios para mejor atención del paciente en la provincia de Heredia, dando esto como resultado una mejor calidad de vida del asegurado.

La misión de la JPS es contribuir al fortalecimiento de la

seguridad y el bienestar social en Costa Rica, generando recursos para las instituciones y organizaciones sociales estatales y no estatales, por medio de la Lotería Nacional.

Para con el San Vicente de Paúl se han trabajado tres de cuatro grandes proyectos para dotar de equipo tecnológico a la institución, esto desde el año 2007.

“Trabajar con la Asociación Pro Hospital es un placer, el señor Camacho (Don Antonio Camacho, presidente de la Asociación) es una persona muy trabajadora y tenaz” dijo Don Abundio Gutiérrez Matarrita, presidente de la Junta de Protección Social.

Muchas donaciones antecedieron al primer proyecto formal que constó de Una torre completa de video de Endoscopia y un Monitor biespectral para anestesia, con un costo de 29, 662,000.00 millones de colones.

Le siguió dos equipos portátiles de Rayos X, un carro para medicamentos, dos máquinas de ultrasonidos, tres ventiladores pulmonares, una prueba de esfuerzo y un motor de signos vitales, en esta ocasión se desembolsó 155, 961, 300.00 millones de colones.

Por último, momentáneamente, se adquirió equipo para el tratamiento de enfermedades de la vista como cataratas, glaucoma o ceguera por diabetes y se entregó en la sala de conferencias del nuevo San Vicente de Paúl, el pasado 11 de octubre.

La nueva dotación de equipo cuenta esta vez de un facoemulsificador, una unidad de criocirugía y un equipo Láser para fotocoagulación, todo lo anterior para el servicio de oftalmología, además de dos taladros para cirugía ortopédica, todo por un costo de 97, 209, 600.00 millones de colones.

Actualmente se está procediendo a reunir se está trabajando en la cuarta donación, que equivale a 111, 604, 855.60 millones de colones, que comprende un electromiógrafo, un electroencefalógrafo, un tomógrafo y un campímetro.

Es así como esta Institución Benemérita de la Patria, vigilante de la seguridad social en Costa Rica, ha creado a través de la Asociación Pro Hospital, un mejor equipo técnico para salvaguardar la salud de las y los heredianos.



Acto entrega donación. Compra de equipo médico.





GRACIAS CRUZ ROJA

E.S.P.H

Servicios de calidad por las venas del nuevo Hospital.

Andrea Fonseca, E.S.P.H. S.A.
Francisco Angulo, E.S.P.H. S.A.

Nuestra agua está en sus venas, nuestra luz en su fuerza y en la imponente presencia de una estructura anhelada por los heredianos desde tiempos resguardados en la mente de quienes pintan sus primeras canas.

Nuestro hospital es hoy una realidad tangible y se alimenta del agua y la electricidad que la Empresa de Servicios Públicos de Heredia S.A. (E.S.P.H. S.A) lo nutre.

Con la misma confianza que los heredianos recibiremos servicios de salud preventiva y curativa, la Empresa dará al nuevo Hospital San Vicente de Paúl servicios confiables de agua potable, prevista desde años antes de que se levantara la infraestructura médica, lo mismo en energía.

El camino del agua al nuevo Hospital

Agua de calidad y en cantidad. Esa fue la premisa que se definió en la Unidad Estratégica de Agua Potable (UEN AP) hace más de cinco años, cuando se plantearon visionariamente, acciones que se debían de ejecutar con el fin de abastecer en un futuro cercano – hoy una realidad- la nueva infraestructura del Hospital.

Ello lo evidencia la construcción del Tanque San Vicente, mismo que se levantó en el costado norte del Hospital con una capacidad de 2.000 metros cúbicos, el cual sumado al pozo -del mismo nombre y ubicación- de una producción de 65 litros por segundo, brindan seguridad al San Vicente de Paúl en cuanto al servicio de agua potable.

Durante la construcción del nuevo hospital, la UEN AP se abocó a realizar labores de reubicación, sustitución e interconexión de tuberías; con esto se logró garantizar la cantidad y calidad de este líquido vital para las necesidades del hospital, la cual penetra en la nueva infraestructura a través de un macromedidor de cuatro pulgadas cuyo costo

ronda los \$5000.

Una vez que el agua salga del San Vicente

Aquel líquido ya utilizado, llegará a una planta de tratamiento de aguas residuales construida en la infraestructura del centro médico para eliminar los agentes contaminantes del agua para verterla tratada al río Pirro.

Aquí, también la E.S.P.H. depositó su granito de arena: colaboró con la instalación de casi un kilómetro de colectores de agua residual.

Esta es tubería tipo Novafort de 250 mm de diámetro. “Se hicieron mejoras a la tubería existente y en todo momento se trabajó muy bien, con mucha coordinación entre la gente de Edica y de la Caja Costarricense del Seguro Social”, señaló el Ing. William Miranda, de la UEN de Agua Residual de la E.S.P.H. S.A.

Miranda agregó que se instaló tubería en los costados oeste, norte y este del centro médico, gracias a la operación de más de diez colaboradores de la E.S.P.H. S.A. que durante seis meses se dedicaron tiempo completo a esta labor, siempre de la mano de la empresa constructora.

El colector baja unos 300 metros sobre la margen derecha, (sentido norte-sur) de la carretera hasta desfogar agua tratada y apegada al reglamento de vertidos del Ministerio de Salud.

La labor de la E.S.P.H. S.A, fue de soporte y mejoras necesarias a la red existente ya que las obras de salida, conexión y otras, fueron realizadas por la Caja Costarricense de Seguro Social y la firma constructora.

Energía para la salud

La energía eléctrica en una infraestructura de salud es vital; la dependencia de ésta para la operación de equipos especializados, respiradores y otros, es indiscutible. De ahí, que la labor realizada por la Unidad Estratégica de Energía Eléctrica era clave para energizar cada rincón de esta ilusión herediana.

El trabajo se centró en la reubicación de postiería -mayormente al costado este del nuevo hospital- aportando en todo momento tanto el equipo humano como los materiales necesarios para las obras.

Propiamente en la alimentación eléctrica, es importante recalcar que el nuevo edificio posee una acometida principal que se construyó de tal manera que cuente con respaldo de un circuito diferente y eventualmente de una subestación diferente. Con un costo cercano a los \$11,000, este trabajo garantiza al máximo posible la continuidad del servicio eléctrico.

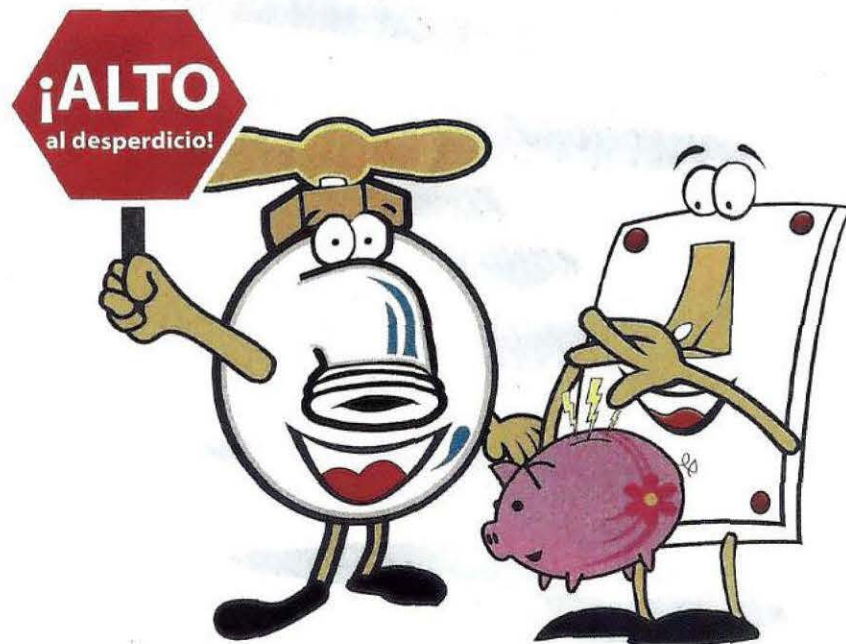
Por otra parte, aparte de la ejecución de obras, la Empresa estuvo comprometida en todo el proceso de construcción con la firma ejecutora del proyecto; reuniones semanales o mensuales no faltaron en las agendas de los ingenieros de la E.S.P.H. S.A.

“Adquirimos el compromiso de estar presentes técnica y profesionalmente durante el proceso de construcción del hospital, no solo porque era nuestra responsabilidad, sino porque sentíamos

que teníamos una obligación social con la obra por el impacto que ésta tendrá en la calidad de vida de los heredianos”, compartió sobre su experiencia durante la construcción del Hospital la Ing. Lil Hernández de la Unidad de Energía Eléctrica.

A este recorrido por los esfuerzos realizados para alimentar de agua y electricidad el hospital, se suman la presencia que mantuvo la Empresa en cada actividad que se realizó por este centro médico, hoy al verlo emerger frondoso al sur de la Ciudad de las Flores podemos decir que el paliativo de remiendos llega a su fin para dar paso a una nueva etapa en la historia médica herediana.

Seguros estamos que los servicios que ahí se brindarán más la calidad que aporta la E.S.P.H. S.A., a la comunidad, sumarán puntos en pro de los habitantes de nuestra provincia.



**EMPRESA DE
SERVICIOS
PUBLICOS DE
HEREDIA, S.A.**

Central telefónica:
2562- 3774
www.esph-sa.com

Unidad Comunicación Externa
Unidad Gestión Ambiental



Un apoyo incondicional.

- Municipio herediano comprometido con el cantón.
- Ayuda total al Hospital San Vicente.

Por Juan Diego Villalobos Chaves

MSc. José Manuel Ulate Avendaño

El Alcalde de Heredia, José Manuel Ulate Avendaño nació el 12 de noviembre de 1955, herediano desde esa fecha, ha vivido toda su vida en Mercedes Norte, único hijo varón entre 5 hermanas, que se interesó en política desde muy joven.

Estudió ciencias políticas en la Universidad de Costa Rica, después concluyó una maestría en recursos humanos en la National University. En política se vinculó a la corta edad de 15 años, en el partido Liberación Nacional en áreas juveniles, posteriormente fue nombrado regidor, para luego llegar a su puesto actual como alcalde de la provincia florense.

La municipalidad de Heredia a trabajado mucho para mejorar la calidad de vida de los habitantes del casco central de la ciudad, se recuperó las vías dentro de la ciudad que se encontraban en muy mal estado, la reconstrucción de varios puentes que fueron dañados parcial o totalmente por inviernos pasados y mejorando en seguridad ciudadana, con cámaras, policías municipales y más patrullas.

El municipio ha ayudó al antiguo hospital San Vicente de muchas formas, con algunos equipos, demarcación de calles y más que todo en logística. "Tenemos una relación excelente con el hospital" dijo Manuel Ulate, alcalde de Heredia.

Para con el nuevo hospital, la alcaldía dió todo el apoyo en materia de permisos, inmediata y especial, esto al interés por parte de la comunidad y del gobierno herediano por tener esta obra para el bien de la salud provincial. En infraestructura, se arreglo y se construyó calles aledañas a la ubicación del nuevo hospital por un costo similar a los 40 millones de colones, la corta de árboles entre otros.

El jerarca florense aseguro que se llevan negociaciones muy avanzadas para comprar un terreno en Mercedes Norte para trasladar la feria del agricultor que actualmente se encuentra en la calle ancha en las cercanías del nuevo San Vicente de Paúl.

"Un gran agradecimiento al presidente Oscar Arias, a Rodrigo y al diputado Eduardo Sánchez, por este proyecto emblemático" aseguró Manuel Ulate.

Explicó también que este nuevo hospital levantó la autoestima del pueblo y va traer muchos trabajos para la ciudad de las flores.





Trabajo en equipo de dos instituciones

- 5 años al mando de la vicerrectoría de vida estudiantil.
- Estudios topográficos fueron hechos por universitarios.

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Lic. Randall Gutiérrez Vargas

El señor Randall Gutiérrez Vargas, actual vicerrector de vida estudiantil de la Universidad Nacional (UNA), desde hace 5 años, nació en San José el 17 de febrero de 1969, hijo de don Juan Ramón Gutiérrez y doña Ana Lucía Vargas, compartió sus padres con tres hermanos más, oriundo de Barrio Córdoba de Zapote.

Egresó de la licenciatura de educación física en el año de 1989, aseguró que siempre le gustaron los deportes y que en su juventud practicaba atletismo. "Fui corredor en juegos estudiantiles, nacionales y en los juegos universitarios costarricenses (JUNCOS)" aseguró el vicerrector.

Fue entrenador años después de atletismo, profesor de la escuela de ciencias del deporte de la UNA, coordinador de la carrera de instrucción y promoción de la salud física, fue coordinador general del programa de ciencias del ejercicio y la salud.

Además de esto es master en fisiología del ejercicio en la Universidad de Puerto Rico y el doctorado fue en prevención y rehabilitación de enfermedades cardíacas en la Universidad Deportiva Alemana en ese mismo país europeo.

UNA y el Hospital

La universidad siempre se vió involucrada en el tema de la administración del hospital, incluso participó para ser la administradora del mismo y crear un hospital universitario, sin embargo esta iniciativa nunca se concretó, no obstante la UNA siguió apoyando todos los proyectos del hospital para el bien de la ciudad.

El primer aporte otorgado fueron todos los estudios topográficos del terreno donde se encuentra hoy las nuevas instalaciones, se realizaron por parte de los estudiantes de la escuela de topografía y supervisados por profesores de alto calibre, todo esto sin ningún costo para la Caja Costarricense del Seguro Social (CCSS).

El sistema de hornos solares, creado por la escuela de física, es un aparato que con la energía solar alcanza los 1200 grados centígrados, es ideal para incinerar residuos y desechos biológicos, va ser el único hospital en el país que cuente con este tipo de tecnología amigable con el medio ambiente.

Se piensa complementar el hospital de Heredia con un nuevo modelo de atención preventiva y rehabilitativa. "El hospital es el modelo de atención que tenga" dijo Randall Gutiérrez, vicerrector. Ahora el San Vicente cuenta con un modelo tradicional curativo, se va complementar ese modelo con uno preventivo, para no reincidir en patologías.

Para el año 2011, se comenzará a construir en el terreno aledaño al hospital un polideportivo, este terreno fue donado por el Instituto Costarricense del Deporte y la Recreación (ICODER). Allí y en el campus Benjamín Núñez (lagunilla) se construirán instalaciones para brindar servicios de rehabilitación y enfermedad crónica, como hipertensión, azúcar, obesidad, SIDA, niños con discapacidad y medicina deportiva y muchos más.

Otro aporte de la UNA es que hoy en día los hospitales tienen que tener una zona de dispersión, esto es un lugar cercano al hospital, donde si eventualmente ocurriera una catástrofe, se pueda montar ahí un hospital de campaña, o si el hospital necesitara aumentar la capacidad algún día, ese complejo de la UNA se convertiría en esa zona de dispersión.

La Universidad Nacional y el nuevo San Vicente de Paúl, esperan que el gobierno costarricense le otorgue el título de hospital nacional, porque hoy en día, el hospital todavía es considerado como un periférico, con esto aumentaría el presupuesto del mismo y se podrán dar mejores servicios y otros especializados que en estos momentos solo los da el San Juan de Dios, Calderón Guardia y el México.



Representantes Seccional Heredia

ASECCSS

La Asociación Solidarista de Empleados de la Caja Costarricense de Seguro Social (ASECCSS) es un ente que promueve el solidarismo, entre las personas asociadas dentro de las instituciones de la Caja.

Dentro del Hospital San Vicente el actual grupo lleva ya dos años trabajando por el bienestar de los compañeros, afilian al grupo a personas nuevas, realizan actividades de bienestar social y cultural para el disfrute de sus compañeros y para promoción del grupo.

Se compone de Arleth Reyes Presidenta, Jessica Castillo Vice Presidenta, Maybel Vargas Tesorera, Doris Jackson Secretaria y Yeimy Castro Vocal.

La sede de ASECCSS Hospital de Heredia, brinda

también fuerza de trabajo para las actividades en pro a la institución, como por ejemplo la antigua carrera y caminata "La Pasada", organizada por autoridades de la institución, en este caso se buscó patrocinio para la actividad también.

Sin embargo un arduo trabajo y el reto diario de hacer ver a los demás trabajadores del centro hospitalario que la Asociación necesita de la ayuda de todos para poder colaborar, actualmente la gran mayoría de los llamados de ayuda no son escuchados y el grupo queda con las manos atadas.

Por medio de la representación de ASECCSS en el hospital, muchas personas hse ven eneficiadas por los sistemas de apoyo financiero que tiene la asociación.

Por Juan Diego Villalobos Chaves

ASECCSS:

Una organización con historia

*Geovanny Castillo Díaz
Secretario Junta Directiva ASECCSS*

Decir que somos la Asociación Solidarista más grande del país es muy simple, pero ha llevado años construir lo que hoy somos; nos *enorgullece* nuestra historia.

Cuenta Guido Miranda, Presidente Ejecutivo de la Caja Costarricense de Seguro Social en 1982, que para ese año la situación de la Institución era caótica, la Caja estaba en *bancarrota*.

Se les debía a los empleados el pago de la jornada extraordinaria, y también a los proveedores nacionales e internacionales, lo que provocó una sensación de *quiebra e inseguridad*.

Sin embargo, durante un año, los trabajadores brindaron su servicio a la Institución mediante horas extraordinarias sin retribución alguna y se empezaron a ver los resultados.

Este hecho produjo la necesidad en don Guido de introducir un sistema que permitiera al trabajador, además de su salario, contar con un ahorro que, a lo largo del tiempo, se constituyera en un *capital dirigido* hacia la vivienda, la educación y así alcanzar calidad de vida.

De esta manera nace ASECCSS, con un grupo de 20 personas las cuales se reunían en el sótano para discutir sobre el futuro de la organización y elegir la Junta Directiva.

Allí se conformó una comisión de propaganda para visitar los hospitales y demás centros, se les hablaba de la Asociación y sus beneficios, en poco tiempo el grupo empezó a crecer y a contabilizar las ventajas de lo que *significaba* la Asociación.

Así que, el 3 de noviembre de 2010 la Asociación celebró 27 años de historia, pero a diferencia de aquel 3 de noviembre de 1983, hoy contamos con más de 29 mil asociados y vamos a la cabeza en el Sector Solidarista.

Nuestra misión es ser la organización de la economía social más sólida y confiable para los trabajadores de la Caja, por ello, nuestros proyectos van dirigidos a garantizar el mejoramiento en la calidad de vida de los asociados y el de sus familias.

Los beneficios, son muchos. Primero, el Solidarismo tiene la extraordinaria ventaja de que, con la contribución del trabajador y el patrono, se va construyendo un capital de ahorro colectivo; además, se cuenta con un *programa de beneficios sociales*, por mencionar algunos: ayudas estudiantiles, fondo de auxilio económico por desastres naturales, póliza de vida, ayudas de sepelio, entre otros.

En *segundo lugar*, ASECCSS cuenta con un programa de crédito con sentido social, el cual vemos como un instrumento para satisfacer las necesidades de los asociados.

En resumen, se puede decir que ASECCSS se transformó rápidamente en el instrumento financiero que Martén concibió como una forma de ayudar a los trabajadores en los años cuarentas: El Solidarismo.



Personal de tránsito que ayudó el día del traslado.

Siempre hemos contado con su apoyo.

El delegado en jefe Sr. José Eduardo Cubillo Pérez, y su colaborador inmediato Sr. Cipirano Víquez Zúñiga, siempre se ha identificado con las actividades del Hospital, tanto en el viejo como en el nuevo, con planes de mantener las vías limpias, en actividades recreativas como las realizadas en las ediciones de la pasada y principalmente el día del traslado con su especial cobertura.

El Hospital de Heredia, se ha visto favorecido desde siempre con el respaldo de las autoridades y grupos de apoyo de la provincia de Heredia y principalmente se ha destacado la Policía de Tránsito, la Policía Municipal, la Policía de la Fuerza Pública y grupo Scouts. A todos ellos muchas GRACIAS.

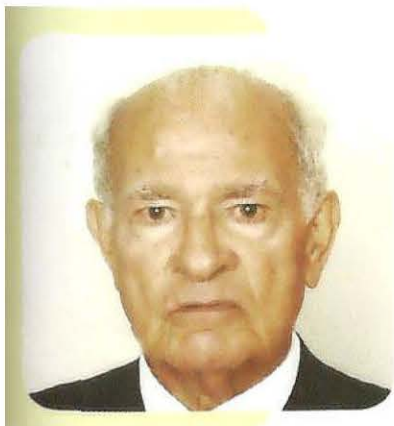
El éxito con el que se logró las actividades el día del traslado del viejo al nuevo hospital, obedeció a que uno de sus principales problemas, la saturación de las calles, estuvo resuelto. Desde tempranas horas los oficiales de tránsito designados cerraron los diferentes perímetros de las principales calles, que debían facilitar el traslado de los pacientes con la extraordinaria flota de ambulancias que la Cruz Roja Costarricense había dispuesto.

Gracias, un especial reconocimiento a la mística, valentía y organización que mostraron los representantes de la delegación de tránsito.

Todo el trabajo realizado, no hubiera dado los frutos que se recogieron sino no se hubiera contado con la articulación de todos los que coincidieron en el gran día.

Por Juan Diego Villalobos Chaves

Lic. Pompilio Segura Chavez



Por Juan Diego Villalobos Chaves

Es Licenciado en Historia por la Universidad de Costa Rica, se integró al Magisterio Nacional donde laboró durante 30 años, vecino de San Rafael de Heredia.

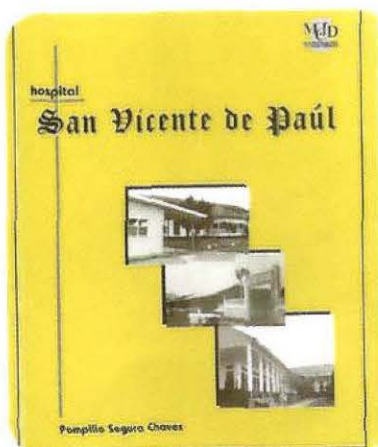
Tiene publicados los siguientes títulos "Desarrollo musical de Costa Rica en el siglo XIX, las bandas militares ", "Heredia, hechos relevantes", "El cantón de San Rafael de Heredia", "Semblanza Histórica de la nueva parroquia de Nuestra Señora de Fátima.

En la obra "Heredia, historia, tradiciones y vivencias", su autor y compilador, Dr. Carlos Meléndez Ch., le incluyó tres artículos.

Escribió un libro para el Hospital "Cien años del Hospital de Heredia", en el cual narra los principios de la medicina rural en Costa Rica, desarrollados en la provincia de Heredia.

El Concejo Municipal de San Rafael de Heredia, en el año 2001 lo declaró Ciudadano Distinguido.

En su afán por recopilar la historia del Hospital San Vicente de Paúl, a dedicado muchas horas para verificar la fechas reales en las que se celebra el aniversario del Hospital.



José Antonio Ruiz Esquivel



Por Juan Diego Villalobos Chaves

El señor José Antonio Ruiz Esquivel, nació en Venecia de San Carlos el 10 de Febrero de 1951, es el segundo hijo de ocho del matrimonio de don Miguel Ángel Ruiz y doña Carmen Esquivel, actualmente tiene 59 años y 30 de ejercer la fotografía, también labora con la Unión Nacional de Fútbol (UNAFUT) y el San Vicente de Paúl.

En 1971 arrancó con su carrera de fotógrafo. "Un amigo de mi papá me ofreció trabajo" explicó Ruiz. Estuvo tres meses como misceláneo y mensajero del estudio fotográfico Sant, en la Fortuna de San Carlos, el dueño don Julio Santamaría le enseñó la profesión hasta que lo convirtió en un profesional, aquí trabajo 15 años de su carrera.

Reside en el casco central de Heredia desde hace 7 años, salió de la zona norte que lo vio crecer para ser fotógrafo oficial de la UNAFUT, sin embargo es un trabajador independiente, es su propio jefe y hace todo tipo de trabajos fotográficos.

Con el hospital trabaja desde antes que se comenzara a limpiar el lote donde se encuentra el San Vicente nuevo, esto gracias a don Antonio Camacho cabeza de la Junta de Salud herediana, que vio su trabajo y lo llamó para que fuese él que le diera seguimiento a esta obra que tenemos hoy en día.

Este artista fotográfico ha llevado su trabajo a muchos rincones de nuestro país, como las cataratas de Toro Amarillo, Cavernas de Venado, Río Celeste entre muchos otros, también fue el primer lugar de un concurso a nivel latinoamericano de rostro femenino realizado por la empresa CANON en Miami hace algunos años.



Dra. Mayela Víquez Guido

Área Rectora de Salud de Heredia

- Trabaja desde hace poco más de cincuenta años en Heredia.
- Centinela de la salud florense.

Por Juan Diego Villalobos Chaves

El Área de Salud de Heredia es la representación autoritaria del Ministerio de Salud en la provincia de las flores, cumple con todas las directrices estipuladas desde San José, sede central del ministerio, el cual está presidido por la señora María Luisa Ávila Agüero.

El Ministerio de Salud tiene ya ochenta y dos años de trabajar en Costa Rica. En Heredia la autoridad subalterna del ministerio es el Área Rectora de Salud, que abrió sus puertas a la salud del herediano desde hace ya cincuenta años.

La directora de este departamento es la señora Májela Víquez Guido, quien desde el año 2000 se encuentra al mando. Con veinticinco años de trabajar para el ministerio se ha desempeñado en varias tareas.

Comenzó trabajando en la Móvil Suburbana de Heredia, donde junto a sus compañeros logró abrir el EBAIS de San Miguel de Santo Domingo y el de la antigua Cinchona. Por otro lado dio consulta en zonas rurales de Alajuela y Heredia, cuando todavía el Ministerio de Salud se encargaba de eso.

La doctora Víquez fue trasladada a los Centros de Salud de la Aurora y Barrial desde 1991 a 1998, hoy en día EBAIS de la Caja Costarricense de Seguro Social. En el noventa y ocho comenzó su labor en su actual puesto.

“Aquí nos encargamos de la prevención, promoción, vigilancia y regulación de la salud” dijo Májela Víquez Guido, “Abarcamos todo el cantón central de Heredia y todos sus demás distritos” agregó.

Esta autoridad de la salud lleva a cabo proyectos de promoción de la salud, tal es el caso de campañas en contra del Dengue, adulto mayor y últimamente contra la gripe AH1N1, así como bolélines, cortos radiofónicos entre otros; a todo esto se le llama mercadotécnia de la salud.

Por otro lado se regula todo lo que es el sector salud, como lo son farmacias, clínicas médicas de toda clase, laboratorios, macrobióticas, entre muchas más. Por otro lado también lo que son establecimientos como bares, restaurantes, basares, panaderías, supermercados, industrias entre otros.

“Salud es todo, desde un hospital hasta tener acceso al agua potable” argumentó la doctora Víquez.

El Área Rectora de Salud de Heredia se encarga adicionalmente de la regulación de eventos masivos, desde hace varios años. Por ejemplo el Palacio de los Deportes acondicionó sus instalaciones de acuerdo a las recomendaciones dadas, con el fin de salvaguardar la salud de las personas que acuden a este lugar.

Con el Hospital San Vicente de Paúl se trabaja en conjunto desde hace muchos años; se forman comisiones locales de vigilancia de la salud. Sumado a esto, se reúnen una vez al mes para ver el análisis de las patologías atendidas y el tipo de enfermedad que es, esto para ver las problemáticas que ingresan al San Vicente y estudiar dependiendo de los casos si hay un posible brote y controlarlo a tiempo.

Esta oficina del Ministerio de Salud atiende todas las denuncias que los vecinos heredianos tienen día con día, por ejemplo el ruido es de los casos más expuestos por la población, ruido proveniente de bares, iglesias, restaurantes y hogares, sin embargo también problemas por perros, aguas residuales y negras, seguridad y manejo de desechos.

En el Área Rectora de Salud de Heredia se trabaja para el bienestar de la comunidad con el fin de vivir en un ambiente saludable para todos, se atiende un promedio diario de entre cincuenta y noventa personas.

Equipo de Producción Revista 120 Años



Andrés Alarcón Morales, Estudiante de Arte y Comunicación Visual de la Universidad Nacional, encargado de las sesiones fotográficas fundamentales para la elaboración de la revista.

De manera personal agradezco el haber formado parte de este grupo de trabajo.



Diego Herrera Sánchez estudiante de Arte y Comunicación Visual de la Universidad Nacional, actual Diseñador Web, del Hospital San Vicente de Paúl, como diseñador gráfico mi objetivo es la comunicación visual que es necesaria para la vida social. En la revista del San Vicente de Paúl mi trabajo fue el de diseño y diagramación de dicho material, buscando un diseño novedoso y que facilite la lectura de su público.



La Srta. Jessica Castillo L., estudiante de la carrera de Psicología, funcionaria del Hospital San Vicente en el área de Estadística, fue la principal facilitadora para que se lograrán las fotografías de los diferentes equipos de trabajo incluidos en la revista, trabajo que conllevó gran coordinación y especial apoyo de las jefaturas.

La compañera Castillo, fue principal apoyo en la gestión para lograr el patrocinio de la Asociación Solidarista, como miembro de asamblea, del año 2009, junto a la Sra. Maybel Vargas, promovieron la moción para que se aprobará el presupuesto.



Daniel Brenes Segura, de 23 años, estudiante de la Carrera de Arquitectura y Urbanismo en la Universidad Latina de Costa Rica, donde está cursando el nivel de Licenciatura, apoyo el proyecto en la parte de diseño gráfico, con la aplicación de paquetes y programas informáticos, Adobe, Autodesk 3D-Max, Vector Works. Además de apoyar las actividades de fotografía y logística del proyecto.



Juan Diego Villalobos Chaves, Estudiante de periodismo de la Universidad Latina de Costa Rica, donde curso el nivel de bachillerato, trabajo como reportero con la responsabilidad de recopilar información por medio de entrevistas, redactar notas y revisar las de personas que escribieron por su parte, además de la captura de muchas imágenes presentes dentro de la revista.

De manera personal agradezco el haber formado parte de este grupo de trabajo, fue una labor ardua sin embargo la experiencia y conocimiento adquirido en el camino es invaluable, espero que el pueblo herediano disfrute del producto que conseguimos de la mano de Doña Rosario Segura Esquivel, que nos brindó el apoyo necesario en todo momento.



CAJA COSTARRICENSE DE SEGURO SOCIAL

HOSPITAL DE HEREDIA

SAN VICENTE DE PAUL



Mañana

▶ 2010

Perspectivas del Servicio de Nutrición para consolidar en los próximos años.

El Servicio de Nutrición del Hospital San Vicente de Paúl ha tenido como fin brindarle una atención nutricional integral al paciente hospitalizado y ambulatorio.

Esta atención incluye desde la evaluación antropométrica y dietética, hasta el servicio de alimentación, en el cual se procura los alimentos sean preparados empleando buenas prácticas de manufactura, para que los mismos sean *inocuos y seguros para el consumo*.

Entre una de las perspectivas que se tiene para consolidar en los próximos años está la implementación de sistemas que garanticen la calidad de los alimentos, como por ejemplo el sistema HACCP y el ISO 22000.

El Sistema de Análisis de Peligros y de Puntos Críticos de Control (HACCP) adoptados por la Comisión del Codex Alimentarius (CCA), permite identificar peligros específicos y medidas para su control con el fin de garantizar la inocuidad de los alimentos. Es un instrumento para evaluar los peligros y establecer sistemas de control que se centran en la *prevención*.



Personal del servicio de nutrición .



Personal del servicio de nutrición .



Personal del servicio de nutrición .



Personal del servicio de nutrición .

Por otro lado, el ISO 22000 es una norma de la Organización Internacional para la Estandarización (ISO) que define y especifica los requerimientos para desarrollar e implantar Sistemas de Gestión de Seguridad Alimentaria, con el fin de *lograr un armonización internacional que permita una mejora de la seguridad alimentaria durante el transcurso de toda la cadena de suministro, asegurar la protección del consumidor y reforzar la seguridad alimentaria*.

Con la implementación de estos sistemas se estaría garantizando un servicio de calidad alimentaria a los pacientes, mejorando su recuperación y por ende contribuyendo al pronto egreso para que el mismo pueda regresar con sus seres queridos gozando de una mejor salud.

Responsables de Alta Tecnología



Manuel Oporto

Víctor Chaves

En el año 2008, con el proyecto del Hospital Nuevo de Heredia y mediante una iniciativa del Ing. Manuel Oporto Mejía se logró que la Gerencia Médica, mediante el aval del CENDEISSS, concediera una beca para realizar estudios en la Universidad de Barcelona y la Politécnica de Catalunya, para estudiar una Maestría en Ingeniería Biomédica con Especialidad en Ingeniería Clínica.

A su regreso en el año 2010 y con el apoyo de la Dirección Médica, Administrativa y el Área de Ingeniería y Mantenimiento del Hospital de Heredia, se está reorganizando el denominado en aquel entonces Taller de Electromedicina; en una Sub Área de Gestión Tecnológica de Equipo Médico con sistemas modernos de gestión de mantenimiento Clínico-Hospitalario, lo cual aunado a un mayor número de profesionales y técnicos, conforman las bases para definir como parte de nuestra visión ser pioneros a nivel Nacional.

Esta transformación permitirá que se planifique la adquisición de tecnologías médicas, los mantenimientos, se den adecuados controles de calidad y metrológicos a los equipos biomédicos, además de investigar en tecnologías biomédicas de vanguardia, con el objetivo de garantizar una prestación de servicios de calidad.

El actual equipo de profesionales y técnicos que fueron contratados con el traslado al nuevo hospital,



tiene reto no solo de consolidar un excelente plan de mantenimiento y control de los equipos, sino de que los mismos se mantengan en una óptima condición.

Especialmente con el apoyo del Ing. Oporto, se espera contar con una especial vigilancia a todos los equipos nuevos, mismos que en su mayoría son de tecnología de punta.

El Sr. Víctor Chaves, más los compañeros técnicos que conforman el equipo del personal de soporte médico, tienen una gran oportunidad, no solo de enriquecer sus conocimientos, sino en demostrar que las actividades de prevención y mantenimiento en los equipos, garantizan la vida útil de ellos y le genera importantes ahorros al Hospital.



+ Servicios + Calidez



Área de Internamiento.

El Hospital San Vicente de Paúl en esta nueva era, no solo espera consolidar un servicio de calidad y calidez, sino un hospital que este dirigido en todos los ejes al servicio al cliente.

La gran oportunidad que tenemos de ir cultivando una cultura organizacional dirigida a consolidar el servicio al cliente, dadas las nuevas condiciones estructurales, requiere definir políticas que vayan dirigidas a lograr la motivación y el involucramiento de los funcionarios y funcionarias, mismos que son los principales actores de este cambio.

En las nuevas instalaciones se han dado innumerables situaciones que nos han sorprendido, impresionado y angustiado a nuestro personal, dado que a pesar del sueño de un nuevo hospital, las condiciones de infraestructura, requieren de una alta disponibilidad,

cambio que como lo demuestra la anterior imagen, estamos dispuestos a dar.

Los diferentes espacios y servicios que cuentan con mayor y mejor tecnología, motivan a los profesionales a incursionar en nuevas formas de servicio al cliente, lo que motiva a muchos y preocupa a otros.

La gran tarea es cuidar y mantener las condiciones de infraestructura en que nos dieron el hospital, tarea bastante difícil, pues solo el hecho de cuidar todo lo dispuesto ya es una tarea.

La visión del nuevo Hospital de Heredia, debemos trabajarla juntos, autoridades, funcionarios y comunidad, por lo que establecer actividades estratégicas de integración, sera la tarea a corto plazo que tienen las autoridades locales.

Es una linda casa, la cual sabemos que TODOS VAMOS A CUIDAR.



Servicio de neonatología del nuevo hospital



Personal administrativo, consulta externa.

Cuarto de las Sonrisas

El nuevo Hospital San Vicente de Paúl como parte de sus mejoras ahora cuenta con un área de juegos en hospitalización de Pediatría.

La idea de este espacio es que los niños tengan un lugar de esparcimiento, donde puedan ver películas, colorear, tener funciones de títeres entre otros.

Para lograr el equipamiento de este “Cuarto de las Sonrisas” la Dirección General del Hospital San Vicente de Paúl en conjunto con el Servicio de Comunicación, la Asociación Pro Hospital San Vicente de Paúl, el Servicio de Pediatría, las Damas Vicentinas y el personal del hospital unieron sus esfuerzos por la causa.

Esta campaña constaba de tres etapas:

1. Inauguración del área de juegos:

La fundación Amigos de la Isla de Coco realizó una presentación teatral llamada “Un tesoro por descubrir” en donde explicaron a los niños por medio de juegos y risas la importancia de cuidar la Isla del Coco, en horas de la tarde el Grupo de teatro “Arte y Color” realizó una presentación mientras personajes de la Guerra de las Galaxias, Hadas, princesas y pinta caritas a cargo de estudiantes de la escuela de Música de la Universidad Nacional, engalanaban la sala haciendo que chicos y grandes disfrutaran a más no poder.

2. Trabajo en equipo:

La pieza clave de esta campaña fue la colaboración del personal del hospital, ya que los diferentes servicios realizaron una colecta de paquetes con libros de cuentos y de colorear, crayones, lápiz de color, legos, música infantil, juguetes y demás artículos que ayudarán a mejorar la estancia de los niños en el hospital.

3. Amigos del Hospital:

La tercera etapa de la campaña se logró gracias a la ayuda de la Asociación Pro Hospital San Vicente de Paúl, quienes contactaron a empresas como el Club activo 2030, Fundación Monge, Radio Nederland, Cámara de Industrias Comercio y Turismo de Heredia, Fuerza Pública de Heredia y la comunidad de Heredia las cuales apoyaron de diferente manera este proyecto.

*Elaborado por: Yomayra Méndez Rodríguez
Servicio de Comunicación*



Salón de pedatría del nuevo Hospital.



Salón de pedatría del nuevo Hospital.



Salón de pedatría del nuevo Hospital.



Salón de pedatría del nuevo Hospital.

Ayuda a futuros Profesionales

Con la innovación de la nueva infraestructura, nuevos servicios y uso de la tecnología de punta, se convierte en una institución que atrae a los estudiantes universitarios y técnicos, tanto de las universidades públicas como privadas para realizar sus proyectos de graduación, trabajo comunal universitario y sus prácticas profesionales.

Los muchachos son de diferentes disciplinas: ingeniería industrial, administración, secretariado, informática, etc.

Entre los proyectos realizados destaca la campaña que desarrollaron los estudiantes de la carrera de Administración de la Universidad Latina, campus Heredia, campaña que iba dirigida a los funcionarios del Hospital, para lograr la concientización en el reciclaje, principalmente de papel, plástico y vidrio.

Los trabajos realizados por los jóvenes de ingeniería industrial, no solo les permite a los jóvenes aprender a desarrollar sus habilidades profesionales sino a conocer de las competencias y procesos que se dan en la seguridad social.

La participación más activa son los jóvenes estudiantes de enfermería, quienes llenan los pasillos del nuevo hospital, dando una sensación de disciplina, necesidad de conocimiento y gusto por aprender con nuestros profesionales y con los diferentes profesionales.

Otro grupo de estudiantes de la carrera de administración, logró importantes estudios de estudios de opinión tanto en la consulta externa como en hospitalización, aprovechando la opinión de los usuarios en las nuevas instalaciones.

Grupo de trabajo comunal universitario "Proyecto Cultura de Reciclaje"



Grupo de trabajo comunal universitario "Proyecto Análisis de Procesos Servicio de Radiología"



Estudiantes universitarias en feria de salud.

Hospital + Comunidad = Salud

El Hospital del mañana será un hospital dedicado a promover la participación comunal, a facilitar a la comunidad actividades en las que pueda recibir información y como medida de concientización a la población, el Servicio de Epidemiología del Hospital San Vicente de Paúl mediante el Programa integral del cáncer del Hospital San Vicente de Paúl y la Sub-Región de Heredia, realizó la campaña contra el cáncer de mama llamada "Hombres heredianos apoyan a flores heredianas", como parte de las actividades se distribuyó entre el personal y los pacientes, información sobre el auto examen y la importancia de la detección temprana.

El objetivo de este tipo de proyectos es que los hombres demuestren más el amor hacia sus mujeres incentivándolas a realizarse los exámenes pertinentes, que las mujeres se mantengan pendientes de su salud y que cada día sea menor la mortalidad debido a este mal.

Se han organizado actividades para niños, adultos mayores y a grupos dirigidos: diabéticos, hipertensos, con patologías que pueden ser prevenibles.

El lograr el involucramiento de la comunidad mediante actividades de educación continua, permite no solo la integración hacia el hospital, sino que persigue el objetivo principal de educar para una mejor calidad de vida y nuevos estilos de vida saludable.

Se espera celebrar todas las fechas importantes en la calendarización especial que tiene la Caja Costarricense de Seguro Social, bajo la coordinación y motivación de la oficina de comunicación del Hospital.

Con la creación de la Oficina de Comunicación, para los próximos años el Hospital tendrá como estrategia, el desarrollo de actividades culturales, cívicas y sociales que permitan el acercamiento de las instituciones y comunidad herediana.

La oficina de comunicación está a cargo de la Bch. Jhomayra Méndez, quien con apoyo de los respectivos grupos de apoyo: asociaciones, voluntarios y junta de salud desarrollará diferentes actividades, que mantengan activo el interés de la comunidad y en procura de mejorar la imagen del Hospital, además de buscar la integración y motivación en el personal del hospital para mejorar el clima organizacional.

Entre las actividades celebradas se cuenta con el Día Mundial del Cáncer de Mama, Día Mundial del Sida, Concurso interno de la festividad del 15 de setiembre, festividad navideña, exposición de obras de arte y participación de escuelas y colegios, etc.



Celebración de la pasada.



Celebración del Día Mundial de la Diabetes Mellitus

183



Celebración del Día mundial del Adulto Mayor



Día Mundial Contra el Cáncer de Mama

Hospital + Comunicación = Hospital Social



Bach. Yomaira Méndez,
Coordinadora Servicio de Comunicación.



Celebración del Día mundial del Adulto Mayor.



Desfile 15 de Setiembre.



Concurso de la semana cívica.



Celebración del Día mundial Contra el SIDA.



Exposición de Arte - Escultores Heredianos.



Concurso de Portales.



Exposición de Arte - Grupo Taller Hugo Sánchez.

La Casa de “La Macha”, parte del nuevo proyecto.

El Centro de Patrimonio ha iniciado un proceso de investigación, conservación y divulgación del Patrimonio arquitectónico e intangible, que nos fue legado de la explotación del café en Costa Rica.

Un inventario y demás investigaciones se emprendieron este año para conocimiento de este Patrimonio.

En el campo de la conservación arquitectónica se seleccionaron algunas estructuras relacionadas con el tema para su restauración; el caso del antes beneficio Miramontes, conjunto legado de la explotación cafetalera. Específicamente de este conjunto se restaura la Casona de Bahareque.

La propiedad que alberga a la Casona de bahareque, constituyó la que fuera la finca cafetalera Miramontes, más conocida en Heredia como la finca de “La Macha”.

Este complejo cafetalero, propiedad en 1901 de Alfonso Zamora Sáenz, fue heredado tras su muerte por su viuda la señora Filomena Gutiérrez Sáenz y sus hijos Enrique, Enriqueta y María Rosa Zamora Gutiérrez, quienes posteriormente refunden esta finca y otra más vendiéndolas en 1910, a Lucile Duval Saint Clare “La Macha” y su marido Jenaro Morales. En 1923, Muriel Morales Duval hereda de su madre Lucila Duval Saint Clare de Morales esta propiedad y otras refundidas en la finca Miramontes, para traspasarla en el año 1963 a la sociedad Max Guardián R. e Hijos.

A finales de la década de los noventa, la familia Guardián venden la finca a la CCSS, institución que en ese momento proyectaba construir el nuevo Hospital de Heredia, hoy una realidad.

El complejo cafetalero patrimonial se conforma actualmente por la casona de bahareque (año 1894), una casa de madera de 3 niveles (año 1947), un centro de acopio, un área de procesado de granos y los patios de secado de granos.

El edificio de la Casona de bahareque que data del año 1894, es la mas antigua del conjunto y es descrita en su primera referencia, como una casa de habitación de 23 mts de frente por 13 mts de fondo circulada por corredores de la misma extensión de la casa y una cocina de 5 mts x 5 mts; disposición conservada en la actualidad.

Arquitectónicamente, la Casona de bahareque

representativa de la arquitectura tradicional costarricense cuya técnica constructiva es a base de barro, es una edificación ubicada frontalmente a lo que fuera el ingreso principal al complejo.

La delimita un cerramiento perimetral de vegetación tupida con accesos mediante portones de hierro forjado.

Su distribución de planta es sencilla, conformada por un conjunto de aposentos de un nivel, divididos en dos por medio de un pasillo que atraviesa la residencia y comunica el corredor frontal oeste con el posterior este.



En el corredor oeste se ubica un pequeño edificio unido a la residencia, utilizado desde un inicio como cocina.

Los materiales predominantes que la conforman, son las paredes de bahareque, la madera para algunas paredes y cielos, mosaico para sus pisos y hierro galvanizado para su cubiertas y cielos perimetrales.



Deportes: Fútbol Femenino



Inicia el Campeonato de Fútbol Femenino.

Con la inscripción de 5 equipos inicio este sábado 6 de noviembre, 2010, el campeonato femenino de futbol sala, el cual se lleva a cabo en las canchas de futbol 5 que se ubican en San Joaquín, , en donde además, desde hace varias semanas se desarrolla el campeonato masculino.

Para esta ocasión se cuenta con representaciones de los servicios de Farmacia, Sala de operaciones, Cirugías, Emergencias y Fusión, los cuales emprendieron una sana competencia en busca de ganar este campeonato que por primera vez cuenta con las compañeras del Hospital San Vicente de Paúl.

Este tipo de actividades son importantes para nuestra institución, porque además de fomentar el deporte, permite que diferentes grupos de compañeras puedan compartir y disfrutar de una manera sana y divertida.

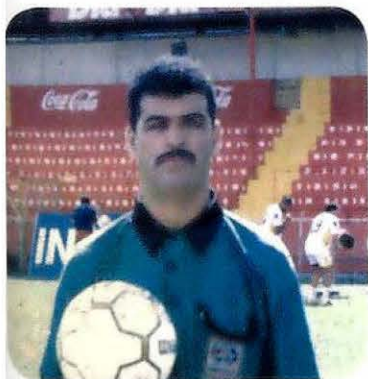


Masculino



Uno de las formas de integrar al personal y lograr actividades de desestrés, es la participación de los grupos en campeonatos de futbol, desde todos los tiempos en la vida del personal del Hospital.

La participación activa de hombres y mujeres en este tipo de eventos no solo motivan el deporte sino que integran al personal.



A tarjetazo limpio.

- Más de dos décadas trabajando para la institución.
- Referí en los juegos de fútbol de sus compañeros de trabajo.

Por Juan Diego Villalobos Chaves.

Don Marco Antonio Hernández Chavarría nació el 12 de febrero de 1963, en la provincia de Heredia, amante de la ciudad que lo vio crecer y de su equipo de fútbol, es aficionado a los deportes pero el que sin lugar a dudas lleva un espacio en su corazón al igual que su hija e hijo, es el balompié.

El señor Hernández lleva trabajando para la Caja Costarricense de Seguro Social un espacio de veinticuatro años. el mismo tiempo dentro del San Vicente de Paúl. Comenzó siendo misceláneo por cinco años, posteriormente pasó al área de enfermería un año, luego fue parte de la seguridad del Hospital por alrededor de ocho años.

El archivo fue su siguiente labor hasta que don Oscar Montero actual administrador del San Vicente lo colocó en el área de la administración, como mensajero del centro hospitalario, puesto que lleva actualmente.

Su instinto deportista y alegre lo han hecho destacar dentro de la institución al igual que por su perseverancia y trabajo dentro de la misma. Ha formado parte de las selecciones de fútbol del hospital, donde en varias ocasiones ha sido el goleador del equipo.

Sin embargo su rasgo más característico es el de ser el que juzga las jugadas de sus compañeros de trabajo en "mejengas" de fútbol cinco y once, armado con un pito y dos tarjetas, la amarilla y la roja. Recibió un curso para ser arbitro hace unos siete años, fue impartido por el señor Juan Sáenz, hoy en día es referí de ANAFA.

"He tenido problemillas en pocos partidos con algún jugador en ANAFA, pero nunca con algún compañero del hospital, para eso advierto que no tolero malacrianzas dentro del terreno de juego" explicó don Marco Antonio Hernández Chavarría. "Uno como árbitro nunca queda bien, sin embargo se impone el respeto" agregó.

El encargado de la justicia en el fútbol del San Vicente aseguró que el cambio de la planta vieja del Hospital Florense a la nueva ha sido favorable para todo, además de que es un centro modelo trabajar ahí es de gran gusto para todos.

Atletismo

Como es tradición desde hace 4 años, los compañeros del equipo de atletismo de nuestro Hospital participaron el 12 de noviembre del 2010, en la carrera de relevos San José – Puntarenas.

La misma sale del Paseo Colón San José a las 10 pm. Este año el equipo se encuentra conformado por 13 compañeros y según refiere la compañera Maybel Vargas el grupo se encuentra muy motivado y unido, además se contó con el patrocinio del Laboratorio Cambronero, el cual les facilitó el uniforme que se utilizará ese día, así como la camiseta de entrenamiento.

"Cuando nos acercamos al Dr. Cambronero, inmediatamente nos dio su apoyo, él se encuentra muy identificado con nuestra institución y además le brinda apoyo al equipo femenino de futbol 5".

Gracias a los compañeros por representar al Hospital en tan importante justa.

El equipo lo integran:

CAMPOS VIQUEZ MAYNOR ENRIQUE
BENAVIDES FLORES SERGIO
ARROYO NUÑEZ FRANCISCO JAVIER
JIMENEZ QUIROS LIZANDRO ANTONIO
VARGAS ACUÑA GUSTAVO ELIECER
GARITA PEÑARANDA GEOVANNI
VARGAS SANCHEZ MAYBEL
ALFARO AVENDAÑO MICHELZIN
MENDOZA PINILLA ERICK JESUS
LORIA MAYORGA KARINA
MORA CALDERON ANGIE
VARGAS SABORIO HECTOR FABIAN
FERNANDEZ FONSECA FABIO



Equipo 2010



San Vicente de Paúl Hospital

Proyecto HEREDIA dona amor

*"Donar órganos
es sembrar
mil esperanzas
todos los días"*



Página WEB del Hospital San Vicente de Paúl.



Innovando

El Hospital tendrá una nueva imagen corporativa que acompañe a la principal de la Caja. Por medio de la nueva identidad corporativa se desea resalta la misión el compromiso, experiencia, la calidad del servicio y los beneficios del hospital.

Se plantea al hospital, como un lugar hermoso, sensible lleno de felicidad por nuevas vidas y por nuestras futuras generaciones. Donde la superación es el objetivo principal.

Se desea mostrar el compromiso que tiene el hospital hacia la sociedad Herediana, reconociendo a la institución como un recurso positivo, moderno, que traerá desarrollo a la provincia y bienestar social. El hospital San Vicente de Paúl es un lugar hermoso, sensible, lleno de felicidad para *ayudar nuevas vidas y a nuestras futuras generaciones, un lugar de superación.*

Realizado por la Srta. Martha Víquez.

Ante la ausencia de una cultura de donación de sangre y órganos en nuestra provincia, se plantea un programa conjunto entre instituciones de salud, educación y otras instituciones relacionadas para llevar a cabo una difusión y formación ciudadana desde los niños, pasando por la adolescencia y llegando a la juventud, con una vida saludable, sin drogas y con sexo seguro, y con ello tiene como premio la posibilidad de ser donantes de amor hacia sus semejantes, donando sangre o un órgano, cuando se ocupe.

Para ello se plantea la necesidad de la integración de las fuerzas vivas de la provincia para lograr ser autosuficiente en el abastecimiento de sangre y sus derivados y así solventar las necesidades reales de estos productos que tiene y tendrá nuestro hospital.

Además se planea una unidad móvil de donación la cual pueda desplazarse a las diversas comunidades y con ello poder recolectar toda la buena voluntad que nos brindaran los donantes identificados y plenamente comprometido con nuestra causa.

Proyecto del Dr. Chaves Villalobos.

Para el Hospital de Heredia, mantener la comunidad interna y externa informada es especialmente importante y haciendo uso de la tecnología, mediante la página WEB la cual ha renovado en los últimos días, espera mantener no solo informados a todos, sino ofrecerles un espacio para que opinen, participen de las diferentes actividades y principalmente a todos los que deseen participar en la presentación de artículos, proyectos, noticias, tengan un espacio actualizado y dinámico, que les de una oportunidad de desarrollarse, independientemente de la especialidad.

A todos los invitamos a participar, el departamento de gestión informática tiene un funcionario destacado para que la información este al día y dispuesta para todos.

Técnico a cargo: Diego Herrera Sánchez

ASECCSS

