

EVALUACION DEL DESEMPEÑO PARA LA EDUCACION PERMANENTE DEL EQUIPO LOCAL DE SALUD

Dr. Rodrigo A. Barahona H. ¹

RESUMEN

Desde el año 1992 PASCAP ha venido generando y difundiendo, en la subregión la Metodología de Evaluación del Desempeño para la Educación Permanente del Equipo Local de Salud. La formulación de dicha metodología nació con la finalidad de contribuir con los procesos de descentralización en salud y como medio para fortalecer el desarrollo de los recursos humanos.

Esta metodología analiza, con participación del equipo interdisciplinario de salud, y de la comunidad, la respuesta de los servicios a las comunidades de salud de la población en general y de los Grupos Humanos Postergados en particular, tomando como eje de análisis la equidad, la eficiencia y la eficacia, en relación con el espacio-poblado en referencia.

El análisis privilegia el papel del equipo local de salud, ante la necesidad de salud de la población, centrando su atención en el proceso de trabajo y la repercusión de éste en la calidad de los servicios.

La aplicación de la metodología permite la cohesión del equipo de salud, para incrementar la capacidad de análisis crítico de su práctica; el fortalecimiento de los procesos de descentralización a través del incremento de la capacidad de negociación del equipo de salud y la integración de la educación permanente al desarrollo de los recursos humanos en salud.

En este período PASCAP ha venido promoviendo en la subregión, la aplicación exploratoria de la metodología con el fin de lograr su validación y enriquecimiento. La experiencia se ha llevado a cabo en cuatro Sistemas Locales de Salud (SILOS) en las provincias de Barahona, Espaillat y Peravia, en la República Dominicana, tres SILOS en Panamá en el Departamento de Colón y cuatro SILAIS en Nicaragua.

En el caso de Costa Rica la metodología de evaluación del desempeño ha sido aplicada en la Región Central Sur, concretamente en los SILOS de Acosta y Desamparados. En La Región Chorotega se aplicó en el SILOS de Tilarán y se iniciará próximamente en la Región Huetar Norte, en el SILOS de Guatuso.

Las experiencias desarrolladas en los SILOS de Tilarán y Acosta han sido sistematizadas por PASCAP, material que está a disposición para la consulta de todos aquellos lectores interesados en el tema.

A partir de los resultados obtenidos en las experiencias prácticas que se han desarrollado en la subregión. PASCAP ha venido elaborando unidades didácticas que contribuyan a la capacitación en la metodología, para facilitar su práctica extensiva con lo que se espera que dentro de muy poco tiempo esta metodología tenga una amplia cobertura en los distintos países de la subregión.

El objetivo de PASCAP, con este esfuerzo, es de coleccionar con los países en el desarrollo de un proceso de educación permanente, que se lleve a cabo desde el nivel local, tornando educativo el trabajo, con una verdadera participación del equipo de salud de cara a los problemas de salud prevalente en los diferentes lugares.

¹ Director PASCAP/OPS.